

НАШИЯТ КОДЕКС ЗА БИЗНЕС ПОВЕДЕНИЕ И ЕТИКА



IMERYS

2

Разбиране и използване на този Кодекс за бизнес поведение и етика

4

Нашите ангажименти

6

Здравето и безопасността са от първостепенно значение на работното място

7

Почтеност и най-високи стандарти на професионално поведение на отделния човек

10

Управление и ръководство за почтеност и прозрачност

12

Уважение към отделната личност

14

Уважение към планетата

15

Уважение към другите

ПОСЛАНИЕ ОТ ГЛАВНИЯ ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР



Уважаеми колеги, уважаеми партньори,

В нашия Кодекс за бизнес поведение и етика са посочени общите принципи на поведение, които всеки в Imerys следва да спазва всеки ден, навсякъде и във всяка своя роля.

Нашият Кодекс изисква много повече от всеки от нас, а не е само списък от необходими постъпки или просто спазване на законите и разпоредбите, в държавите, които са наши домакини. Той дава възможност на всички служители да предприемат позитивни стъпки и излага пътна карта, основана на най-взискателните международни кодекси за корпоративно поведение. Тази ангажираност е значителна част от усилията ни да осигурим здравето и безопасността на служителите, развитието на талантите, разнообразието, приобщаването и спазването на човешките права в рамките на нашата Група и извън нея.

Кодексът е израз на колективния ни дълг да се грижим за нашата планета, като спазваме законите за околната среда и предприемаме действия за запазване и подобряване на стопанисването на околната среда в глобален мащаб. Той полага основата за съвместно изграждане на бъдещето със свързаните с нас заинтересовани страни и партньори от веригата за добавена стойност чрез етично поведение и честни работни практики. Той подчертава каква ценност е за нас създаването на връзки с общностите и доказва, че популяризирането на устойчиви продукти и технологии е от съществено значение за нашия бизнес.

Да управляваме бизнеса си въз основа на такава здрава постановка е предпоставка за доверието на клиентите ни и на всички други заинтересовани страни и доказва отговорността и устойчивостта ни на бизнес партньори и корпоративни граждани.

Кодексът силно набляга на показване от страна на всеки от нас на проактивна ръководна роля, така че етичните практики да се демонстрират всеки ден, а не просто да се поставят на рафта. Подобно ръководство е важно, за да превърнем този Кодекс в жив и спазван документ; всеки от нас всеки ден трябва да изпълнява своята роля, за да се превърнат думите в дела.

Единствено чрез водеща позиция в етичния бизнес ще гледат на нас като лидер във всички аспекти на индустрията ни, но и отвъд. Можем да постигнем това само ако споделяме едни и същи амбиции, култура, стойности, поведение и ангажираност и признаем, че етиката, безопасността, устойчивостта, иновациите и рентабилността вървят ръка за ръка.

Моля, прочетете внимателно този Кодекс и го направете част от начина, по който работите. Заедно трябва да се уверим, че ще превърнем този Кодекс в реален катализатор на нашия споделен устойчив успех.

С уважение,

АЛЕКСАНДРО ДАЦА
(ALESSANDRO DAZZA)

17 февруари 2020 г.



РАЗБИРАНЕ И ИЗПОЛЗВАНЕ НА ТОЗИ КОДЕКС ЗА БИЗНЕС ПОВЕДЕНИЕ И ЕТИКА

Този Кодекс обединява фундаменталните принципи, които илюстрират нашия общ ангажимент за почтеност в ежедневно професионално поведение. Той задава стандартите за поведение, които трябва да мотивират всеки от нас като служител на Групата, както и нашите партньори и доставчици.

Той ни предоставя ясни указания, които гарантират, че всички ние спазваме всички приложими национални и международни закони и разпоредби. За Imerys като мултинационално предприятие е важно принципите, както и най-добрите практики на етично бизнес поведение, да бъдат подкрепяни от конкретни и ефективни инструменти, като този Кодекс, които да бъдат управлявани от специална организация.

Какво обхваща

Този Кодекс е документ, основан на уважение – към закона, към етиката и към всички наши акционери, както вътрешни, така и външни.

- Гарантиране на здравето и безопасността на всички наши служители и на всички хора, с които работим.
- Демонстриране на спазване на всички приложими закони и разпоредби.
- Гарантиране, че нашите практики отразяват най-високите стандарти за почтеност, отговорност и уважение на нашите партньори.
- Спазване на човешките права.
- Насърчаване на служителите да развиват своя талант, опит и ноу-хау до пълната им изява.
- Поощряване на разнообразието и приобщаването.
- Подпомагане на развитието на държавите, в които работим.
- Поемане на отговорност за спазване на най-високите международни стандарти за защита на околната среда и предприемане на действия за устойчиво развитие.

За кого се отнася

Очаква се всички служители на Imerys, включително тези на филиалите, всички тези, които заемат висши и отговорни длъжности в Imerys, както и тези, които правят бизнес с нас, да спазват този Кодекс и принципите на етично поведение, на които се основава той.

Ръководителите в Imerys носят специална отговорност за осигуряване на ежедневното му спазване, защото той се отнася за всички оперативни звена в бизнес плановете им и взимането на решения.

В допълнение към служителите на Imerys, в обхвата на Кодекса са включени и контролираните от Imerys съвместни предприятия, доставчиците, агентите и подобни дългосрочни бизнес партньори на Imerys.

Този Кодекс е резултат от процедура на широки консултации и редовно се преглежда.

Жив документ

Този Кодекс е резултат от широки вътрешни консултации и беше прегледан от **Комитета за съответствие и етика на Групата**. Той беше одобрен от президента и от главния изпълнителен директор на Групата. Този Кодекс се преглежда редовно и от време на време в него може да се внасят изменения, за да се осигури непрекъснатото му усъвършенстване.

Нашата цел е да осигурим отразяване в Кодекса на най-актуалните и полезни указания за етично поведение за компанията като цяло и за всеки от нас в ежедневната ни работа, където и да се намираме.

От всички нас се очаква да сме добре запознати и да спазваме неговите изисквания. За всички се предлагат програми за осведомяване и обучение с цел осигуряване на разбиране и спазване на този Кодекс. Ако се чувствате несигурни относно каквото и да е, съдържащо се в този Кодекс, трябва да попитате своя ръководител или местните представители в отдел по човешки ресурси, юридически отдел или отдел за вътрешен одит.

Предлага се обучение, което да помогне на ръководителите и служителите да разберат и изпълняват на практика изискванията на Кодекса и стандартите за бизнес поведение, на които се основава той.

Ръководство за практическо изпълнение на нашите ангажименти

Този документ не трябва да бъде прочетен еднократно и след това забравен. Това е жив документ, който ви дава възможност да изпълнявате на практика най-високите стандарти на бизнес поведение и етика. Единствено чрез нашето индивидуално и ежедневно спазване на неговите принципи и указания ще осигурим водеща позиция на нашето дружество като цяло в областта на етиката.

Той може да ви помогне да правите правилните неща, което понякога изисква кураж при сложни и деликатни ситуации.

Всички тези елементи са тук, за да ви дават указания за спазване на законите, разпоредбите и етичните принципи, които подкрепяме в цял свят.

Молим нашите бизнес партньори също да спазват неговите принципи. Това позволява на всички нас да споделяме стандартите за почтеност и прозрачност и да спазваме всички съответни закони и разпоредби.



НАШИТЕ АНГАЖИМЕНТИ

Чрез прилагане на принципите на този Кодекс ние изразяваме своето уважение към света, в който работим. Ние сме се посветили на ролята си в обществото и на изпълнение на нашите задължения в държавите и общностите, в които извършваме дейност. По този начин допринасяме директно за устойчивото развитие.

Уважение към света, в който работим, и към взаимоотношенията ни с останалите

Ние зависим от взаимоотношенията, които имаме, ние уважаваме държавите и общностите, в които работим, и искаме те да имат полза от нашето присъствие. Единствено чрез демонстриране на уважение към закона и чрез етично поведение можем да очакваме на нас да продължават да гледат като на доверени партньори и положителни актьори в общностите в цял свят.

Ние се интересуваме от последствията от нашите решения, големи и малки, върху тези около нас. Тук се включва влиянието върху човешките права, здравето, безопасността и околната среда. Това е въпрос на самоуважение, на уважение към нашата планета и към другите.

Използвайте този Кодекс и превърнете етиката в част от ежедневната си работа.

Източниците на нашите социални и екологични стандарти са водещите глобални споразумения

Ние вярваме, че високите стандарти за социално и екологично поведение във всички наши дейности са важни за постигане както на финансовите, така и на нефинансовите цели на Групата.

Затова поставихме в основата на нашия Кодекс най-добрите международно признати практики. Те включват указания и принципи от следните водещи глобални споразумения, наред с други:

- [Световния пакт на ООН \(„Глобален договор“\) \(UN GC\)](#)
- [Целите за устойчиво развитие на ООН \(UN SDG\)](#)
- [Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека](#)
- [Ръководните насоки на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие \(ОИСР\) за мултинационалните предприятия](#)
- [Указанията на ОИСР за комплексна проверка на съдържателно участие на заинтересованите страни в добивната промишленост](#)
- [Основните конвенции на Международната организация на труда \(МОТ\)](#)
- [Обещание на френския бизнес относно климата \(French Business Climate Pledge\)](#)
- [Ангажименти на бизнеса относно биоразнообразието в рамките на инициативата act4nature](#)

Тези международни споразумения и стандарти включват принципите на корпоративната социална отговорност като средство, допринасящо за устойчивото развитие.

За да демонстрираме водещата роля, която играе Imerys с отговорната си корпоративна гражданска позиция в целия свят, ние се стремим да постигнем пълно съгласуване със Световния пакт на ООН и да допринесем за постигане на Целите за устойчиво развитие на ООН. Този Кодекс отразява нашия ангажимент за постигане на тази цел в три ключови области:

- **разширяване на възможностите на нашите служители** чрез проактивно развитие на таланта и кариерата и осигуряване на нашата безопасност, здраве и спазване на човешките права;
- **грижа за планетата** чрез действия, насочени към климатичните промени и допринасящи за устойчиво стопанисване на околната среда;
- **изграждане на бъдещето заедно с всички свързани с нас заинтересовани страни** чрез безупречно бизнес поведение, конструктивна ангажираност и устойчиво, иновативно управление на продуктите.

Най-добрите практики и стандартите, които стоят зад този Кодекс, служат на интересите на всички заинтересовани страни и на нашия ангажимент за водеща позиция в областта на корпоративната социална отговорност.

Кодексът е създаден така, че да взема предвид интересите на всички заинтересовани страни, което включва:

- **по отношение на нашите служители:** осигуряване на безопасни практики за здравословна, справедлива, приобщаваща и осигуряваща уважение работна среда, в която се спазват напълно човешките права и трудовите закони; насърчаване на професионалното развитие; постигане на отлични екологични характеристики, за да си осигурим обществена подкрепа и устойчивост на нашия бизнес;
- **по отношение на нашите общности:** поддържане на добри взаимоотношения с нашите съседи, въз основа на прозрачна комуникация и създаване на стойност в рамките на локалния социално-икономически контекст;
- **по отношение на нашите клиенти и акционери:** поощряване на качествените взаимоотношения с клиентите; разработване на водещи продукти и технологии, които са безопасни за околната среда и осигуряват ефективно използване на минералните резерви; осигуряване на ясен и редовен поток от информация към акционерите; и
- **по отношение на нашите икономически партньори:** гарантиране, че агентите, представителите, консултантите, доставчиците, бизнес партньорите или други трети страни, които работят с нас, действат в съответствие с този Кодекс и прилагат подобни стандарти и ангажименти за почтеност, справедливост и етично поведение в рамките на собствената си работа и съответните вериги за доставка.

Подробностите и конкретните очаквания по отношение на всички наши доставчици са описани в **Imerys Supplier Environmental, Social and Governance Standards (Екологични, социални и управленски стандарти за доставчиците на Imerys)**, до които можете да получите достъп от уеб сайта на Imerys: www.imerys.com.

Спазване на законите и разпоредбите

Спазването на законите е основата на нашето етично поведение. Спазване на законите от страна на Imerys може да се осигури единствено чрез безупречното им спазване от всяка отделна личност и всяко бизнес звено.

Указанията, предоставени в Кодекса, са особено важни, тъй като нашите глобални операции се подчиняват на законите и разпоредбите на много държави, както и на тези на наднационални организации, включително на Европейския съюз.

Тъй като Imerys е френско дружество, публично регистрирано за борсова търговия, ние спазваме всички приложими френски закони и всички приложими национални закони на държавите, в които извършваме дейност – пряко или непряко. Освен това обичаите и законите в различните части на света са много различни и може да си противоречат. Дори ако работим в държава, в която местните закони или обичайните практики не са толкова стриктни, колкото заложените в този Кодекс и правилата на нашето дружество, ние очакваме от всички, за които той важи, да действат в съответствие с най-високите ни стандарти.

Законите на някои държави може да налагат изисквания или забрани, които излизат извън съдържащите се в този Кодекс. В такива случаи ние спазваме напълно съответните местни изисквания. Всички местни изключения от този Кодекс трябва да бъдат представени пред Общия съвет на Групата и одобрени от него преди прилагането им.

Задавайки най-високите стандарти, ние знаем, че ще спазим най-взискателните закони и разпоредби в цял свят.

Устойчивата водеща позиция на Imerys изисква да бъдем пример за етично бизнес поведение.





ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА СА ОТ ПЪРВОСТЕПЕННО ЗНАЧЕНИЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО

Увеличаването на възможностите на нашите хора започва с поставянето на здравето и безопасността като основни ценности в рамките на нашата Група. Затова този Кодекс подкрепя увеличаването на възможностите, проактивната ръководна роля, обучението и отчетността на отделната личност за постигане на споделяната ни цел – работно място без трудови злополуки.

Взаимното уважение означава зачитане на здравето и безопасността на всеки от нас. Поведението на всеки допринася за работна среда без травми и затова изискваме пълно спазване на нашите протоколи за безопасност и на всички приложими местни закони и разпоредби за здравето и безопасността при изпълнение на всички операции на Групата. Ние сме поели ангажимент за непрекъснато усъвършенстване на нашите системи за осигуряване на здраве и безопасност и работим заедно със служителите, изпълнителите, посетителите и общностите, в които извършваме дейност. По подобен начин сме поели ангажимент и за внимателна оценка на всички индустриални рискове и въвеждане на ефективни програми за превенция.

Ръководната роля, обучението и участието са ключови

Създаването на проактивна култура на безопасност е важно за нас. Това е както индивидуална, така и споделяна отговорност, която изисква видима ръководна роля и участието на всеки на работното място. От всички нас се изисква да спазваме правилата и процедурите, да съобщаваме проактивно за условия, които не са безопасни, за да осигурим осъществяване на подходящи

корективни действия. Служителите на висши ръководни позиции носят специална отговорност да дават пример и да гарантират, че принципите за здравето и безопасността никога няма да бъдат компрометирани.

Благосъстоянието на служителите е основата на благосъстоянието на нашия бизнес

Ние полагаме усилия да защитим физическото здраве и благосъстоянието на работното място не само защото това трябва да се прави от уважение към всички служители, но и защото преценяваме, че доброто здравословно състояние на работната сила също допринася за успеха на бизнеса. Поели сме ангажимент да намаляваме всяка година случаите на професионални заболявания чрез по-добро идентифициране, оценка и контрол на въздействията на работното място.

Imerys изисква спазване на най-високите стандарти по отношение на здравето и безопасността да се превърне в наш споделян ангажимент в цял свят.



ПОЧТЕНОСТ И НАЙ-ВИСОКИ СТАНДАРТИ НА ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ НА ОТДЕЛНИЯ ЧОВЕК

Етичните действия не означават само спазване на формалните закони и разпоредби, които управляват нашата дейност. Те включват и зачитане на най-високите стандарти за качество и персонална почтеност, включително справедливост в отношенията с трети страни. Това ни помага да взимаме информирани и обективни бизнес решения и да избягваме неумишлени нарушения на законите и на правилата на дружеството.

Отговорността на служителите и водещата позиция като основа на нашата етична система

Ясно е, че всеки в Imerys трябва винаги да спазва законите на държавите, в които работим. И в професионалното поведение на отделния човек трябва да прозира уважение един към друг и към всички други свързани с нас заинтересовани страни, включително към клиентите, доставчиците, агентите, акционерите и общностите в които работим. Уважението, което показваме към свързаните с нас заинтересовани страни, само ще поддържа и ще увеличава тяхната увереност и доверие в нас. Освен това, всички ние можем да бъдем лидери в сферата на етиката; всички ние трябва да знаем, да разработваме и да демонстрираме ръководната си роля в ежедневните ни дейности. Трябва да ръководим чрез личен пример, с ясно усещане за етика, толерантност, откритост и искреност. Просто няма място за неподходящо поведение или за каквато и да е форма на дискриминация.

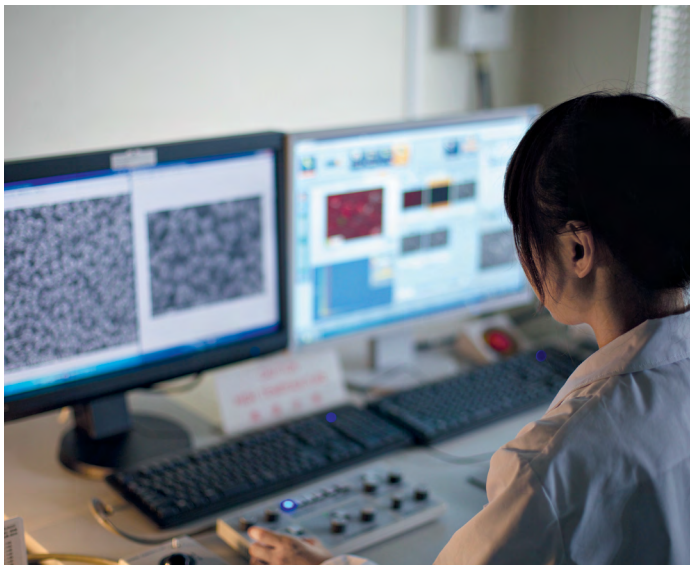
Избягване на конфликт на интереси

Трябва да бъдем внимателни, за да избягваме дори съмнение за конфликт на интереси. Това включва започване на всяка друга работа. Ако има каквото и да е съмнение, трябва да обсъдите въпроса с вашите ръководители.

Освен това трябва да бъдем нащрек за ситуации, при които нашите лични интереси може да бъдат повлияни – положително или отрицателно – от интересите на Imerys и на свързаните с нас заинтересовани страни.

Това изискване се отнася не само за нашите служители. Всеки, който е свързан по какъвто и да е начин с Imerys, включително директорите и ръководните кадри, както и хората, участващи в партньорства и съвместни предприятия с Групата, трябва да бъдат бдителни и да осигуряват прозрачност при разкриване на всички нови ситуации, които биха могли да създадат конфликт на интереси.

Всеки служител има важна роля всеки ден.



Сделки на Imerys на фондовата борса

Всички ние, както служителите, така и всички останали, свързани с Imerys, също носим юридическа и етична отговорност за избягване на възползването от конкретна или вътрешна информация⁽¹⁾, която не е обществено достъпна⁽²⁾.

Всички ние, както и членовете на нашите семейства, не трябва да купуваме или да продаваме ценни книжа на Imerys или публично търгувани опции на ценни книжа на Imerys, ако разполагаме с вътрешна информация.

Освен това, незаконно е да предаваме конкретна или вътрешна информация на някой друг, без значение дали това лице предприема действия за покупка или продажба на ценни книжа и дори ако то не се възползва от вътрешна информация за бизнес дейностите на Imerys.

Използване на активите на Imerys

Всички ние носим отговорност за правилно използване на активите и ресурсите на Групата, както и за тяхната защита, чрез спазване на правилата на Групата.

Активите на Imerys, разбира се, са предназначени за професионално използване при изпълнение на задачите ни. Те включват информация, технологии и ресурси за комуникация, като телефони, имейл, гласова поща и Интернет достъп. Разумно използване на информация, технологии и активи за комуникация за лични цели, може да бъде разрешено в съответствие със специфичните правила на всяка организация в Групата и при зачитането на неприкосновеността на личния живот.

Imerys приема своята отговорност за преглеждане на информацията, съдържаща се в устройствата за комуникация, и от всички нас се изисква да оказваме съдействие, когато е необходимо, за улесняване на достъпа до такава информация в устройствата на Групата, които използваме. Imerys ще предприеме всички разумни стъпки, за да избегне преглеждането на личната комуникация, която не е свързана с работата, при защитата на тези комуникационни активи.

Ние използваме в рамките на Групата широк набор от стандартни инструменти и методи за защита на дейността, за да защитим служителите, дейността и активите си. Тези инструменти включват уеб филтриране на Интернет, антивирусна защита, услуги за съобщения и съвместна работа, които използват възможности за регистриране, одит и изготвяне на отчети. Те може да се използват за идентифициране на заплахи, блокиране на подозрителен мрежов трафик, откриване на неизправности или управление на пропускателната способност на мрежата, и може да са необходими за спазване на местните разпоредби.

Всички, които използват активите на Imerys, са длъжни да ги предпазват от всяко влошаване на характеристиките, промяна, измама, загуба или кражба, и не трябва да заобикалят решенията за сигурност на което и да е оборудване, предоставено от Групата.

Конфиденциална информация и интелектуална собственост

Конфиденциалната информация е собственост с висока стойност. Това е актив на Групата, който включва интелектуална собственост, като патенти, търговски марки, търговски тайни и ноу-хау. Освен това, включва вътрешна стратегическа, финансова, техническа или търговска конфиденциална информация, както и информация, свързана с личните данни и човешките ресурси.

Конфиденциалната информация включва също и информация за боравене с инструменти или системи, и информация, която ни е поверена на конфиденциална основа от трети страни.

Всички ние носим отговорност за защита на фирмената информация, за осигуряване на нейното правилното използване и за споделянето ѝ само с други упълномощени лица с цел предотвратяване на всяко случайно, неразрешено или незащитено разкриване. Ние трябва да внимаваме, за да избегнем неразрешеното ѝ разкриване на трети страни, като клиенти и други делови партньори, както и при разговори и дейности извън работното място.

(1) Конкретна или вътрешна информация означава всяка информация, за която може разумно да се очаква, че ще повлияе върху стойността на ценните книжа на дружеството. Примерите за конкретна или вътрешна информация включват данни за необявени маркетингови планове, пускане на пазара на нови продукти, финансови данни, промени в дивидентите или печалбите, големи отговорности или съдебни спорове, сливания или придобивания, промени във висшето ръководство или бизнес стратегиите.

(2) Информацията се счита за публично достъпна само ако е ефективно разпространявана по начин, който гарантира, че тя е достъпна в широк мащаб за инвеститорите като цяло.

Лично участие в политиката

Ние не пречим на участието в лично качество в политическия процес. Но, При такива персонални дейности никой не трябва да претендира, че представлява дружеството.

Лично използване на социалните мрежи и уеб сайтовете на трети страни

При всяко лично участие онлайн, включително в лични социални мрежи, също трябва да се избягват всякакви твърдения, че някой служител представлява Imerys по какъвто и да е начин.

Всички ние трябва да бъдем нащрек за каквито и да е нарушения на този Кодекс.

Значението на предприемане на действие при неетично поведение

Изключителното значение на подаването на сигнал за поведение, предизвикващо безпокойство

Един жизнеспособен и ефективен кодекс за поведение, такъв, че да бъде спазван от всички, изисква действия, които демонстрират, че нашите стандарти имат подкрепа. Затова, макар че споделянето на опасения за неправилни действия изисква смелост, подаването на сигнал за нарушения на този Кодекс е важно за защита на интересите на Групата и на всички свързани с нея заинтересовани страни. Повдигнатите проблеми ще бъдат внимателно проучени и решени при спазване на правата на всички засегнати лица.

Подаване на сигнал към по-висша инстанция, ако е необходимо

Ако получите информация или по-друг начин у вас възникне добросъвестното убеждение, че се извършва или е извършено нарушение на този Кодекс, трябва да съобщите своевременно за това на Вашия ръководител или на представител в отдел по човешки ресурси, юридически отдел или отдел за вътрешен одит. Можете също така да поискате съвет от тях, ако не сте сигурни как да се справите със ситуация, обхваната от този Кодекс.

Ако няма задоволителна реакция на добросъвестно подаден сигнал за съмнение за нарушение, можете спокойно да отнесете въпроса до друго лице, включително лице на по-високо ниво. Подаването на сигнал за подозрения за нарушения може да се извърши и чрез [горещата линия за информация за нарушения](#), която е защитена и конфиденциална.

Няма санкции при добросъвестно подаване на сигнал

Никой няма да бъде наказан, за това, че е съобщил добросъвестно за възможно нарушение на този Кодекс дори ако след като се направи проучване, не бъде установено нарушение.

Проучване и предприемане на действия при неправомерно поведение

Подадените сигнали за нарушения, които са достатъчно сериозни, за да представляват легитимно нарушение на този Кодекс, ще бъдат проучени от Imerys, за да се определи причината и да се осъществят подходящите корективни действия. Ако след безпристрастно проучване, включващо възможност за изслушване, бъде установено нарушение на Кодекса, може да бъде предприето дисциплинарно действие, включително прекратяване на трудовия договор, в съответствие с местните закони.

В случай на такива нарушения ще се изисква пълно възстановяване на всякакви фондове или активи, и ако е подходящо, Групата може да предприеме допълнителни законови действия, включително наказателно съдопроизводство, както е предвидено от закона.

Начинът, по който работим, е ежедневен тест на етичните ни принципи като отделни личности и като Група.





УПРАВЛЕНИЕ И РЪКОВОДСТВО ЗА ПОЧТЕНОСТ И ПРОЗРАЧНОСТ

Изграждането на бъдещето започва с добро управление. Корпоративното управление на Imerys, отчетността и отговорността отразяват най-високите стандарти за почтеност и прозрачност.

Корпоративно управление

Структурата на нашето управление следва най-добрите практики от водещите международни кодекси за добра корпоративна гражданска позиция.

Съставът на Борда на директорите на Imerys е комбинация от представители на основните акционери и независими членове. Това осигурява баланс между иновативно мислене и бизнес познания и опит. Всички директори разкриват напълно интересите си на собственици в Imerys.

Ние сме поели ангажимент да предоставим цялата информация, необходима на директорите, за да изпълняват своите задължения и отговорности пълно и ефективно. Директорите са създали комитети в Борда, които са важни за добро корпоративно управление. Това са Стратегическата комитетия, Комитетите за номиниране, за компенсация и за одити.

Прозрачност при подаване на сигнали

Ние сме поели ангажимент за прозрачност към нашите акционери, към всички свързани директно с нас заинтересовани страни, както и към финансовите пазари и към обществото като цяло. Там, където извършваме дейност, ние предоставяме цялата информация, изисквана по закон. Точността на информацията, която

съобщаваме, е проверена вътрешно и когато е подходящо – от независими трети страни.

Ние предоставяме ясна, навременна и важна информация чрез годишния си отчет, нашите собствени уебсайтове и чрез медиите, в съответствие с принципите на добро управление и защита на стратегическата и търговската конфиденциалност. Това включва подробна информация за целите, операциите, управлението, рисковете, контролите и ефективността. Нашият уеб сайт www.imerys.com се актуализира непрекъснато, за да предоставя информация на всички свързани с нас заинтересовани страни и на широката публика. Това включва всички съществени корпоративни новини, включително финансови резултати и обявяване на придобивания или преотстъпвания.

Вътрешни контроли за точност във финансовите отчети

Нашите финансови и корпоративни отчети предлагат истински и безпристрастен преглед на нашите дейности. Ние подхождаме към финансовите и нефинансовите въпроси с еднаква възискателност.

Системите ни за вътрешен контрол са създадени в съответствие с приложимите закони и разпоредби, и по този начин финансовите ни данни очертават точна картина на нашите резултати.

Вътрешни контроли за отговорно използване на активите

Системите ни за вътрешен контрол имат за цел да гарантират, че активите на дружеството ще се използват само в съответствие с директивите и правилата за управление. Това е в съответствие с отговорното оценяване и смекчаване на рисковете, за да се осигури разумна гаранция за недопускане на значителна неточност или загуба.

Ние подготвяме финансовите отчети, като използваме внимателна преценка, в съответствие с приети и подходящи принципи на отчетност, и на най-високите етични и професионални стандарти.

Поддържане на търговската документация

Доброто управление се гради върху обективен анализ и контроли, което изисква поток от надеждна информация в дружеството, при полагане на грижи за конфиденциалната информация.

Затова от всяко звено на Групата се изисква да поддържа честна и точна търговска документация. Това е основата на отговорните и информирани бизнес решения и на законовите, финансовите и регулаторните отчети.

Това означава никога да не се крие, променя, фалшифицира или прикрива истинския характер на която и да е транзакция. Недопустимо е също така да се преувеличава, да се правят пренебрежителни забележки или предположения или да се характеризират неправилно хора или дружества в каквато и да е форма на отчети или комуникация.

Ние всички носим отговорност да гарантираме, че нашата документация се съхранява или унищожава в съответствие с местните закони, както и съгласно правилата на Imerys, които управляват съхраняването на документацията.

Прозрачността е знак за нашия ангажимент за спазване на високи стандарти на корпоративно управление.





УВАЖЕНИЕ КЪМ ОТДЕЛНАТА ЛИЧНОСТ

На всеки служител трябва да се гледа като на човек, който допринася за бизнес успеха на Imerys и за позитивните ценности на общността.

ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ПОВЕЧЕ ВЪЗМОЖНОСТИ НА НАШИТЕ ХОРА: УВАЖАВАМЕ, НАСЪРЧАВАМЕ И ЦЕНИМ ВСЕКИ ЧОВЕК

Човешките права са ценност

Спазване на международните конвенции

Ние зачитаме международно признатите човешки права, изложени във [Всеобщата декларация за правата на човека](#) и [Основните конвенции на Международната организация на труда \(МОТ\)](#). Ние извършваме нашата дейност по начин, който зачита човешките права и достойнството на всички хора, включително на нашите служители, изпълнители и доставчици, както и на общностите, сред които работим.

Предприемане на действие за демонстриране на нашите принципи за човешките права

Ние приемаме своята отговорност за спазване на човешките права, за избягване на съучастие в злоупотребата с тях и за осигуряване на достъп до средства за правна защита на общностите, както е посочено в [Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека](#). Ние се ангажираме напълно да предприемем ефективни мерки за прекратяване на дискриминацията и за изкореняване на детския и на принудителния труд.

Ние се стремим да гарантираме, следвайки принципите си, че нашето присъствие поощрява здравите взаимоотношения и избягва възникване на граждански конфликт навсякъде, където извършваме дейност.

Развиване на талантите и уменията

Управлението на талантите и уменията може да спомогне за предоставяне на повече възможности за работа на хората и за поддържане на доброто им здраве и благосъстоянието им. То е и ключ към поддържането на иновативна, ангажирана и мотивирана работна сила.

Ние приемаме своята отговорност за подкрепа на развитието на уменията, както технически, така и управленски, на нашите служители на всички нива. Затова предлагаме на нашите служители широка гама от програми за обучение и развитие.

Ние поемаме ангажимент да обръщаме специално внимание на развитието на базови умения, включително за четене, писане и смятане, там, където е необходимо, за подсилване на нашите операции и създаване на грамотност – умение, което разширява възможностите на хората.

Многообразие и приобщаване

Насърчаването на многообразието в рамките на нашите екипи е един от нашите най-важни ангажменти. Многообразието сред работната сила е и една от най-силните ни страни. Ние имаме за цел за обхванем това многообразие и да създадем култура на приобщаване, в която всеки служител е ценен заради знанията, уменията, опита и културата си.

Ние насърчаваме справедливите практики при наемане на работа в цял свят и предлагаме еднакви възможности на всички служители.

Взаимно уважение и забрана на всяка форма на тормоз или дискриминация

Ние очакваме отношенията между всички нас да бъдат изградени по професионален начин, на базата на взаимно уважение, доверие и лично достойнство.

Не толерираме никаква дискриминация под никаква форма спрямо нашите служители, изпълнители или кандидати за работа. В съответствие с този ангажмент

ние строго забраняваме всякаква форма на сексуален или друг тормоз, или дискриминация от какъвто и да е вид, включително по пол, възраст, националност, религия, сексуална ориентация, брачно, родителско и семейно положение, етническа принадлежност, инвалидност, политическа или профсъюзна принадлежност.

Социален диалог

Ние непрекъснато полагаме усилия за изграждане на справедливи, прозрачни и конструктивни взаимоотношения с нашите служители и техните представители. Ние зачитаме правата на нашите служители, при всички наши операции, да създават или да се присъединяват към профсъюзи и да влизат в колективни трудови договори.

Освен това зачитаме индивидуалната и колективна свобода на изразяване на служителите в съответствие с приложимите закони и разпоредби. Ние уважаваме тяхната способност да вземат информирано решение, без принуда, както е по закон.

— **Всеки човек е ценен член на общността на Imerys и заслужава еднакво уважение и еднакво отношение.**





УВАЖЕНИЕ КЪМ ПЛАНЕТАТА

Бъдещето на нашата планета и на хората ще определи и нашето бъдеще като дружество. Искаме на нас да гледат като на участници с положителен принос и към двете.

ГРИЖА ЗА НАШАТА ПЛАНЕТА: ЗАЩИТА НА ОКОЛНАТА СРЕДА И ПОВЕДЕНИЕ НА ОТГОВОРНИ НЕЙНИ СТОПАНИ

Извършвайки дейност по цялото земно кълбо, ние разбираме важността на опазването на околната среда.

Ние имаме за цел не само да спазваме приложимите закони и разпоредби за околната среда, но и да надхвърлим минимума, необходим за защита на планетата чрез разумно стопанисване на околната среда.

Непрекъснатото подобряване на екологичните характеристики представлява неразделна част от нашите действия за устойчиво развитие. Чрез стабилно управление на околната среда, ние се стремим да направим оценка и да намалим рисковете за околната среда, както и да усъвършенстваме непрекъснато мерките за контрол, за да намалим неблагоприятното въздействие на нашите операции върху нея.

Ние си поставяме за цел да намалим екологичния отпечатък на Групата и да осигурим устойчивост на нашите операции. За тази цел, прилагаме усъвършенствани технологии и насърчаваме постигането на високи оперативни резултати, за да увеличим устойчиво използване на суровини и други природни ресурси, като минерали и вода.

Ние поемаме ангажимент за взимане предвид на съображенията за нашата естествена природна среда в нашите стратегии и бизнес модели, както и за предприемане на конкретни действия за намиране на решения за опазване на биологичното разнообразие, неговото възстановяване, устойчивото му използване и справедливо използване на предоставяните от него предимства за запазване, заедно със свързаните с нас заинтересовани страни. Ние сме посочили този ангажимент в [Ангажименти на бизнеса относно биоразнообразието в рамките на инициативата act4nature](#).

Със същата цел, поемаме ангажимент да допринасяме за намаляване на влиянието на промяната на климата в съответствие с нашия ангажимент в [Обещание на френския бизнес относно климата \(French Business Climate Pledge\)](#). Ние вярваме в ускоряването на прехода към икономика с ниски въглеродни емисии като най-добър път за устойчив икономически растеж. За да постигнем това, поемаме ангажимент за действие и за стратегия за промяната на климата, която ще обхване всяка област: организацията, оборудването, методите, технологията, доставките, транспорта и възобновяемата енергия. Освен това, поставяме способностите си за иновации в служба на икономиката с ниски въглеродни емисии и подкрепяме нашите клиенти при този преход.

Устойчивото развитие на нашата планета изисква позитивни действия от наша страна.



УВАЖЕНИЕ КЪМ ДРУГИТЕ

Както Imerys, така и нашите външни партньори и свързаните с нас заинтересовани страни, могат да изграждат бъдещето заедно чрез позитивно ангажиране. За това са необходими прозрачност, етика и почтеност на базата на най-взискателните и чувствителни принципи и практики.

ИЗГРАЖДАНЕ НА БЪДЕЩЕТО: АНГАЖИРАНЕ ЗАДНО СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ ЗА ДЪЛГОСРОЧНА УСТОЙЧИВОСТ

Ангажиране с местните власти

Като лидер в производството на промишлени продукти на основата на минерали с операции в целия свят, ние вярваме, че нашето ангажиране с обществените власти може да играе конструктивна роля в публичния процес на взимане на решения. Всички лобистки дейности, които предприемаме, трябва да отразяват напълно етичните ценности на този Кодекс. Принос за политически партии, за професионални политики или свързани институции е напълно забранен ⁽³⁾.

Ангажиране с местните общности

Поради дейностите ни в целия свят, операциите и служителите на Imerys се превръщат в част от местната общност и на тях се гледа като на представители на цялата Група Imerys. По този начин, нашето етично

поведение ще поддържа увереността и доверието на нашите съседни и местни бизнес партньори.

Ние се стремим да допринасяме за социално-икономическото развитие на общностите, намиращи се в близост до нашите операции, като споделяме нашите таланти и умения, особено за подпомагане на образованието и грамотността.

Прилагане на принципите на зачитане на човешките права в общностите, сред които работим

Ние зачитаме и поддържаме достойнството, благополучието и правата на нашите служители, техните семейства и общностите, в които те живеят, както и тези на другите хора, засегнати от операциите на Групата.

Ние търсим възможности за подкрепа на положителните опити за насърчване на по-широкото разбиране на стойностите на човешките права, по-конкретно по отношение на местните общности, сред които работим.

В съответствие с [Доброволните принципи за безопасност и човешки права](#) ние се стремим да

(3) Под „принос за политически партии, за професионални политики или свързани институции“ разбираме всеки подарък, заем, аванс или депозит във вид на парични средства, в натура или като услуга със стойност, направени с цел финансиране на дейностите на политическа партия, политическа организация или политически кандидат (както и на членовете на техните семейства и антураж). Такива дейности включват избори на национално, федерално, регионално, щатско, провинциално, общинско или местно ниво или инициативи за гласуване с политически характер (например референдум), или други дейности за набиране на средства в подкрепа на политическа партия, политическа организация или политически кандидат.

работим конструктивно с правителствата и силите за сигурност, за да насърчаваме зачитането на човешките права на отделните личности и на общностите от тези, които се грижат за охрана на нашите обекти.

Голямо внимание при Транзакции с проблемни държави

Всички ние трябва да спазваме всички приложими разпоредби, независимо от това къде извършваме дейност, включително разпоредбите, отнасящи се до ембарго, икономически санкции, контрол на износа/вноса, разпоредбите за търговия и неучастие в бойкоти.

По-конкретно, екипите за продажби и покупки трябва да извършват внимателен преглед, преди да приемат поръчка от клиент или да дадат поръчка за покупка, за да са сигурни, че търговските трансакции с Imerys не се извършват с държави под забрана, в забранени сфери от бизнеса и/или в полза на личности или компании, попаднали в черен списък.

Популяризиране на пълна и справедлива конкуренция

Нашият ангажимент за лоялна и етична конкуренция означава, че ние не разширяваме бизнеса си и не се стремим да поддържаме взаимоотношения с които и да е клиенти, като действаме незаконно или се конкурираме нелоялно. Ние спазваме изцяло законите и разпоредбите, насочени против тръстовете, и поддържаме честни отношения с клиенти, доставчици и конкуренти, и зачитаме техните права.

Никой не може да предлага или да приема никакъв вид споразумение или уговорка с който и да е конкурент, които биха могли да ограничат пълната и лоялна конкуренция при продажбата на продукти или услуги по какъвто и да е начин. Това включва фиксиране и контролиране на цени; манипулиране на процедури по набиране на оферти; разпределяне на продукти, пазари или територии, или ограничаване на производството, продажбата на който и да е продукт или предоставянето на която и да е услуга.

Винаги, когато участваме в дейности на търговски сдружения или в други ситуации, при които има комуникация между конкуренти, клиенти или доставчици, ние трябва да бъдем особено бдителни за антиръстовите ограничения при тези комуникации и съвместни дейности.

Избягване на неправомерни плащания и бизнес подаръци

Ние забраняваме изплащания на пари под каквато и да било форма или предоставянето на стойностни подаръци или покана на френски или чуждестранен държавен служител с цел получаване на бизнес или за осигуряване на друго бизнес предимство за дружеството.

Забраняваме също плащания, стойностни подаръци или покани на което и да е лице от частния сектор с цел подтикнуването му към неизпълнение на задълженията му към неговия работодател.

Лоялни и еднакви правила на открита конкуренция

Ние поемаме ангажимент да се конкурираме единствено въз основа на качество на продуктите и услугите на Imerys. Ние не оправдаваме никаква форма на подкуп и спазваме всички антикорупционни закони навсякъде, където работи Imerys. Това обхваща всички незаконни плащания за повлияване върху преценката за нашите продукти и услуги, създаване на неправомерно предимство, свързано с бизнеса, оказване на влияние върху графика на търговските сделки или опетняване на репутацията на Imerys чрез подкупи или корупция.

Поради същите причини никой в Imerys не може да приема от страна на търговски партньор или друго лице подарък или покана, за които има дори само съмнение, че оказват влияние върху неговите решения или задължения към дружеството.

Улесняващи плащания

Улесняващите плащания са неофициални плащания на малки суми, с цел осигуряване или ускоряване на извършване на рутинно или необходимо действие, на което извършващият плащането има законно право. Тези плащания може да са незаконни в някои държави или селища.



Ние настоятелно се противопоставяме на извършването на улесняващи плащания, дори ако те не са забранени в юрисдикцията, в която може да бъдат направени. Това е пример за нашия ангажимент да бъдем лидери в запазването на етично бизнес поведение навсякъде, където работим.

Въпреки това ние признаваме, че служителите може да се сблъскат с екстремни обстоятелства, в които отказването от такива плащания може да изложи служителите, агентите или бизнес партньорите на Imerys на риск за тяхното здраве, безопасност и сигурност. Когато се направи улесняващо плащане при такива обстоятелства, то трябва да бъде точно отразено в счетоводните книги и документи.

Третирането на другите в съответствие с най-висшите етични принципи е фундаментално за постигане на добри резултати в дългосрочен план.

Предотвратяване и разкриване на рисковете от корупция

Всички служители и сътрудници на Imerys следва да възприемат безупречно поведение и се съобразяват в работата си с механизма за предотвратяване и разкриване на корупцията в Imerys. Този механизъм е официално разписан в антикорупционната политика на Imerys.

Група Imerys, чието дружество-майка е установено във Франция, се подчинява на разпоредбите на френския закон наречен „Сапен 2“ от 9 декември 2016 г. Антикорупционната политика на Imerys представлява кодексът за антикорупционно поведение по смисъла на член 17, II, 1° от този закон.

Тази антикорупционна политика определя и онагледява корупционни ситуации и положения на търговия с влияние, в които могат да попаднат служителите и

сътрудниците на групата в професионалните им действия. Тя излага забраненото поведение и препраща към вътрешните политики и процедури, които трябва да се следват в такива случаи: политика за набиране на персонал, вътрешни политики за сигнализиране и разследване, процедура за подаръци и покани, процедура при конфликт на интереси.

Всички служители и сътрудници от всички отделения на групата могат да се запознаят с антикорупционната политика в Blue Book. Тя е преведена на основните работни езици на групата.

Антикорупционната политика е приложена също към Вътрешните правилници на френските отделения на група Imerys.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	15/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

Снимки

Корица. Среща: Доминик Лекюивр (Dominique Lecuire) – Imerys/лаборантка: Imerys/кариера: Доминик Лекюивр – Imerys. **Страница 1.** Алесандро Даца (Alessandro Dazza): Мишел Лабел (Michel Labelle). **Страница 2.** Никола Гру (Nicolas Grout) – Imerys. **Страница 4.** Доминик Лекюивр – Imerys. **Страница 5.** Доминик Лекюивр – Imerys. **Страница 6.** Доминик Лекюивр – Imerys. **Страница 7.** Жорж Карийо (Georges Carillo) – Imerys. **Страница 8.** Доминик Лекюивр – Imerys. **Страница 9.** Imerys. **Страница 10.** Imerys. **Страница 11.** Доминик Лекюивр – Imerys. **Страница 12.** Доминик Лекюивр – Imerys. **Страница 13.** Никола Гру (Nicolas Grout) – Imerys. **Страница 14.** Хауърд Спийърс (Howard Spiers) – Imerys. **Страница 15.** Imerys. **Страница 16.** Fotolia.

Дизайн и изготвяне:  havas paris



43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris

Тел.: +33 (0)1 49 55 63 00 – факс: +33 (0)1 49 55 63 01 – www.imerys.com

Френско дружество с ограничена отговорност (société anonyme)

със споделен капитал 170 030 110 евро – Търговски регистър и регистър
на дружествата в Париж 562 008 151