



## Imerys健康安全憲章

イメリスでは、健康と安全を中核となる価値であると定めています。

私たちは従業員、請負業者、訪問者を大切にしており、私たちの施設で働いている間に誰かがケガをすることを受け入れることはできません。誰もが健康と安全に責任を負っており、積極的に貢献しなければなりません。マネージャーとSV(現場の監督者)は現場を歩き、会話を行い、例を用いて統率します。

私たちは、健康と安全の文化とシステムを**継続的に改善**することにより、ケガのない職場を実現できると確信しています。私たちの目の前の優先事項は、**人生を変えるような事故や死亡事故の防止**です。

- **従業員のコミットメントは、ルールと手順を尊重することを上回ります。** すべての人は、事前に**不安全状態を特定し報告**し、傷害が発生する前に是正措置を講じることを確実にする責任があります。従業員は安全向上のためのアイデアを開発し、その実施に積極的な役割を果たします。
- **SV(現場の監督者)は、改善のアイデアが確実に実行され、チームが能力を向上するよう指導します。** シリアス7の重要な基準が破られた場合、それが容認されるようなことは決してありません。SVは、危険に曝される状態を削減する機会を絶えず探し、生産を優先するが故に、安全性を損なうようなことは決してありません。
- **サイトマネージャーは、サイトの健康と安全のマネジメントに責任があります。** 彼らは、プロトコルとガイドラインを現地の法的要求事項に沿わせながら手順を作成し、かつ、作業が法令に完全に準拠することに責任を持ちます。サイトマネージャーは、イメリステイク5およびシリアス7基準を元に 従業員および請負業者に適切なトレーニングを提供します。彼らはできるだけ多くの時間を製造現場で費やし、従業員と共に**継続的改善**を推進します。
- **シニアリーダーは、健康と安全を犠牲にしてビジネス上の決定が行われないようにします。** 彼らは**例を用いて統率**し、定期的なサイト訪問中の従業員との話し合いを通じてイメリスシステムの展開を検証し、必要な資源を提供します。

健康と安全の基準を尊重することは、**イメリスの雇用条件です**。積極的な健康と安全文化は、イメリスのすべての従業員、請負業者、および当社サイトの訪問者全員による主体的な取り組みによってのみ成功できると認識しています。

Alessandro Dazza  
Chief Executive Officer  
February 17<sup>th</sup> 2020

