



ميثاق الصحة والسلامة في "Imerys"

تضع "Imerys" مسألة الصحة والسلامة على رأس أولوياتها.

نهتم بصحة وسلامة موظفينا ومقاولينا وزوارنا ولا نقبل بتعرض أي شخص للإصابة أثناء العمل او خلال زياره منشأتنا. فالجميع في "Imerys" مسؤول عن الصحة والسلامة والمساهمة في تعزيزها بشكل فعال. المديرون والمشرفين يقودوا الحديث ويكونوا القدوة والمثل

نحن مقتنعون بأنه يمكننا الوصول إلى مكان عمل خال من الإصابات من خلال **التحسين المستمر** لثقافة و أنظمة الصحة والسلامة لدينا. أولويتنا الفورية هي منع الحوادث المعيره للحياه والوفيات

▪ **التزام الموظف يتخطى حدود احترام القواعد والإجراءات.** يتحمل كل فرد شخصيًا مسؤولية تحديد الأوضاع غير الآمنة والإبلاغ عنها بشكل استباقي لضمان اتخاذ الإجراءات التصحيحية قبل وقوع أي إصابات. ويبتكر الموظفون أفكارًا بخصوص تحسين الأمور المتعلقة بالصحة والسلامة ويلعبون دورًا فعالاً في عملية تنفيذ هذه الأفكار.

▪ **يتأكد المشرفون من اتخاذ الإجراءات اللازمة بخصوص الأفكار المتعلقة بالإجراءات التحسينية ويدربون فرقتهم على تطوير الكفاءات.** تُطبق سياسة عدم التسامح مطلقاً في حال انتهاك المعايير السبعة الرئيسية التي نلتزم بها. يبحث المشرفون بلا هوادة عن فرص للحد من التعرض للمخاطر ولا يسمحون بالمساس بالصحة والسلامة حتى وإن كان الأمر يتعلق بأولويات الإنتاج.

▪ **يتحمل مديرو الموقع مسؤولية إدارة الصحة والسلامة في مواقعهم.** حيث يضمنون تحويل البروتوكولات والمبادئ التوجيهية إلى إجراءات تتماشى مع المتطلبات القانونية المحلية ومسئول عن الامتثال القانوني الكامل في مواقعهم. ويوفر مديرو الموقع للموظفين والمتقاعدين تدريباً كافياً فيما يتعلق بمعايير "Take 5" و "Serious 7" التي تلتزم بها "Imerys". ويقضون أكبر قدر ممكن من الوقت في مكان العمل لقيادته التحسين المستمر مع العمال

▪ **يضمن كبار القادة عدم اتخاذ أي قرار بشأن الأعمال على حساب الصحة والسلامة.** ويكونون بمثابة مثال يحتذى به، ويضمنون تنفيذ أنظمة "Imerys" من خلال إجراء مناقشات منتظمة مع الموظفين خلال الزيارات الميدانية وتوفير الموارد اللازمة.

يعد احترام معايير الصحة والسلامة شرطاً للتوظيف في "Imerys". نحن ندرك أن ثقافة الصحة والسلامة الاستباقية لا يمكن تطويرها بنجاح إلا من خلال المسؤولية الجماعية من جميع موظفي "Imerys" ومقاوليها وزوار مواقعها.