

VORES KODEKS FOR FORRETNINGSFØRELSE OG ETIK



IMERYS

2

Sådan forstår og bruger du dette kodeks for forretningsførelse og etik

4

Vores løfter

6

Sundhed og sikkerhed har førsteprioritet på arbejdspladsen

7

Den enkeltes integritet og den højeste grad af individuel faglig adfærd

10

Vi leder og administrerer for integritet og gennemsigtighed

12

Respekt for den enkelte

14

Respekt for vores jord

15

Respekt for andre

MEDDELELSE FRA DEN ADMINISTRERENDE DIREKTØR



Kære kolleger og partnere

Vores kodeks for forretningsførelse og etik præciserer de generelle adfærdsprincipper, som alle, der arbejder for Imerys, bør respektere hver evig eneste dag, hvor som helst, og ligegyldig hvilken stilling man bestrider.

Vores kodeks kræver langt mere af den enkelte end blot en liste over påkrævet opførsel eller almindelige forventninger om at følge love og bestemmelser i vores værtslande. Kodekset gør alle ansatte i stand til at tage positive skridt i den rigtige retning, og det er en køreplan baseret på de strengeste internationale kodekser for forretningsførelse. Denne forpligtigelse er en væsentlig del af vores indsats for at sikre medarbejdernes sundhed og sikkerhed, talentudvikling, mangfoldighed og inklusion, samt at respektere menneskerettigheder i og uden for vores koncern.

Kodekset er et udtryk for vores samlede forpligtelse om at passe på vores jord, om at overholde miljølovgivningen og om at tage skridt til at bevare og forbedre vores globale miljøforvaltning. Kodekset danner grundlaget for at opbygge fremtiden sammen med vores interessenter og partnere i værdikæden gennem etisk adfærd og god arbejdspraksis. Det sætter fokus på den værdi, vi tillægger samspillet med samfundet, og beviser at promoveringen af bæredygtige produkter og teknologier er helt central for vores business.

Ved at bygge vores business på så stærkt et fundament, bygger vi en tillid op hos vores kunder og alle andre interessenter, og vi viser dem, at vi er pålidelige og bæredygtige, både som businesspartnere og som virksomhedsborgere.

Kodekset lægger stor vægt på, at vi hver især udviser proaktiv ledelse, såsom dagligt at udvise etik - det er ikke bare noget, der står og samler støv på en hylde. Det er den type management, der er altafgørende for at gøre dette kodeks til et levende og efterlevet dokument: Vi spiller hver især en rolle hver eneste dag for at gøre ord til handlinger.

Kun gennem etisk forretningsførelse vil vi blive opfattet som ledende inden for alle typer aspekter af vores industri. Vi kan kun opnå dette, hvis vi deler samme ambitioner, kultur, værdier, adfærd og engagement – og erkender at etik, sikkerhed, bæredygtighed, nytænkning og rentabilitet går hånd i hånd.

Læs kodekset omhyggeligt igennem, og gør det til en del af dine arbejdsvaner. Sammen skal vi sikre os, at dette kodeks bliver en ægte katalysator for vores fælles bæredygtige succes.

Med venlig hilsen,



ALESSANDRO DAZZA

17. februar 2020



SÅDAN FORSTÅR OG BRUGER DU DETTE KODEKS FOR FORRETNINGSFØRELSE OG ETIK

Dette kodeks er en samling af de grundlæggende principper om vores fælles engagement inden for integritet i vores daglige professionelle adfærd. Det beskriver standarderne for adfærd, som skal motivere hver enkelt af os, uanset om vi er medarbejdere i koncernen eller partnere og leverandører.

Det giver os en tydelig rettesnor, der skal sikre, at vi overholder alle gældende nationale og internationale love og bestemmelser. For Imerys som multinational virksomhed er det vigtigt, at principperne samt bedste praksis for etisk forretningsførelse understøttes af konkrete og effektive værktøjer såsom dette kodeks, og at de administreres af en dedikeret organisation.

Hvad skal kodekset?

Dette kodeks er et dokument, der er baseret på respekt – over for lovgivningen, over for etik og moral samt over for alle vores interessenter, både interne og eksterne.

- Sikre sundhed og sikkerhed for alle medarbejdere og for alle dem, vi arbejder sammen med.
- Vise, at vi overholder alle gældende love og bestemmelser.
- Sikre at vores metoder afspejler den højeste grad af integritet, ansvar og respekt for vores partnere.
- Respekttere menneskerettighederne.
- Opfordre medarbejdere til at udnytte deres talent, ekspertise og viden fuldt ud.
- Fremme mangfoldighed og inklusion.
- Understøtte udviklingen i de lande, hvor vi driver virksomhed.
- Forpligte os til de højeste internationale standarder for miljøbeskyttelse og understøtte bæredygtig udvikling.

Hvem gælder kodekset for?

Alle Imerys medarbejdere, herunder dets datterselskaber, alle med tillidsposter og ansvar hos Imerys og alle, der handler med os forventes at rette sig efter dette kodeks og de principper for etisk adfærd, som kodekset bygger på.

Ledere hos Imerys har et særligt ansvar for at sikre, at kodekset dagligt bliver anvendt, fordi det dækker alle forretningsplaner og al beslutningstagning i alle forretningsenheder.

Ud over Imerys medarbejdere inkluderer dem, der er omfattet, Imerys-administrerede joint ventures, Imerys leverandører, agenter og andre lignende, langsigtede samarbejdspartnere.

Dette kodeks er resultatet af en bred høringsproces, og det bliver gennemgået regelmæssigt.

Et levende dokument

Dette kodeks er resultatet af en bred intern høring og er blevet gennemgået af **koncernens udvalg for compliance og etik**. Det er godkendt af koncernens bestyrelsesformand og den administrerende direktør. Kodekset gennemgås regelmæssigt, og der kan ske ændringer nu og da for at sikre løbende forbedringer.

Målet er at sikre, at kodekset afspejler de nyeste og mest hjælpsomme retningslinjer i etisk adfærd for virksomheden som helhed og for hver enkelt af os i vores daglige arbejde, uanset hvor vi er placeret.

Vi forventes alle at være bekendt med og overholde kodeksets krav. Alle gøres opmærksomme på dette kodeks og dets træningsprogrammer for at sikre forståelse og overholdelse af kodekset. Hvis du er usikker på noget af indholdet i dette kodeks, skal du henvende dig til din leder eller de lokale repræsentanter for afdelingerne for HR, jura eller intern revision.

Ledere og medarbejdere vil gennemgå træningsforløb for at kunne forstå og praktisere kodekset og de standarder for forretningsførelse, som kodekset bygger på.

En håndbog i at gøre det, vi lover

Dette dokument skal ikke læses én gang og så gemmes og glemmes. Det er et levende dokument, der gør dig i stand til at udvise den højeste grad af forretningsførelse og etik. Det er kun gennem vores individuelle og daglige forhold til kodeksets principper og retningslinjer, at vi kan sikre, at vores virksomhed som helhed ledes på en etisk måde.

Det kan hjælpe dig med at gøre det rigtige, og det kræver sommetider mod i komplekse situationer, der kræver fingerspidsfornemmelse. Alle elementerne i kodekset er til for at vejlede dig til at overholde love, regler og etiske principper, som vi står fast ved, verden over.

Vores samarbejdspartnere vil også blive bedt om at følge kodeksets principper. På den måde deler vi de samme standarder for integritet og gennemsigtighed, og vi er fælles om at respektere alle relevante love og bestemmelser.



VORES LØFTER

Ved at anvende principperne i dette kodeks viser vi respekt for den verden, vi driver virksomhed i. Vi engagerer os i samfundet og overholder vores forpligtelser over for de lande og de lokalsamfund, hvor vi driver forretning. På den måde bidrager vi direkte til en bæredygtig udvikling.

Vi respekterer den verden, vi driver virksomhed i, og de relationer, vi har til andre

Vi er afhængige af de relationer, vi har, vi respekterer de lande og lokalsamfund, vi driver forretning i, og vi ønsker, at de kan drage fordel af vores tilstedeværelse. Kun ved at udvise respekt for loven og etisk adfærd kan vi forvente, at omverdenen fortsat har tillid til os som partner og positiv aktør i lokalsamfund verden over.

Vi bekymrer os om, hvilke konsekvenser vores beslutninger – store og små – har på dem, der er omkring os. Det gælder indflydelse på menneskerettigheder, sundhed, sikkerhed og miljø. Det handler om selvrespekt, respekt for vores jord og respekt for andre.

Brug dette kodeks til at gøre etik til en del af dit daglige arbejde.

Førende globale aftaler er kilden til vores sociale og miljømæssige standarder

Vi tror på, at en høj grad af social og miljømæssig adfærd i alle vores forretninger er afgørende for at opnå koncernens finansielle samt ikke-finansielle mål.

Derfor baserer vi vores kodeks på den bedste praksis, vi finder internationalt. Det drejer sig om retningslinjer og principper fra følgende førende globale aftaler, bl.a.:

- [FN's Global Compact \(UN GC\)](#)
- [FN's verdensmål for bæredygtig udvikling \(UN SDG\)](#)
- [FN's retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv](#)
- [Organisationen for Økonomisk Samarbejde og Udviklings \(OECD\) retningslinjer for multinationale virksomheder](#)
- [OECD's retningslinjer om nødvendig omhu for seriøst interessentengagement i råstofsektoren](#)
- [Den internationale arbejdsorganisations \(ILO\) grundlæggende konventioner](#)
- [Det franske erhvervsklimaløfte](#)
- [act4natures forretningsforpligtelser for biodiversitet](#)

Disse internationale aftaler og standarder omfatter principperne for virksomheders sociale ansvar som et bidrag til bæredygtig udvikling.

For at vise, at Imerys er førende som ansvarlig virksomhed verden over, sigter vi efter fuldstændigt at overholde og bidrage til FN's Global Compact og FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.

Dette kodeks afspejler vores engagement i dette mål inden for tre hovedområder:

- **Vi styrker vores medarbejdere** gennem proaktiv talent- og karriereudvikling og sikrer vores sikkerhed, sundhed og respekt for menneskerettighederne.
- **Vi bekymrer os om vores jord** ved at handle på en miljøvenlig måde og bidrage positivt til en bæredygtig forvaltning af miljøet.
- **Vi bygger for fremtiden sammen med alle vores interessenter** gennem uangribeligt god forretningsførelse, konstruktivt samarbejde med vores interessenter og bæredygtig, innovativ produktadministration.

Den bedste praksis og de bedste standarder bag dette kodeks tager hensyn til alle interessenters interesser og vores forpligtelse til vores førerstilling inden for virksomhedens sociale ansvar.

Kodekset er designet til at tage hensyn til alle interessenter, herunder:

- **vores medarbejdere:** Vi sørger for sikre metoder, der giver et sundt, retfærdigt, inkluderende og respektfuldt arbejdsmiljø, der respekterer menneskerettigheder og arbejdsret fuldt ud, vi opfordrer til faglig udvikling, vi opnår miljømæssig fortræffelighed for at sikre vores virksomheds acceptabilitet og bæredygtighed.
- **vores lokalsamfund:** Vi opretholder gode relationer til vores naboer baseret på gennemsigtig kommunikation og værdiskabelse inden for lokale, socioøkonomiske kontekster.
- **vores kunder og aktionærer:** Vi fremmer kvalitetsrelationer med vores kunder, vi udvikler førende produkter og teknologier, der er miljøvenlige og sikrer effektiv brug af mineralforekomster, vi kommunikerer klart og regelmæssigt med vores aktionærer.
- **vores økonomiske partnere:** Vi sikrer, at agenter, repræsentanter, konsulenter, leverandører, forretningspartnere eller andre tredjeparter, der samarbejder med os, handler i overensstemmelse med dette kodeks og anvender lignende standarder og forpligtelser for integritet, retfærdighed og etisk adfærd i deres egne aktiviteter og i deres respektive forsyningskæder.

Oplysninger og specifikke forventninger til alle vores leverandører er beskrevet i **Imerys standarder for miljø, social ansvarlighed og ledelse** ("Imerys Supplier Environmental, Social and Governance Standards"), som findes på Imerys hjemmeside: www.imerys.com.

Overholdelse af love og bestemmelser

Det er grundlaget for vores etiske adfærd, at vi overholder loven. Selve Imerys kan kun være i overensstemmelse med lovgivningen, hvis det enkelte individ og den enkelte forretningsenhed overholder lovgivningen til punkt og prikke.

Kodeksets retningslinjer er især vigtige, fordi vores globale funktioner er underlagt love og bestemmelser i mange lande samt fra overnationale organisationer, herunder EU.

Eftersom Imerys er et fransk børsnoteret selskab, overholder vi al gældende fransk lovgivning samt alle gældende nationale love i de lande, hvor vi gør forretning – enten direkte eller indirekte. Desuden er der stor forskel på skikke og love rundt om i verden, og de kan være i konflikt med hinanden. Selv hvis vi driver virksomhed i et land, hvor lokale love eller almindelig praksis ikke er så strenge som i dette kodeks og som vores virksomhedspolitikker, forventer vi, at alle, der er omfattet af kodekset, handler i overensstemmelse med vores højeste standarder.

Lovene i nogle lande kan pålægge krav eller forbud, som går ud over dette kodeks. I sådanne tilfælde overholder vi lokale krav til punkt og prikke. Lokale undtagelser til dette kodeks skal fremlægges for koncernens juridiske funktion, som skal godkende dem, før de kan implementeres.

Ved at sætte de højeste standarder ved vi, at vi vil være i overensstemmelse med de mest krævende love og bestemmelser verden over.

Imerys førerposition inden for det bæredygtige kræver, at vi er eksemplariske i etisk forretningsførelse.





SUNDHED OG SIKKERHED HAR FØRSTEPRIORITET PÅ ARBEJDSPLADSEN

At styrke vores medarbejdere starter med at sikre sundhed og sikkerhed som kerneværdier i vores koncern. Derfor understøtter dette kodeks vores individuelle selvstændiggørelse, proaktiv ledelse, uddannelse og ansvarlighed i det fælles mål om at opnå en sikker arbejdsplads.

Respekt for hinanden betyder respekt for alles sundhed og sikkerhed. Alles adfærd bidrager til en sikker arbejdsplads, og derfor har vi brug for fuld overensstemmelse med vores sikkerhedsprotokoller samt alle gældende lokale sundheds- og sikkerhedsmæssige love og bestemmelser på tværs af koncernens forretningsområder. Vi bestræber os på konstant at forbedre vores sundheds- og sikkerhedssystemer og samarbejder med medarbejdere, leverandører, kunder og de lokalsamfund, hvor vi driver forretning. Vi bestræber os ligeledes på at sikre, at alle industrielle risici vurderes nøje, og at der findes effektive forebyggelsesprogrammer.

Ledelse, uddannelse og deltagelse er nøglen

Det er vigtigt for os at opbygge en proaktiv sikkerhedskultur. Det er både et individuelt og fælles ansvar, der kræver synligt lederskab og uddannelse, samt at alle på arbejdspladsen deltager. Vi skal alle overholde regler og procedurer, proaktivt rapportere uforsvarlige forhold for at sikre, at der kan ske passende korrigerende handlinger. Medarbejdere i den øverste ledelse har et særligt ansvar for at foregå med et godt eksempel og for at sikre, at der aldrig bliver gået på kompromis med sundheds- og sikkerhedsprincipper.

Vores medarbejderes trivsel er grundlaget for vores virksomhed

Vi ønsker at beskytte den fysiske sundhed og trivsel på arbejdspladsen – ikke kun fordi det er det rigtige at gøre af respekt for alle vores medarbejdere, men fordi vi er klar over, at en sund arbejdsstyrke bidrager til vores virksomheds succes. Vi bestræber os på at reducere antallet af arbejdsrelaterede sygemeldinger fra år til år ved at blive bedre til at identificere, evaluere og kontrollere arbejdspladseksponeringer.

Imerys kræver, at vi sammen forpligter os til den højeste grad af sundhed og sikkerhed verden over.



DEN ENKELTES INTEGRITET OG DEN HØJESTE GRAD AF INDIVIDUEL FAGLIG ADFÆRD

At handle etisk handler ikke kun om at overholde de officielle love og bestemmelser, der regulerer vores virksomhed. Det handler også om at følge de højeste standarder inden for kvalitet og personlig integritet, herunder hæderlig samhandel med tredjeparter. På den måde kan vi træffe kvalificerede og objektive forretningsbeslutninger og undgå utilsigtet at overtræde love og virksomhedspolitikker.

Medarbejdernes ansvar og lederskab er grundlaget for vores etiske system

Det er klart, at vi hver især hos Imerys altid skal følge lovgivningen i de lande, hvor vi driver virksomhed. Og i vores individuelle faglige adfærd bør vi vise respekt over for hinanden og over for alle vores interessenter, herunder kunder, leverandører, agenter, aktionærer og de lokalsamfund, hvor vi arbejder. Den respekt, vi viser vores interessenter, skal opretholde og forbedre deres tillid og tiltro til os. Derudover kan vi alle være ledere i etik: Vi skal alle kende til, udvikle og udvise lederskab i vores daglige aktiviteter. Vi skal foregå med et godt eksempel med en klar forståelse af etik, tolerance, åbenhed og oprigtighed. Der er ganske enkelt ikke plads til upassende adfærd eller nogen form for forskelsbehandling.

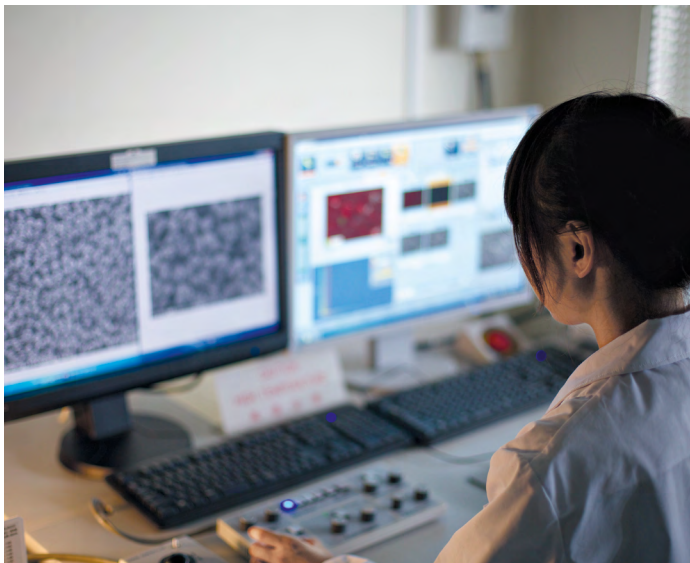
Undgå interessekonflikt

Vi skal alle være omhyggelige med at undgå selv skyggen af en interessekonflikt. Det gælder også det at påtage sig andet arbejde. Er du i tvivl, så drøft det med dine ledere.

Vi skal også være på vagt i situationer, hvor vores personlige interesser kan blive påvirkede – enten positivt eller negativt – af Imerys interesser og af vores interessenters.

Det er ikke kun medarbejdere, der er omfattet af dette krav. Enhver, der er tilknyttet Imerys på nogen måde, herunder direktører og ledere samt personer involveret i partnerskaber og joint ventures med koncernen, bør være årvågen og transparent, når det kommer til at oplyse om nye situationer, der potentielt kan generere en interessekonflikt.

Alle medarbejdere spiller en daglig rolle.



Imerys aktiehandel

Desuden har vi alle – både medarbejdere og andre, der har tilknytning til Imerys – et juridisk og etisk ansvar for at undgå at tjene penge på vigtig eller intern viden⁽¹⁾, der ikke er offentligt tilgængelig⁽²⁾.

Ingen af os – heller ikke vores familiemedlemmer – må købe eller sælge Imerys aktier eller børsnoterede optioner, hvis vi har kendskab til insiderviden.

Det er desuden ulovligt at videregive vigtig eller insiderviden til andre, uanset om vedkommende har intentioner om at købe eller sælge aktier, selv hvis vedkommende ikke drager fordel af insiderviden om Imerys forretningsaktiviteter.

Brug af Imerys aktiver

Vi er alle ansvarlige for at bruge koncernens aktiver og ressourcer korrekt og for at beskytte dem med respekt for koncernens politikker.

Imerys aktiver er selvfølgelig beregnet til professionel brug på jobbet. De omfatter oplysninger, teknologi og kommunikationsmidler som telefoner, e-mail, voicemail og internetadgang. Personlig brug i rimeligt omfang af oplysninger, teknologi og kommunikationsmidler kan tillades i overensstemmelse med de specifikke politikker for de enkelte virksomheder i koncernen og med respekt for datasikkerhed.

Imerys anerkender sit ansvar for at gennemgå de informationer, der er i virksomhedens kommunikationsmidler, og vi er alle forpligtede til at samarbejde, når det er nødvendigt for at få adgang til sådanne informationer på de af koncernens enheder, som vi bruger. Imerys vil træffe alle rimelige foranstaltninger for at undgå at gennemgå personlig, ikke-virksomhedsrelateret kommunikation i forsøget på at beskytte disse kommunikationsmidler.

Som koncern bruger vi som virksomhedsstandard en lang række sikkerhedsværktøjer og -metoder til at beskytte vores medarbejdere, virksomhed og aktiver. Disse værktøjer omfatter webfilter, antivirus, meddelelses- og samarbejdstjenester, der bruger logs, revision og rapportering. De kan bruges til identificering af trusler, blokering af mistænkelig netværkstrafik, fejlfinding eller administration af netværksbåndbredde, og de kan være nødvendige for at overholde lokale bestemmelser.

Alle, der bruger Imerys aktiver, har pligt til at beskytte dem mod forringelse, ændring, misbrug, tab eller tyveri og må ikke omgå de sikkerhedsløsninger, som koncernen har forsynet udstyret med.

Fortrolige oplysninger og intellektuel ejendom

Fortrolige oplysninger er meget værdifuld ejendom. De er et koncernaktiv, der omfatter intellektuel ejendom såsom patenter, varemærker, forretningshemmeligheder og knowhow. De omfatter også interne strategiske, finansielle, tekniske eller kommercielt følsomme oplysninger samt oplysninger relateret til personoplysninger og menneskelige ressourcer.

Fortrolige oplysninger omfatter også oplysninger om håndtering af værktøj eller systemer og oplysninger, som tredjeparter har betroet os i fortrolighed.

Vi er alle ansvarlige for at beskytte fortrolige oplysninger og sikre, at de anvendes korrekt og kun videregives til andre autoriserede personer for at undgå utilsigtet, uautoriseret eller ubeskyttet offentliggørelse. Vi skal sørge for at undgå uautoriseret offentliggørelse af fortrolige oplysninger til tredjeparter såsom kunder og andre samarbejdspartnere samt i vores samtaler og aktiviteter uden for vores arbejdsplads.

(1) Vigtig eller intern viden defineres som alle oplysninger, der med rimelighed kan forventes at påvirke virksomhedens aktiekurs. Eksempler på vigtig eller intern viden omfatter viden om uanmeldte markedsføringsplaner, nye produktlanceringer, økonomiske data, ændringer i udbytter eller indtjening, store erstatningsansvar eller sagsanlæg, fusioner eller opkøb, ændringer i den øverste ledelse eller forretningsstrategier.

(2) Oplysninger betragtes kun som offentligt tilgængelige, hvis de er blevet effektivt udbredt på en måde, så de er bredt tilgængelige for investorerne.

Personlig deltagelse i politik

Vi ønsker ikke at modvirke, at man deltager på et personligt plan i den politiske proces. Men ingen skal påstå, at de repræsenterer virksomheden i en sådan personlig aktivitet.

Privat brug af sociale medier og tredjepartswebsteder

Når man personligt agerer online, herunder i personlige sociale netværk, bør man til enhver tid undgå at påstå, at man repræsenterer Imerys på nogen måde.

Vi skal alle være opmærksomme på enhver overtrædelse af dette kodeks.

Det er vigtigt at reagere på forkert adfærd

Det er afgørende at rapportere adfærd, som vækker bekymring

Et robust og effektivt adfærdskodeks, der respekteres af alle, kræver handlinger, der viser, at vores standarder bliver opretholdt. Så selvom det kan kræve mod at ytre sin bekymring om forkerte handlinger, er det afgørende at rapportere overtrædelser af dette kodeks for at beskytte koncernen og alle koncernens interessenter. Problemer, der bliver bragt på banen, vil blive undersøgt og håndteret grundigt med respekt for alle de involveredes rettigheder.

Eskalerende rapportering efter behov

Hvis du modtager oplysninger eller på anden måde i god tro bliver overbevist om, at der sker eller er sket en overtrædelse af dette kodeks, skal du straks indberette det til din leder eller en repræsentant for afdelingerne for HR, jura eller intern revision. Du kan også søge råd hos dem, hvis du er usikker på, hvordan du håndterer en situation, der er omfattet af dette kodeks.

Hvis du ikke får et tilfredsstillende svar, når du i god tro rapporterer, hvad du mener er en overtrædelse, må du gerne tage problemet op med en anden person, herunder én på et højere niveau. Du kan også rapportere mistanke om overtrædelser på en [whistle-blowing-hotline](#) som er sikker og fortrolig.

Ingen straf for rapportering i god tro

Ingen bliver straffet for i god tro at rapportere en mistanke om mulig overtrædelse af dette kodeks – heller ikke hvis en efterfølgende undersøgelse ikke viser nogen overtrædelse.

Undersøgelse af og reaktion på forkert adfærd

Rapporterede overtrædelser, der er alvorlige nok til at være en regulær overtrædelse af dette kodeks, vil blive undersøgt af Imerys med henblik på at finde årsagen og at implementere passende afhjælpende handlinger. Hvis der efter en undersøgelse, herunder en mulighed for at blive hørt, konstateres en overtrædelse af dette kodeks, kan der foretages disciplinærstraf, herunder ophør af ansættelse, i henhold til lokal lovgivning.

Der vil blive krævet fuld inddrivelse af pengefordringer eller aktiver, hvis overtrædelser drejer sig om det, og hvor det er passende, kan koncernen foretage yderligere juridiske tiltag, herunder indlede en straffesag i henhold til loven.

Den måde, vi opfører os på, er en daglig test af vores etiske principper som enkeltpersoner og som koncern.





VI LEDER OG ADMINISTRERER FOR INTEGRITET OG GENNEMSIGTIGHED

Hvis man vil opbygge fremtiden, skal man starte med god ledelse. Imerys selskabsledelse, ansvar og ansvarlighed afspejler den højeste grad af integritet og gennemsigtighed.

Selskabsledelse

Vores ledelsesstruktur følger bedste praksis fra de førende internationale kodekser for virksomheders sociale engagement.

Imerys bestyrelse består af en blanding af repræsentanter for de største aktionærer og af uafhængige medlemmer. Dette skaber balance mellem nytænkning og virksomhedens viden og erfaring. Alle direktører oplyser fuldt og helt om deres ejerskabsinteresser i Imerys.

Vi forpligter os til at give alle de oplysninger, som bestyrelsesmedlemmerne har brug for for at udøve deres pligter og ansvar effektivt og til fulde. Bestyrelsesmedlemmerne har etableret bestyrelseskomiteer, som er afgørende for god selskabsledelse. De omfatter Strategic Committee, Nomination Committee og Compensation Committee samt Audit Committee.

Gennemsigtighed i rapportering

Vi er forpligtet til at fremme gennemsigtighed over for vores aktionærer, alle vores direkte interessenter samt finansielle markeder og offentligheden. Vi leverer alle de oplysninger, som loven kræver, dér, hvor vi driver virksomhed. Nøjagtigheden af alle de

oplysninger, vi rapporterer, er bekræftet internt og – hvor det er relevant – af uafhængige tredjeparter.

Vi leverer klare, rettidige og vigtige oplysninger gennem vores årsrapport, vores egne hjemmesider og gennem medierne i overensstemmelse med god selskabsledelse og beskyttelse af strategisk og kommerciel fortrolighed. Det inkluderer detaljerede oplysninger om mål, drift, ledelse, risici, kontroller og præstationer. Vores hjemmeside, www.imerys.com, opdateres jævnligt, så den giver oplysninger til alle vores interessenter og til den brede offentlighed. Det inkluderer alle væsentlige virksomhedsnyheder, herunder økonomiske resultater og meddelelser om opkøb eller afviklinger.

Nøjagtighed i regnskaber sikres med interne kontroller

Vores regnskab og virksomhedsrapporter giver et ægte og fair billede af vores aktiviteter. Vi griber finansielle og ikke-finansielle emner an med samme iver.

Vores interne kontrolsystemer er konstrueret til at overholde gældende love og bestemmelser, og som sådan giver vores økonomiske oplysninger et præcist billede af vores resultater.

Ansvarlig udnyttelse af aktiver sikres med interne kontroller

Vores interne kontrolsystemer skal sørge for, at virksomhedens aktiver kun bliver brugt i henhold til ledelsens direktiver og politikker. Dette er i overensstemmelse med ansvarlig vurdering og modvirkning af risici for at give en rimelig forsikring mod væsentlige fejlinformationer eller tab.

Vi udarbejder regnskaber baseret på omhyggelige vurderinger i overensstemmelse med godkendte og passende regnskabsprincipper og de højeste etiske og professionelle standarder.

Vedligeholdelse af virksomhedsregistre

God ledelse er baseret på objektiv analyse og kontrol, der kræver en strøm af pålidelige oplysninger gennem hele virksomheden under hensyntagen til fortløbende oplysninger.

Så alle koncernenheder skal vedligeholde virksomhedsregistre på en ærlig og præcis måde. Dette er grundlaget for ansvarlige og kvalificerede forretningsbeslutninger og for juridisk, økonomisk, lovpligtig indberetning.

Dette indebærer aldrig at skjule, ændre, forfalske eller maskere en transaktions sandfærdighed. Det er ligeledes uacceptabelt at overdrive, ytre nedsættende bemærkninger, gætte eller uhensigtsmæssigt karakterisere personer eller virksomheder i nogen form for rapportering eller kommunikation.

Vi er alle ansvarlige for at sikre, at registre opbevares eller destrueres i henhold til lokale love samt i overensstemmelse med Imerys politikker, der regulerer registeropbevaring.

— Gennemsigthed er tegn på vores forpligtelse til en høj standard inden for god selskabsledelse. —





RESPEKT FOR DEN ENKELTE

**Hver medarbejder skal betragtes som
bidragende til Imerys succes og til vores
fællesskabs positive værdier.**

VI STYRKER VORES MEDARBEJDERE VED AT RESPEKTERE, OPMUNTRE OG SÆTTE PRIS PÅ DET ENKELTE MENNESKE

Menneskerettigheder som en værdi

Respekt for internationale konventioner

Vi respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder som anført i [FN's Verdenserklæring om Menneskerettighederne](#) og [Den internationale arbejdsorganisations \(ILO\) grundlæggende konventioner](#). Vi driver vores forretning på en måde, der respekterer menneskerettigheder og alle menneskers værdighed, herunder vores medarbejderes, entreprenørers og leverandørers, og de samfund, hvor vi driver virksomhed.

Vi sætter handling bag ord for at vise vores menneskerettighedsprincipper

Vi påtager os ansvaret for at overholde menneskerettighederne, undgå medskyldighed i overtrædelse af menneskerettighederne og give en hjælpende hånd til samfund som angivet i [FN's retningslinjer om menneskerettigheder og erhvervsliv](#). Vi forpligter os til fuldt ud at træffe effektive foranstaltninger for at stoppe diskrimination og udrydde børnearbejde og tvangsarbejde.

Vi bestræber os på – ved at følge vores principper – at sikre, at vores tilstedeværelse skaber sunde relationer og undgår civile sammenstød, uanset hvor vi driver forretning.

Talent- og kompetenceudvikling

Talent- og kompetencehåndtering kan bidrage til at styrke mennesker med henblik på ansættelse og støtte deres generelle sundhed og trivsel. Det er også vigtigt for at bevare en nytænkende, engageret og motiveret medarbejdergruppe.

Vi påtager os ansvaret for både teknisk og ledelsesmæssigt at støtte kompetenceudvikling af vores medarbejdere på alle niveauer. Derfor tilbyder vi vores medarbejdere en lang række kurser og udviklingsprogrammer.

Vi forpligter os til at være særligt opmærksomme på udvikling af grundlæggende færdigheder, herunder læsning, skrivning og regning, hvor det er nødvendigt, og på den måde styrke vores aktiviteter og opbygge læsefærdighed, som er en kompetence, der giver folk magt over deres eget liv.

Mangfoldighed og inklusion

At opfordre til mangfoldighed internt i vores teams er en af vores vigtigste forpligtelser. Mangfoldigheden i vores arbejdsstyrke er også en af vores stærkeste sider. Vi ønsker at støtte denne mangfoldighed og skabe en inklusionskultur, hvor den enkelte medarbejder værdsættes for vedkommendes viden, færdigheder, oplevelser og kultur.

Vi tilskynder til fair beskæftigelsespraksis verden over og giver alle medarbejdere lige muligheder.

Gensidig respekt og forbud mod enhver form for chikane eller diskrimination

Vi forventer, at vi alle behandler hinanden på en professionel måde, baseret på gensidig respekt, tillid og den enkeltes værdighed.

Vi tolererer ikke nogen form for forskelsbehandling af vores medarbejdere, leverandører eller kandidater til ansættelse. I overensstemmelse med denne forpligtelse forbyder vi på det strengeste

sexchikane eller nogen anden form for chikane eller diskrimination, herunder diskrimination af køn, alder, nationalitet, religion, seksuel orientering, ægteskabelig status, forældre- og familiestatus, race, handicap, politisk eller fagforeningsmæssigt tilhørsforhold.

Social dialog

Vi bestræber os konstant på at skabe fair, transparente og konstruktive relationer til vores medarbejdere og deres repræsentanter. Vi respekterer vores medarbejders rettigheder i alle vores funktioner til at danne eller deltage i fagforeninger og indgå i overenskomstaftaler.

Vi respekterer ligeledes den enkeltes og kollektivets ytringsfrihed i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser. Vi respekterer den enkeltes evne til at træffe en kvalificeret beslutning, fri for tvang og i henhold til loven.

Hver person er et værdsat medlem af Imerys fællesskab og fortjener lige respekt og ligebehandling.





RESPEKT FOR VORES JORD

**Jordens og menneskets fremtid
kommer til at afgøre vores virksomheds
fremtid. Vi ønsker at blive betragtet
som en positiv aktør over for begge.**

VI BEKYMRER OS OM VORES JORD: VI BESKYTTER MILJØET OG OPFØRER OS SOM ANSVARLIGE MILJØFORVALTERE

Med vores aktiviteter over hele verden forstår vi, hvor vigtigt det er at værne om miljøet.

Vi ønsker ikke kun at overholde gældende miljølove og -bestemmelser, men at gå ud over det krævede minimum for at beskytte vores jord gennem forsvarlig forvaltning af miljøet.

Løbende forbedringer inden for miljøindsatsen er en væsentlig del af vores handlinger for bæredygtig udvikling. Gennem robust miljøstyring forsøger vi at vurdere og reducere miljømæssige risici og løbende forbedre kontrolforanstaltninger for at mindske vores aktiviteter negative miljøkonsekvenser.

Vi bestræber os på at reducere koncernens miljømæssige fodaftryk og på at sikre bæredygtigheden i vores aktiviteter. Det gør vi ved at anvende avanceret teknologi og fremme fortræffelighed i vores aktiviteter med det mål at maksimere bæredygtig udnyttelse af råvarer og andre naturlige ressourcer såsom mineraler og vand.

Vi forpligter os til at integrere hensyntagen til miljøet i vores strategier og forretningsmodeller og til at tage konkrete skridt for at bidrage med løsninger til beskyttelse af biologisk mangfoldighed, dens gendannelse, dens bæredygtige udnyttelse og en rimelig brug af de fordele, det giver i samarbejde med vores interessenter. Vi har beskrevet dette engagement i [act4natures forretningsforpligtelser for biodiversitet](#).

Med samme formål er vi forpligtet til at bidrage til at reducere påvirkningen af klimaændringer i overensstemmelse med vores forpligtelse i [det franske erhvervsklimaløfte](#). Vi tror på, at fremskyndelsen af overgangen til en lavemissionsøkonomi er det bedste redskab til at opnå bæredygtig økonomisk vækst. For at opnå dette har vi forpligtet os til handling og til en klimaændringsstrategi, der dækker alle områder: virksomhed, udstyr, metoder, teknologi, materialer, transport og vedvarende energityper. Vi stiller desuden vores innovationsevner til rådighed for en lavemissionsøkonomi og støtter vores kunder i denne overgang.

Hvis vores jord skal gennemgå en bæredygtig udvikling, kræver det positive handlinger.



RESPEKT FOR ANDRE

Både Imerys og vores eksterne partnere og interessenter kan opbygge fremtiden sammen gennem positivt engagement. Det kræver gennemsigtighed, etik og integritet baseret på de mest krævende og følsomme principper og procedurer.

VI BYGGER FOR FREMTIDEN: VI ER I TÆT KONTAKT MED VORES INTERESSENTER TIL FORDEL FOR LANGSIGTET BÆREDYGTIGHED

Kontakt med lokale myndigheder

Som førende inden for mineralbaserede specialprodukter til industrien med aktiviteter over hele verden mener vi, at vores kontakt med offentlige myndigheder kan spille en konstruktiv rolle i den offentlige beslutningsproces. Alle lobbyaktiviteter, som vi indleder, skal fuldt og helt afspejle de etiske værdier i dette kodeks. Bidrag til politiske partier, politiske fagfolk eller relaterede institutioner er aldeles forbudt ⁽³⁾.

Kontakt med lokalsamfund

Fori Imerys arbejder i hele verden, bliver vores aktiviteter og medarbejdere en del af lokalsamfundet og ses som repræsentanter for hele Imerys-koncernen. Så vores etiske adfærd skal fastholde den tillid og tiltro, som vores naboer og

lokale forretningspartnere har til os.

Vi ønsker at bidrage til den socioøkonomiske udvikling af de lokalsamfund, der omgiver vores aktiviteter, ved at dele vores talenter og færdigheder, især til støtte af uddannelse og læsefærdigheder.

Anvendelse af menneskerettighedsprincipper i de samfund, hvor vi arbejder

Vi respekterer og støtter, at vores medarbejdere og deres familier behandles værdigt, trives og nyder rettigheder, og det gælder også de lokalsamfund, hvor de bor, og andre personer, der berøres af koncernens aktiviteter.

Vi opsøger muligheder, hvor vi kan støtte positive indsatser for at fremme en bredere forståelse for menneskerettighedernes værdier særligt i forhold til de lokalsamfund, hvor vi arbejder.

I overensstemmelse med de [frivillige principper](#)

(3) Med "bidrag til politiske partier, politiske fagfolk eller relaterede institutioner" mener vi en hvilken som helst gave, lån, forskudsbetaling eller indsættelse af penge eller en form for tjeneste, der skal finansiere aktiviteterne i et politisk parti, en politisk organisation eller hos en politisk kandidat (såvel som deres familiemedlemmer og omgivelser). Disse aktiviteter omfatter valg til nationale, statslige, regionale, kommunale eller lokale embeder eller en politisk afstemning (f.eks. en folkeafstemning) eller andre aktiviteter, der skal rejse penge til støtte for et politisk parti, en politisk organisation eller kandidat.

vedrørende sikkerhed og menneskerettigheder

stiler vi efter at arbejde på en konstruktiv måde med regeringer og sikkerhedsstyrker for at understøtte, at de, der sikrer vores faciliteter, respekterer menneskerettigheder for personer og lokalsamfund.

Stor omhyggelighed i transaktioner med skrøbelige lande

Vi skal alle overholde alle gældende regler, uanset hvor vi driver forretning, herunder bestemmelser vedrørende embargo, økonomiske sanktioner, import/eksportkontrol, handels- og antiboykot-bestemmelser.

Særligt skal salgs- og indkøbsteams foretage omhyggelige undersøgelser inden accept af en kundeordre eller afgivelse af en indkøbsordre for at sikre, at kommercielle transaktioner med Imerys ikke sker i samarbejde med forbudte lande, i forbudte forretningsområder og/eller til fordel for personer eller virksomheder på den sorte liste.

Vi fremmer fuld og fair konkurrence

Vores engagement i fair og etisk korrekt konkurrence betyder, at vi ikke må gøre forretninger eller forsøge at fastholde kunderelationer ved at handle ulovligt eller konkurrere uretfærdigt. Vi overholder fuldt og helt love og bestemmelser om karteldannelse og hæderlig håndtering af kunder, leverandører og konkurrenter, og vi respekterer deres rettigheder.

Ingen må foreslå eller acceptere nogen former for aftale – hverken formel eller uformel – nogen konkurrent, der på nogen måde kan begrænse fuld og fair konkurrence i salget af produkter eller tjenester. Dette omfatter fastsættelse eller kontrol af priser, ulovlig samordning af tilbud, tildeling af produkter, markeder eller territorier, begrænsning af fremstilling, salg eller produktion af noget produkt eller levering af nogen tjeneste.

Når vi er med i brancheforeningsaktiviteter eller i andre situationer, hvor der er kommunikation mellem konkurrenter, kunder eller leverandører, skal vi være særligt opmærksomme på kartelbegrænsninger i forhold til denne kommunikation og fælles aktiviteter.

Undgå upassende betalinger og forretningsgaver

Vi forbyder betalinger eller enhver gave eller andet af værdi eller en invitation af værdi til en offentlig fransk eller udenlandsk embedsmand, i forsøget på at opnå eller bevare forretninger eller på at sikre andre forretningsfordele for virksomheden.

Vi forbyder ligeledes betalinger, gaver eller invitationer af værdi til nogen i den private sektor med det formål at få modtager til at overtræde en pligt over for sin arbejdsgiver.

Fair og ensartede regler for fri konkurrence

Vi forpligter os til at konkurrere udelukkende på grundlag af kvaliteten af Imerys produkter og tjenester. Vi tillader ikke nogen form for bestikkelse, og vi respekterer alle antibestikkelses- og antikorrupsionslove, der hvor Imery er til stede. Dette omfatter alle ulovlige betalinger, der har til formål at påvirke en bedømmelse af vores produkter og tjenester, skabe en forkert forretningsmæssig fordel, påvirke timingen af forretningstransaktioner eller skade Imerys omdømme gennem bestikkelse eller korruption.

Af samme årsager må ingen hos Imerys modtage en betaling, en gave eller en invitation fra en forretningspartner eller andre, der har bare en snert af påvirkning af deres beslutninger eller forpligtelser over for virksomheden.

Ekspeditionsfremmende betalinger

Ekspeditionsfremmende betalinger er uofficielle små betalinger med det formål at sikre eller fremskynde en proces eller en fornøden foranstaltning, som betaleren



af den ekspeditionsfremmende betaling er berettiget til. De kan være ulovlige i nogle lande og lokalområder.

Vi fraråder kraftigt ekspeditionsfremmende betalinger, selv hvis de ikke er forbudt i den retskreds, hvor de kan foretages. Dette er et eksempel på vores engagement i ledelse inden for sikring af etisk forretningsførelse, uanset hvor vi driver virksomhed.

Men vi er helt klar over, at vores medarbejdere kan blive konfronteret med ekstreme forhold, hvor afslag på sådanne betalinger kan eksponere Imerys' medarbejdere, agenter eller samarbejdspartnere for sundheds- og sikkerhedsfarer. Når en ekspeditionsfremmende betaling sker i sådanne tilfælde, skal den være præcist medtaget i regnskabsbøgerne og regnskabsmaterialet.

At behandle andre med den højeste grad af etik er afgørende for vores langsigtede præstationer.

Forhindre og identificere korruptionsrisici

Alle Imerys' ansatte og medarbejdere skal udvise en eksemplarisk opførsel og overholde, inden for rammerne af deres aktiviteter, korruptionsforebyggelse og opsporing af korruptionssystemer i Imerys. Dette system er formaliseret i Imerys' anti korruptionspolitik.

Imerys-koncernen, hvis moderselskab er etableret i Frankrig, omfattes af bestemmelserne i den franske lov kendt som "Sapin 2" af den 9. december 2016. Imerys' antikorrupsionspolitik udgør koncernens adfærdskodeks for antikorrupsion i henhold til paragraf 17, II, 1° i denne lov.

Denne antikorrupsionspolitik definerer og belyser situationer med bestikkelse og ulovlig påvirkning,

som koncernens ansatte og medarbejdere sandsynligvis støder på i løbet af deres professionelle aktiviteter. Den beskriver den forbudte adfærd og henviser til de interne politikker og procedurer, der skal følges i denne henseende: rekrutteringspolitik, intern varslings- og efterforskningspolitik, gave- og invitationsprocedurer, procedurer for interessekonflikt.

Antikorrupsionspolitikken er tilgængelig i Blue Book for alle ansatte og medarbejdere fra alle koncernens enheder. Den er oversat til koncernens vigtigste arbejdssprog.

Antikorrupsionspolitikken er også vedlagt i koncernen Imerys' franske enheders forretningsorden.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	5/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

Fotokreditering

Forside. Møde: Dominique Lecuivre – Imerys/laboratorieassistent: Imerys/karriere: Dominique Lecuivre – Imerys. **Side 1.** Alessandro Dazza: Michel Labelle. **Side 2.** Nicolas Grout – Imerys. **Side 4.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Side 5.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Side 6.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Side 7.** Georges Carillo – Imerys. **Side 8.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Side 9.** Imerys. **Side 10.** Imerys. **Side 11.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Side 12.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Side 13.** Nicolas Grout – Imerys. **Side 14.** Howard Spiers – Imerys. **Side 15.** Imerys. **Side 16.** Fotolia.

Design og produktion:  havas *Paris*



43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris
Tlf: +33 (0) 1 49 55 63 00 – Fax: +33 (0) 1 49 55 63 01 – www.imerys.com
Fransk aktieselskab med begrænset ansvar (société anonyme)
med en delt kapital – EUR 170.030.110 – RCS Paris 562 008 151