مدونة قواعد السلوك والأخلاق التجارية الخاصة بنا

IMERYS

2
فهم مدونة قواعد السلوك والأخلاق التجارية الماثلة واستخدامها
4
التزاماتنا
6
الصحة والسلامة تأتيان في المقام الأول في مكان العمل
7
النزاهة وأعلى معايير السلوك المهني الفردي
10
الحوكمة والإدارة بما يعزز النزاهة والشفافية
12
احترام الأفراد
14
احترام هذا الكوكب
15
احترام الآخرين

كلمة المدير التنفيذي

السادة الزملاء، السادة الشركاء،

تحدد مدونة قواعد السلوك التجارية الخاصة بنا المبادئ العامة للسلوك التي يتعين على كل واحد منا في Imerys الامتثال لها، في كل مكان وزمان ووظيفة.

إن مدونتنا لا تكتفي بمطالبة كل واحد منا باتباع قائمة من السلوكيات المطلوبة أو مجرد الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها في البلدان المضيفة، بل تطالبنا بأكثر من ذلك. فهي تمكن جميع الموظفين من اتخاذ خطوات إيجابية وترسم خارطة طريق تستند إلى أبرز المدونات الدولية لسلوك الشركات. ويشكل هذا الالتزام جزءا من جهودنا الرامية إلى ضمان صحة الموظفين وسلامتهم وتنمية المواهب والتنوع والشمول واحترام حقوق الإنسان داخل مجموعتنا وخارجها.

إن مدونتنا لهي تعبير عن واجبنا الجماعي في رعاية كوكبنا بالطريقة التي نحترم بها القوانين البيئية ونتخذ من خلالها إجراءات للحفاظ على الإشراف البيئي العالمي وتعزيزه، حيث تضع حجر الأساس لبناء المستقبل بالتعاون مع أصحاب المصلحة وشركاء سلسلة القيمة من خلال السلوك الأخلاقي والممارسات التشغيلية العادلة. وهي تشدد على الأهمية التي نوليها للعمل مع المجتمعات المحلية وتبرهن على أن تعزيز المنتجات والتقنيات المستدامة يشكل ركيزة أساسية في أعمالنا.

من خلال القيام بأعمالنا استنادا إلى أساس راسخ بهذا الشكل، فإننا نبث الثقة لدى عملائنا وجميع أصحاب المصلحة الآخرين ونثبت مصداقيتنا واستدامتنا كشركاء أعمال وكمجموعة تتحلى بروح المواطنة.

إن المدونة تصب تركيزا كبيرا على كل منا لإظهار القيادة الاستباقية، لأن الأخلاق تتجلى يوميا وليست مجرد كلام نظري. ويعد هذا النوع من القيادة ضروريا للحفاظ على هذه المدونة كوثيقة حية يحترمها الجميع، فكل منا له دور يومي لترجمة أقوالنا إلى أفعال.

لن ينظر إلينا كمجموعة رائدة في جميع الجوانب سواء داخل قطاعنا أو خارجه إلا من خلال الريادة التجارية الأخلاقية. ولا يمكننا تحقيق ذلك إلا إذا شاطرنا نفس الطموحات والثقافات والقيم والسلوكيات والالتزامات وأدركنا بأن السلامة والاستدامة والأخلاق والابتكار والربحية تسير كلها جنبا إلى جنب.

يرجى قراءة هذه المدونة بعناية وجعلها جزءا من طريقة عملك. علينا أن نضمن معا أن تكون هذه المدونة حافزا حقيقيا لنجاحنا المستدام المشترك.

تفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير،

أليساندرو داتزا
17 فبراير 2020

فهم مدونة قواعد السلوك والأخلاق التجارية الماثلة واستخدامها

تتضمن هذه المدونة المبادئ الأساسية التي توضح التزامنا المشترك بالنزاهة في سلوكنا المهني اليومي، حيث تُحدد معايير السلوك التي تُحفزنا بصفتنا موظفين في المجموعة، وكذلك شركائنا وموردينا.

إذ توفر لنا دليلًا واضحًا لضمان امتثالنا للقوانين واللوائح المحلية والدولية المعمول بها. وبالنسبة لشركة Imerys بوصفها مؤسسة متعددة الجنسيات، من الضروري أن تحظى المبادئ وكذلك الممارسات المثلى للمدونة التجارية الأخلاقية بالدعم من خلال أدوات ملموسة وفعالة مثل هذه المدونة والتي تديرها منظمة متخصصة.

المسائل التي تشملها المدونة

المدونة عبارة عن وثيقة مبنية على احترام القوانين والأخلاقيات، وتخص جميع أصحاب المصلحة، سواء الداخليين أو الخارجيين.

- ضمان صحة جميع الموظفين وجميع من نعمل معهم ضمان سلامتهم.
- الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها.
- ضمان أن تعكس ممارستنا أعلى معايير النزاهة والمسؤولية واحترام الشركاء.
- احترام حقوق الإنسان.
- تشجيع الموظفين على تنمية مواهبهم وخبراتهم ومعارفهم على أكمل وجه.
- تعزيز التنوع والاندماج.
- دعم تنمية البلدان التي نزاول فيها أعمالنا.
- الالتزام بأعلى المعايير الدولية للحماية البيئية واتخاذ إجراءات تتعلق بالتنمية المستدامة.

الأشخاص المعنيون بالمدونة

يُتوقع من جميع موظفي Imerys، بما في ذلك هؤلاء التابعين لشركاتها التابعة وجميع هؤلاء الذين يشغلون مناصب ثقة ومسؤولية في Imerys، وكذلك هؤلاء الذين يتعاملون معها أن يحترموا هذه المدونة ومبادئ السلوك الأخلاقي التي تستند إليها.
يتحمل المديرون في Imerys مسؤولية خاصة لضمان تطبيق هذه المدونة يوميًا؛ حيث إنها تشمل جميع الوحدات التشغيلية في خطط الأعمال وصنع القرار.

وبالإضافة إلى موظفي Imerys، فتشمل المدونة أيضًا المشاريع المشتركة التي تتولاها شركة Imerys وموردِيها ووكلائها وشركاء الأعمال التجارية طويلة الأجل.

هذه المدونة هي نتاج عملية تشاور واسعة كما أنها تخضع للمراجعة بانتظام.

وثيقة حية

تُمثل هذه المدونة نتاج عملية تشاور داخلية واسعة، ويُراجعها **لجنة الامتثال والأخلاق التابعة للمجموعة**. فهي معتمدة من رئيس المجموعة والمدير التنفيذي. فضلًا عن أنها تُرَاجع بانتظام ويمكن تعديلها من حينٍ لآخر لضمان التحسين المستمر.

يتمثل هدفنا في ضمان أن المدونة تعكس التوجيه الأحدث والمفيد ذو الصلة بالسلوك الأخلاقي للشركة ككل، وكذلك لنا جميعًا في عملنا اليومي، أينما كنا.

ويتوقع منا جميعًا الإلمام بمتطلباتها والامتثال لها. وتُقدَّم البرامج التوعوية والتدريبية اللازمة لضمان فهم المدونة والامتثال لها للجميع. فإذا كنت غير متأكد من أي محتوى من هذه المدونة، اسأل مديرك أو الممثلين المحليين لإدارات الموارد البشرية أو الشؤون القانونية أو المراجعة الداخلية.

يُقدَّم التدريب لمساعدة المديرين والموظفين على فهم المدونة وممارستها ومعايير السلوك التجارية التي تستند إليها.

دليل لممارسة التزاماتنا

لا يجب قراءة هذه الوثيقة مرة واحدة ثم إهمالها بعد ذلك، فهي وثيقة حية تمكنك من ممارسة أعلى معايير السلوكيات والأخلاقيات التجارية. وذلك لا يحدث إلا من خلال الاحترام الشخصي واليومي لمبادئها وتوجيهاتها؛ حتى نضمن الريادة الأخلاقية لشركتنا ككل.

فهي قد تساعدك على فعل الصواب، والذي يحتاج التحلي بالشجاعة في بعض الأحيان في المواقف المعقدة أو الحساسة.
والهدف من جميع العناصر الواردة في هذه الوثيقة هو توجيهك لاحترام القوانين واللوائح والمبادئ الأخلاقية التي نتمسك بها في جميع أنحاء العالم.

يتعين أيضًا على شركائنا التجاريين اتباع هذه المبادئ. ويُتيح ذلك لنا جميعًا مشاركة معايير النزاهة والشفافية، واحترام جميع القوانين واللوائح ذات الصلة.

التزاماتنا

نُظهر للعالم الذي نعمل فيه احترامنا له من خلال تطبيق مبادئ هذه المدونة. فنحن ملتزمون بأداء دورنا في المجتمع وتلبية التزاماتنا تجاه البلدان والمجتمعات التي نزاول فيها أعمالنا. وبهذه الطريقة، نساهم مباشرةً في التنمية المستدامة.

احترام العالم الذي نزاول فيه أعمالنا وعلاقاتنا مع الآخرين

نعتمد على العلاقات التي نُقيمها ونحترم البلدان والمجتمعات التي نزاول فيها أعمالنا، إذ نوَّد أن يكون لوجودنا معنى في حياتهم. ويمكن تحقيق ذلك من خلال إظهار الاحترام للقانون والسلوك الأخلاقي الذي من المتوقع أن نستمر في التحلي به حتى يُنظر إلينا على أننا شركاء موثوقين وجهات فاعلة إيجابية في المجتمعات بجميع أنحاء العالم.

فنحن نكترث دائمًا بشأن عواقب قراراتنا، كبيرها وصغيرها، على من حولنا. ويشمل ذلك التأثير على حقوق الإنسان والصحة والسلامة والبيئة. فيتعلق ذلك الأمر باحترام الذات واحترام كوكبنا واحترام الآخرين.

استخدام المدونة وجعل الأخلاقيات جزءًا من العمل اليومي.

تُمثل الاتفاقيات العالمية الرائدة مصادر لمعاييرنا الاجتماعية والبيئية

نؤمن جميعًا بأهمية تطبيق أعلى معايير السلوك الاجتماعي والبيئي في جميع أعمالنا لتحقيق الأهداف المالية وكذلك غير المالية للمجموعة.

لذلك تستند هذه المدونة إلى أفضل الممارسات المعترف بها دوليًا. ويشمل ذلك التوجيهات والمبادئ المنبثقة من الاتفاقيات العالمية الرائدة التالية، من بينها:

- الميثاق العالمي للأمم المتحدة
- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
- مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان
- المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للشركات متعددة الجنسيات
- المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية في مجال العناية الواجبة لإشراك أصحاب المصلحة المعنيين في القطاع الاستخراجي
- الاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية
- اتفاقية باريس لتغير المناخ
- الالتزامات التجارية لطبيعة العمل فيما يتعلق بالتنوع البيولوجي (اتفاقية التنوع البيولوجي)

تشمل هذه الاتفاقيات والمعايير الدولية مبادئ المسؤولية الاجتماعية للشركات كوسيلة للمساهمة في التنمية المستدامة.

ونهدف إلى الامتثال للميثاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والمساهمة فيهما بالكامل؛ وذلك لإثبات ريادة Imerys بوصفها شركة مواطنة مسؤولة في جميع أنحاء العالم.
وتعكس هذه المدونة التزامنا بهذا الهدف في ثلاثة مجالات رئيسة:

- **تمكين موظفينا** من خلال تطوير المواهب الاستباقية والتطوير المهني وضمان السلامة واحترام حقوق الإنسان.
- **العناية بهذا الكوكب** من خلال اتخاذ إجراءات تتناول تغير المناخ وتساهم بشكل إيجابي في الإشراف البيئي المستدام.
- **بناء المستقبل مع جميع أصحاب المصلحة** من خلال السلوكيات التجارية النزيهة والمشاركة البناءة معهم وإدارة المنتجات المستدامة والمبتكرة.

تخدم أفضل الممارسات والمعايير الكامنة وراء هذه المدونة جميع مصالح أصحاب المصلحة والتزامنا بريادة المسؤولية الاجتماعية للشركات.

وُضعت هذه المدونة لمراعاة جميع مصالح أصحاب المصلحة والتي تشمل:

- **بشأن موظفينا:** ضمان القيام بممارسات آمنة لبيئة عمل صحية وعادلة وشاملة ومحترمة تحترم حقوق الإنسان وقوانين العمل احترامًا تامًا، مما يشجع على التنمية المهنية وتحقيق التميز البيئي لضمان قبولنا واستدامة أعمالنا.
- **بشأن مجتمعاتنا:** الحفاظ على علاقات جيدة مع الجيران تقوم على الشفافية والتواصل وخلق قيمة في السياق الاجتماعي والاقتصادي المحلي.
- **بشأن عملائنا وأصحاب المصلحة لدينا:** تعزيز العلاقات الجيدة مع العملاء وتصميم منتجات وتقنيات رائدة آمنة بيئيًا وتضمن الاستخدام الفعال للاحتياطيات المعدنية واعتماد تدفق واضح ومنتظم للمعلومات إلى أصحاب المصلحة.
- **بشأن شركائنا الاقتصاديين** ضمان عمل جميع الوكلاء والممثلين والمستشارين والموردين والشركاء التجاريين أو أي أطراف خارجية تعمل مع الشركة وفقًا لهذه المدونة وتطبيق معايير والتزامات مماثلة فيما يتعلق بالنزاهة والعدالة والسلوك الأخلاقي في عملياتهم وفي سلاسل التوريد الخاصة بكلٍ منهم.

ترد التفاصيل والتوقعات الخاصة لجميع موردينا في إطار **المعايير البيئية والاجتماعية والإدارية الخاصة بالمورد**، والمتاحة على موقع Imerys: www.imerys.com.

الامتثال للقوانين واللوائح

الامتثال للقوانين هو أساس سلوكنا الأخلاقي. فلن يتحقق امتثال Imerys إلا من خلال امتثال الأفراد والكيانات التجارية امتثالاً تامًا للقوانين.

وللتوجيه الذي توفره المدونة أهمية خاصة، حيث تخضع عملياتنا العالمية لقوانين ولوائح العديد من البلدان، بالإضافة إلى تلك التابعة للمنظمات فوق الوطنية، بما في ذلك الاتحاد الأوروبي.

ونظرًا لأن شركة Imerys مدرجة في البورصة الفرنسية، فإنها تلتزم بجميع القوانين الفرنسية السارية وكذلك القوانين المحلية للبلدان التي نزاول فيها أعمالنا، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر. وعلاوةً على ذلك، تختلف الأعراف والقوانين حول العالم بشكل كبير، ويمكن أن تتعارض مع بعضها بعضًا. وحتى إذا كنا نعمل في بلد لا تكون فيه القوانين المحلية أو الممارسات العامة صارمة مثل تلك المنصوص عليها في هذه المدونة وسياسات شركتنا، فإننا نتوقع من جميع الجهات التي تغطيها أن تتصرف للمعايير الأكثر صرامة.

قد تفرض قوانين بعض البلدان متطلبات أو محظورات تتجاوز تلك الواردة في هذه المدونة. وفي مثل هذه الحالات، نلتزم تمامًا بمثل هذه المتطلبات المحلية. كما يتعين تقديم أي استثناءات محلية لهذه المدونة إلى المستشار العام للمجموعة لاعتمادها قبل تنفيذها.

فمن خلال وضع أعلى المعايير، ندرك أننا نلتزم بأكثر القوانين والأنظمة صرامة في جميع أنحاء العالم.

تتطلب الريادة المستدامة لشركة Imerys أن يشكل السلوك التجاري الأخلاقي نموذجًا يحتذى به.

تأتي الصحة والسلامة في المقام الأول في مكان العمل

إن تمكين موظفينا يبدأ من خلال ضمان الصحة والسلامة كقيم أساسية داخل مجموعتنا وهذا هو السبب في أن هذه المدونة تدعم التمكين الفردي، والقيادة الاستباقية والتدريب والمساءلة لتحقيق. الهدف المشترك في توفير مكان عمل خالٍ من الحوادث.

إن احترام بعضنا بعضًا يعني احترام صحة وسلامة كل واحد منا. ويساهم سلوك كل فرد في توفير بيئة عمل خالية من الإصابات، وهذا هو السبب الذي يكمن وراء حاجتنا إلى الامتثال الكامل لبروتوكولات السلامة لدينا وكذلك جميع قوانين ولوائح الصحة والسلامة المحلية المعمول بها عبر عمليات المجموعة. ونلتزم بتحسين أنظمة الصحة والسلامة لدينا على نحو مستمر والعمل معًا في شراكة مع الموظفين والمقاولين والزوار والمجتمعات التي نعمل بها. كما أننا ملتزمون كذلك بالتأكد من تقييم جميع المخاطر الصناعية بعناية مع وضع برامج وقائية قوية.

القيادة والتدريب والمشاركة هي العوامل الأساسية

بناء ثقافة سلامة استباقية أمر مهم بالنسبة لنا، فهي مسؤولية فردية ومشتركة تتطلب قيادة وتدريب على نحو واضح بالإضافة إلى مشاركة الجميع في مكان العمل. كما أننا مطالبون جميعًا باحترام القواعد والإجراءات، والإبلاغ عن الظروف غير الآمنة بشكل استباقي لضمان اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة. ويأخذ الموظفون في المناصب القيادية العليا على عاتقهم المسؤولية الخاصة بالقيادة كقدوة لمن حولهم والتأكد من عدم المساس بمبادئ الصحة والسلامة.

سلامة الموظفين هو أساس سلامة أعمالنا

نسعى جاهدين لحماية الصحة البدنية والرفاهية في مكان العمل، ليس فقط باعتباره الشيء الصحيح الذي ينبغي القيام به من أجل احترام جميع الموظفين ولكن لأننا ندرك أن القوى العاملة التي تتمتع بصحة جيدة تسهم كذلك في نجاح الأعمال. ونلتزم بالحد من حالات الأمراض الناتجة عن العمل على نحو سنوي عبر تحديد المخاطر في مكان العمل وتقييمها والتحكم بها بشكل أفضل.

تتطلب Imerys أن يكون الالتزام بأعلى معايير الصحة والسلامة هو التزامنا المشترك في جميع أنحاء العالم.

النزاهة وأعلى معايير السلوك المهني الفردي

لا يتعلق التصرف الأخلاقي بالامتثال للقوانين الرسمية و اللوائح التي تحكم أعمالنا فقط، ولكنه يتمحور حول اتباع أعلى معايير الجودة والنزاهة الشخصية، بما في ذلك التعامل العادل مع الأطراف الخارجية. ويساعدنا مثل هذا الأمر على اتخاذ قرارات عمل مستنيرة وموضوعية مع تجنب الانتهاكات غير المتعمدة للقوانين المعمول بها وسياسات الشركة.

مسؤولية الموظف والقيادة هي أساس لنظامنا الأخلاقي

على كلن منا في شركة Imerys أن يتبع دائما قوانين الدول التي نعمل فيها. ويجب أن يشير سلوكنا المهني الفردي إلى الاحترام المتبادل بين بعضنا بعضًا وتجاه جميع أصحاب المصلحة الآخرين بما في ذلك العملاء والموردين والوكلاء والمساهمين والمجتمعات التي نعمل بها. فالاحترام الذي نظهره لأصحاب المصلحة لدينا لن يؤدي إلا إلى الحفاظ على الثقة وتعزيزها. وفيما هو أبعد من ذلك، يمكننا جميعًا أن يكون لنا دور قيادي في الأخلاق؛ حيث يجب علينا أن نكون مثالاً في بالقيادة وتطويرها وإدراجها في الأنشطة اليومية. كما يجب أن نكون مثالاً يحتذى به مع إحساس واضح بالأخلاق والتسامح والانفتاح والصراحة. فليس هناك مجال لسلوك غير لائق أو لأي شكل من أشكال التمييز.

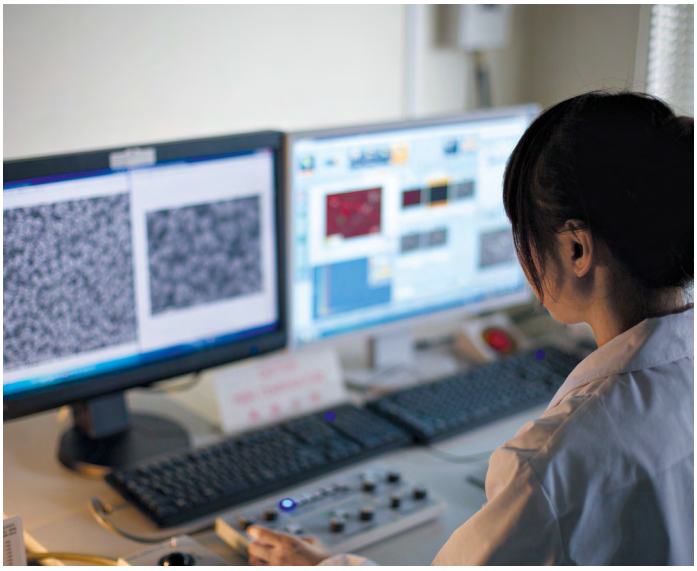
تجنب تضارب المصالح

يجب على جميعنا توخي الحذر لتجنب حدوث شبهة تضارب في المصالح. ويتضمن ذلك القيام بأي عمل آخر. وإذا كانت هناك أية شكوك، يجب عليك مناقشة الأمر مع مديريك.

كما نحتاج أيضًا إلى مراقبة الحالات التي يمكن أن تتضارب فيها مصالحنا الشخصية بمصالح Imerys وأصحاب المصلحة، سواءً على نحو إيجابي أو سلبي.

لا يقتصر الأمر على الموظفين المشمولين بهذا المطلب، حيث يجب أن يتسم الأشخاص ممن يرتبطون بعلاقات مع Imerys بمن فيهم أعضاء مجلس الإدارة والمديرين وكذلك الأشخاص ممن يدخلون في الشراكات والمشروعات المشتركة مع المجموعة باليقظة والشفافية في الكشف عن أي حالات جديدة يمكن أن تؤدي إلى تضارب في المصالح.

لكل موظف دور يومي يؤديه.



معاملات الأسهم الخاصة بشركة Imerys

يقع على عاتقنا كموظفين وعلى عاتق جميع الأفراد الآخرين ممن تربطهم علاقة مع Imerys، مسؤولية قانونية وأخلاقية لتجنب الاستفادة من المعلومات الجوهرية أو الداخلية[1] غير المتاحة للجمهور[2].

يجب علينا جميعًا، بالإضافة إلى أفراد عائلاتنا، عدم الدخول في أي عمليات لشراء أو بيع أسهم شركة Imerys أو عقود الخيارات التي يتم تداولها بشكل عام على أسهم شركة Imerys إذا كان لدينا معرفة بالمعلومات الداخلية.

كما يُحظر قانونًا نقل المعلومات سرية أو الداخلية إلى شخص آخر، سواء كان هذا الشخص يعمل على شراء أو بيع الأسهم أو حتى في حال عدم استفادة ذلك الشخص من معرفة المعلومات الداخلية لأنشطة شركة Imerys.

استخدام أصول Imerys

نحن مسؤولون جميعًا عن الاستخدام المناسب لأصول وموارد المجموعة وحمايتها من خلال احترام سياسات المجموعة.

وبطبيعة الحال، يكمن الغرض من أصول شركة Imerys في الاستخدام المهني. وتتضمن هذه الأصول المعلومات، والتكنولوجيا ومصادر الاتصال مثل الهواتف والبريد الإلكتروني والبريد الصوتي والاتصال بالإنترنت. يمكن السماح باستخدام المعلومات والتكنولوجيا والاتصالات استخدامًا شخصيًا معقولاً، بما يتماشى مع السياسات المحددة لكل شركة في المجموعة مع مراعاة سياسة الخصوصية.

تدرك Imerys بمسؤوليتها عن مراجعة المعلومات الموجودة في أجهزة الاتصالات الخاصة بها، كما أننا مطالبون جميعًا بالتعاون عند الضرورة لتسهيل الوصول إلى مثل هذه المعلومات على الأجهزة التي نستخدمها بالمجموعة. وستتخذ Imerys جميع الخطوات المعقولة لتجنب مراجعة المراسلات الشخصية غير المتعلقة بالأعمال في حماية أصول هذه المراسلات.

وبصفتنا مجموعة شركات، فإننا نستخدم مجموعة واسعة من الأدوات والأساليب القياسية لأمن الأعمال من أجل حماية الموظفين والأعمال والأصول. وتتضمن هذه الأدوات فرز صفحات الويب عبر الإنترنت، وبرامج مكافحة الفيروسات، والرسائل، وخدمات التعاون التي تستخدم السجلات، وقدرات التدقيق وإعداد التقارير. ويمكن استخدامها لتحديد التهديدات أو حظر استخدام الشبكة المشبوه أو تحرّي الخلل وإصلاحه أو إدارة النطاق الترددي للشبكة وقد تكون ضرورية من أجل الامتثال للوائح المحلية.

يجب على كل من يستخدم أصول Imerys أن يعمل على حمايتها من أي تدهور أو تغير أو احتيال أو خسارة أو سرقة، ويجب ألا يعتمد على الحلول الأمنية المستخدمة مع أي من المعدات التي توفرها المجموعة.

المعلومات السرية والملكية الفكرية

تُعد المعلومات السرية من الممتلكات ذات القيمة العالية. فهي أحد أصول المجموعة التي تتضمن الملكية الفكرية مثل براءات الاختراع والعلامات التجارية والأسرار التجارية والمعرفة الفنية. كما تتضمن معلومات استراتيجية داخلية أو مالية أو فنية أو حساسة تجاريًا بالإضافة إلى معلومات تتعلق بالبيانات الشخصية والموارد البشرية.

تتضمن المعلومات السرية أيضًا معلومات عن التعامل مع الأدوات أو الأنظمة والمعلومات التي يعهد بها إلينا على أساس سري من جانب أطراف خارجية.

نحن جميعًا مسؤولون عن حماية معلومات الملكية وضمان استخدامها على نحو صحيح ومشاركتها مع أشخاص آخرين مخولين لمنع أي إفشاء غير مقصود أو غير مصرح به أو غير محمي. ويجب علينا توخى الحذر لتجنب الإفصاح غير المصرح به إلى أطراف خارجية، مثل العملاء وشركاء الأعمال الآخرين وكذلك في المحادثات والأنشطة التي تجري خارج مكان عملنا.

(1) المعلومات الجوهرية أو الداخلية تعني أي معلومات من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر على سعر أسهم الشركة. ومن أمثلة المعلومات الجوهرية أو الداخلية التعرف على خطط التسويق غير المعلنة أو إصدارات المنتجات الجديدة أو البيانات المالية أو التغييرات في توزيعات الأرباح أو الأرباح أو الالتزامات أو الدعاوى الكبيرة أو عمليات الدمج أو الاستحواذ أو تغييرات الإدارة العليا أو الاستراتيجيات التجارية.
(2) تعتبر المعلومات متاحة للجمهور حال نشرها بشكل فعال بطريقة تضمن إتاحتها على نطاق واسع للجمهور المستثمر.

المشاركة الشخصية في السياسة

نحن لا نشجع المشاركة على أساس شخصي في العمل السياسي. ومع ذلك، لا ينبغي لأحد أن يدعي أنه يمثل الشركة في مثل هذا النشاط الشخصي.

الاستخدام الشخصي للشبكات الاجتماعية والمواقع الإلكترونية للأطراف الخارجية

يجب أيضًا على أي مشاركة شخصية عبر الإنترنت، بما في ذلك شبكات التواصل الاجتماعي، تجنب أي ادعاء بأن الموظف يمثل Imerys بأي طريقة.

نحن جميعا بحاجة إلى أن نكون على حذر من حدوث أي انتهاكات لهذه المدونة

أهمية التصرف بناءً على مشاهدة سلوك غير لائق

الأهمية الكبيرة للإبلاغ عن سلوك مثير للمخاوف

تتطلب مدونة قواعد السلوك اقلوية واللفعاة، التي تحظى باحترام الجميع، إجراءات تثبت ترسيخ الماعيير الخصاة بنل .اذلك، في حين أن من الشجاعة أن تتم إاثرة المخاوف بشنأ الأخطاء، فنإ الإبلاغ عن حدوث انتهل تاكاهذه المدونة هو أمر ضرورل يحماية محلاصـ المجموعة وجميع محلاصـ أصحبا المصلحة. وسيتم التحقيق في اقلضايا المطروحة والتاعمل معها بعناية، مع احترام حقوق جميع الأفراد المعنيين .

تصعيد الإبلاغ حسب الحاجة

في حلا تليق معلومتا أو عند وجود اعتاقد بحسن نية أه نناك انتهل اكاهذه المدونة قد حدث أو بـصدد الحدوث، فيجب عليك إبلاغ المدير أو مملث الموارد البشرية أو الشؤون القانونية أو المراجعة الداخلية على افلور. يمكنك أيضًا طلب المشورة مه نؤلاء في حلا عدم التكأد مك نيفية التاعمل مع حلاة تخضل عهذه المدونة .

وعند عدم الاستجابة بطريقة مرضية في حلا الإبلاغ بحسن نية حول الاشتبا في حدوث انتهاك، يكول نك مطلق الحرية في تعصيد هذا الأمر لمسؤولين آخرين، حتى وإن احتجا الأمر لإحلاتل همهم ن أعلى منصبًا .
كما يمنك الإبلاغ عن الاشتباه في حدوث انتهكاتا عبر خط ساخل نلإبلاغ عن المختافلا يتسم بالأمنا والسرية.

لا تُفرض عقوبات عند الإبلاغ بحسن النية

لن تتم معاقبة أي شخص بسبب إبلاغه عند اعتقاده بحسن نية حدوث انتهاك محتمل لهذه المدونة، حتى وإن أثبت التحقيق عكس ذلك.

التحقيق واتخاذ إجراءات بشأن سلوك غير لائق

تُحقق Imerys في الانتهاكات التي تم الإبلاغ عنها والتي ترتقي لتمثل انتهاكًا مشروعًا لهذه المدونة من أجل تحديد سبب حدوث تلك الانتهاكات واتخاذ ما يلزم من إجراءات لتداركها. وفي حال أثبت تحقيق نزيه وجود انتهاك للمدونة، بما في ذلك توفير فرصة للاستماع، يجوز اتخاذ إجراء تأديبي، قد يصل إلى الفصل من العمل، وفقًا للقوانين المحلية.

ويلزم استرداد أية أموال أو أصول في حالة حدوث مثل هذه الانتهاكات، وللمجموعة اتخاذ مزيد من الإجراءات القانونية، إن كان ذلك مناسبًا، بما في ذلك الشروع في الإجراءات الجنائية المنصوص عليها بموجب القانون.

الطريقة التي نعمل بها هي اختبار يومي لمبادئنا الأخلاقية كأفراد وكمجموعة.

الحوكمة والإدارة بما يعزز النزاهة والشفافية

البناء من أجل المستقبل يبدأ بالحوكمة الرشيدة.
تعكس حوكمة Imerys وسياسة المساءلة والمسؤولية لديها أعلى معايير النزاهة والشفافية.

حوكمة الشركة

يتبع هيكل الإدارة لدينا أفضل الممارسات من المدونات الدولية الرائدة للمواطنة الجيدة للشركات.

ويتألف مجلس إدارة شركة Imerys من مجموعة من ممثلي المساهمين الرئيسيين والأعضاء المستقلين. ويوفر ذلك توازنًا بين التفكير الإبداعي والمعرفة والخبرة العملية. يفصح جميع أعضاء المجلس بشكل كامل عن الحصص التي يمتلكونها في Imerys.

نلتزم بتوفير جميع المعلومات التي يحتاجها أعضاء مجلس الإدارة للاضطلاع بواجباتهم ومسؤولياتهم على نحو كامل وفعال. وقد شكل أعضاء المجلس لجان مجلس الإدارة، التي تعد ضرورية في سبيل تعزيز الحوكمة الرشيدة للشركة. ومن بين هذه اللجان اللجنة الاستراتيجية ولجان الترشيح والمكافآت ولجنة المراجعة.

الشفافية في الإبلاغ

نلتزم بالشفافية تجاه مساهمينا، وتجاه جميع أصحاب المصلحة المباشرين لدينا، بالإضافة إلى الأسواق المالية والجمهور بشكل عام. كما نقدم جميع المعلومات المطلوبة بموجب القانون المعمول به. ويتم التحقق من دقة جميع المعلومات التي يتم الإبلاغ عنها داخليًا، عند الاقتضاء، من جانب أطراف خارجية مستقلة.

ونوفر معلومات مهمة وواضحة في الوقت المناسب من خلال تقريرنا السنوي، ومواقعنا الإلكترونية، ومن خلال وسائل الإعلام بما يتفق مع الحوكمة الرشيدة وحماية السرية الإستراتيجية والتجارية. ويتضمن ذلك معلومات تفصيلية عن الأهداف والعمليات والحوكمة والمخاطر والضوابط والأداء. ويجري تحديث موقعنا الإلكتروني، www.imerys.com، بشكل مستمر لتوفير المعلومات لجميع أصحاب المصلحة لدينا وللجمهور بشكل عام. ويتضمن ذلك الأخبار المهمة للشركة، بما في ذلك النتائج المالية والإعلان عن عمليات الاستحواذ أو التصفية.

الضوابط الداخلية لتعزيز دقة القوائم المالية

توفر القوائم المالية وتقارير الشركة نظرة حقيقية وعادلة لأنشطتنا. فنحن نتعامل مع الأمور المالية وغير المالية بنفس القدر من الجدية.

صُممت أنظمة الرقابة الداخلية لدينا للامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، وعلى هذا النحو، فإن معلوماتنا المالية تعطي صورة دقيقة لنتائجنا.

الضوابط الداخلية للاستخدام المسؤول للأصول

تهدف أنظمة الرقابة الداخلية إلى ضمان استخدام أصول الشركة فقط وفقًا لتوجيهات الإدارة وسياساتها. ويكون ذلك وفقًا للتقييم المسؤول والحد من المخاطر لتقديم ضمانًا معقولاً ضد البيانات غير الصحيحة أو الخسارة الجوهرية.

نحن نُعد القوائم المالية من خلال تقدير دقيق وفقًا للمبادئ المحاسبية المناسبة والمقبولة وأعلى المعايير الأخلاقية والمهنية.

الاحتفاظ بالسجلات التجارية

تقوم الإدارة الجيدة على التحليل الموضوعي والضوابط المحكمة، مما يتطلب تدفق معلومات موثوقة في كل أرجاء الشركة مع مراعاة المعلومات السرية.
وبالتالي ينبغي لكل مؤسسة من مؤسسات المجموعة الاحتفاظ بسجلات تجارية سليمة ودقيقة. ويعد ذلك أساس القرارات التجارية المسؤولة والمستنيرة كما أنه أساس إعداد التقارير القانونية والمالية والتنظيمية.

وهذا يعني عدم إخفاء أو تعديل أو تزوير أو طمس حقيقة أو طبيعة أي معاملة. وليس من المقبول المغالاة أو إصدار إشارات مهينة أو المشاركة في أعمال التخمين أو وصف الأفراد أو الشركات بطريقة غير لائقة في أي شكل من أشكال الإبلاغ أو المراسلة.

فجميعنا مسؤول عن ضمان الحفاظ على السجلات أو عدم تلفها وفقًا للقوانين المحلية بالإضافة إلى مطابقتها لسياسات شركة Imerys التي تخضع لها عملية الاحتفاظ بالسجلات.

الشفافية عنوان التزامنا بأعلى معايير حوكمة الشركات.

احترام الأفراد

يجب النظر إلى كل موظف على أنه مساهمٌ في تحقيق النجاح التجاري لشركة Imerys وتحقيق القيم الإيجابية لمجتمعها.

تمكين موظفينا: احترام كل فرد وتشجيعه وتقديره

حقوق الإنسان كقيمة

احترام الاتفاقيات الدولية

نحترم حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا، كما هو موضح في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان والاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية. نجري أعمالنا بطريقة تحترم حقوق الإنسان وكرامة جميع الأفراد، بما في ذلك موظفينا ومقاولينا وموردينا والمجتمعات التي نعمل بها.

التصرف وفق مبادئ حقوق الإنسان

نقر بمسؤوليتنا فيما يتعلق باحترام حقوق الإنسان وتجنب التواطؤ في انتهاكات حقوق الإنسان والسماح لمسؤولي حقوق الإنسان الدخول إلى المجتمعات لعلاجات كما هو موضح في مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. كما نشارك جميعًا في اتخاذ تدابير فعالة لإنهاء التمييز وللقضاء على عمل الأطفال والعمل القسري.

ونهدف من خلال اتباع مبادئنا إلى ضمان أن تواجدنا يعزز العلاقات ويمنع الحروب الأهلية أينما ننفذ أعمالنا.

تنمية الكفاءات والمهارات

يمكن لإدارة الكفاءات والمهارات المساعدة على تمكين الأفراد للتوظيف ودعم صحتهم ورفاهيتهم بشكل عام. كما أنه مفتاح للحفاظ على قوة عاملة مبتكرة ومشاركة ومحفزة.

كما نقر بمسؤوليتنا تجاه دعم تنمية المهارات سواء على الجانب الفني أو الإداري لموظفينا على كافة المستويات. ومن ثمّ نقدم لموظفينا مجموعة كبيرة من برامج التدريب والتطوير.

ونلتزم بإعطاء اهتمام خاص بتنمية المهارات الأساسية بما في ذلك القراءة والكتابة والحساب حسب الحاجة وكذلك تعزيز عملياتنا وبناء الثقة وهي مهارة تهدف إلى تمكين الفرد.

التنوع والإدماج

الحث على التنوع داخل فرقنا هو أحد أهم التزاماتنا. كما يعد تنوع فرق عملنا من أكبر نقاط القوة لدينا. حيث نهدف من خلاله إلى تبنى مبدأ التنوع وخلق ثقافة إدماج حيث يكون لكل موظفٍ قيمة بناءً على خبرته ومهاراته ومعرفته وثقافته.

كما نشجع على اتباع ممارسات العمل العادلة حول العالم ونقدم فرصة متساوية لجميع الموظفين.

الاحترام المتبادل ومنع جميع أشكال التحرش والتمييز

نتوقع أن يتميز التعامل بين بعضنا بعضًا بالاحترافية بناءً على الاحترام المتبادل والثقة والكرامة الشخصية.

فنحن لا نقبل بأي تمييز أيًا كان شكله تجاه الموظفين أو المقاولين أو حتى المرشحين للوظائف. وانطلاقًا من هذا الالتزام، فإننا نمنع بكل صرامة كافة أنواع وأشكال التحرش أو التمييز على أساس النوع أو العمر أو الجنسية أو الدين أو الميول الجنسي أو الحالة الاجتماعية والأبوية والأسرية أو العرق أو الإعاقة أو الانتماءات السياسية أو انتماءات الاتحادات التجارية.

الحوار الاجتماعي

نسعى دائمًا لتكوين علاقات بناءة تتميز بالإنصاف والشفافية مع موظفينا ومن ينوب عنهم. فنحن نحترم حقوق موظفينا في تكوين أو الانضمام إلى اتحادات تجارية وإبرام اتفاقيات مفاوضات مشتركة.
كما نحترم حرية الموظفين الفردية أو المشتركة في التعبير وفقًا للقوانين واللوائح المعمول بها. وكذلك نحترم قدرتهم على اتخاذ قرارات مستنيرة -بدون إكراه- وفقًا لما ينص عليه القانون.

يحظى الجميع بالتقدير المناسب في مجتمع Imerys ويستحق التعامل باحترام ومعاملة مساوية.

احترام هذا الكوكب

**فمستقبل كوكبنا وأفراده يرسم ملامح مستقبلنا كشركة.
حيث نرغب أن يُنظر إلينا على أننا ممثلين إيجابيين
تجاه كليهما.**

العناية بكوكبنا: حماية البيئة والعمل كمشرف بيئي مسؤول

من خلال العمليات المنفذة عبر العالم، نستوعب جيدًا أهمية احترام البيئة.

فهدفنا ليس فقط الامتثال للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها وحسب بل أن نتجاوز الحد الأدنى المطلوب لحماية الكوكب من خلال الإشراف البيئي السليم.

حيث يشكل التحسن المستمر في الأداء البيئي جزء لا يتجزأ من أعمالنا لتحقيق التنمية المستدامة. فنحن نسعى من خلال الإدارة البيئية القوية إلى تقييم المخاطر البيئية والحد منها وكذلك تطوير معايير السيطرة عليها باستمرار لتقليل الأثار البيئية السلبية على عملياتنا.

كما نرغب في تقليل تأثير المجموعة على البيئة وضمان استدامة عملياتنا. ولتحقيق ذلك، نستخدم تقنيات متطورة ونعزز التميز التشغيلي لتعظيم الاستخدام المستدام للمواد الخام والموارد الطبيعية الأخرى مثل المعادن والمياه.

ونلتزم بدمج الاعتبارات الخاصة ببيئتنا الطبيعية في استراتيجياتنا ونماذج أعمالنا وكذلك اتخاذ تدابير صارمة لتوفير حلولاً للحفاظ على التنوع البيئي واستعادته فضلاً عن الاستخدام المستدام لها والاستخدام العادل للمزايا التي تقدمها بالتعاون مع أصحاب المصلحة لدينا. لقد حددنا هذا الالتزام في الالتزامات التجارية لطبيعة العمل فيما يتعلق بالتنوع البيولوجي.

وعلى نفس المنوال، نلتزم بالمساهمة في تقليل أثار التغير المناخي من خلال مشاركتنا في اتفاق باريس لتغير المناخ. نؤمن جيدًا بتسريع خطوات التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون كأفضل الحلول لتحقيق نموًا اقتصاديًا مستدامًا. وللوصول إلى ذلك، نلتزم باتخاذ الإجراءات المناسبة وتطبيق استراتيجية فعالة لتغير المناخ اتشمل كافة المجالات: المؤسسة والمعدات والأساليب والتكنولوجيا والتوريدات والنقل والطاقة المتجددة. كما كرسنا قدرتنا الإبداعية في سبيل الوصول إلى انبعاث منخفض الكربون ومساندة عملائنا في هذا التحول.

التنمية المستدامة لكوكبنا تتطلب التحرك بإيجابية.

احترام الآخرين

تستطيع شركة Imerys وشركاؤها الخارجيين وأصحاب المصلحة البناء للمستقبل معًا من خلال المشاركة الإيجابية.
ويتطلب ذلك الشفافية والأخلاقيات والنزاهة القائمة على المبادئ والممارسات الملحة والحساسة.

البناء من أجل المستقبل: مشاركة أصحاب المصلحة في الاستدامة طويلة المدى

مشاركة هيئات المحلية

بصفتنا شركة رائدة في مجال الصناعات القائمة على المعادن بالإضافة إلى عملياتنا حول العالم، نرى أن مشاركتنا مع الجهات الحكومية سوف تلعب دورًا بنّاءً في عملية صناعة القرار العام. ويجب أن تعكس أي نشاط نقوم به من أنشطة دعم القيم الأخلاقية الواردة بهذه المدونة. أي إن أي مساهمة لصالح أحزاب سياسية أو سياسيين محترفين أو مؤسسات سياسية ذات صلة ممنوعة منعا باتا [3].

مشاركة المجتمعات المحلية

من خلال العمل حول العالم، أصبحت أعمال شركة Imerys وموظفيها جزءً من مجتمعها المحلي كما أصبحوا ممثلين عن مجموعة Imerys بالكامل. وبالتالي سوف يحافظ سلوكنا الأخلاقي على ثقة جيراننا وشركائنا التجاريين المحليين.

كما نسعى للمساهمة في التنمية الاجتماعية الاقتصادية للمجتمعات المحيطة بمقار عملياتنا من خلال تبادل الكفاءات والمهارات وبالأخص من خلال دعم التعليم ومحو الأمية.

تطبيق مبادئ حقوق الإنسان في المجتمعات التي نعمل بها

نحترم وندعم كرامة ورفاهية وحقوق موظفينا وذويهم والمجتمعات التي يعيشون بها بالإضافة إلى الأشخاص الآخرين المتأثرين من عمليات المجموعة.

كما نبحث عن فرص دعم الجهود الإيجابية لتعزيز مستوى إدراك قيم

(3) يقصد بـ "أي مساهمة لصالح أحزاب سياسية أو سياسيين محترفين أو مؤسسات سياسية ذات صلة" أي هدية أو قرض أو سلفة أو إيداع نقدي أو عيني أو خدمة قيمة تُدفع لتمويل أعمال حزب سياسي أو مؤسسة سياسية أو مرشح سياسي (بالإضافة إلى أعضاء أسرهم وأقاربهم). وتتضمن هذه الأعمال الانتخابات لمنصب قومي أو اتحادي أو دولي أو محلي أو على مستوى المقاطعة أو البلدية أو أي مبادرة اقتراع سياسي (مثل الاستفتاء) أو أي أعمال أخرى لجمع الأموال لدعم أي حزب سياسي أو مؤسسة سياسية أو مرشح سياسي.

حقوق الإنسان وبالأخص المتعلقة بالمجتمعات المحلية التي نعمل بها.

تمشيًا مع مبادئ العمل التطوعي الخاصة بالأمن وحقوق الإنسان, نسعى جاهدين للعمل على نحو بناء مع الحكومات وقوات الأمن للحث على احترام حقوق الأفراد والمجتمعات من خلال الأشخاص القائمين على تأمين منشآتنا.

مستوى عالي من الرعاية في التعاملات المنفذة مع الدول ذات الطابع الحساس

يجب أن يلتزم جميعنا باللوائح المعمول بها في أي مكان ننفذ فيه عملنا بما في ذلك اللوائح التي تشمل عمليات الحظر والعقوبات الاقتصادية وضبط الواردات/الصادرات واللوائح التجارية ولوائح مكافحة المقاطعة.

ويجب على فرق البيع والشراء بالأخص إجراء مراجعة دقيقة قبل قبول طلب العميل أو إصدار أمر شراء لضمان عدم إجراء التعاملات التجارية المنفذة مع شركة Imerys مع دول محظورة و/أو في مناطق محظورة و/أو لمصلحة أفراد أو شركات مدرجة ضمن القائمة السوداء.

الحث على المنافسة الكاملة والعادلة

التزامنا تجاه منافسة عادلة وأخلاقية يعني عدم إجراء أعمال أو السعي إلى الإبقاء على أية علاقة مع العملاء من خلال القيام بأعمال غير شرعية أو منافسة غير عادلة. كما نلتزم تمامًا بالقوانين واللوائح المتعلقة بمكافحة الاحتكار والتعامل العادل مع العملاء والموردين والمنافسين واحترام حقوقهم.

لا يجوز لأي شخص اقتراح أو قبول أي نوع من الاتفاقيات أو التفاهم مع أي منافس بشكل قد يعيق المنافسة الكاملة والعادلة فيما يتعلق ببيع المنتجات أو الخدمات بأي طريقة. ويتضمن ذلك تحديد الأسعار أو التحكم بها أو التلاعب في المناقصات أو تخصيص المنتجات أو الأسواق أو المناطق أو الحد من تصنيع أي منتج أو بيعه أو إنتاجه أو تقديم أية خدمات.

كلما شاركنا في عمليات اتحادية تجارية أو أي حالات أخرى يتم فيها التواصل مع المنافسين أو العملاء أو الموردين، يجب علينا على وجه التحديد الانتباه لقيود مكافحة الاحتكار فيما يتعلق بهذا التواصل والعمليات المشتركة.

تجنب الدفعات غير القانونية والهدايا في مجال العمل

يمنع تقديم مبالغ مالية، بأي شكل من الأشكال، أو أي هدية أو دعوة قيّمة إلى أي موظف عام ، سواء كان فرنسيا أو أجنبيا، للحصول على أي عمل تجاري أو الإبقاء عليه أو لتأمين بعض المزايا التجارية الأخرى لمصلحة الشركة.

كما يمنع تقديم دفعات أو هدايا أو دعوات قيّمة إلى أي شخص في القطاع الخاص بهدف حث هذا الشخص على انتهاك واجبه تجاه صاحب عمله.

القواعد العادلة والموحدة للمنافسة

فنحن في شركة Imerys لا نستهون أو نتغاضى عن أي نوع من أنواع الرشوة ونحترم كافة قوانين مكافحة الرشوة والفساد في جميع البلدان التي تعمل فيها Imerys. ويتضمن ذلك الدفعات غير القانونية للتأثير على أي قرار بشأن المنتجات والخدمات أو تحقيق أي فائدة غير سليمة تتعلق بالعمل التجاري والتأثير على مواقيت التعاملات التجارية أو الإضرار بسمعة شركة Imerys من خلال أعمال الرشاوي أو الفساد.

وللأسباب ذاتها، يحظر على أي فرد يعمل في شركة Imerys قبول أي مبلغ مالي أو هدية أو دعوة من قبل أحد الشركاء، سواء كان تجاريا أو لا، قد يبدو أن لها تأثيرا على قراراته أو مهامه داخل الشركة. ويتضمن ذلك المزايا الترفيهية المبالغ فيها أو مزايا السفر أو المزايا الكبيرة من الأطراف الخارجية سواء كانوا شركائنا في العمل أو غيرهم.

الدفعات التسهيلية

الدفعات التسهيلية هي دفعات صغيرة غير رسمية تُدفع بغرض تأمين أو تعجيل أداء الإجراء الروتيني أو الضروري الذي يستحقه دافع الدفعات التسهيلية بشكل قانوني. وقد تكون هذه الدفعات غير قانونية في بعض البلدان أو المناطق.

لا نحبذ كثيرًا استخدام الدفعات التسهيلية حتى إذا كان مسموح بها في المنطقة التي تدفع فيها هذه الدفعات. ويعد هذا مثالاً على التزامنا بالاضطلاع بدور ريادي في حماية السلوك التجاري الأخلاقي حيثما نعمل.

بيد إننا نقر بأن الموظفين قد يواجهون ظروفًا قاسية حيث قد يترتب على رفضهم لمثل هذه الدفعات تعرض موظفي شركة Imerys ووكلائها وشركائها التجاريين لمخاطر تتعلق بصحتهم وسلامتهم وأمنهم. وعند دفع أي دفعة تسهيلية في ظل هذه الظروف، يجب تسجيلها بكل دقة في الدفاتر وسجلات المحاسبة.

منع واكتشاف مخاطر الفساد.

فيجب على جميع موظفي Imerys وشركائها أن يتصرفوا بطريقة لا تشوبها شائبة تمامًا وأن يمتثلوا لتدابير Imerys لمنع الفساد واكتشافه عند تنفيذ واجباتهم. تم تحديد هذه الإجراءات في سياسة مكافحة الرشوة في Imerys.

تخضع مجموعة Imerys، الشركة الأم التي يوجد مقرها في فرنسا، لأحكام القانون الفرنسي "سابين ٢" المؤرخ في ٩ ديسمبر ٢٠١٦. وتعد سياسة Imerys لمكافحة الرشوة والفساد بمثابة مدونة قواعد السلوك الخاصة بها لمكافحة الفساد، بالمعنى المقصود الوارد في المادة ١٧، II، ١° من هذا القانون.

وتحدد سياسة مكافحة الفساد هذه وتوضح حالات الفساد والمتاجرة بالنفوذ التي يمكن أن يواجهها موظفو المجموعة وشركاؤهم عند القيام بواجباتهم المهنية. وتحدد هذه السياسة أنواع السلوك المحظور وتشير إلى السياسات والإجراءات الداخلية التي ينبغي اتباعها في هذا الصدد: سياسة التوظيف، وسياسة الإنذار والتحقيق الداخلي عن المخالفات، وإجراءات الهدايا والدعوات، وإجراءات تضارب المصالح.

يمكن لجميع موظفي المجموعة والشركاء في كل كيان في المجموعة الاطلاع على سياسة مكافحة الفساد في الكتاب الأزرق (*Blue Book*). وهو متاح بلغات العمل الرئيسية للمجموعة.

تشكل سياسة مكافحة الرشوة أيضًا جزءًا من القواعد الداخلية للكيانات الفرنسية التابعة لمجموعة Imerys.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	15/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

إهداءات الصور

الغلاف. الاجتماع: دومينيك لوكيفر – Imerys / مساعد معامل: Imerys / الوظائف: دومينيك لوكيفر – Imerys. **صفحة 1.**أليساندرو داتزا: مايكل لابيل. **صفحة 2.** نيكولاس جراوت – Imerys. **صفحة 4.** دومينيك لوكيفر – Imerys. **صفحة 5.** دومينيك لوكيفر – Imerys. **صفحة 6.** دومينيك لوكيفر – Imerys. **صفحة 7.** جيرجيس كاريلو – Imerys. **صفحة 8.** دومينيك لوكيفر – Imerys. **صفحة 9.** Imerys. **صفحة 10.** Imerys. **صفحة 11.** دومينيك لوكيفر – Imerys. **صفحة 12.** دومينيك لوكيفر – Imerys. **صفحة 13.** نيكولاس جراوت – Imerys. **صفحة 14.** هوارد سبيرز – Imerys. **صفحة 15.** Imerys. **صفحة 16.** فوتوليا.

التصميم والإنتاج: havas paris

43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris
هاتف: 00 63 55 49 1(0) 33+ – فاكس: 01 63 55 49 1(0) 33+ – www.imerys.com
شركة فرنسية ذات مسؤولية محدودة (société anonyme)
برأس مال يبلغ 170,030,110 يورو – RCS Paris 562 008 151

IMERYS