



Imerysova listina Varnosti in zdravja pri delu

Glavni vrednoti v podjetju Imerys sta varnost in zdravje.

Ni nam vseeno za naše zaposlene, pogodbenike, obiskovalce in nikakor ne smemo dovoliti, da bi se kdo med delom ali obiskom pri nas poškodoval. Pri Imerysu smo vsi odgovorni za varnost in zdravje pri delu. Vsak mora aktivno prispevati svoj delež. Managerji in nadzorniki, ki nas obiščejo, naj bodo nam za vzgled.

Prepričani smo, da lahko **s stalnim izboljševanjem** naše zdravstvene in varnostne kulture in sistemov dosežemo delovna mesta **brez poškodb**. Naša trenutna prioriteta je preprečitev nezgod in smrtnih nesreč, ki ti spremenijo življenje.

- **Zavezanost zaposlenih presega spoštovanje pravil in postopkov.** Vsak je osebno odgovoren, da proaktivno **prepozna in poroča o nevarnih pogojih** in s tem zagotovi korekturne ukrepe preden se kaj zgodi. Zaposleni razvijajo ideje za izboljšanje varnosti in aktivno sodelujejo pri izvedbi le teh.
- **Nadzorniki poskrbijo, da se ideje za izboljšave obdelajo in da naučijo svoj tim, kako razviti potrebne kompetence.** Ob kršitvah kritičnega standarda resnih 7, je toleranca ničelna. Nadzorniki neumorno iščejo možnosti za zmanjšanje rizika izpostavljenosti nevarnosti in ne dovolijo, da bi zaradi proizvodnje ogrožali varnost.
- **Vodje podjetij so odgovorni za varnost in zdravje v njihovih obratih.** Zagotovijo da se protokole in smernice vključi v procese skladno z lokalnimi pravnimi zahtevami in so odgovorni za popolno zakonsko skladnost svojega delovanja. **Vodje podjetij priskrbijo zaposlenim in podizvajalcem primerna usposabljanja glede standardov Take 5 in Resnih 7.** Preživijo kar se da čim več časa s svojimi zaposlenimi v proizvodnji in stremijo k nenehnim izboljšavam.
- **Senior vodstvo zagotovi, da nobena poslovna odločitev ne bo sprejeta na račun varnosti in zdravja.** Vodijo z vzgledom, preverijo izvajanje Imerysovega sistema z rednimi pogovori z zaposlenimi z obiski na njihovih lokacijah in zagotavljajo potrebna sredstva.

Spoštovanje varnostnih in zdravstvenih standardov je **pogoj za zaposlitev** pri Imerysu. Zavedamo se, da je proaktivno varnostno in zdravstveno kulturo možno razviti le **s skupnimi napori vseh Imerysovih zaposlenih, podizvajalcev in obiskovalcev naših podjetij.**

Alessandro Dazza
Chief Executive Officer
February 17th 2020