



Imerys 健康和安​​全宪章

在Imerys,健康和安​​全是我们的核心价值观。

我们关爱我们的员工、承包商及访客，不能接受有人在我们的工作场所工作时或访问时受伤。每个人都对健康和安​​全负责并积极做出贡献。经理和主管要言出必行，以身作则。

我们坚信，通过**持续改进**我们的健康和安​​全文化及系统，我们能够实现**无伤害工作场所**。我们当前的优先事项是预防**严重伤残事故和死亡事故**。

- **员工承诺胜过尊重规则及程序**。每个人都有责任主动识别及报告**不安全的状况**，确保在伤害发生前采取纠正行动。员工应当提供安全改进建议，并在实施过程中发挥积极作用。
- **主管应确保健康安全改进建议和计划的执行并指导他们的团队发展能力**。我们对违反我们的 **Serious 7 关键标准** 采取“零容忍”态度。主管应不断寻找降低风险的机会，不得使生产任务凌驾于安全之上。
- **场地经理负责所在场地的健康和安​​全管理**。他们应确保健康安全标准及指导转化为与本地法律要求相符的程序。场地经理应为员工及承包商提供关于 **IMERY'S Take 5 和 Serious 7 标准** 的相应培训。他们花尽可能多的时间在工作现场，并与员工一起推动**持续改进**。
- **高级管理人员应确保不作出以健康和安​​全为代价的商业决定**。他们必须以身作则，通过在场地访查期间与员工定期讨论，验证 IMERY'S 安全系统的实施状况，并提供必要的资源。

尊重健康和安​​全标准是 IMERY'S 的**雇佣条件**。我们认为，只有在**所有 IMERY'S 员工、承包商及访客共同发挥主人翁精神**的情况下，我们才能成功创建积极的健康和安​​全文化。

Alessandro Dazza
Chief Executive Officer
February 17th 2020

