

NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA EMPRESARIAL



IMERYS

2

Comprensión y uso del presente Código de conducta y ética empresarial

4

Nuestros compromisos

6

Prioridad a la salud y la seguridad en el lugar de trabajo

7

Integridad y los más altos estándares de conducta profesional individual

10

Gobernanza y gestión en aras de la integridad y la transparencia

12

Respeto por las personas

14

Respeto por el planeta

15

Respeto por los demás

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL



Estimados colaboradores y socios:

Nuestro Código de conducta y ética empresarial establece los principios generales de conducta que todos en Imerys hemos de respetar todos los días, en todas partes y en todos los cargos.

Nuestro Código requiere de cada uno de nosotros mucho más que la aplicación de una lista de comportamientos o que una simple adhesión a las leyes y normativas de los países en los que estamos presentes. Habilita a todos los colaboradores a dar pasos positivos y establece una hoja de ruta sobre los códigos de conducta corporativa internacionales más exigentes. Este compromiso representa una parte significativa de nuestros esfuerzos para garantizar la salud y seguridad de los empleados, el desarrollo del talento, la diversidad y la inclusión así como el acatamiento de los derechos humanos dentro y fuera de nuestro Grupo.

El Código es una expresión de nuestro deber colectivo de cuidar nuestro planeta respetando las leyes ambientales y tomando medidas para preservar y mejorar nuestra gestión ambiental a nivel mundial. Sienta las bases para construir juntos el futuro con nuestros grupos de interés y socios de la cadena de valor, a través de un comportamiento ético y prácticas operativas justas. Pone de relieve el valor que otorgamos a nuestro compromiso con las comunidades y demuestra que fomentar el uso de productos y tecnologías sostenibles es crucial para nuestra actividad.

Al llevar a cabo nuestras actividades apoyándonos en una base tan firme, damos a nuestros clientes y a todos los grupos de interés confianza y demostramos nuestra fiabilidad y sostenibilidad como socios comerciales y ciudadanos corporativos.

El Código hace especial hincapié en que cada uno de nosotros demuestre un liderazgo proactivo —ya que la ética se demuestra cada día— que no quede en el olvido. Dicho liderazgo es esencial para hacer de este Código un documento vivo y respetado. Todos tenemos un papel que desempeñar en el día a día convirtiendo nuestras palabras en acciones.

Únicamente a través del liderazgo empresarial ético se nos percibirá como un líder en todos los ámbitos, tanto dentro como fuera de nuestro sector. Esto lo podemos lograr únicamente si compartimos la misma ambición, cultura, valores, comportamiento y compromiso y si reconocemos que la ética, la seguridad, la sostenibilidad, la innovación y la rentabilidad van de la mano.

Le rogamos que lea atentamente el presente Código e incorpore sus principios a su modo de trabajar. Juntos, hemos de garantizar que este Código sea un verdadero agente catalizador de nuestro éxito sostenible y compartido.

Atentamente,



ALESSANDRO DAZZA

17 de febrero de 2020



COMPRENSIÓN Y USO DEL PRESENTE CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA EMPRESARIAL

El presente Código reúne los principios fundamentales que ilustran nuestro compromiso común con la integridad en nuestro comportamiento profesional diario. Establece las normas de conducta que deberían motivarnos a cada uno de nosotros como empleados del Grupo, así como a nuestros socios y proveedores.

De la misma manera, nos brinda una guía clara para garantizar que todos cumplamos con todas las leyes y normativas nacionales e internacionales aplicables. Para Imerys, como empresa multinacional, es esencial que los principios y las mejores prácticas de conducta empresarial ética estén respaldados por herramientas concretas y eficaces como este Código y que sean gestionados por una organización dedicada.

Qué contempla

El presente Código es un documento basado en el respeto a la ley, a la ética y a todos nuestros grupos de interés, tanto internos como externos.

- Garantizar la salud y la seguridad de todos los empleados y de todas las personas con las que trabajamos.
- Demostrar el cumplimiento de todas las leyes y normativas aplicables.
- Asegurar que nuestras prácticas reflejen los más altos estándares de integridad, responsabilidad y respeto de nuestros socios.
- Respetar los derechos humanos.
- Incentivar a los empleados para que desarrollen su talento, experiencia y conocimientos especializados hasta su máxima expresión.
- Fomentar la diversidad y la inclusión.
- Acompañar el desarrollo de los países en los que operamos.
- Respetar las normas internacionales más estrictas en materia de protección del medio ambiente y adoptar medidas en pro del desarrollo sostenible.

A quién va dirigido

El presente Código y los principios de conducta ética en los que se basa son de obligado cumplimiento para todos los empleados de Imerys, incluidos los de sus filiales, todos aquellos que ocupan puestos de confianza y responsabilidad en Imerys, así como para aquellos que realizan negocios con nosotros.

Los directivos de Imerys son los primeros responsables de garantizar su aplicación diaria, puesto que cubre todas las unidades operativas de sus planes de negocio y procesos de toma

de decisiones.

Además de los empleados de Imerys, se incluyen las empresas conjuntas controladas por Imerys, los proveedores, agentes y otros socios comerciales similares a largo plazo.

Este Código es el resultado de un amplio proceso de consulta y se revisa periódicamente.

Un documento vivo

Este Código es el resultado de una amplia consulta interna y ha sido revisado por el **Comité de ética y cumplimiento del Grupo**. Cuenta con la aprobación del Presidente y Director General del Grupo. El presente Código se revisa periódicamente y puede ser modificado puntualmente con el fin de garantizar una mejora continua.

Nuestro objetivo es garantizar que nuestro Código refleje las directrices más actualizadas y útiles sobre conducta ética para la empresa en su conjunto, así como para cada uno de nosotros en nuestro trabajo diario, donde quiera que nos encontremos.

Todos nosotros debemos familiarizarnos con el Código y cumplir sus requisitos. Con el fin de garantizar la comprensión y el cumplimiento de las disposiciones de este Código, se ofrecen a todos los interesados programas de sensibilización y capacitación. Si tiene dudas sobre algún aspecto de este Código, consulte a su superior o a los representantes locales de los departamentos de Recursos Humanos,

Jurídico o de Auditoría Interna.

La formación se imparte para ayudar a los directivos y empleados a comprender y poner en práctica el Código y las normas de conducta empresarial en las que se basa.

Una guía para poner en práctica nuestros compromisos

Este documento no debe leerse una sola vez y luego olvidarse. Es un documento vivo que le permite poner en práctica los más altos estándares de conducta y ética empresarial. Solo a través del respeto individual y cotidiano de sus principios y de sus directrices podremos garantizar el liderazgo ético de nuestra empresa en su conjunto.

Este documento puede servirle de orientación para hacer lo correcto frente a situaciones complejas, delicadas y que requieren valor, cuando se trata de hacer frente a situaciones complejas y delicadas. Todos sus elementos le guiarán en el respeto a las leyes, normativas y principios éticos que defendemos en todo el mundo.

A nuestros socios comerciales también se les pide que sigan sus principios. De este modo, podemos compartir las normas de integridad y transparencia, así como el respeto de todas las leyes y normativas pertinentes.



NUESTROS COMPROMISOS

Al aplicar los principios de este Código, demostramos nuestro respeto por el mundo en el que operamos. Estamos comprometidos con nuestra función en la sociedad y con el cumplimiento de nuestras obligaciones para con los países y las comunidades en los que desarrollamos nuestra actividad. De este modo, contribuimos directamente al desarrollo sostenible.

Respetando el mundo en el que operamos y las relaciones que tenemos con los demás

Dependemos de las relaciones que mantenemos, respetamos a los países y comunidades en los que desarrollamos nuestra actividad y queremos que se beneficien de nuestra presencia. Solo demostrando respeto por la ley y una conducta ética podemos pretender seguir siendo considerados como socios de confianza y actores efectivos en las comunidades de todo el mundo.

Nos preocupan las consecuencias de nuestras decisiones, ya sean importantes o no, en quienes nos rodean. Entre otras cosas, el impacto en los derechos humanos, la salud, la seguridad y el medio ambiente. Se trata de una cuestión de autoestima, de respeto por nuestro planeta y los demás.

Utilice este Código y aplique la ética en su trabajo diario.

Los principales acuerdos mundiales son la fuente de nuestros estándares sociales y ambientales

A nuestro juicio, los altos estándares de comportamiento social y medioambiental de todas nuestras actividades son cruciales para alcanzar los objetivos financieros y no financieros del Grupo.

En este sentido, hemos basado nuestro Código en las mejores prácticas reconocidas a nivel internacional. Estas incluyen, entre otros, las directrices y principios de los siguientes acuerdos internacionales de referencia:

- [Pacto Mundial de las Naciones Unidas \(UN Global Compact\)](#)
- [Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas \(ODS\)](#)
- [Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas](#)
- [Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico \(OCDE\) para empresas multinacionales](#)
- [Líneas Directrices de la OCDE de diligencia debida para la participación significativa de las partes interesadas del sector extractivo](#)
- [Convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\)](#)
- [French Business Climate Pledge \(Compromiso del Clima de Empresas Francesas\)](#)
- [Compromisos empresariales de act4nature con la biodiversidad](#)

Estos acuerdos y normas internacionales incluyen los principios de responsabilidad social corporativa como medio para contribuir al desarrollo sostenible.

Con el fin de demostrar el liderazgo de Imerys como empresa socialmente responsable en todo el mundo, nos esforzamos por sumarnos y contribuir plenamente al Pacto Mundial y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

El presente Código refleja nuestro compromiso con dicho objetivo en tres ámbitos claves:

- **empoderar a nuestra gente** a través del talento proactivo y el desarrollo profesional, y asegurar nuestra seguridad, salud y respeto por los derechos humanos;
- **cuidar nuestro planeta** a través de acciones que aborden el cambio climático y contribuyan positivamente a la gestión sostenible del medio ambiente;
- **construir el futuro con todos nuestros grupos de interés** a través de una conducta empresarial irreprochable, un compromiso constructivo con ellos y una gestión de productos sostenible e innovadora.

Las mejores prácticas y normas que sustentan este Código están al servicio de los intereses de todos los grupos de interés y de nuestro compromiso de liderazgo en materia de responsabilidad social corporativa.

El Código está diseñado para tener en cuenta todos los intereses de las partes interesadas, entre los que se incluyen:

- **en el caso de nuestros empleados:** garantizar prácticas seguras para un entorno de trabajo saludable, justo, inclusivo y respetuoso que cumplan plenamente con las leyes laborales y de derechos humanos; fomentar el desarrollo profesional; lograr la excelencia medioambiental para garantizar nuestra aceptabilidad y la sostenibilidad de nuestras actividades;
- **en el caso de nuestras comunidades:** mantener buenas relaciones con nuestros vecinos basadas en una comunicación transparente y la creación de valor en el contexto socioeconómico local;
- **en el caso de nuestros clientes y accionistas:** fomentar relaciones de calidad con los clientes; desarrollar productos y tecnologías líderes que sean seguros para el medio ambiente y que garanticen un uso eficiente de las reservas minerales; adoptar un flujo de información claro y regular con los accionistas, y
- **en el caso de nuestros socios económicos:** garantizar que los agentes, representantes, consultores, proveedores, socios comerciales u otros terceros que trabajen con nosotros actúen de acuerdo con el presente Código y observen normas y compromisos análogos en materia de integridad, equidad y comportamiento ético en el marco de sus propias operaciones y en sus respectivas cadenas de suministro.

Los pormenores y requisitos específicos de todos nuestros proveedores se describen en las **Normas ambientales, sociales y de gobernanza de los proveedores de Imerys**, a las que se puede acceder en el sitio web de Imerys: www.imerys.com.

Cumplimiento de leyes y normativas

El cumplimiento de la ley es la base de nuestro comportamiento ético. Únicamente a través de un cumplimiento intachable por parte de cada individuo y entidad comercial, Imerys cumplirá con sus obligaciones.

La orientación proporcionada por el Código es particularmente importante ya que nuestras actividades a nivel mundial están sujetas a las leyes y normativas de muchos países, así como a las de organizaciones supranacionales, incluida la Unión Europea.

Imerys, en su calidad de empresa francesa que cotiza en bolsa, cumple con todas las leyes francesas aplicables, así como con las leyes nacionales aplicables de aquellos países en los que estamos presentes, ya sea directa o indirectamente. Por otra parte, las leyes y costumbres varían considerablemente a nivel mundial y es muy probable que entren en conflicto entre sí. Incluso si nuestras actividades se desarrollan en países donde las leyes locales o las prácticas comunes no son tan estrictas como las que se establecen en este Código y en las políticas de nuestra empresa, confiamos en que todas las personas a las que se aplique actúen de acuerdo con nuestros más altos estándares.

Inversamente, las leyes de algunos países pueden establecer requisitos o restricciones que exceden los estipulados en el presente Código. En tales casos, cumpliremos íntegramente con tales requisitos locales. Cualquier excepción local a este Código deberá ser sometida y aprobada por el Director Jurídico del Grupo antes de ser implementada.

Al establecer los más altos estándares, sabemos que cumpliremos con las leyes y normativas más exigentes a escala mundial.

El liderazgo sostenible de Imerys requiere ejemplaridad en términos de conducta empresarial ética.





PRIORIDAD A LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

Empoderar a nuestra gente comienza por garantizar la salud y la seguridad como valores fundamentales dentro de nuestro Grupo. Por este motivo este Código respalda nuestro empoderamiento individual, liderazgo proactivo, capacitación y transparencia para alcanzar el objetivo común de un lugar de trabajo libre de accidentes.

El respeto mutuo significa el respeto por la salud y la seguridad de cada uno de nosotros. El comportamiento de todo el personal contribuye a crear un entorno laboral libre de accidentes, por lo que exigimos el pleno cumplimiento de nuestros protocolos de seguridad, así como de todas las leyes y normativas locales aplicables en materia de salud y seguridad en todas las actividades del Grupo. Estamos comprometidos a mejorar continuamente nuestros sistemas de salud y seguridad y a trabajar juntos en colaboración con empleados, contratistas, visitantes y las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades. Asimismo, nos comprometemos a garantizar que todos los riesgos industriales se evalúen cuidadosamente y que se pongan en marcha programas de prevención eficaces..

El liderazgo, la formación y la participación son fundamentales

La creación de una cultura de seguridad proactiva es importante para nosotros. Es una responsabilidad tanto individual como colectiva que requiere un liderazgo y una formación tangibles, así como la participación de todo el mundo en el lugar de trabajo. Todos debemos respetar las normas y los procedimientos, informar de forma proactiva sobre las condiciones inseguras a fin de garantizar la adopción de las medidas correctivas adecuadas. Los empleados que ocupan puestos de alta dirección tienen la gran responsabilidad de dar ejemplo y garantizar que los principios de salud y seguridad nunca se vean amenazados.

El bienestar de los empleados es la base del bienestar de nuestro negocio

Nos esforzamos por proteger la salud física y el bienestar en el lugar de trabajo, no solo porque es lo correcto por respeto a todos los empleados, sino porque reconocemos que una fuerza laboral saludable también contribuye al éxito empresarial. Nos comprometemos a reducir los casos de enfermedades profesionales año tras año mediante una mejor identificación, evaluación y control de las exposiciones en el lugar de trabajo.

— Imerys considera que el respeto por los más altos estándares de salud y seguridad constituye uno de nuestros compromisos compartidos en todo el mundo. —



INTEGRIDAD Y LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CONDUCTA PROFESIONAL INDIVIDUAL

Actuar de forma ética no es solo cumplir con las leyes formales y las normativas que rigen nuestras actividades. Asimismo, se trata de respetar los más altos estándares de calidad e integridad personal, incluyendo el trato justo con terceros. Todo esto nos permite tomar decisiones de negocio informadas y objetivas y evitar que se vulneren involuntariamente las leyes y políticas de la empresa.

La responsabilidad y el liderazgo de los empleados como base de nuestro sistema ético

En Imerys, siempre debemos atenernos a las leyes de los países en los que desarrollamos nuestra actividad. Por otra parte, nuestro comportamiento profesional individual debe mostrar respeto mutuo, así como hacia todos nuestros grupos de interés, incluidos clientes, proveedores, agentes, accionistas y comunidades en las que estamos presentes. El respeto que mostramos por nuestros grupos de interés mantiene y aumenta su confianza en nosotros. Por lo demás, todos podemos ser líderes en ética; todos debemos ser capaces de reconocer, desarrollar y demostrar capacidad de liderazgo en nuestras actividades cotidianas. Debemos predicar mostrando ejemplo con un claro sentido de la ética, la tolerancia, la transparencia y la franqueza. Simplemente no hay lugar para un comportamiento inapropiado ni para ninguna forma de discriminación.

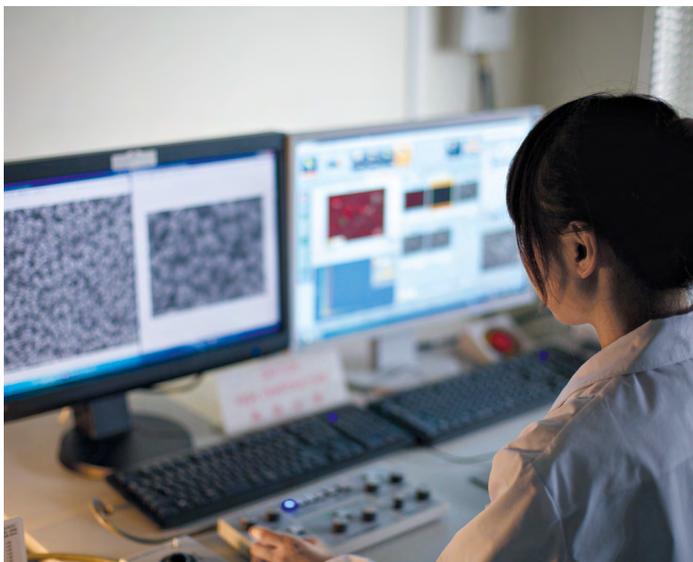
Evitar conflictos de intereses

Todos debemos ser cuidadosos para evitar lo que incluso podría parecer como un conflicto de intereses. Entre otras cosas se incluye la realización de cualquier otro tipo de trabajo. En caso de duda, se debe consultar con el personal directivo.

De la misma manera debemos prestar especial atención a aquellas situaciones en las que nuestros intereses personales podrían verse afectados – ya sea positiva o negativamente – por los intereses de Imerys y sus grupos de interés.

Este requisito no se aplica exclusivamente a los empleados. Toda persona relacionada de algún modo con Imerys, incluidos los consejeros y directivos, así como las personas involucradas en asociaciones y empresas conjuntas del Grupo, deberá mostrarse vigilante y transparente a la hora de revelar cualquier nueva situación que pudiera generar un conflicto de intereses.

—
Todos los empleados desempeñan un papel a diario.
 —



Operaciones con acciones de Imerys

Todos nosotros, en calidad de empleados, y todas las demás personas vinculadas a Imerys, también tenemos la responsabilidad legal y ética de evitar sacar provecho de información relevante o privilegiada⁽¹⁾ que no esté disponible públicamente⁽²⁾.

Ninguno de nosotros, así como tampoco los miembros de nuestras familias, podemos comprar o vender acciones de Imerys u opciones que coticen en bolsa sobre acciones de Imerys en caso de tener conocimiento de información privilegiada.

Del mismo modo, resulta ilegal transmitir información relevante o privilegiada a terceros, independientemente de que dichos terceros compren o vendan acciones o no, e incluso aunque no se beneficien del conocimiento privilegiado de las actividades comerciales de Imerys.

Uso de los activos de Imerys

A todos nos incumbe la responsabilidad de la correcta utilización de los activos y recursos del Grupo, así como la protección de los mismos a través del respeto de las políticas del Grupo.

Naturalmente, los activos de Imerys están destinados a ser utilizados profesionalmente en el marco de nuestro trabajo. Entre ellos, se incluyen la información, la tecnología y los recursos de comunicación como teléfonos, correo electrónico, correo de voz y acceso a Internet. Se podrá permitir el uso personal razonable de la información, la tecnología y los medios de comunicación, de acuerdo con las políticas específicas de cada organización del Grupo en lo que respecta a la privacidad.

Imerys asume su responsabilidad de revisar la información contenida en sus dispositivos de comunicación y todos nosotros tenemos la obligación de cooperar en caso necesario con el fin de facilitar el acceso a dicha información en los dispositivos del Grupo que utilizamos. Imerys adoptará todas las medidas razonables para evitar la revisión de las comunicaciones personales, no relacionadas con la actividad empresarial, con miras a proteger dichos medios de comunicación.

Como Grupo, utilizamos una amplia gama de herramientas y métodos estándar de seguridad empresarial para proteger a nuestros empleados, empresas y activos. Estas herramientas incluyen el filtrado de contenido web, antivirus, mensajería y servicios de colaboración que utilizan registros, auditorías y capacidades de generación de informes. Pueden utilizarse para identificar amenazas, bloquear cualquier tráfico de red sospechoso, solucionar problemas o administrar el ancho de banda de la red y pueden ser necesarias para cumplir con las normativas locales.

Todos los usuarios de los activos de Imerys tienen el deber de protegerlos de cualquier deterioro, alteración, fraude, pérdida o robo, y no deben ignorar las soluciones de seguridad de los equipos suministrados por el Grupo.

Información confidencial y propiedad intelectual

La información confidencial es un bien de gran valor. Constituye un activo del Grupo que engloba la propiedad intelectual como patentes, marcas, secretos comerciales y conocimientos prácticos. También incluye información interna estratégica, financiera, técnica o comercialmente sensible, así como información relacionada con datos personales y recursos humanos.

La información confidencial también incluye información sobre el manejo de herramientas o sistemas e información de carácter confidencial que nos ha sido comunicada por terceros.

Todos somos responsables de proteger la información confidencial, así como de asegurarnos de que se utilice correctamente y se comparta únicamente con otras personas facultadas para evitar cualquier divulgación accidental, no autorizada o sin protección. Nos aseguraremos de evitar su divulgación no autorizada a terceros, como clientes y otros socios comerciales, así como en nuestras conversaciones y actividades ajenas a nuestro trabajo.

(1) Información relevante o privilegiada significa cualquier información de la que se pueda esperar razonablemente que afecte al precio de las acciones de la empresa. Como ejemplos de información relevante o privilegiada cabe citar el conocimiento de planes de marketing no anunciados, nuevos lanzamientos de productos, datos financieros, cambios en dividendos o beneficios, grandes pasivos o litigios, fusiones o adquisiciones, cambios en la alta dirección o estrategias empresariales.

(2) Solo se considera que la información está a disposición del público si se ha difundido de manera efectiva que garantice que esté ampliamente disponible para el público inversor.

Participación personal en política

No desaconsejamos la participación personal en la vida política. Sin embargo, no se puede argumentar una representación de la empresa en dicha actividad personal.

Uso personal de las redes sociales y sitios web de terceros

Cualquier participación personal en línea, incluyendo las redes sociales personales, deberá asimismo evitar cualquier argumento de representación de la empresa

—
Todos debemos estar alerta ante cualquier infracción del presente Código.
 —

La importancia de actuar en caso de conducta inapropiada

La gran importancia de denunciar comportamientos sospechosos

Un código de conducta sólido y eficaz, que sea respetado por todos, requiere acciones que demuestren que se están cumpliendo nuestras normas. Por lo tanto, si bien aunque se necesite valor para expresar la sospecha de conductas indebidas, es esencial denunciar cualquier violación del presente Código para proteger los intereses del Grupo y de todas las partes interesadas. Los comportamientos sospechosos denunciados serán estudiados y abordados cuidadosamente, respetando los derechos de todas las personas implicadas.

Informar a la jerarquía en caso de necesidad

En caso de recibir información o de cualquier otra forma llegar al convencimiento de buena fe que se está produciendo o se ha producido una violación de este Código, deberá informar inmediatamente a su superior o a los representantes de los Departamentos de Recursos Humanos, Jurídico o de Auditoría Interna. También les podrá solicitar asesoría si tiene dudas sobre cómo enfrentar una de las situaciones contempladas en este código.

De no haber respuesta satisfactoria a una denuncia presentada de buena fe sobre una presunta violación, no dude en plantear la cuestión a otra persona, incluso a un nivel jerárquico superior.

La denuncia de presuntas violaciones del Código también podrá realizarse a través de una [línea directa de denuncia de irregularidades](#) de manera segura y confidencial.

Ausencia de penalización en caso de denuncia de buena fe

No se penalizará el hecho de haber denunciado de buena fe una posible violación de este Código incluso si, tras la correspondiente investigación, no se hubiera encontrado ninguna violación.

Investigar y tomar medidas en caso de conducta inapropiada

Las violaciones denunciadas que sean lo suficientemente graves como para constituir una violación legítima de este Código serán investigadas por Imerys con el fin de identificar su causa e implementar las acciones correctivas apropiadas. Si, tras una investigación justa, incluida la oportunidad de ser oído, se ha determinado que se ha producido una violación del Código, se podrán adoptar medidas disciplinarias, incluido el despido, de conformidad con las leyes locales.

En caso de que se produzca una violación de este tipo, se requerirá la recuperación total de los fondos o activos y, si procede, el Grupo podrá emprender otras acciones legales, incluso procedimientos de carácter penal, de conformidad con la ley.

—
La forma en que actuamos es una prueba diaria de nuestros principios éticos como personas y como Grupo.
 —





GOBERNANZA Y GESTIÓN EN ARAS DE LA INTEGRIDAD Y LA TRANSPARENCIA

**Construir el futuro comienza por una buena gobernanza.
En Imerys, la gobernanza corporativa, la responsabilidad y la obligación
de informar reflejan los más altos estándares de integridad y transparencia.**

Gobernanza corporativa

Nuestra estructura de gobernanza se rige por las mejores prácticas de los principales códigos internacionales de civismo corporativo.

El Consejo de Administración de Imerys está integrado por una combinación de representantes de los principales accionistas y de miembros independientes. De este modo, se consigue un equilibrio entre el pensamiento innovador y el conocimiento y la experiencia empresarial. Todos los consejeros revelarán íntegramente su participación en el capital de Imerys.

Nos comprometemos a proporcionar toda la información que los consejeros necesiten para cumplir con sus deberes y responsabilidades de manera plena y eficaz. Los consejeros han creado comités del consejo que son fundamentales para asegurar una buena gobernanza corporativa.

Entre estos se encuentran el Comité estratégico, el Comité de nombramientos y retribuciones y el Comité de auditoría.

Transparencia en los informes

Estamos comprometidos con la transparencia hacia nuestros accionistas, hacia todos nuestros grupos de interés directos, así como hacia los mercados financieros y el público en general. Proporcionamos toda

la información requerida por la ley en los países en los que estamos presentes. La exactitud de toda la información que divulgamos es comprobada internamente y, en su caso, por terceros independientes.

Proporcionamos información clara, oportuna e importante a través de nuestro informe anual, nuestros propios sitios web y los medios de comunicación, siempre en consonancia con una buena gobernanza y la protección de la confidencialidad estratégica y comercial. Esta información incluye datos detallados sobre objetivos, operaciones, gobernanza, riesgos, controles y desempeño.

Nuestro sitio web, www.imerys.com, se actualiza continuamente para proporcionar información a todos nuestros grupos de interés y al público en general. Esta incluye todas las noticias corporativas significativas, como los resultados financieros y el anuncio de adquisiciones o desinversiones.

Controles internos para mayor precisión en los estados financieros

Nuestros estados financieros e informes corporativos ofrecen una imagen fiel y exacta de nuestras actividades. Abordamos los asuntos financieros y no financieros con el mismo rigor.

Nuestros sistemas de control interno están diseñados para cumplir con las leyes y normativas aplicables, por lo que nuestra información financiera ofrece una imagen precisa de nuestros resultados.

Controles internos para un uso responsable de los activos

Nuestros sistemas de control interno tienen como objetivo velar para que los activos de la empresa se utilicen únicamente de acuerdo con las directrices y políticas del equipo directivo. Este enfoque se implementa a través de evaluaciones y reducciones responsables de los riesgos y tiene como objetivo principal de proporcionar garantías contra declaraciones erróneas o pérdidas significativas.

Elaboramos los estados financieros de acuerdo con criterios rigurosos, y en respeto de principios contables aceptables y apropiados, y con los más altos estándares éticos y profesionales.

Seguimiento de los registros de la empresa

Una buena gestión se basa en análisis y controles objetivos, lo que requiere un flujo de información fiable dentro de la empresa, prestando especial atención al respeto de la información confidencial. Por lo tanto, todas las entidades del Grupo están obligadas a llevar registros empresariales veraces y exactos. Esta es la base para la toma de decisiones empresariales responsables e

informadas y para la elaboración de informes legales, financieros y normativos.

Para ello es necesario no ocultar, alterar, falsificar ni disfrazar la verdadera naturaleza de ninguna transacción. Del mismo modo, es inaceptable exagerar, hacer comentarios despectivos, hacer conjeturas o caracterizar de manera inapropiada a personas o empresas en cualquier forma de información o comunicación.

Todos somos responsables de garantizar que los registros se conserven o destruyan de acuerdo con las leyes locales, y en respeto de la política de Imerys en materia de conservación de registros.

La transparencia es una muestra de nuestro compromiso con los altos estándares de gobernanza corporativa.





RESPECTO POR LAS PERSONAS

Todos los empleados son considerados responsables del éxito empresarial de Imerys y portadores de los valores positivos de su comunidad.

EMPODERAR A NUESTRA GENTE: RESPECTAR, INCENTIVAR, Y VALORAR A CADA PERSONA

Los derechos humanos como valor

Respetar las convenciones internacionales

Respetamos los derechos humanos internacionalmente reconocidos, tal y como se establece en la [Declaración Universal de los Derechos Humanos](#) y los [Convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\)](#). Llevamos a cabo nuestras actividades de manera que se respeten los derechos humanos y la dignidad de todas las personas, incluidos nuestros empleados, contratistas y proveedores y las comunidades en las que estamos presentes.

Tomar medidas para demostrar nuestros principios de derechos humanos

Reconocemos nuestra responsabilidad de respetar los derechos humanos, evitar la complicidad en los abusos de estos y proporcionar acceso a recursos de las comunidades, tal y como se establece en los [Principios rectores sobre empresas y derechos humanos de las Naciones Unidas](#). Estamos plenamente comprometidos en tomar medidas eficaces para poner fin a la discriminación y erradicar el trabajo infantil y el trabajo forzoso.

Nuestro objetivo es garantizar que, fieles a nuestros principios, nuestra presencia fomente relaciones sólidas y evite conflictos civiles dondequiera que estemos presentes.

Desarrollo del talento y de las competencias

La gestión del talento y las competencias puede ayudar a empoderar a las personas en materia de empleo y apoyar su salud y bienestar generales. También es clave para mantener una fuerza laboral innovadora, comprometida y motivada.

Reconocemos nuestra responsabilidad de apoyar el desarrollo de competencias, tanto técnicas como de gestión, de nuestros empleados a todos los niveles. En este sentido, ofrecemos una amplia gama de programas de formación y desarrollo.

Nos comprometemos a prestar especial atención al desarrollo de las competencias básicas, incluyendo la lectura, la escritura y el cálculo cuando sea necesario, el refuerzo de nuestras operaciones y el desarrollo de la alfabetización, una capacidad para empoderar a las personas.

Diversidad e inclusión

Fomentar la diversidad en nuestros equipos es uno de nuestros compromisos más importantes. La diversidad de nuestra fuerza laboral es también una de nuestras mayores fortalezas. Nuestro objetivo es aprovechar esta diversidad y crear una cultura de inclusión en la que cada empleado sea valorado por sus conocimientos, aptitudes, experiencias y cultura.

Fomentamos prácticas de empleo justas en todo el mundo y ofrecemos igualdad de oportunidades a todos los empleados.

Respeto mutuo y prohibición de cualquier forma de acoso o discriminación

Esperamos que todos nos tratemos de manera profesional, sobre la base del respeto mutuo, la confianza y la dignidad individual.

No toleramos ninguna forma de discriminación hacia nuestros empleados, contratistas o candidatos a un empleo. De acuerdo con este compromiso, prohibimos estrictamente el acoso

sexual o cualquier forma de acoso o discriminación de cualquier tipo, incluyendo de género, edad, nacionalidad, religión, orientación sexual, estado civil, situación parental y familiar, etnia, discapacidad, afiliación política o sindical.

Diálogo social

Nos esforzamos constantemente por construir relaciones justas, transparentes y constructivas con nuestros empleados y sus representantes. Respetamos los derechos de nuestros empleados de formar o afiliarse a sindicatos y celebrar convenios colectivos en todas nuestras operaciones.

Asimismo, respetamos la libertad de expresión de los empleados, individual o colectiva, de acuerdo con las leyes y normativas aplicables. Respetamos su derecho a adoptar decisiones informadas, libres de coerción, y en conformidad con la ley.

Todas las personas son miembros valiosos de la comunidad de Imerys y merecen el mismo respeto y el mismo trato.





RESPECTO POR EL PLANETA

El futuro de nuestro planeta y sus habitantes determinará nuestro futuro como empresa. Queremos que se nos considere como actores positivos para ambos.

CUIDAR NUESTRO PLANETA: PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE Y ACTUAR COMO GUARDIANES RESPONSABLES

Debido a nuestra presencia en todo el mundo, entendemos la importancia de respetar el medio ambiente.

Nuestro objetivo no es únicamente acatar las leyes y normativas medioambientales aplicables, sino ir más allá del mínimo requerido para proteger el planeta a través de una sólida gestión medioambiental.

La mejora continua del desempeño ambiental forma parte de nuestras acciones a favor de un desarrollo sostenible. A través de una sólida gestión medioambiental, buscamos evaluar y reducir los riesgos ambientales y mejorar continuamente las medidas de control para reducir los efectos ambientales adversos de nuestras actividades.

Nuestro objetivo es reducir la huella medioambiental del Grupo y asegurar la sostenibilidad de nuestras actividades. Para ello, utilizamos tecnologías avanzadas y fomentamos la excelencia operativa con el fin de optimizar el uso sostenible de las materias primas y otros recursos naturales, como los minerales y el agua.

Nos comprometemos a integrar las consideraciones relativas a nuestro medio ambiente natural en nuestras estrategias y modelos de negocio, y a adoptar medidas concretas para aportar soluciones a la conservación de la diversidad biológica, su restauración, su uso sostenible y un aprovechamiento equitativo de los beneficios que aporta a la conservación con nuestros grupos de interés. Hemos esbozado este compromiso en [Los compromisos empresariales de act4nature con la biodiversidad](#).

En este mismo sentido, nos comprometemos a contribuir a la disminución de los impactos del cambio climático en línea con nuestro compromiso con el [French Business Climate Pledge](#). Creemos que la aceleración de la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono es la mejor manera de lograr un crecimiento económico sostenible. Para lograrlo, estamos comprometidos a actuar y a adoptar economía baja en emisiones de carbono y acompañamos a nuestros clientes en esta transición.

El desarrollo sostenible de nuestro planeta requiere nuestras acciones positivas.



RESPECTO POR LOS DEMÁS

Tanto Imerys como nuestros socios externos y grupos de interés podemos construir juntos el futuro a través de un compromiso positivo. Para ello se requiere transparencia, ética e integridad sobre la base de los principios y prácticas más exigentes y sutiles.

CONSTRUIR EL FUTURO: COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS PARA LA SOSTENIBILIDAD A LARGO PLAZO

Colaboración con las autoridades locales

Como líderes en el sector de las especialidades basadas en minerales para la industria con presencia a nivel mundial, creemos que nuestro compromiso con las autoridades gubernamentales puede desempeñar un papel constructivo en el proceso de toma de decisiones públicas. Cualquier actividad de grupos de presión que emprendamos debe reflejar plenamente los valores éticos de este Código. Las contribuciones a partidos políticos, profesionales de la política o instituciones políticas están terminantemente prohibidas⁽³⁾.

Compromiso con las comunidades locales

Al trabajar en todo el mundo, las actividades y los empleados de Imerys se convierten en parte de la comunidad local y son considerados como

representantes del Grupo Imerys en su conjunto. Por lo tanto, nuestro comportamiento ético fomentará la confianza de nuestros vecinos y socios comerciales locales.

Buscamos contribuir al desarrollo socioeconómico de las comunidades que rodean nuestras actividades, compartiendo nuestros talentos y capacidades, en particular con el fin de apoyar la educación y la alfabetización.

Respeto de los principios de derechos humanos en las comunidades en las que estamos presentes

Respetamos y apoyamos la dignidad, el bienestar y los derechos de nuestros empleados, sus familias y las comunidades en las que viven, así como de otras personas afectadas por las actividades del Grupo.

Buscamos oportunidades para apoyar los esfuerzos positivos encaminados a fomentar una mayor comprensión de los valores de los derechos humanos, especialmente en relación con las comunidades locales en las que intervenimos.

De conformidad con los [Principios voluntarios de](#)

(3) Por «contribuciones a partidos políticos, profesionales de la política o instituciones políticas» nos referimos a cualquier regalo, préstamo, anticipo o depósito de dinero o en especie o servicio de valor, realizado para financiar las actividades de un partido político, organización política o candidato político (así como las de sus familiares y allegados). Tales actividades incluyen cualquier elección para cargos nacionales, federales, estatales, provinciales, municipales o locales, o una iniciativa de votación política (por ejemplo, un referéndum) u otras actividades de recaudación de fondos en apoyo de un partido político, organización política o candidato político.

[seguridad y derechos humanos](#), buscamos trabajar de manera constructiva con los gobiernos y las fuerzas de seguridad para fomentar el respeto por los derechos humanos de las personas y las comunidades por parte de quienes protegen nuestras instalaciones.

Elevado nivel de atención en las transacciones con países sensibles

Todos nosotros debemos cumplir todas las normativas aplicables dondequiera que desarrollemos nuestras actividades, incluidas las normativas que regulan embargos, sanciones económicas, control de exportación/importación, comercio y las normativas anti-boicot.

En particular, los equipos de ventas y compras deberán llevar a cabo minuciosas comprobaciones antes de aceptar un pedido de un cliente o de cursar una orden de compra, para cerciorarse de que las operaciones comerciales con Imerys no se realicen con países prohibidos, en áreas de negocio prohibidas y/o en beneficio de personas o empresas incluidas en listas negras.

Fomentar una competencia libre y leal

Nuestro compromiso con una competencia justa y ética significa que no conseguimos negocios ni buscamos mantener ninguna relación con nuestros clientes actuando ilegalmente o compitiendo deslealmente. Cumplimos plenamente las leyes y normativas antimonopolio y de comercio justo con clientes, proveedores y competidores, y respetamos sus derechos.

No se podrá proponer ni aceptar ningún tipo de acuerdo o entendimiento con ningún competidor que pueda restringir la competencia libre y leal para la venta de productos o servicios en modo alguno. Esto incluye la fijación o el control de precios, la manipulación de ofertas, la asignación de productos, mercados o territorios, o la limitación de la fabricación, venta o producción de cualquier producto o la prestación de cualquier servicio.

Siempre que participemos en actividades de asociaciones comerciales o en otras situaciones en las que haya comunicación entre competidores, clientes o proveedores, deberemos prestar especial atención a las restricciones antimonopolio aplicables a dichas comunicaciones y actividades conjuntas.

Evitar pagos indebidos y regalos de empresa

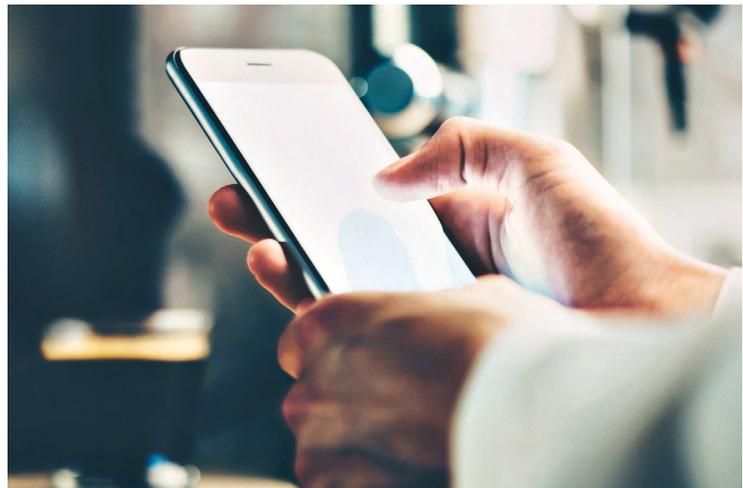
Se prohíbe cualquier tipo de pago, la entrega de cualquier obsequio o invitación de valor a un funcionario público, francés o extranjero, para obtener un negocio o alguna otra ventaja comercial para la empresa.

También se prohíben los pagos o la entrega de obsequios o invitación de valor a cualquier persona del sector privado cuyo objetivo fuera incitar a su beneficiario a incumplir alguna de sus obligaciones hacia su empleador.

Condiciones equitativas y uniformes de competencia abierta

Nos comprometemos a competir únicamente sobre la base de la calidad de los productos y servicios de Imerys. No toleramos ninguna forma de soborno y respetamos todas las leyes antisoborno y anticorrupción en todos los países en los que Imerys tiene operaciones. Esto incluye todos los pagos ilegales para influir en un juicio sobre nuestros productos y servicios, crear una ventaja inapropiada relacionada con el negocio, influir en el calendario de las operaciones comerciales o dañar la reputación de Imerys como consecuencia de sobornos o actos de corrupción.

Por los mismos motivos, ningún empleado de Imerys podrá aceptar, de ningún socio —ya sea comercial o no— cualquier pago, obsequio o invitación que pudiera tan siquiera dar a entender que se está ejerciendo alguna influencia en sus decisiones u obligaciones para con la empresa.



Pagos de facilitación

Los pagos de facilitación son pagos de pequeña cuantía no oficiales efectuados para asegurar o agilizar la ejecución de una medida rutinaria necesaria a la que el responsable del pago de facilitación tiene derecho legalmente. Pueden ser ilegales en algunos países y localidades.

Desaconsejamos enérgicamente los pagos de facilitación, incluso cuando no estén prohibidos en la jurisdicción en la que puedan efectuarse. Este es un ejemplo de nuestro compromiso con el liderazgo para salvaguardar la conducta ética en los negocios dondequiera que realicemos nuestras actividades.

Sin embargo, reconocemos que los empleados pueden enfrentarse a circunstancias extremas, en las que el rechazo de tales pagos puede exponer a los empleados, agentes o socios comerciales de Imerys a riesgos para su salud, seguridad y protección. Cuando se efectúe un pago de facilitación en tales circunstancias, deberá consignarse con exactitud en los libros y registros contables.

Tratar a los demás con el más alto sentido de la ética es fundamental para nuestro desempeño a largo plazo.

Prevenir y detectar los riesgos de corrupción

Todos los empleados y colaboradores de Imerys deberán adoptar un comportamiento irreprochable y acatar, en el marco de sus actividades, el dispositivo de prevención y detección de la corrupción en vigor dentro del Grupo. Dicho dispositivo está formalizado en la política anticorrupción de Imerys.

El Grupo Imerys, cuya casa matriz está ubicada en Francia, está sujeto a las disposiciones de la ley francesa llamada "Sapin 2" del 9 de diciembre de 2016. La política anticorrupción de Imerys constituye su código de conducta en materia de anticorrupción como se estipula en el artículo 17, II, 1° de dicha ley.

Esta política anticorrupción define e ilustra las situaciones de corrupción y tráfico de influencias a las

que los empleados y colaboradores del Grupo podrían verse expuestos en el marco de sus actividades profesionales. Asimismo, expone los comportamientos prohibidos y remite a las políticas y procedimientos internos a seguir respecto a: la política de contratación, la política de denuncias e investigaciones internas (*whistleblowing*), el procedimiento relativo a los obsequios e invitaciones, el procedimiento relativo a los conflictos de intereses.

Todos los empleados y colaboradores de todas las entidades del Grupo pueden consultar la política anticorrupción en el *Blue Book*. Esta política está traducida en los principales idiomas de trabajo del Grupo.

La política anticorrupción está también anexada a los Reglamentos internos de las entidades francesas del Grupo Imerys.

| Code | Date | Version | Description of Revisions |
|----------|------------|---------|-----------------------------|
| BC-CO-01 | 5/10/2018 | 8 | Major revisions of document |
| BC-CO-01 | 17/02/2020 | 9 | Minor updates |
| BC-CO-01 | 01/12/2020 | 10 | Updates on antibribery |

Créditos fotográficos

Cobertura. Encuentro: Dominique Lecuivre – Imerys/Asistente de laboratorio: Imerys/Carrera: Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 1.** Alessandro Dazza: Michel Labelle. **Página 2.** Nicolas Grout – Imerys. **Página 4.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 5.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 6.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 7.** Georges Carillo – Imerys. **Página 8.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 9.** Imerys. **Página 10.** Imerys. **Página 11.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 12.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 13.** Nicolas Grout – Imerys. **Página 14.** Howard Spiers – Imerys. **Página 15.** Imerys. **Página 16.** Fotolia.

Diseño y producción:  havas *paris*



43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris
Tel.: +33 (0)1 49 55 63 00 – Fax: +33 (0)1 49 55 63 01 – www.imerys.com
Sociedad anónima francesa (société anonyme)
con un capital social de 170.030.110 € – Inscrita en el Registro Mercantil de París con el
número 562 008 151.