

UNSER VERHALTENS- UND ETHIKKODEX



IMERYS

2

Verstehen und Anwenden dieses Verhaltens- und Ethikkodexes

4

Unsere Verpflichtungen

6

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz stehen an erster Stelle

7

Integrität und höchste Ansprüche an individuelles berufliches Verhalten

10

Steuerung und Management von Integrität und Transparenz

12

Respekt vor dem Einzelnen

14

Respekt vor dem Planeten

15

Respekt vor anderen Menschen

MITTEILUNG DES CEO



Sehr geehrte Kollegen und Kolleginnen, geschätzte Partner und Partnerinnen,

Unser Verhaltens- und Ethikkodex formuliert die allgemeinen Verhaltensgrundsätze, die jeder bei Imerys jederzeit, überall und in jeder Rolle respektieren sollte.

Unser Kodex verlangt von jedem von uns mehr als die Beachtung bestimmter Verhaltensregeln oder nur die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften in den Ländern, wo wir tätig sind. Er befähigt jeden einzelnen von uns, Verantwortung zu übernehmen und Positives zu bewirken. Er gibt einen Fahrplan vor, der auf den anspruchsvollsten internationalen Verhaltenskodizes für Unternehmen basiert. Diese Selbstverpflichtung ist ein wichtiger Teil unserer Bemühungen, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, die Talentförderung, die Vielfalt und Inklusion sowie die Menschenrechte innerhalb und außerhalb unseres Konzerns zu gewährleisten.

Der Kodex ist Ausdruck unserer gemeinsamen „Pflicht zur Fürsorge“ für den Planeten – in der Art und Weise, wie wir die Umweltgesetze einhalten und wie wir handeln, um unsere globale Verantwortung für die Umwelt weiterhin und künftig noch besser wahrzunehmen. Dieser Kodex legt den Grundstein, um durch ethisches Verhalten und faire Geschäftspraktiken für den Aufbau einer gemeinsamen Zukunft mit unseren Stakeholdern und Wertschöpfungspartnern zu sorgen. Er zeigt, welche hohe Bedeutung wir der Zusammenarbeit mit den lokalen Gemeinschaften beimessen, und macht deutlich, dass die Förderung nachhaltiger Produkte und Technologien in unserem Unternehmen eine zentrale Rolle spielt.

Durch dieses solide Fundament unserer Unternehmensführung schaffen wir Vertrauen bei unseren Kunden wie auch bei allen anderen Stakeholdern und verdeutlichen unsere Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit als Geschäftspartner und Corporate Citizen.

Der Kodex legt großen Wert darauf, dass jeder von uns eine proaktive Führungsrolle einnimmt, Ethik unser tägliches Handeln bestimmt und nicht nur wie eine Trophäe im Regal steht. Diese Führungsrolle ist entscheidend, wenn der Kodex ein lebendiges Dokument sein soll, das auch beachtet wird. Und jeder von uns trägt täglich dazu bei, dass aus Worten konkretes Handeln wird.

Nur durch eine ethische Unternehmensführung können wir uns innerhalb wie auch außerhalb unserer Branche als in jeder Hinsicht führender Akteur profilieren. Wir können dies nur schaffen, wenn wir die gleiche Ambition und Kultur, die gleichen Werte, das gleiche Verhalten und Engagement teilen und erkennen, dass Sicherheit, Nachhaltigkeit, Ethik, Innovation und Rentabilität Hand in Hand gehen.

Bitte lesen Sie diesen Kodex sorgfältig durch und beherzigen Sie ihn bei Ihrer Arbeit. Wir müssen gemeinsam sicherstellen, dass dieser Kodex zum Katalysator für unseren nachhaltigen gemeinsamen Erfolg wird.

Mit freundlichen Grüßen

ALESSANDRO DAZZA

17. Februar 2020



VERSTEHEN UND ANWENDEN DIESES VERHALTENS- UND ETHIKKODEX

Dieser Kodex vereint die Grundprinzipien, die unser gemeinsames Bekenntnis zu stets integrem Verhalten im Beruf verdeutlichen.

Er definiert die Verhaltensnormen, die jeden von uns als Mitarbeiter des Konzerns sowie unsere Partner und Lieferanten motivieren sollten.

Er gibt uns klare Richtlinien. So können wir sicherstellen, dass wir uns alle an die Vorgaben der anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften halten. Für Imerys ist es als multinationales Unternehmen unerlässlich, dass die Grundsätze und Best Practices für ethisches Geschäftsgebaren durch konkrete und wirksame Instrumente wie diesen Kodex unterstützt werden, und von einer eigenen Organisation verwaltet werden.

Behandelte Themenbereiche

Dieser Kodex basiert auf Respekt – für alle, für das Gesetz, für Ethik und alle unsere Stakeholder – intern wie auch extern.

- Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter und aller, mit denen wir zusammenarbeiten.
- Nachweis der Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften.
- Sicherstellen, dass unsere Praktiken den höchsten Standards an Integrität, Verantwortung und Respekt für unsere Partner entsprechen.
- Achtung der Menschenrechte.
- Ermutigung der Mitarbeiter, ihre Talente, ihre Erfahrung und ihr Know-how in vollem Umfang zu entwickeln.
- Förderung von Vielfalt und Integration.
- Unterstützung der Entwicklung der Länder, in denen wir tätig sind.
- Verpflichtung zu den höchsten internationalen Umweltschutzstandards und Maßnahmen für eine nachhaltige Entwicklung.

Zielgruppe

Alle Mitarbeiter von Imerys, einschließlich derer in unseren Tochtergesellschaften, alle Personen mit einer Vertrauens- und Verantwortungsstellung bei Imerys sowie diejenigen, die mit uns Geschäfte machen, sind verpflichtet, diesen Kodex und die Grundsätze für ethisches Verhalten zu respektieren, auf denen er beruht. Die Führungskräfte von Imerys tragen eine besondere Verantwortung für seine tägliche Anwendung, da er für alle operativen Einheiten mit ihren Geschäftsplänen und Entscheidungen gilt.

Neben den Mitarbeitern von Imerys gilt dies unter anderem für die von

Imerys kontrollierten Joint Ventures sowie die Lieferanten, Vertreter und anderen vergleichbaren langjährigen Geschäftspartner von Imerys.

Dieser Kodex ist das Ergebnis eines umfassenden Konsultationsprozesses und er wird regelmäßig überprüft.

Ein lebendiges Dokument

Dieser Kodex ist das Ergebnis umfassender interner Konsultationen. Unter anderem wurde er vom „**Group Compliance and Ethics Committee**“ überprüft.

Er wurde vom Präsidenten des Verwaltungsrats und vom Chief Executive Officer genehmigt. Dieser Kodex wird regelmäßig überprüft und kann von Zeit zu Zeit geändert werden, um seine laufende Verbesserung zu gewährleisten.

Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass unser Kodex die neuesten und hilfreichsten Leitsätze für ethisches Verhalten des Unternehmens als Ganzes sowie jedem von uns bei unserer täglichen Arbeit bietet, unabhängig wo wir ansässig sind.

Es besteht die Erwartungshaltung, dass wir die Anforderungen des Kodexes kennen und einhalten. Allen Mitarbeitern werden Sensibilisierungs- und Schulungsprogramme zur Gewährleistung des Verständnisses sowie der Einhaltung dieses Kodexes angeboten. Fragen Sie Ihren Vorgesetzten oder die für Sie zuständigen Vertreter der Personalabteilung, der Rechtsabteilung oder der Internen Revision, wenn Sie

bezüglich des Inhalts dieses Kodexes unsicher sind.

Es werden Schulungen angeboten, um Führungskräften und Mitarbeitern zu helfen, den Kodex und die ihm zugrunde liegenden Verhaltensnormen zu verstehen und anzuwenden.

Ein Leitfaden zur praktischen Umsetzung unserer Verpflichtungen

Dieses Dokument darf nicht gelesen und dann wieder vergessen werden. Es ist ein lebendiges Dokument, das Sie befähigt, bei Ihrem Handeln die höchsten Standards an Geschäftsgebaren und Ethik einzuhalten. Nur durch unseren individuellen und täglichen Respekt vor seinen Prinzipien und den mit ihm vorgegebenen Leitlinien können wir die ethische Führung unseres Unternehmens als Ganzes sicherstellen.

Er kann Ihnen helfen, das Richtige zu tun, was in komplexen und sensiblen Situationen manchmal Mut erfordert. Damit vereinen wir alle Elemente, um Sie bei der Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und ethischen Grundsätze zu unterstützen, die wir weltweit einhalten.

Unsere Geschäftspartner werden gebeten, diese Prinzipien zu befolgen. Dies ermöglicht es allen, nach gemeinsamen Normen für Integrität und Transparenz zu handeln und für die Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften zu sorgen.



UNSERE VERPFLICHTUNGEN

Durch die Anwendung der Grundsätze dieses Kodexes beweisen wir unseren Respekt vor der Welt, in der wir tätig sind. Wir fühlen uns unserer Rolle in der Gesellschaft und der Einhaltung unserer Verpflichtungen gegenüber den Ländern und Gemeinden verpflichtet, in denen wir tätig sind. Auf diese Weise tragen wir direkt zu einer nachhaltigen Entwicklung bei.

Wir respektieren die Welt, in der wir arbeiten, und die Beziehungen, die wir mit anderen unterhalten.

Wir sind auf unsere Beziehungen angewiesen, wir respektieren die Länder und Gemeinden, in denen wir tätig sind, und wir wollen, dass sie von unserer Präsenz profitieren. Nur wenn wir Respekt vor dem Gesetz und ethischem Verhalten zeigen, können wir erwarten, dass wir in aller Welt weiterhin als vertrauenswürdige Partner und positive Akteure in den Gemeinden gesehen werden.

Wir kümmern uns um die Folgen unserer Entscheidungen. Dazu gehören die Auswirkungen auf Menschenrechte, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt. Das ist eine Frage der Selbstachtung, der Achtung vor unserem Planeten und der Achtung vor anderen.

Nutzen Sie diesen Kodex und machen Sie unsere Ethik zu einem Teil Ihrer täglichen Arbeit.

Führende globale Vereinbarungen sind die Quellen unserer Sozial- und Umweltstandards

Wir sind überzeugt, dass hohe Standards für das Sozial- und Umweltverhalten in allen unseren Geschäftsbereichen unerlässlich sind, um sowohl die finanziellen als auch die nichtfinanziellen Ziele des Konzerns zu erreichen.

Deshalb haben wir unseren Kodex auf international anerkannten Best Practices aufgebaut. Dazu gehören unter anderem die Leitlinien und Prinzipien aus den folgenden führenden globalen Abkommen:

- [Der Global Compact der Vereinten Nationen \(UN GC\)](#)
- [Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung \(UN SDG\)](#)
- [Die Leitsätze der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte](#)
- [Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung \(OECD\) für multinationale Unternehmen](#)
- [Die Due Diligence-Richtlinien der OECD für sinnvolles Stakeholder-Engagement in der mineralgewinnenden Industrie](#)
- [Die grundlegenden Konventionen der Internationale Arbeitsorganisation \(ILO\)](#)
- [Das französische Geschäftsklima-Versprechen \(French Business Climate Pledge\)](#)
- [Die act4nature Geschäftsverpflichtungen für Biodiversität](#)

Diese internationalen Abkommen und Standards beinhalten die Prinzipien für Soziale Verantwortung von Unternehmen, um zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen.

Um die Führungsrolle von Imerys als verantwortungsvollem Unternehmensbürger weltweit unter Beweis zu stellen, sind wir bestrebt, uns dem Global Compact der Vereinten Nationen und den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung voll und ganz anzuschließen und dazu beizutragen.

Dieser Kodex spiegelt unser Engagement für dieses Ziel in drei Schlüsselbereichen wider:

- **Wir befähigen unsere Mitarbeiter** durch proaktive Talent- und Karriereentwicklung und gewährleisten unsere Sicherheit, Gesundheit und die Achtung der Menschenrechte;
- **Wir sorgen für unseren Planeten** durch Maßnahmen, die dem Klimawandel entgegenwirken und einen positiven Beitrag zu nachhaltigem Umweltmanagement leisten;
- **Wir arbeiten mit allen unseren Stakeholdern für die Zukunft**, indem wir einwandfreies Geschäftsgebaran an den Tag legen, konstruktiven Umgang mit ihnen pflegen und für nachhaltiges, innovatives Produktmanagement sorgen.

Die Best Practices und Standards, die hinter diesem Kodex stehen, dienen allen Stakeholdern und unserer Verpflichtung zu Führung im Bereich der sozialen Verantwortung als Unternehmen.

Der Kodex soll die Interessen aller Stakeholder berücksichtigen, zu denen Folgende gehören:

- **für unsere Mitarbeiter:** Gewährleistung sicherer Praktiken für ein gesundes, faires, integratives und respektvolles Arbeitsumfeld, das die Menschenrechte und Arbeitsgesetze in vollem Umfang respektiert; Förderung der beruflichen Entwicklung; Erzielung von Spitzenleistungen im Umweltbereich, um unsere Akzeptanz und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens zu gewährleisten;
- **für unsere Gemeinden:** gute Beziehungen zu unseren Nachbarn durch transparente Kommunikation und Wertschöpfung im lokalen sozioökonomischen Kontext;
- **für unsere Kunden und Aktionäre:** Förderung qualitativ hochwertiger Kundenbeziehungen; Entwicklung führender Produkte und Technologien, die umweltfreundlich sind und die effiziente Nutzung von Mineralreserven gewährleisten; Einführung eines klaren und regelmäßigen Informationsflusses an die Aktionäre; und
- **für unsere Wirtschaftspartner:** Sicherstellen, dass Vertreter, Repräsentanten, Berater, Lieferanten, Geschäftspartner oder andere Dritte, die mit uns zusammenarbeiten, gemäß diesem Kodex handeln und in ihren eigenen Betrieben und jeweiligen Lieferketten ähnliche Standards und Verpflichtungen in Bezug auf Integrität, Fairness und ethisches Verhalten anwenden.

Die Details und konkreten Erwartungen an alle unsere Lieferanten werden in den

Imerys Umwelt-, Sozial und Führungsstandards für Lieferanten beschrieben, die auf der Website von Imerys zum Abruf bereitgestellt werden: www.imerys.com.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Die Einhaltung der Gesetze ist die Grundlage unseres ethischen Handelns. Nur die einwandfreie Einhaltung durch jeden Einzelnen und jeder Geschäftseinheit versetzt auch Imerys selbst in die Lage, die Einhaltung der Gesetze sicherzustellen.

Die Leitlinien des Kodexes sind besonders wichtig, da unsere weltweiten Aktivitäten den Gesetzen und Vorschriften vieler Länder und Organisationen, einschließlich der Europäischen Union, unterliegen.

Da Imerys eine börsennotierte französische Gesellschaft ist, halten wir uns an alle anwendbaren französischen Gesetze und an alle anwendbaren nationalen Gesetze der Länder, in denen wir tätig sind – sei es direkt oder indirekt. Darüber hinaus gibt es weltweit sehr unterschiedliche Zoll- und Gesetzesbestimmungen, die miteinander in Konflikt geraten können. Auch wenn wir in einem Land tätig sind, in dem die Landesgesetze oder Gepflogenheiten nicht so streng wie in diesem Kodex und unseren Unternehmensrichtlinien sind, erwarten wir, dass alle darunter erfassten Personen gemäß unseren höchsten Standards handeln.

Die Gesetze einiger Länder können Anforderungen stellen oder Verbote auferlegen, die über die in diesem Kodex enthaltenen hinausgehen. In solchen Fällen erfüllen wir diese Anforderungen des jeweiligen Landes in vollem Umfang. Alle lokalen Ausnahmen von diesem Kodex müssen dem Group General Counsel vorgelegt und von ihm genehmigt werden, bevor sie umgesetzt werden.

Indem wir selbst die höchsten Standards setzen, wissen wir, dass wir die anspruchsvollsten Gesetze und Vorschriften weltweit einhalten werden.

Nachhaltige Führung erfordert von Imerys Vorbildlichkeit bei ethischen Geschäftsgebaran.





GESUNDHEIT UND SICHERHEIT STEHEN AM ARBEITSPLATZ AN ERSTER STELLE

Die Stärkung unserer Mitarbeiter beginnt damit, ihre Gesundheit und Sicherheit als zentrale Werte innerhalb unseres Konzerns sicherzustellen. Aus diesem Grund fördert dieser Kodex unsere individuelle Stärkung, proaktive Führung, Schulungs- und Verantwortungsbewusstsein, um das gemeinsame Ziel eines verletzungsfreien Arbeitsplatzes zu erreichen.

Respekt füreinander bedeutet Respekt für die Gesundheit und Sicherheit eines jeden Mitarbeiters. Das Verhalten jedes Einzelnen trägt zu einem verletzungsfreien Arbeitsplatz bei. Aus diesem Grund fordern wir die vollständige Einhaltung unserer Sicherheitsprotokolle sowie aller anwendbaren lokalen Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften in allen Unternehmensbereichen. Wir verpflichten uns, unsere Gesundheits- und Sicherheitssysteme kontinuierlich zu verbessern und arbeiten partnerschaftlich mit unseren Mitarbeitern, Kontraktoren, Besuchern und den Gemeinden zusammen, in denen wir tätig sind. Wir setzen uns ebenfalls dafür ein, dass alle industriellen Risiken sorgfältig bewertet und robuste Präventionsprogramme eingeführt werden.

Führung, Schulung und Partizipation sind entscheidend

Der Aufbau einer proaktiven Sicherheitskultur ist uns wichtig. Es ist eine individuelle und zugleich eine gemeinsame Verantwortung, die eine sichtbare Führung und Schulung sowie die Beteiligung aller Mitarbeiter am Arbeitsplatz erfordert. Wir alle sind verpflichtet, Regeln und Verfahren einzuhalten und unsichere Zustände proaktiv zu melden. So kann sichergestellt werden, dass die entsprechenden

Korrekturmaßnahmen ergriffen werden. Mitarbeiter in Führungspositionen haben eine besondere Verantwortung, mit gutem Beispiel voranzugehen und dafür zu sorgen, dass die Gesundheits- und Sicherheitsgrundsätze niemals gefährdet werden.

Das Wohlergehen der Mitarbeiter ist die Grundlage für das Wohlergehen unseres Unternehmens.

Wir sind bestrebt, die körperliche Gesundheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu schützen, nicht nur, weil es richtig ist, dies aus Respekt vor allen Mitarbeitern zu tun, sondern weil wir erkennen, dass eine gesunde Belegschaft auch zum Unternehmenserfolg beiträgt. Wir setzen uns dafür ein, die Zahl der Fälle von Berufskrankheiten Jahr für Jahr durch eine bessere Erkennung, Bewertung und Kontrolle der Belastungen am Arbeitsplatz zu reduzieren.

Imerys verlangt, dass wir uns weltweit gemeinsam für die Einhaltung der höchsten Gesundheits- und Sicherheitsstandards einsetzen.



INTEGRITÄT UND HÖCHSTE STANDARDS FÜR INDIVIDUELLES BERUFLICHES VERHALTEN

Ethisch handeln heißt nicht nur, die formalen Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die für unser Geschäft gelten. Es geht außerdem darum, die höchsten Standards für Qualität und persönliche Integrität einschließlich eines fairen Umgangs mit Dritten einzuhalten. Dies hilft uns, fundierte und objektive Geschäftsentscheidungen zu treffen und unbeabsichtigte Verstöße gegen Gesetze und Unternehmensrichtlinien zu vermeiden.

Mitarbeiterverantwortung und Führung als Fundament unseres ethischen Systems

Selbstverständlich ist, dass jeder von bei Imerys immer die Gesetze der Länder befolgen muss, in denen wir tätig sind. Unser individuelles berufliches Verhalten soll von Respekt füreinander und vor allen anderen Stakeholdern wie Kunden, Lieferanten, Vertretern, Aktionären und den Gemeinden geprägt sein. Der Respekt, den wir unseren Stakeholdern entgegenbringen, wird ihr Vertrauen in uns erhalten und stärken. Darüber hinaus können wir alle zu Vorbildern in ethischem Verhalten werden. Dieser Führungsverantwortung sollten wir uns alle bei unseren täglichen Aktivitäten bewusst sein, sie entwickeln und unter Beweis stellen. Wir sollten mit gutem Beispiel und einem klaren Sinn für Ethik, Toleranz und Offenheit vorangehen. Es gibt bei uns keinen Platz für unangemessenes Verhalten oder irgendeine Form von Diskriminierung.

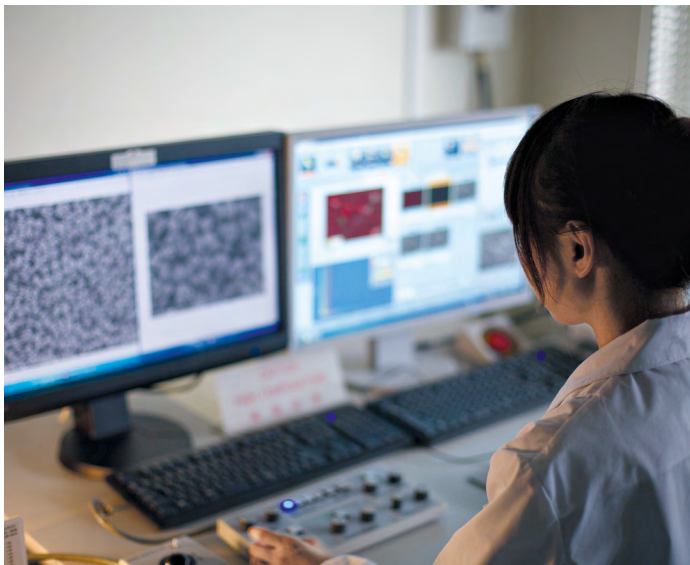
Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir alle müssen darauf achten, dass kein Anschein eines Interessenkonflikts entsteht. Dazu gehört auch die Übernahme etwaiger anderer Tätigkeiten. Im Zweifelsfall sollten Sie diese Frage mit Ihren Vorgesetzten besprechen.

Wir müssen zudem achtsam sein, dass nicht persönlichen Interessen mit Interessen von Interessen von Imerys und ihren Stakeholdern sowohl positiv als auch negativ in einen Konflikt geraten.

Nicht nur die Mitarbeiter sind von dieser Anforderung betroffen. Jeder, der in irgendeiner Weise mit Imerys in Verbindung steht, also auch die Mitglieder des Verwaltungsrats, die leitenden Angestellten sowie Personen, die in Partnerschaften und Joint Ventures der Gruppe involviert sind, muss wachsam sein und neue Situationen transparent offenlegen, wenn sie einen Interessenkonflikt hervorrufen könnten..

Jeder Mitarbeiter hat täglich eine Funktion zu erfüllen.



Geschäfte mit Imerys-Aktien

Wir alle, die Mitarbeiter und alle anderen, die mit Imerys in Verbindung stehen, tragen auch eine rechtliche und ethische Verantwortung, damit wir nicht von wesentlichen oder Insider-Informationen profitieren⁽¹⁾, die öffentlich nicht zugänglich sind⁽²⁾.

Wenn wir Kenntnis von Insider-Informationen haben, dürfen wir sowie auch unsere Familienmitglieder keine Imerys-Aktien oder öffentlich gehandelten Optionen auf Imerys-Aktien kaufen oder verkaufen.

Es ist außerdem ungesetzlich, wesentliche oder Insider-Informationen an Dritte weiterzugeben, und zwar unabhängig davon, ob diese Person handelt, um Aktien zu kaufen oder zu verkaufen. Dies gilt selbst dann, wenn diese Person nicht von Insider-Wissen über Geschäftsaktivitäten von Imerys profitiert.

Verwendung der Vermögenswerte von Imerys

Wir alle sind durch Einhaltung der Konzernrichtlinien für die ordnungsgemäße Verwendung und den Schutz der Vermögenswerte und Ressourcen des Konzerns verantwortlich.

Vermögenswerte von Imerys sind selbstverständlich für die geschäftliche Verwendung am Arbeitsplatz gedacht. Dazu gehören Informations-, Technologie- und Kommunikationsressourcen wie Telefon, E-Mail, Voicemail und Internetzugang. Ein angemessener persönlicher Gebrauch von Informationen, Technologien und Kommunikationsmitteln kann in Übereinstimmung mit den spezifischen Richtlinien jeder Organisation im Konzern und unter Beachtung des Datenschutzes erlaubt sein.

Imerys ist sich seiner Verantwortung bewusst, die auf seinen Kommunikationsgeräten enthaltenen Informationen zu überprüfen, und wir alle sind verpflichtet, erforderlichenfalls zu kooperieren, um den Zugang zu diesen Informationen auf den von uns verwendeten Geräten des Konzerns zu erleichtern. Imerys wird alle angemessenen Maßnahmen ergreifen, um zu vermeiden, dass persönliche, nicht geschäftsbezogene Mitteilungen überprüft werden.

Als Konzern setzen wir eine Bandbreite von Standardinstrumenten und -methoden zum Schutz unserer Mitarbeiter, unseres Geschäfts und unserer Vermögenswerte ein. Zu diesen Hilfsmitteln gehören Internet-Webfilterung, Antiviren-, Messaging- und Collaboration-Services, in denen Protokolle sowie Audit und Berichtsfunktionen verwendet werden. Diese können eingesetzt werden, um Bedrohungen zu erkennen, verdächtigen Netzwerkverkehr zu blockieren, Fehler zu beheben oder die Netzwerkbandbreite zu steuern. Sie können notwendig sein, um örtliche Vorschriften einzuhalten.

Alle, die Vermögenswerte von Imerys einsetzen, sind verpflichtet, sie vor Zerstörung, Veränderung, Betrug, Verlust oder Diebstahl zu schützen und dürfen die Sicherheitsvorkehrungen auf den vom Konzern bereitgestellten Geräten nicht umgehen.

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

Vertrauliche Informationen sind sehr wertvoll. Sie sind ein Vermögenswert des Konzerns, der geistiges Eigentum wie Patente, Marken, Geschäftsgeheimnisse und Know-how umfasst, ebenso auch interne strategische, finanzielle, technische oder geschäftlich sensible Informationen sowie Informationen über personenbezogene Daten und Personalressourcen.

Zu den vertraulichen Informationen gehören auch Informationen über den Umgang mit Werkzeugen oder Systemen und Informationen, die uns von Dritten vertraulich überlassen werden.

Wir alle sind für den Schutz von vertraulichen Informationen und dafür verantwortlich, dass sie ordnungsgemäß verwendet und nur mit anderen befugten Personen geteilt werden, um eine versehentliche, unbefugte oder ungeschützte Weitergabe zu verhindern. Wir müssen darauf achten, dass sie nicht unbefugt an Dritte, wie z. B. Kunden und andere Geschäftspartner, sowie in unseren Gesprächen und Aktivitäten außerhalb unseres Arbeitsplatzes weitergegeben werden.

(1) Als wesentliche oder Insider-Informationen gelten alle Informationen, von denen erwartet werden kann, dass sie den Aktienkurs der Gesellschaft beeinflussen. Beispiele für wesentliche oder Insider-Informationen sind Kenntnisse über unangekündigte Marketingpläne, die Bekanntgabe neuer Produkte, Finanzdaten, Veränderungen der Dividenden oder Gewinne, hohe Verbindlichkeiten oder Rechtsstreitigkeiten, Fusionen bzw. Übernahmen, Änderungen beim Spitzenmanagement oder der Geschäftsstrategien

(2) Informationen gelten nur dann als öffentlich zugänglich, wenn sie in einer Weise verbreitet wurden, die eine breite Verfügbarkeit für das Anlegerpublikum gewährleistet.

Persönliche politische Aktivitäten

Wir raten nicht davon ab, sich persönlich am politischen Prozess zu beteiligen. Politische Tätigkeiten sollten jedoch nicht auf das Unternehmen rückführbar sein.

Persönliche Nutzung von sozialen Netzwerken und Webseiten Dritter

Bei persönlichen Online-Aktivitäten, auch in persönlichen sozialen Netzwerken, sind Behauptungen über Imerys zu vermeiden.

Wir alle müssen auf Verstöße gegen diesen Kodex achten.

Die Bedeutung, auf unangemessenes Verhalten zu reagieren

Das Melden von bedenklichem Verhalten ist von entscheidender Bedeutung

Ein robuster, wirksamer und von allen respektierter Verhaltenskodex erfordert Maßnahmen, die belegen, dass unsere Standards eingehalten werden. Es erfordert Mut, Bedenken hinsichtlich Fehlverhalten zu äußern. Das Melden von Verstößen gegen diesen Kodex ist jedoch unerlässlich, um die Interessen des Konzerns und all seiner Stakeholder zu schützen. Die aufgeworfenen Fragen werden unter Wahrung der Rechte aller Beteiligten sorgfältig untersucht und behandelt.

Eskalation von Meldungen bei Bedarf

Wenden Sie sich unverzüglich an Ihren Vorgesetzten oder einen Vertreter der Personalabteilung, der Rechtsabteilung oder der Internen Revision, wenn Sie Informationen erhalten oder auf andere Weise in gutem Glauben zur Überzeugung gelangen, dass ein Verstoß gegen diesen Kodex vorliegt oder stattgefunden hat. Sie können sich auch dann an diesen Personenkreis wenden, wenn Sie unsicher sind, wie Sie mit einer Situation umgehen sollen, die unter diesen Kodex fällt.

Wenn auf eine gutgläubige Meldung eines vermuteten Verstoßes keine zufriedenstellende Reaktion erfolgt, sind Sie ebenfalls frei, das Problem bei einer anderen Person, auch auf höherer Ebene, anzusprechen. Das Melden vermuteter Verstöße kann auch über eine sichere und vertrauliche [Whistleblowing-Hotline](#) erfolgen.

Keine Bestrafung für gutgläubige Meldung

Niemand wird dafür bestraft, dass in gutem Glauben ein möglicher Verstoß gegen diesen Kodex gemeldet wird, auch wenn nach der Untersuchung festgestellt wird, dass kein Verstoß vorgelegen hat.

Untersuchung und Einleitung von Maßnahmen bei unzulässigem Verhalten

Gemeldete Verstöße, die schwerwiegend genug sind, um legitim als Verletzung dieses Kodexes zu gelten, werden von Imerys untersucht, um die Ursache zu ermitteln und geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Wenn nach einer entsprechenden unparteiischen Untersuchung ein Verstoß gegen den Kodex festgestellt wird, können, in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen, Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses ergriffen werden.

Liegt ein solcher Verstoß vor, werden Massnahmen ergriffen werden die bis zur vollständigen Rückforderung von Geldern oder Vermögenswerten reichen. Der Konzern kann in weiterer Folge, gemäß den gesetzlichen Bestimmungen, weitere rechtliche bis hin zu strafrechtlichen Schritte einleiten.

All unser Handeln ist eine tägliche Prüfung unserer ethischen Grundsätze als Individuen und als Gruppe.





STEUERUNG UND MANAGEMENT VON INTEGRITÄT UND TRANSPARENZ

Zukunft beginnt mit guter Führung. Unternehmensführung, Rechenschaftspflicht und Verantwortung erfüllen bei Imerys die höchsten Standards von Integrität und Transparenz.

Unternehmensführung

Unsere Führungsstruktur orientiert sich an den „Besten Beispielen“ der führenden internationalen Kodexe für Good Corporate Citizenship.

Der Verwaltungsrat von Imerys setzt sich aus Vertretern der Hauptaktionäre und unabhängigen Mitgliedern zusammen. Dies ermöglicht eine Balance zwischen innovativem Denken und betriebswirtschaftlichem Wissen und Erfahrung. Alle Verwaltungsratsmitglieder legen ihre Beteiligungen an Imerys vollständig offen.

Wir verpflichten uns, alle Informationen zur Verfügung zu stellen, die die Verwaltungsratsmitglieder benötigen, um ihre Pflichten und Verantwortlichkeiten vollständig und effektiv wahrzunehmen. Die Verwaltungsratsmitglieder haben Ausschüsse gebildet, die für eine gute Unternehmensführung von grundlegender Bedeutung sind. Dazu gehören der Strategiausschuss, der Berufungsausschuss, der Vergütungsausschuss sowie der Revisionsausschuss.

Transparente Publizität

Wir verpflichten uns zur Transparenz gegenüber unseren Aktionären, allen unseren direkten Stakeholdern sowie den Finanzmärkten und der Öffentlichkeit. Wir stellen in den Ländern, in denen wir tätig sind, alle gesetzlich vorgeschriebenen

Informationen zur Verfügung. Die Richtigkeit aller von uns berichteten Informationen wird intern und gegebenenfalls durch unabhängige Dritte überprüft.

Wir stellen, mit unserem Jahresbericht, unseren eigenen Websites und über die Medien, wiederum im Einklang mit guter Unternehmensführung und dem Schutz der strategischen und geschäftlichen Vertraulichkeit klare, zeitnahe und wichtige Informationen zu Verfügung. Dazu gehören detaillierte Informationen über Ziele, Abläufe, Führung, Risiken, Kontrollen und Leistungen. Unsere Website www.imerys.com wird laufend aktualisiert, um alle unsere Stakeholder und die breite Öffentlichkeit entsprechend zu informieren. Beispiele dafür sind die Meldungen über Finanzergebnisse oder Ankündigungen bei Übernahmen oder Veräußerungen.

Interne Kontrollen für die Richtigkeit der Jahresabschlüsse

Unsere Jahresabschlüsse und Unternehmensberichte vermitteln ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild unserer Tätigkeit. Wir gehen an finanzielle und nicht-finanzielle Angelegenheiten mit vergleichbarer Transparenz heran.

Unsere internen Kontrollsysteme sind auf die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften ausgelegt, sodass unsere Finanzinformationen ein genaues Bild unserer Ergebnisse vermitteln.

Interne Kontrollen zur Prüfung der verantwortlichen Verwendung des Vermögens

Unsere internen Kontrollsysteme sollen sicherstellen, dass das Unternehmensvermögen nur gemäß den Anweisungen und Richtlinien des Managements verwendet wird. Dies geschieht im Einklang mit einer verantwortungsvollen Bewertung und Minderung von Risiken, um eine angemessene Sicherheit gegen wesentliche Falschaussagen oder Verluste zu gewährleisten.

Wir erstellen unsere Jahresabschlüsse nach bestem Wissen und Gewissen unter Beachtung anerkannter und angemessener Rechnungslegungsgrundsätze sowie höchster ethischer und professioneller Standards.

Jede Konzerngesellschaft ist verpflichtet, ehrliche, offene und genaue Geschäftsunterlagen zu führen. Dies ist die Grundlage für verantwortungsvolle und fundierte Geschäftsentscheidungen sowie für die rechtliche, finanzielle und aufsichtsrechtliche Berichterstattung.

Das bedeutet, niemals die wahre Natur einer Transaktion zu verbergen, zu verändern, zu verfälschen oder zu verschleiern. Es ist auch nicht hinnehmbar, zu übertreiben, abfällige Bemerkungen zu machen, Vermutungen anzustellen oder Personen bzw. Unternehmen in Berichten oder Mitteilungen jedweder Art unangemessen zu charakterisieren.

Wir alle sind dafür verantwortlich, dass Geschäftsunterlagen gemäß den lokalen Gesetzen und den Richtlinien von Imerys, aufbewahrt werden.

Führung von Geschäftsunterlagen

Gutes Management basiert auf objektiven Analysen und Kontrollen. Dies erfordert einen zuverlässigen Informationsfluss im gesamten Unternehmen, wobei die Vertraulichkeit von Informationen beachtet und respektiert wird.

Transparenz ist ein Zeichen für unser Bekenntnis zu hohen Standards der Unternehmensführung.





RESPEKT VOR DEM EINZELNEN

Alle Mitarbeiter sind als Personen zu betrachten, die Beiträge zum Geschäftserfolg von Imerys und zu den positiven Werten ihrer Gemeinschaft leisten.

STÄRKUNG UNSERER MITARBEITER: RESPEKTIEREN, ERMUTIGEN UND WERTSCHÄTZEN JEDES EINZELNEN

Wo auch immer wir tätig sind, wollen wir durch die Einhaltung unserer Grundsätze sicherstellen, dass unsere Präsenz gesunde Beziehungen fördert und zivile Konflikte verhindert.

Menschenrechte als Wert

Einhaltung internationaler Konventionen

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte, wie sie in der [Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte](#) und den [grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\)](#) festgelegt sind. Wir führen unsere Geschäfte in solcher Weise, dass die Menschenrechte und die Würde aller Menschen einschließlich unserer Mitarbeiter, Auftragnehmer und Lieferanten sowie der Gemeinden respektiert werden, in denen wir tätig sind.

Maßnahmen ergreifen, um unsere menschenrechtlichen Grundsätze unter Beweis zu stellen

Wie in den [UN-Leitsätzen für Unternehmen und Menschenrechte](#) festgelegt, erkennen wir unsere Verantwortung an, die Menschenrechte zu achten, Mittäterschaft bei Menschenrechtsverletzungen zu verhindern und Gemeinschaften Zugang zu Rechtsbehelfen zu gewähren. Wir sind entschlossen, wirksame Maßnahmen zur Beendigung von Diskriminierung und zur Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit zu ergreifen.

Talent- und Kompetenzentwicklung

Talent- und Kompetenzmanagement kann dazu beitragen, Menschen zu einer Beschäftigung zu befähigen und ihre Gesundheit und ihr allgemeines Wohlbefinden zu fördern. Es ist auch einer der Schlüssel zur Erhaltung einer innovativen, engagierten und motivierten Belegschaft.

Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung, die Entwicklung der fachlichen Fähigkeiten und der Managementkompetenzen unserer Mitarbeiter auf allen Ebenen zu fördern. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeitern ein breites Spektrum an Aus- und Weiterbildungsprogrammen an..

Wir legen besonderen Wert auf die Entwicklung von Grundfertigkeiten wie Lesen, Schreiben und Rechnen, wo dies für die Stärkung unserer Arbeitsprozesse und den Ausbau der Alphabetisierung nötig ist. Dies sind Fähigkeiten, mit denen Menschen allgemein befähigt werden.

Vielfalt und Integration

Die Förderung der Vielfalt unserer Teams ist eine unserer wesentlichsten Aufgaben. Die Vielfalt unserer Mitarbeiter ist zugleich eine unserer größten Stärken. Wir wollen diese Vielfalt annehmen und eine Kultur der Integration schaffen, in der jeder Mitarbeiter für sein Wissen, seine Fähigkeiten, seine Erfahrungen und seine Kultur geschätzt wird.

Wir fördern weltweit faire Beschäftigungspraktiken und bieten allen Mitarbeitern Chancengleichheit.

Gegenseitige Achtung und Verbot jeglicher Form von Belästigung oder Diskriminierung

Wir erwarten, dass wir alle, auf der Grundlage von gegenseitigem Respekt, Vertrauen und individueller Würde, professionell miteinander umgehen.

In keiner Form tolerieren wir Diskriminierung unserer Mitarbeiter, Auftragnehmer oder Bewerber. In Übereinstimmung mit dieser Verpflichtung

verbieten wir jede Form von sexueller Belästigung und jegliche Diskriminierung unter anderem aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Religion, sexueller Orientierung, Familienstand, ethnischer Herkunft, Behinderung, politischer oder gewerkschaftlicher Zugehörigkeit.

Sozialer Dialog

Wir sind stets bestrebt, faire, transparente und konstruktive Beziehungen zu unseren Mitarbeitern und ihren Vertretern aufzubauen. Wir respektieren in allen unseren Betrieben das Recht unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten und Tarifverträge abzuschließen.

Wir respektieren in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften auch die individuelle und kollektive Meinungsfreiheit der Mitarbeiter. Wie es das Gesetz vorsieht, respektieren wir ihre Fähigkeit, sachkundig und frei von Zwang Entscheidungen zu treffen.

Jede Person ist ein geschätztes Mitglied der Imerys-Gemeinschaft und hat gleiche Achtung und Gleichbehandlung verdient.





RESPEKT VOR DEM PLANETEN

Die Zukunft unseres Planeten und seiner Menschen wird unsere Zukunft als Unternehmen bestimmen. Wir wollen im Sinne beider als positive Akteure gesehen werden.

FÜRSORGE FÜR UNSEREN PLANETEN: SCHUTZ DER UMWELT UND AGIEREN ALS VERANTWORTUNGSBEWUSSTE UMWELTSCHÜTZER

Wir sind weltweit tätig und wissen, wie wichtig es ist, die Umwelt zu respektieren.

Unser Ziel ist es, nicht nur die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einzuhalten, sondern über das Mindestmaß hinauszugehen, das durch verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt zum Schutz des Planeten erforderlich ist.

Die kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung ist integraler Bestandteil unseres Handelns für eine nachhaltige Entwicklung. Durch robustes Umweltmanagement versuchen wir, Umweltrisiken zu bewerten, zu reduzieren und die Kontrollmaßnahmen zur Verringerung der negativen Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit kontinuierlich zu verbessern.

Wir wollen die Umweltbilanz des Konzerns verbessern und die Nachhaltigkeit unserer Aktivitäten sicherstellen. Dazu setzen wir fortschrittliche Technologien ein und fördern operative Exzellenz, um die nachhaltige Nutzung von Rohstoffen und anderen natürlichen Ressourcen wie Mineralien und Wasser zu maximieren.

Wir verpflichten uns, die Belange unserer natürlichen Umwelt in unsere Strategien und Geschäftsmodelle zu integrieren und konkrete Maßnahmen zu ergreifen, um Lösungen für die Erhaltung der biologischen Vielfalt, ihre Wiederherstellung, ihre nachhaltige Nutzung und eine gerechte Nutzung der Vorteile zu finden. Dies zum Schutz unserer Stakeholder. Diese Verpflichtung haben wir in [Die act4nature Geschäftsverpflichtungen für Biodiversität](#) beschrieben.

In diesem Sinne verpflichten wir uns, einen Beitrag zur Verringerung der Auswirkungen des Klimawandels im Rahmen unseres Engagements für das [französische Geschäftsklima-Versprechen](#) zu leisten. Wir glauben an die Beschleunigung des Übergangs zu einer CO₂-reduzierten Wirtschaft als bestem Hebel für ein nachhaltiges Wirtschaftswachstum. Um dies zu erreichen, engagieren wir uns für Maßnahmen und eine Klimastrategie, die alle Bereiche abdeckt: Organisation, Ausrüstung, Methoden, Technologie, Versorgung, Transport und erneuerbare Energien. Darüber hinaus stellen wir unsere Innovationskraft in den Dienst einer CO₂-reduzierten Wirtschaft und unterstützen unsere Kunden bei diesem Wandel.

Die nachhaltige Entwicklung unseres Planeten erfordert unsere positiven Handlungen



RESPEKT VOR ANDEREN MENSCHEN

Sowohl Imerys als auch unsere externen Partner und Stakeholder können die Zukunft durch positives Engagement gemeinsam gestalten. Das erfordert Transparenz, Ethik und Integrität auf der Grundlage der anspruchsvollsten und sensibelsten Prinzipien und Praktiken.

GEMEINSAME ZUKUNFTSGESTALTUNG. ZUSAMMENARBEIT MIT STAKEHOLDERN FÜR NACHHALTIGKEIT

Zusammenarbeit mit lokalen Behörden

Als einer der weltweit führenden Anbieter von mineralischen Spezialrohstoffen für die Industrie glauben wir, dass unsere Zusammenarbeit mit der öffentlichen Hand eine konstruktive Rolle im öffentlichen Entscheidungsprozess spielen kann. Alle unsere Lobbying-Aktivitäten müssen die ethischen Werte dieses Kodexes in vollem Umfang widerspiegeln. Beiträge zugunsten von politischen Parteien, Berufspolitikern oder damit verbundenen Institutionen sind vollständig untersagt ⁽³⁾.

Engagement für die lokale Bevölkerung

Aufgrund unserer weltweiten Tätigkeit werden die Betriebe und Mitarbeiter von Imerys Teil ihrer lokalen Gemeinden und gelten als Repräsentanten des gesamten Imerys-Konzerns. So wird unser ethisches

Verhalten das Vertrauen unserer Nachbarn und lokalen Geschäftspartner erhalten.

Wir wollen zur sozioökonomischen Entwicklung der Gemeinden in unserer Umgebung beitragen. Wir setzen unsere Talente und Fähigkeiten ein, insbesondere um Bildung und Alphabetisierung zu fördern.

Anwendung der Menschenrechte in den Gemeinden, in denen wir tätig sind

Wir respektieren und unterstützen die Würde, das Wohlergehen und die Rechte unserer Mitarbeiter, ihrer Familien und der Gemeinden, in denen sie leben, sowie aller anderen, die von den geschäftlichen Aktivitäten des Konzerns betroffen sind.

Wir suchen nach Möglichkeiten der Unterstützung positiver Bemühungen zur Förderung eines umfassenderen Verständnisses für die Menschenrechte. Wir tun dies insbesondere in Bezug auf die lokalen Gemeinden, in denen wir tätig sind.

In Übereinstimmung mit den [freiwilligen Grundsätzen für Sicherheit und Menschenrechte](#)

(3))Unter „Beiträge zugunsten von politischen Parteien, Berufspolitikern oder damit verbundenen Institutionen“ verstehen wir Geschenke, Darlehen, Vorauszahlungen und Einzahlungen von Geld oder Sach- bzw. Wertleistungen, die zur Finanzierung der Aktivitäten einer politischen Partei, einer politischen Organisation oder eines politischen Kandidaten (sowie seiner Familienangehörige und deren Umfeld) dienen. Zu solchen Aktivitäten gehören die Wahlen für Bundes-, Landes-, Kantons-, Provinz-, Kommunal- oder Gemeindeämter oder eine politische Wahl (z. B. ein Referendum) oder andere Fundraising-Aktivitäten zur Unterstützung einer politischen Partei, einer politischen Organisation oder eines politischen Kandidaten.

versuchen wir, konstruktiv mit Regierungen und Sicherheitskräften zusammenzuarbeiten. Wir fördern die Achtung der Menschenrechte von Einzelpersonen und Gemeinden durch diejenigen, die unsere Einrichtungen sichern.

Hohe Sorgfalt bei Transaktionen mit sensiblen Ländern

Wir alle müssen sämtliche geltenden Vorschriften einhalten, wo immer wir geschäftlich tätig sind. Dies gilt auch für die Vorschriften zu Embargos, Wirtschaftssanktionen, Export-/Importkontrolle, Handel und Anti-Boycott-Vorschriften..

Insbesondere müssen unsere Verkaufs- und Einkaufsteams vor der Annahme einer Kundenbestellung oder dem Platzieren eines Auftrags sorgfältig überprüfen und sicherstellen, dass geschäftliche Transaktionen mit Imerys nicht mit verbotenen Ländern, in verbotenen Geschäftsbereichen und/ oder zum Nutzen von auf der schwarzen Liste stehenden Personen oder Unternehmen getätigt werden.

Förderung eines umfassenden und fairen Wettbewerbs

Unser Engagement für einen fairen und ethischen Wettbewerb bedeutet, dass wir durch ungesetzliches Handeln und unlauteren Wettbewerb keine Geschäfte eröffnen und keine Kundenbeziehungen erhalten wollen. Wir halten uns strikt an die Kartellgesetze und -bestimmungen und an die Vorschriften zu fairem Umgang mit Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern. Wir respektieren deren Rechte.

Niemand darf eine Vereinbarung oder Absprache mit einem Wettbewerber vorschlagen oder annehmen, die den umfassenden und fairen Wettbewerb beim Verkauf von Produkten oder Dienstleistungen in irgendeiner Weise einschränken könnte. Dazu gehören die Absprache oder Kontrolle von Preisen, das Manipulieren von Offerten, das Aufteilen von Produkten, Märkten oder Gebieten sowie die Einschränkung der Fertigung, des Verkaufs und der Herstellung von Produkten oder der Durchführung von Dienstleistungen.

Wenn wir an Aktivitäten von Wirtschaftsverbänden beteiligt sind oder uns in anderen Situationen befinden, in denen es einen Informationsaustausch zwischen Wettbewerbern, Kunden bzw. Lieferanten gibt, müssen wir besonders darauf achten, dass dieser Informationsaustausch und die gemeinsamen Aktivitäten nicht gegen das Kartellrecht verstoßen.

Unangemessene Zahlungen und Geschäftsgeschenke vermeiden

Wir verbieten die Zahlung von Geldbeträgen in jeglicher Form sowie wertvolle Geschenke oder Einladungen zugunsten öffentlicher Amtsträger in Frankreich oder im Ausland, die dem Ziel dienen, Geschäfte zu eröffnen oder zu behalten oder einen anderen Geschäftsvorteil für das Unternehmen zu sichern.

Wir verbieten zudem Zahlungen, Geschenke oder Einladungen zugunsten von Angestellten des Privatsektors, die dem Zweck dienen, diese zur Verletzung ihrer Pflichten gegenüber ihrem Arbeitgeber anzustiften.

Faire und einheitliche Regeln des offenen Wettbewerbs

Wir verpflichten uns, ausschließlich auf der Grundlage der Qualität der Produkte und Dienstleistungen von Imerys zu konkurrieren. Wir dulden keine Form der Bestechung und respektieren überall, wo Imerys tätig ist, alle Gesetze gegen Bestechung und Korruption. Dies schließt illegale Zahlungen zur Beeinflussung von Bewertungen unserer Produkte und Dienstleistungen, zum Verschaffen eines unrechtmäßigen geschäftlichen Vorteils, zur Beeinflussung des Zeitpunkts von Geschäftstransaktionen oder solche Maßnahmen ein, die den Ruf von Imerys durch Bestechung oder Korruption schädigen.

Aus den gleichen Gründen darf niemand bei Imerys von Geschäftspartnern oder anderen Personen eine Zahlung, ein Geschenk oder eine Einladung annehmen, die auch nur den Anschein erwecken könnten, dass Entscheidungen oder Pflichten gegenüber dem Unternehmen beeinflusst werden.



Schmiergeldzahlungen

Schmiergeldzahlungen sind kleine inoffizielle Zahlungen, die geleistet werden, um die Durchführung einer regelmäßigen oder notwendigen Handlung sicherzustellen oder zu beschleunigen, auf die der Zahler des Schmiergelds einen rechtlichen Anspruch hat. Solche Zahlungen sind in einigen Ländern und Regionen möglicherweise illegal.

Wir raten von Schmiergeldzahlungen auch dann dringend ab, wenn sie in dem Land, in dem sie geleistet werden, nicht verboten sind. Dies ist ein Beispiel für unser Pflichtbewusstsein bei der Wahrung eines ethischen Geschäftsgebarens, wo immer wir tätig sind.

Wir sind uns jedoch bewusst, dass Mitarbeiter mit extremen Umständen konfrontiert sein können, in denen die Ablehnung solcher Zahlungen die Mitarbeiter, Vertreter oder Geschäftspartner von Imerys einer Gefahr für ihre Gesundheit und Sicherheit aussetzen kann. Wenn eine Schmiergeldzahlung unter solchen Umständen geleistet wird, muss sie in den Büchern und Buchhaltungsunterlagen korrekt verbucht werden.

Andere gemäß den höchsten Standards für Ethik zu behandeln, ist grundlegend für unseren langfristigen Erfolg.

Prävention und Erkennung von Korruptionsrisiken

Alle Beschäftigten und Mitarbeiter sind verpflichtet, sich in jeder Hinsicht untadelig zu verhalten und im Rahmen ihrer Tätigkeit die bei Imerys geltenden Regularien zur Prävention und Erkennung von Korruption zu beachten. Diese sind in der Antikorruptionspolitik von Imerys verankert.

Der Imerys-Konzern, dessen Muttergesellschaft in Frankreich ansässig ist, unterliegt den Bestimmungen des französischen „Sapin 2“-Gesetzes vom 9. Dezember 2016. Die Antikorruptionspolitik von Imerys stellt deren „Verhaltenskodex zur Korruptionsbekämpfung“ (*code de conduite anticorruption*) im Sinne von Artikel 17, II, Absatz 1, dieses Gesetzes dar.

In der Antikorruptionspolitik von Imerys werden die als Korruption und unerlaubte Einflussnahme gel-

tenden Sachverhalte, denen die Beschäftigten und Mitarbeiter des Konzerns im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit begegnen können, definiert und veranschaulicht. Sie enthält eine Beschreibung der verbotenen Verhaltensweisen und verweist auf die diesbezüglich zu befolgenden internen Richtlinien: Recruitment-Politik, Richtlinien für die interne Meldung und Untersuchung von Missständen, Verfahren in Bezug auf Geschenke und Einladungen, Verfahren in Bezug auf Interessenkonflikte.

Die Antikorruptionspolitik ist auf *Blue Book* für alle Beschäftigten und Mitarbeiter aller Konzernunternehmen einsehbar. Sie ist in die wichtigsten Arbeitssprachen des Konzerns übersetzt.

Darüber hinaus ist die Antikorruptionspolitik den Geschäftsordnungen der französischen Konzernunternehmen als Anhang beigelegt.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	5/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

Bildnachweis

Umschlag. Besprechung: Dominique Lecuire – Imerys / Laborantin: Imerys / Karriere: Dominique Lecuire – Imerys. **Seite 1.** Alessandro Dazza: Michel Labelle. **Seite 2.** Nicolas Grout – Imerys. **Seite 4.** Dominique Lecuire – Imerys. **Seite 5.** Dominique Lecuire – Imerys. **Seite 6.** Dominique Lecuire – Imerys. **Seite 7.** Georges Carillo – Imerys. **Seite 8.** Dominique Lecuire – Imerys. **Seite 9.** Imerys. **Seite 10.** Imerys. **Seite 11.** Dominique Lecuire – Imerys. **Seite 12.** Dominique Lecuire – Imerys. **Seite 13.** Nicolas Grout – Imerys. **Seite 14.** Howard Spiers – Imerys. **Seite 15.** Imerys. **Seite 16.** Fotolia.

Design und Produktion:  havas paris



43, Quai de Grenelle – F – 75015 Paris

Tel.: +33 (0)1 49 55 63 00 – Fax: +33 (0)1 49 55 63 01 – www.imerys.com

Französische Gesellschaft mit beschränkter Haftung (société anonyme)
mit einem Stammkapital von 170.030.110 € – RCS Paris 562 008 151