

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ



IMERYS

2

Κατανόηση και χρήση του Κώδικα επαγγελματικής συμπεριφοράς και δεοντολογίας

4

Οι δεσμεύσεις μας

6

Η υγεία και η ασφάλεια είναι η βασική προτεραιότητα στον χώρο εργασίας

7

Ακεραιότητα και υψηλά πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς

10

Διοίκηση και διαχείριση με στόχο την ακεραιότητα και τη διαφάνεια

12

Σεβασμός προς το άτομο

14

Σεβασμός προς το περιβάλλον

15

Σεβασμός προς τους άλλους

ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ



Αγαπητοί συνάδελφοι, αγαπητοί συνεργάτες,

Ο Κώδικας επαγγελματικής συμπεριφοράς και δεοντολογίας περιγράφει τις γενικές αρχές συμπεριφοράς που οφείλουν να σέβονται όλοι στην Imerys καθημερινά, σε οποιαδήποτε περίπτωση και στο πλαίσιο οποιασδήποτε ιδιότητας.

Ο Κώδικας μας απαιτεί πολλά περισσότερα από τον καθένα μας από την εφαρμογή μιας λίστας απαιτούμενων τύπων συμπεριφοράς ή την απλή τήρηση των νόμων και των κανονισμών των χωρών που μας φιλοξενούν. Εμπνέει όλους τους εργαζομένους μας ώστε να κάνουν καθημερινά βήματα προς μια θετική κατεύθυνση και θέτει έναν χάρτη πορείας βασισμένο στους πιο απαιτητικούς διεθνείς κώδικες εταιρικής συμπεριφοράς. Η δέσμευση αυτή αποτελεί σημαντικό μέρος των προσπαθειών μας για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, την ανάπτυξη ταλέντων, την ποικιλομορφία και την ένταξη, καθώς και για τον σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα εντός και εκτός του Ομίλου.

Ο Κώδικας αποτελεί έκφραση του συλλογικού μας καθήκοντος να φροντίσουμε τον πλανήτη μας, μέσω του τρόπου με τον οποίο εκφράζουμε τον σεβασμό μας στους περιβαλλοντικούς νόμους και αναλαμβάνουμε δράση για να διατηρήσουμε και να ενισχύσουμε την περιβαλλοντική διαχείριση που εφαρμόζουμε σε παγκόσμιο επίπεδο. Θέτει τα θεμέλια για την οικοδόμηση του μέλλοντος μαζί με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και τους συνεργάτες μας στην αλυσίδα αξίας, μέσω της δεοντολογικής συμπεριφοράς και των ορθών πρακτικών λειτουργίας. Υπενθυμίζει την αξία που δίνουμε στη συνεργασία με τις κοινότητες και αποτελεί απόδειξη του γεγονότος ότι η προώθηση βιώσιμων προϊόντων και τεχνολογιών διαδραματίζει βασικό ρόλο στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.

Διεξάγοντας τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες βασισμένοι σε τόσο σταθερά θεμέλια, εμπνέουμε εμπιστοσύνη στους πελάτες και όλα τα ενδιαφερόμενα μέλη μας και δείχνουμε την αξιοπιστία μας και τη βιωσιμότητά μας ως επιχειρηματικοί συνεργάτες και εταιρικοί πολίτες.

Ο Κώδικας εστιάζει με μεγάλη έμφαση στην προληπτική διαχείριση από όλους εμάς, καθώς η δεοντολογία εφαρμόζεται σε καθημερινή βάση και δεν μένει στα λόγια. Τέτοιου είδους ηγεσία είναι απαραίτητη, για να καταστεί αυτός ο Κώδικας ένα ζωντανό εργαλείο που να γίνεται σεβαστό. Κάθε ένας από εμάς έχει έναν ρόλο να διαδραματίσει καθημερινά, κάνοντας τα λόγια του πράξεις.

Μόνο μέσω της ηθικής επιχειρηματικής διαχείρισης θα γίνουμε αντιληπτοί ως ηγέτες υπό κάθε έννοια και εκτός των ορίων του κλάδου μας. Αυτό μπορούμε να το επιτύχουμε μόνο εφόσον μοιραζόμαστε την ίδια φιλοδοξία, κουλτούρα, αξίες, συμπεριφορά και συμμετοχή και αναγνωρίζουμε ότι η ηθική, η ασφάλεια, η βιωσιμότητα, η καινοτομία και η κερδοφορία συμβαδίζουν.

Διαβάστε προσεκτικά τον παρόντα Κώδικα και ενσωματώστε τον στον τρόπο με τον οποίο εργάζεστε. Μαζί πρέπει να διασφαλίσουμε ότι αυτός ο Κώδικας θα αποτελέσει έναν πραγματικό καταλύτη για την από κοινού βιώσιμη επιτυχία μας.

Με εκτίμηση,

ALESSANDRO DAZZA
17 Φεβρουαρίου 2020



ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Αυτός ο Κώδικας συγκεντρώνει τις θεμελιώδεις αρχές που αποτελούν την κοινή μας δέσμευση για ακεραιότητα στην καθημερινή μας επαγγελματική συμπεριφορά. Ορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς που θα πρέπει να παρακινούν τον καθέναν από εμάς ως εργαζόμενους του Ομίλου, καθώς και τους συνεργάτες και προμηθευτές μας.

Παρέχει σαφή καθοδήγηση για να διασφαλίζεται ότι όλοι συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς. Για την Imerys, ως πολυεθνική επιχείρηση, είναι σημαντικό οι αρχές καθώς και οι βέλτιστες πρακτικές δεοντολογικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς να υποστηρίζονται από συγκεκριμένα και αποτελεσματικά εργαλεία, όπως ο παρών Κώδικας και να διαχειρίζονται από έναν ειδικό οργανισμό.

Τι αφορά

Αυτός ο Κώδικας είναι ένα έγγραφο που βασίζεται στον σεβασμό - για το δίκαιο, για την ηθική και για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, εσωτερικά και εξωτερικά.

- Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας όλων των εργαζομένων και όλων εκείνων με τους οποίους συνεργαζόμαστε.
- Απόδειξη της συμμόρφωσης με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Εξασφάλιση ότι οι πρακτικές μας αντανακλούν τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, ευθύνης και σεβασμού των συνεργατών μας.
- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Ενθάρρυνση των εργαζομένων να αναπτύξουν το ταλέντο, την κατάρτιση και την τεχνογνωσία τους στο μέγιστο βαθμό.
- Προώθηση της ποικιλομορφίας και της ένταξης.
- Υποστήριξη της ανάπτυξης των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- Δέσμευση ως προς τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα περιβαλλοντικής προστασίας και λήψη μέτρων για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ποιους αφορά

Όλοι οι εργαζόμενοι της Imerys, συμπεριλαμβανομένων αυτών στις θυγατρικές της, όλοι όσοι κατέχουν θέσεις εμπιστοσύνης και ευθύνης στην Imerys, καθώς και όσοι συνεργάζονται μαζί μας αναμένεται να τηρήσουν αυτόν τον Κώδικα και τις αρχές δεοντολογικής συμπεριφοράς στις οποίες βασίζεται.

Οι διευθυντές της Imerys έχουν ιδιαίτερη ευθύνη ώστε να εξασφαλίζεται η καθημερινή εφαρμογή του, διότι καλύπτει όλες τις μονάδες λειτουργίας στα επιχειρηματικά τους σχέδια και στη λήψη αποφάσεων.

Εκτός από τους εργαζόμενους στην Imerys, αφορά επίσης κοινοπραξίες που ελέγχονται από την Imerys, προμηθευτές της Imerys, αντιπροσώπους και άλλους αντίστοιχους επιχειρηματικούς συνεργάτες.

Ο παρών Κώδικας είναι προϊόν εκτενούς έρευνας και συσκέψεων και αναθεωρείται τακτικά.

Καθημερινό εργαλείο

Αυτός ο Κώδικας αποτελεί προϊόν εκτενών εσωτερικών συσκέψεων και έχει εξεταστεί από την **Επιτροπή Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας του Ομίλου**. Έχει εγκριθεί από τον Πρόεδρο του Ομίλου και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο παρών Κώδικας αναθεωρείται τακτικά και ενδέχεται να τροποποιείται κατά διαστήματα για να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση.

Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε ότι ο Κώδικας αυτός εκφράζει την πιο ενημερωμένη και χρήσιμη καθοδήγηση για τη δεοντολογική συμπεριφορά της εταιρείας στο σύνολό της, καθώς και για τον καθένα από εμάς στην καθημερινή μας εργασία, οπουδήποτε κι αν βρισκόμαστε.

Αναμένεται από όλους μας να είμαστε εξοικειωμένοι και να συμμορφωνόμαστε με τις απαιτήσεις του. Προσφέρονται σε όλους προγράμματα ευαισθητοποίησης και κατάρτισης, για την εξασφάλιση της κατανόησης του Κώδικα και της συμμόρφωσης με αυτόν. Εάν έχετε απορίες για κάποιο τμήμα του παρόντος Κώδικα, θα πρέπει να απευθυνθείτε στον προϊστάμενό σας ή στους τοπικούς αντιπροσώπους του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, Νομικών ή Εσωτερικών Ελέγχων.

Παρέχεται κατάρτιση για να βοηθηθούν οι διευθυντές και οι εργαζόμενοι ως προς την κατανόηση και την εφαρμογή του Κώδικα και τα πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς στα οποία βασίζεται.

Ένας πρακτικός οδηγός για την εφαρμογή των δεσμεύσεών μας

Αυτό το έγγραφο δεν προορίζεται για να διαβαστεί μία φορά και στη συνέχεια να ξεχαστεί. Είναι ένα καθημερινό εργαλείο που σας δίνει τη δυνατότητα να εφαρμόζετε τα υψηλότερα πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς και δεοντολογίας. Μόνο μέσω του ατομικού και καθημερινού μας σεβασμού προς τις αρχές και τις οδηγίες του θα διασφαλίσουμε την ηθική διοίκηση της εταιρείας μας στο σύνολό της.

Μπορεί να σας βοηθήσει να κάνετε το σωστό, το οποίο μερικές φορές απαιτεί θάρρος σε πολύπλοκες και ευαίσθητες καταστάσεις.

Όλα τα στοιχεία είναι εδώ για να σας καθοδηγήσουν ως προς τον σεβασμό των νόμων, των κανονισμών και των δεοντολογικών αρχών που υποστηρίζουμε παγκοσμίως.

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μας καλούνται επίσης να ακολουθήσουν τις αρχές του. Αυτό επιτρέπει σε όλους μας να μοιραζόμαστε τα πρότυπα ακεραιότητας και διαφάνειας και να σεβόμαστε όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς.



ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ

Εφαρμόζοντας τις αρχές του παρόντος Κώδικα, αποδεικνύουμε τον σεβασμό μας στον κόσμο στον οποίο δραστηριοποιούμαστε. Είμαστε αφοσιωμένοι στον ρόλο μας στην κοινωνία και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών μας προς τις χώρες και τις κοινότητες στις οποίες διεξάγουμε επιχειρηματικές δραστηριότητες. Με αυτόν τον τρόπο, συμβάλλουμε άμεσα στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σεβασμός προς τον κόσμο στον οποίο δραστηριοποιούμαστε και στις σχέσεις που έχουμε με τους άλλους

Βασιζόμαστε στις σχέσεις που έχουμε, σεβόμαστε τις χώρες και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, και θέλουμε να επωφεληθούν από την παρουσία μας. Μόνο αποδεικνύοντας τον σεβασμό προς τους νόμους και την ηθική θα μπορέσουμε να συνεχίσουμε να θεωρούμαστε αξιόπιστοι συνεργάτες και θετικοί παράγοντες σε κοινότητες σε όλο τον κόσμο.

Μας ενδιαφέρουν οι συνέπειες των αποφάσεών μας, μεγάλες και μικρές, για όσους βρίσκονται γύρω μας. Στα παραπάνω περιλαμβάνονται οι επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα, την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον. Πρόκειται για ένα ζήτημα αυτοσεβασμού, σεβασμού για τον πλανήτη μας και σεβασμού προς τους άλλους.

Χρησιμοποιήστε αυτόν τον Κώδικα με απώτερο στόχο να ενσωματωθεί η ηθική στην καθημερινή εργασία σας.

Οι κορυφαίες διεθνώς αναγνωρισμένες βέλτιστες πρακτικές είναι οι πηγές των κοινωνικών και περιβαλλοντικών προτύπων μας

Πιστεύουμε ότι τα υψηλά πρότυπα για την κοινωνική και περιβαλλοντική συμπεριφορά σε όλες τις επιχειρήσεις μας είναι απαραίτητα για την επίτευξη τόσο των οικονομικών όσο και των μη οικονομικών στόχων του Ομίλου.

Επομένως, βασίσαμε τον Κώδικά μας στις διεθνώς αναγνωρισμένες βέλτιστες πρακτικές. Αυτές περιλαμβάνουν τις οδηγίες και τις αρχές από τις παρακάτω κορυφαίες παγκόσμιες συμφωνίες, μεταξύ άλλων:

- [Το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών \(ΠΣ ΟΗΕ\)](#)
- [Οι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των Ηνωμένων Εθνών \(ΣΒΑ ΟΗΕ\)](#)
- [Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών](#)
- [Οι Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης \(ΟΟΣΑ\) για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις](#)
- [Οι Οδηγίες για τη δέουσα επιμέλεια του ΟΟΣΑ για εποικοδομητική συμμετοχή των εμπλεκόμενων φορέων στον εξορυκτικό τομέα](#)
- [Οι Θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας \(ΔΟΕ\)](#)
- [Η δέσμευση των Γαλλικών επιχειρήσεων για το κλίμα](#)
- [Οι Επιχειρηματικές Δεσμεύσεις act4nature για τη βιοποικιλότητα](#)

Αυτές οι διεθνείς συμφωνίες και τα πρότυπα περιλαμβάνουν τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ως μέσο συμβολής στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Για να καταδείξουμε τη διοίκηση της Imerys ως υπεύθυνο Εταιρικό Πολίτη παγκοσμίως, στοχεύουμε στην πλήρη ευθυγράμμιση και συμβολή στο Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών και στους Στόχους των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ο παρών Κώδικας εκφράζει τη δέσμευσή μας σε αυτόν τον στόχο σε τρεις βασικούς τομείς:

- **ενδυναμώνουμε τους ανθρώπους μας** μέσω της ανάπτυξης των ταλέντων και της σταδιοδρομίας τους εξ αρχής και φροντίζοντας για την ασφάλεια, την υγεία και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων,
- **φροντίζουμε τον πλανήτη μας** μέσω ενεργειών που αφορούν την κλιματική αλλαγή και συμβάλλουν θετικά στη βιώσιμη περιβαλλοντική διαχείριση,
- **οικοδομούμε το μέλλον με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη** μέσω της άψογης επαγγελματικής συμπεριφοράς, της εποικοδομητικής συνεργασίας μαζί τους και της βιώσιμης, καινοτόμου διαχείρισης προϊόντων.

Οι βέλτιστες πρακτικές και τα πρότυπα πίσω από αυτόν τον Κώδικα εξυπηρετούν τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών και τη δέσμευσή μας ως προς τη διοίκηση μέσω της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Ο κώδικας έχει σχεδιαστεί έτσι ώστε να λαμβάνει υπόψη τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών, τα οποία περιλαμβάνουν:

- **για τους εργαζομένους μας:** εξασφάλιση ασφαλών πρακτικών για ένα υγιές, δίκαιο και ανοιχτό περιβάλλον εργασίας που σέβεται πλήρως τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εργατική νομοθεσία· ενθάρρυνση της επαγγελματικής ανάπτυξης· επίτευξη περιβαλλοντικής αριστείας για να διασφαλίσουμε την αποδοχή και τη βιωσιμότητα της επιχείρησής μας·
- **για τις κοινότητες μας:** διατήρηση καλών σχέσεων με τους γείτονές μας με βάση την επικοινωνία με διαφάνεια και τη δημιουργία αξιών στο τοπικό κοινωνικοοικονομικό πλαίσιο·
- **για τους πελάτες και τους μετόχους μας:** προώθηση ποιοτικών σχέσεων με τους πελάτες· ανάπτυξη πρωτοποριακών προϊόντων και τεχνολογιών που είναι περιβαλλοντικά ασφαλείς και εξασφαλίζουν την αποτελεσματική χρήση των αποθεμάτων ορυκτών· υιοθέτηση σαφούς και τακτικής ροής πληροφοριών προς τους μετόχους· και
- **για τους οικονομικούς συνεργάτες μας:** διασφάλιση ότι οι αντιπρόσωποι, οι εκπρόσωποι, οι σύμβουλοι, οι προμηθευτές, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες ή άλλα τρίτα μέρη που συνεργάζονται μαζί μας ενεργούν σύμφωνα με τον παρόντα Κώδικα και εφαρμόζουν παρόμοια πρότυπα και δεσμεύσεις όσον αφορά την ακεραιότητα, την αμεροληψία και την ηθική συμπεριφορά στις δικές τους επιχειρήσεις και προς τα αντίστοιχα ενδιαφερόμενα τρίτα μέρη.

Οι λεπτομέρειες και οι συγκεκριμένες προσδοκίες για όλους τους προμηθευτές μας περιγράφονται μέσα στα **Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διοικητικά Πρότυπα των Προμηθευτών της Imerys**, τα οποία είναι διαθέσιμα στον ιστότοπο της Imerys: www.imerys.com.

Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς

Η συμμόρφωση με τον νόμο είναι η βάση της ηθικής μας συμπεριφοράς. Μόνο μέσω της άψογης συμμόρφωσης κάθε ατόμου και επιχειρηματικής οντότητας μπορεί να είναι σε συμμόρφωση και η ίδια η Imerys.

Η καθοδήγηση που παρέχεται από τον Κώδικα είναι ιδιαίτερα σημαντική καθώς οι δραστηριότητές μας σε παγκόσμιο επίπεδο υπόκεινται στους νόμους και τους κανονισμούς πολλών χωρών, καθώς και σε εκείνους υπερεθνικών οργανισμών, συμπεριλαμβανομένης της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Δεδομένου ότι η Imerys είναι μια γαλλική εταιρεία εισηγμένη στο χρηματιστήριο, τηρούμε όλους τους ισχύοντες γαλλικούς νόμους καθώς και όλους τους ισχύοντες εσωτερικούς νόμους των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε - είτε άμεσα είτε έμμεσα. Επιπλέον, σε όλο τον κόσμο, οι συνήθειες και οι νόμοι ποικίλλουν σε μεγάλο βαθμό και ενδέχεται να έρχονται σε σύγκρουση μεταξύ τους. Ακόμη και αν δραστηριοποιούμαστε σε μια χώρα όπου οι τοπικοί νόμοι ή οι συνήθειες πρακτικές δεν είναι τόσο αυστηρές όσο αυτές που καθορίζονται στον παρόντα Κώδικα και στις πολιτικές της εταιρείας μας, αναμένουμε ότι όσοι καλύπτονται από αυτόν θα ενεργούν σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα.

Οι νόμοι ορισμένων χωρών ενδέχεται να επιβάλλουν υποχρεώσεις ή απαγορεύσεις πέραν αυτών που περιέχονται στον παρόντα Κώδικα. Σε αυτές τις περιπτώσεις, συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις εν λόγω τοπικές υποχρεώσεις. Οποιοσδήποτε τοπικές εξαιρέσεις από τον παρόντα Κώδικα πρέπει να υποβάλλονται και να εγκρίνονται από τον Γενικό Σύμβουλο του Ομίλου πριν από την εφαρμογή τους.

Με τον καθορισμό των υψηλότερων προτύπων, γνωρίζουμε ότι θα συμμορφωνόμαστε με τους πιο απαιτητικούς νόμους και κανονισμούς παγκοσμίως.

Η βιώσιμη διοίκηση της Imerys απαιτεί υποδειγματικότητα στη δεοντολογική επαγγελματική συμπεριφορά.





Η ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΒΑΣΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ενδυνάμωση των ανθρώπων μας αρχίζει με τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας ως βασικές αξίες εντός του Ομίλου μας. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο ο Κώδικας υποστηρίζει την ατομική ενδυνάμωση, την προληπτική διαχείριση, την κατάρτιση και την ευθύνη για την επίτευξη του κοινού στόχου ενός χώρου εργασίας χωρίς τραυματισμούς.

Ο σεβασμός προς τους άλλους σημαίνει σεβασμό για την υγεία και την ασφάλεια του καθενός από εμάς. Η συμπεριφορά όλων συμβάλλει στη δημιουργία ενός χώρου εργασίας χωρίς τραυματισμούς, συνεπώς απαιτείται πλήρης συμμόρφωση με τα πρωτόκολλα ασφαλείας καθώς και με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια σε όλες τις επιχειρήσεις του Ομίλου μας. Δεσμευόμαστε να βελτιώνουμε συνεχώς τα συστήματα υγείας και ασφάλειας και να συνεργαζόμαστε με τους εργαζόμενους, τους εργολάβους, τους επισκέπτες και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Δεσμευόμαστε επίσης να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι βιομηχανικοί κίνδυνοι αξιολογούνται προσεκτικά και τίθενται σε εφαρμογή αξιόπιστα προγράμματα πρόληψης.

Η διαχείριση, η κατάρτιση και η συμμετοχή είναι καθοριστικές

Η οικοδόμηση μιας προληπτικής νοοτροπίας ασφαλείας είναι σημαντική για εμάς. Είναι μια ατομική και κοινή ευθύνη που απαιτεί ορατή διαχείριση και κατάρτιση, καθώς και τη συμμετοχή όλων στον χώρο εργασίας. Είμαστε όλοι υποχρεωμένοι να σεβόμαστε τους κανόνες και τις διαδικασίες και να αναγγέλλουμε προληπτικά επικίνδυνες συνθήκες για να διασφαλίσουμε την εφαρμογή των κατάλληλων διορθωτικών μέτρων. Οι εργαζόμενοι σε ανώτερες ηγετικές θέσεις έχουν την ιδιαίτερη ευθύνη να δίνουν το παράδειγμα και να διασφαλίζουν ότι οι αρχές της υγείας και της ασφάλειας δεν τίθενται ποτέ σε κίνδυνο.

Η ευημερία των εργαζομένων αποτελεί τη βάση για την ευημερία της εταιρείας μας

Προσπαθούμε να προστατεύσουμε τη σωματική υγεία και την ευημερία στον χώρο εργασίας, όχι μόνο επειδή είναι σωστό να το κάνουμε από σεβασμό για όλους τους εργαζόμενους, αλλά επειδή αναγνωρίζουμε ότι ένα υγιές εργατικό δυναμικό συμβάλλει επίσης στην επιτυχία της επιχείρησης. Δεσμευόμαστε να μειώνουμε τα περιστατικά επαγγελματικής ασθένειας κάθε χρόνο μέσα από τον καλύτερο προσδιορισμό, την αξιολόγηση και τον έλεγχο της έκθεσης στον χώρο εργασίας.

Η Imerys απαιτεί, ο σεβασμός στα υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας, να είναι η κοινή μας δέσμευση παγκοσμίως.



ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΥΨΗΛΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Ηθική συμπεριφορά δεν είναι μόνο η συμμόρφωση με τους τυπικούς νόμους και κανονισμούς που διέπουν την επιχείρησή μας. Πρόκειται επίσης για την τήρηση των υψηλότερων προτύπων ποιότητας και προσωπικής ακεραιότητας, συμπεριλαμβανομένης της δίκαιης αντιμετώπισης τρίτων. Αυτό μας βοηθά να λαμβάνουμε ενημερωμένες και αντικειμενικές επιχειρηματικές αποφάσεις και να αποφεύγουμε ακούσιες παραβιάσεις των νόμων και των εταιρικών πολιτικών.

Η ευθύνη και η διαχείριση των εργαζομένων ως θεμέλιο του ηθικού μας συστήματος

Είναι σαφές ότι όλοι εμείς στην Imerys πρέπει πάντα να ακολουθούμε τους νόμους των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Και η ατομική επαγγελματική συμπεριφορά μας θα πρέπει να δείχνει σεβασμό μεταξύ μας και προς τους υπόλοιπους ενδιαφερόμενους, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των προμηθευτών, των αντιπροσώπων, των μετόχων και των κοινοτήτων στις οποίες εργαζόμαστε. Μόνο ο σεβασμός που επιδεικνύουμε στα ενδιαφερόμενα μέρη θα διατηρήσει και θα ενισχύσει την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη τους σε εμάς. Πέρα από αυτό, όλοι μπορούμε να προάγουμε την ηθική και όλοι πρέπει να γνωρίζουμε, να αναπτύσσουμε και να επιδεικνύουμε ηγετικό ρόλο στις καθημερινές μας δραστηριότητες. Θα πρέπει να δώσουμε το παράδειγμα με μια ξεκάθαρη αίσθηση ηθικής, ανοχής, διαφάνειας και ειλικρίνειας. Δεν υπάρχει θέση για ακατάλληλη συμπεριφορά ή για οποιαδήποτε μορφή διάκρισης.

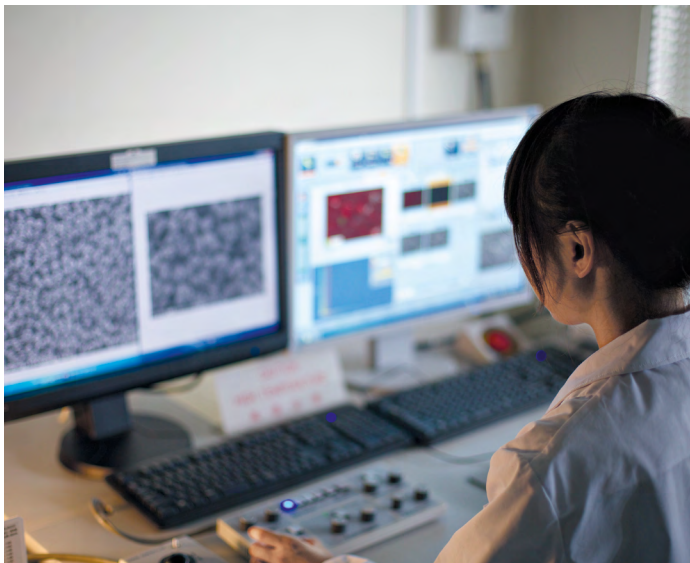
Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Όλοι πρέπει να είμαστε προσεκτικοί ώστε να αποφεύγουμε ακόμη και την υποψία σύγκρουσης συμφερόντων. Αυτό περιλαμβάνει την ανάληψη οποιασδήποτε άλλης εργασίας. Εάν υπάρχει οποιαδήποτε αμφιβολία, θα πρέπει να συζητήσετε την απορία σας με τους προϊστάμενους σας.

Πρέπει επίσης να προσέχουμε για την αποφυγή καταστάσεων όπου τα προσωπικά μας συμφέροντα θα μπορούσαν να επηρεαστούν - είτε θετικά είτε αρνητικά - από τα συμφέροντα της Imerys και των ενδιαφερόμενων μερών.

Η συγκεκριμένη απαίτηση δεν αφορά μόνο τους εργαζόμενους στην Imerys. Όποιος συνδέεται με οποιονδήποτε τρόπο με την Imerys, συμπεριλαμβανομένων Διευθυντών και στελεχών, καθώς και ατόμων που συμμετέχουν σε εταιρικές σχέσεις και κοινοπραξίες με τον Όμιλο, θα πρέπει να είναι σε εγρήγορση και να επιδιώκουν τη διαφάνεια, αποκαλύπτοντας τυχόν νέες καταστάσεις που θα μπορούσαν να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων.

Κάθε εργαζόμενος έχει καθημερινό ενεργό ρόλο.



Συναλλαγές επί μετοχών της Imerys

Όλοι εμείς, ως εργαζόμενοι, και όλοι όσοι συνδέονται με την Imerys, έχουμε επίσης νομική και ηθική ευθύνη να αποφύγουμε προσωπικό κέρδος από τη χρησιμοποίηση υλικού ή εμπιστευτικών πληροφοριών⁽¹⁾ που δεν είναι διαθέσιμες στο κοινό⁽²⁾.

Όλοι εμείς, καθώς και τα μέλη της οικογένειάς μας, δεν πρέπει να αγοράζουμε ή να πωλούμε μετοχές της Imerys ή δημόσια διαπραγματεύσιμα παράγωγα επί μετοχών της Imerys, αν γνωρίζουμε εσωτερικές πληροφορίες.

Είναι επίσης παράνομο να διαβιβάζουμε υλικό ή εμπιστευτικές πληροφορίες σε κάποιον τρίτο, ανεξάρτητα από το αν το πρόσωπο αυτό ενεργεί για να αγοράσει ή να πουλήσει μετοχές, και ακόμη και αν το πρόσωπο αυτό δεν επωφελείται από την εσωτερική πληροφόρηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Imerys.

Χρήση των περιουσιακών στοιχείων της Imerys

Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για την ορθή χρήση των περιουσιακών στοιχείων και των πόρων του Ομίλου, καθώς και για την προστασία τους μέσω του σεβασμού των πολιτικών του Ομίλου.

Τα περιουσιακά στοιχεία της Imerys, φυσικά, προορίζονται για την επαγγελματική χρήση στον χώρο εργασίας. Περιλαμβάνουν πόρους πληροφόρησης, τεχνολογίας και επικοινωνίας, όπως τηλέφωνα, email, φωνητική αλληλογραφία και πρόσβαση στο διαδίκτυο. Μπορεί να επιτραπεί εύλογη προσωπική χρήση περιουσιακών στοιχείων πληροφορικής, τεχνολογίας και επικοινωνίας, σύμφωνα με τις ειδικές πολιτικές κάθε οργανισμού του Ομίλου και με σεβασμό προς το ιδιωτικό απόρρητο.

Η Imerys αναγνωρίζει την ευθύνη της για την εξέταση πληροφοριών που περιέχονται στις συσκευές επικοινωνίας της και απαιτείται η συνεργασία όλων μας όταν είναι απαραίτητο για να διευκολύνουμε την πρόσβαση σε αυτές τις πληροφορίες στις συσκευές του Ομίλου που χρησιμοποιούμε. Η Imerys θα λάβει όλα τα εύλογα μέτρα για να αποφύγει την εξέταση των μη επαγγελματικών προσωπικών επικοινωνιών κατά την προστασία αυτών των στοιχείων επικοινωνίας.

Ως Όμιλος, χρησιμοποιούμε ένα ευρύ φάσμα τυποποιημένων εργαλείων και μεθόδων ασφάλειας για την προστασία των εργαζομένων, των επιχειρήσεων και των περιουσιακών μας στοιχείων. Αυτά τα εργαλεία περιλαμβάνουν υπηρεσίες φιλτραρίσματος ιστοτόπων, προστασίας από ιούς, ανταλλαγής μηνυμάτων και συνεργασίας που χρησιμοποιούν δυνατότητες καταγραφής, ελέγχου και αναφοράς. Μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τον εντοπισμό απειλών, τον αποκλεισμό της ύποπτης κίνησης δικτύου, την αντιμετώπιση προβλημάτων ή τη διαχείριση του εύρους ζώνης δικτύου και ενδέχεται να είναι απαραίτητη η συμμόρφωση με τους τοπικούς κανονισμούς.

Όλοι όσοι χρησιμοποιούν τα περιουσιακά στοιχεία της Imerys έχουν καθήκον να τα προστατεύουν από οποιαδήποτε φθορά, αλλοίωση, απάτη, απώλεια ή κλοπή και δεν πρέπει να παρακάμπτουν τις λύσεις ασφαλείας σε οποιονδήποτε εξοπλισμό που παρέχεται από τον Όμιλο.

Εμπιστευτικές πληροφορίες και πνευματική ιδιοκτησία

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες είναι εξαιρετικά πολύτιμες. Πρόκειται για ένα περιουσιακό στοιχείο του Ομίλου που περιλαμβάνει την πνευματική ιδιοκτησία, όπως ευρεσιτεχνίες, εμπορικά σήματα, εμπορικά μυστικά και τεχνονγνωσία. Περιλαμβάνει επίσης εσωτερικές στρατηγικές, οικονομικές, τεχνικές ή εμπορικά ευαίσθητες πληροφορίες, καθώς και πληροφορίες σχετικά με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τους ανθρώπινους πόρους.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες περιλαμβάνουν επίσης πληροφορίες σχετικά με τον χειρισμό εργαλείων ή συστημάτων και πληροφορίες που μας κοινοποίησαν εμπιστευτικά τρίτα μέρη.

Όλοι είμαστε υπεύθυνοι για την προστασία των αποκλειστικών πληροφοριών και την εξασφάλιση της σωστής χρήσης τους και της κοινοποίησής τους μόνο σε άλλα εξουσιοδοτημένα άτομα για την αποφυγή τυχαίας, μη εξουσιοδοτημένης ή ανεπιτήρητης αποκάλυψης. Πρέπει να φροντίσουμε να αποφεύγουμε τη μη εξουσιοδοτημένη αποκάλυψή τους σε τρίτους, όπως πελάτες και άλλους εταιρικούς συνεργάτες, καθώς και μέσα από συνομιλίες και δραστηριότητες εκτός του χώρου εργασίας μας.

(1) Ως υλικό ή εμπιστευτική πληροφορία νοείται κάθε πληροφορία που εύλογα αναμένεται να επηρεάσει την τιμή της μετοχής της εταιρείας. Παραδείγματα υλικού ή εμπιστευτικών πληροφοριών περιλαμβάνουν τη γνώση σχετικά με μη ανακοινωμένα σχέδια μάρκετινγκ, νέες κυκλοφορίες προϊόντων, οικονομικά δεδομένα, αλλαγές στα μερίσματα ή τα κέρδη, μεγάλες υποχρεώσεις ή διαφορές, συγχωνεύσεις ή εξαγορές, αλλαγές ανώτερων διοικητικών στελεχών ή επιχειρηματικές στρατηγικές.

(2) Οι πληροφορίες θεωρούνται ότι είναι διαθέσιμες στο κοινό μόνον εάν έχουν διαδοθεί πρακτικά κατά τρόπο που να εξασφαλίζει ότι είναι ευρέως διαθέσιμες στο επενδυτικό κοινό.

Προσωπική συμμετοχή στην πολιτική

Δεν αποθαρρύνουμε τη συμμετοχή σε προσωπική βάση στην πολιτική διαδικασία. Ωστόσο, κανείς δεν πρέπει να ισχυρίζεται ότι εκπροσωπεί την εταιρεία σε μια τέτοια προσωπική δραστηριότητα.

Προσωπική χρήση κοινωνικής δικτύωσης και ιστοτόπων τρίτων

Σε οποιαδήποτε προσωπική συμμετοχή στο διαδίκτυο, συμπεριλαμβανομένων των προσωπικών κοινωνικών δικτύων, θα πρέπει επίσης να αποφεύγεται οποιαδήποτε αξίωση ότι κάθε εργαζόμενος εκπροσωπεί την Imerys με οποιονδήποτε τρόπο.

Όλοι πρέπει να είμαστε σε εγρήγορση για τυχόν παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα.

Η σημασία της αντιμετώπισης της ανάρμοστης συμπεριφοράς

Η κρίσιμη σημασία της αναφοράς ανησυχητικών συμπεριφορών

Ένας ισχυρός και αποτελεσματικός κώδικας συμπεριφοράς που τον σέβονται όλοι, απαιτεί ενέργειες που αποδεικνύουν ότι τα πρότυπα τηρούνται. Έτσι, ενώ μπορεί να χρειαστεί θάρρος να εκφραστούν ανησυχίες για λάθος πράξεις, η αναφορά παραβιάσεων του παρόντος Κώδικα είναι απαραίτητη για την προστασία του Ομίλου και των συμφερόντων όλων των ενδιαφερομένων. Τα ζητήματα που τίθενται θα διερευνηθούν και θα εξεταστούν προσεκτικά, με σεβασμό στα δικαιώματα όλων των εμπλεκόμενων ατόμων.

Κλιμάκωση των αναφορών όπως απαιτείται

Αν λάβετε πληροφορίες ή έχετε διαφορετικά συμπεράνει με καλή πίστη ότι γίνεται παραβίαση αυτού του Κώδικα ή ότι έχει συμβεί στο παρελθόν, θα πρέπει να το αναφέρετε αμέσως στον προϊστάμενό σας ή σε έναν εκπρόσωπο του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, Νομικών ή Εσωτερικών Ελέγχων. Μπορείτε επίσης να ζητήσετε συμβουλές από αυτούς εάν δεν είστε βέβαιοι για το πώς να χειριστείτε μια κατάσταση που καλύπτεται από τον παρόντα Κώδικα.

Εάν δεν υπάρχει ικανοποιητική απάντηση σε μια αναφορά καλής πίστης σχετικά με υποψία παραβίασης, είστε ελεύθεροι να θέσετε το ζήτημα σε ένα άλλο άτομο εντός της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου ενός σε υψηλότερο επίπεδο.

Η αναφορά ύποπτων παραβιάσεων μπορεί επίσης να γίνει μέσω [τηλεφωνικής γραμμής καταγγελιών](#) η οποία είναι ασφαλής και εμπιστευτική.

Δεν υπάρχουν κυρώσεις για αναφορές καλής πίστης

Κανένας δεν θα τιμωρηθεί για αναφορά καλής πίστης σχετικά με ενδεχόμενη παραβίαση του παρόντος Κώδικα, ακόμη και αν, μετά από έρευνα, δεν διαπιστωθεί παραβίαση.

Διερεύνηση και λήψη μέτρων για ανάρμοστη συμπεριφορά

Οι αναφερόμενες παραβιάσεις που είναι αρκετά σοβαρές ώστε να αποτελούν ουσιαστική παραβίαση του παρόντος Κώδικα θα διερευνηθούν από την Imerys προκειμένου να προσδιοριστεί η αιτία τους και να εφαρμοστούν κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες. Εάν, μετά από δίκαιη έρευνα, συμπεριλαμβανομένης της ευκαιρίας ακρόασης, διαπιστωθεί παραβίαση του Κώδικα, μπορούν να ληφθούν πειθαρχικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της λήξης της σχέσης απασχόλησης, σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους.

Η πλήρης ανάκτηση οποιωνδήποτε κεφαλαίων ή περιουσιακών στοιχείων θα απαιτείται σε περίπτωση τέτοιων παραβιάσεων και θα εξετάζεται κατά περίπτωση αν ο Όμιλος θα προβεί σε περαιτέρω νομικές ενέργειες, συμπεριλαμβανομένης της ποινικής διαδικασίας, όπως προβλέπεται από τον νόμο.

Ο τρόπος με τον οποίο ενεργούμε είναι καθημερινή δοκιμασία των δεοντολογικών μας αρχών ως ατόμων και ως Ομίλου.





ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

**Η οικοδόμηση του μέλλοντος ξεκινά με καλή διακυβέρνηση.
Η εταιρική διακυβέρνηση, η ατομική υπευθυνότητα και η ευθύνη της Imerys
εκφράζουν τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας και διαφάνειας.**

Εταιρική διακυβέρνηση

Η δομή διακυβέρνησης που εφαρμόζουμε ακολουθεί τις βέλτιστες πρακτικές, προερχόμενες από τους κορυφαίους διεθνείς κώδικες καλής εταιρικής συμπεριφοράς.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Imerys αποτελείται από έναν συνδυασμό εκπροσώπων των κύριων μετόχων και ανεξάρτητων μελών. Έτσι, επιτυγχάνεται η ισορροπία μεταξύ καινοτόμου σκέψης και επιχειρηματικών γνώσεων και εμπειρίας. Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποκαλύπτουν πλήρως τα συμφέροντα ιδιοκτησίας τους στην Imerys.

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε όλες τις πληροφορίες που χρειάζονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την πλήρη και αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων και των ευθυνών τους. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν συστήσει Επιτροπές, οι οποίες είναι θεμελιώδεις για την καλή Εταιρική διακυβέρνηση. Περιλαμβάνουν τη Στρατηγική Επιτροπή, τις Επιτροπές Διορισμών και Αποζημιώσεων και την Επιτροπή Ελέγχου.

Διαφάνεια στην υποβολή αναφορών

Δεσμευόμαστε να επιδεικνύουμε διαφάνεια προς τους μετόχους μας, προς όλους τους άμεσα ενδιαφερόμενους, καθώς και προς τις χρηματοπιστωτικές αγορές και το ευρύ κοινό. Παρέχουμε όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται από τον νόμο οπουδήποτε δραστηριοποιούμαστε. Η ακρίβεια

όλων των πληροφοριών που αναφέρουμε επαληθεύεται εσωτερικά και, κατά περίπτωση, από ανεξάρτητα τρίτα μέρη.

Παρέχουμε σαφείς, έγκαιρες και σημαντικές πληροφορίες μέσω της ετήσιας έκθεσής μας, των δικών μας ιστοσελίδων και των μέσων μαζικής ενημέρωσης σύμφωνα με τη χρηστή διακυβέρνηση και την προστασία του στρατηγικού και εμπορικού απορρήτου. Στα παραπάνω περιλαμβάνονται λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τους στόχους, τις λειτουργίες, τη διακυβέρνηση, τους κινδύνους, τους ελέγχους και τις επιδόσεις. Ο ιστότοπός μας, www.imerys.com, ενημερώνεται συνεχώς για να παρέχει πληροφορίες σε όλους τους ενδιαφερόμενους και στο ευρύ κοινό. Περιλαμβάνονται όλα τα σημαντικά εταιρικά νέα, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών αποτελεσμάτων και της ανακοίνωσης εξαγορών ή μεταβιβάσεων.

Εσωτερικοί έλεγχοι για την ακρίβεια των οικονομικών καταστάσεων

Οι οικονομικές καταστάσεις και οι εταιρικές εκθέσεις μας παρέχουν μια πραγματική και δίκαιη εικόνα των δραστηριοτήτων μας. Προσεγγίζουμε οικονομικά και μη οικονομικά θέματα με παρόμοια αυστηρότητα.

Τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου που διαθέτουμε είναι σχεδιασμένα για τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και, ως εκ τούτου, τα οικονομικά μας στοιχεία παρέχουν μια ακριβή εικόνα των αποτελεσμάτων μας.

Εσωτερικοί έλεγχοι για την υπεύθυνη χρήση των περιουσιακών στοιχείων

Τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου που διαθέτουμε έχουν ως στόχο να διασφαλίσουν ότι τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας θα χρησιμοποιηθούν μόνο σύμφωνα με τις οδηγίες και τις πολιτικές διαχείρισης. Αυτό συμβαδίζει με την υπεύθυνη εκτίμηση και τον περιορισμό των κινδύνων, ώστε να παρέχεται εύλογη διασφάλιση κατά της λανθασμένης δήλωσης ή απώλειας υλικού.

Συντάσσουμε οικονομικές καταστάσεις με προσεκτική κρίση, σύμφωνα με τις αποδεκτές και κατάλληλες λογιστικές αρχές, καθώς και με τα υψηλότερα ηθικά και επαγγελματικά πρότυπα.

Τήρηση επιχειρηματικών αρχείων

Η καλή διαχείριση βασίζεται στην αντικειμενική ανάλυση και τους ελέγχους, που απαιτούν μια ροή αξιόπιστων πληροφοριών σε όλη την εταιρεία, φροντίζοντας για τον σεβασμό προς τις εμπιστευτικές πληροφορίες. Επομένως, κάθε οντότητα του Ομίλου υποχρεούται να τηρεί αληθή και ακριβή επιχειρηματικά αρχεία. Αυτή είναι η βάση για υπεύθυνες και ενημερωμένες επιχειρηματικές αποφάσεις και νομικές, οικονομικές και κανονιστικές εκθέσεις.

Αυτό σημαίνει ότι δεν γίνεται ποτέ απόκρυψη, τροποποίηση, παραποίηση ή συγκάλυψη της πραγματικής φύσης οποιασδήποτε συναλλαγής. Είναι επίσης απαράδεκτο να υπερβάλλουμε, να κάνουμε υποτιμητικές παρατηρήσεις, να εμπλεκόμαστε σε εικασίες ή να αποδίδουμε ανάρμοστους χαρακτηρισμούς σε άτομα ή εταιρείες σε οποιαδήποτε μορφή αναφοράς ή επικοινωνίας.

Καθήκον όλων μας είναι να διασφαλίζουμε ότι τα αρχεία τηρούνται ή καταστρέφονται σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους, καθώς και σύμφωνα με τις πολιτικές της Imerys που διέπουν την τήρηση αρχείων.

Η διαφάνεια είναι ένδειξη της δέσμευσής μας σε υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης.





ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΑΤΟΜΟ

Κάθε εργαζόμενος πρέπει να θεωρείται ότι συμβάλλει στην επιχειρηματική επιτυχία της Imerys και στις θετικές αξίες της κοινότητας του.

ΕΜΨΥΧΩΝΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ: ΣΕΒΑΣΜΟΣ, ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΑΤΟΜΟ

Τα ανθρώπινα δικαιώματα ως αξία

Σεβασμός των διεθνών συμβάσεων

Σεβόμαστε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως αυτά ορίζονται στην [Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα](#) και τις [Θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας \(ΔΟΕ\)](#). Διευθύνουμε την επιχείρησή μας κατά τρόπο που σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και την αξιοπρέπεια όλων των ανθρώπων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των εργολάβων και των προμηθευτών μας, καθώς και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Λήψη μέτρων που καταδεικνύουν τις αρχές μας στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας να σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα, να αποφεύγουμε τη συνενοχή σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να παρέχουμε πρόσβαση σε διορθωτικές ενέργειες σε κοινότητες, όπως αναφέρεται στις [Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών](#). Δεσμευόμαστε πλήρως στη λήψη αποτελεσματικών μέτρων για τον τερματισμό των διακρίσεων και την εξάλειψη της παιδικής εργασίας και της αναγκαστικής εργασίας.

Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε ότι, ακολουθώντας τις αρχές μας, η παρουσία μας ενθαρρύνει τις υγιείς σχέσεις και αποτρέπει τις πολιτικές συγκρούσεις όπου κι αν δραστηριοποιούμαστε.

Ανάπτυξη ταλέντων και δεξιοτήτων

Η διαχείριση ταλέντων και δεξιοτήτων μπορεί να βοηθήσει στην ενδυνάμωση των ανθρώπων για την απασχόληση και να στηρίξει τη γενική υγεία και ευημερία τους. Είναι επίσης βασικό στοιχείο στη διατήρηση ενός καινοτόμου, αφοσιωμένου και ενθουσιώδους εργατικού δυναμικού.

Αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας να υποστηρίξουμε την ανάπτυξη δεξιοτήτων, τόσο τεχνικών όσο και διαχειριστικών, των εργαζομένων μας σε όλα τα επίπεδα. Επομένως, προσφέρουμε στους εργαζομένους μας ένα ευρύ φάσμα προγραμμάτων κατάρτισης και ανάπτυξης.

Δεσμευόμαστε να δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή στην ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων, συμπεριλαμβανομένης της ανάγνωσης, της γραφής και της αριθμητικής, όπου χρειάζεται, της ενίσχυσης των λειτουργιών μας και της οικοδόμησης του αλφαριθμητισμού, μιας ικανότητας για την ενδυνάμωση των ανθρώπων.

Διαφορετικότητα και ένταξη

Η ενθάρρυνση της ποικιλομορφίας στις ομάδες μας είναι μία από τις σημαντικότερες δεσμεύσεις μας. Η ποικιλομορφία του εργατικού μας δυναμικού είναι επίσης ένα από τα πιο δυνατά μας σημεία. Στόχος μας είναι να αγκαλιάσουμε αυτήν την ποικιλομορφία και να δημιουργήσουμε μια κουλτούρα ένταξης όπου κάθε εργαζόμενος εκτιμάται για τις γνώσεις, τις δεξιότητές του, τις εμπειρίες και την κουλτούρα του.

Ενθαρρύνουμε δίκαιες πρακτικές απασχόλησης παγκοσμίως και προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους.

Αμοιβαίος σεβασμός και απαγόρευση οποιασδήποτε μορφής παρενόχλησης ή διάκρισης

Αναμένουμε ότι όλοι μας θα αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλον με επαγγελματικό τρόπο, με βάση τον αμοιβαίο σεβασμό, την εμπιστοσύνη και την ατομική αξιοπρέπεια.

Δεν ανεχόμαστε καμία διάκριση υπό οποιαδήποτε μορφή προς τους εργαζόμενους, τους εργολάβους ή τους υποψήφιους για απασχόληση. Σύμφωνα με αυτήν τη δέσμευση, απαγορεύουμε αυστηρά τη σεξουαλική ή

οποιαδήποτε άλλη μορφή παρενόχλησης ή διάκρισης οποιουδήποτε είδους, συμπεριλαμβανομένου του φύλου, της ηλικίας, της εθνικότητας, της θρησκείας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της συζυγικής, της γονικής και οικογενειακής κατάστασης, της εθνικότητας, των αναπηριών, και της πολιτικής ή συνδικαλιστικής σχέσης.

Κοινωνικός διάλογος

Προσπαθούμε συνεχώς να οικοδομούμε δίκαιες, διαφανείς και εποικοδομητικές σχέσεις με τους εργαζόμενους μας και τους εκπροσώπους τους. Σεβόμαστε τα δικαιώματα των εργαζομένων μας σε όλες τις δραστηριότητές μας για τη σύσταση ή την ένταξη σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και τη σύναψη συλλογικών διαπραγματευτικών συμφωνιών.

Σεβόμαστε επίσης την ατομική ή συλλογική ελευθερία έκφρασης των εργαζομένων σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Σεβόμαστε την ικανότητά τους να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις, χωρίς εξαναγκασμούς, όπως προβλέπει ο νόμος.

Κάθε άτομο είναι αξιόλογο μέλος της κοινότητας της Imerys και αξίζει τον ίδιο σεβασμό και ίση μεταχείριση.





ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

**Το μέλλον του πλανήτη και της ανθρωπότητας
θα καθορίσει το μέλλον μας ως εταιρεία. Θέλουμε
να θεωρούμαστε θετικοί παράγοντες ως προς
τα δύο αυτά ζητήματα.**

ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΠΛΑΝΗΤΗ ΜΑΣ: ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Με δραστηριότητες σε ολόκληρο τον κόσμο, κατανοούμε τη σημασία του σεβασμού προς το περιβάλλον.

Στόχος μας είναι όχι μόνο να συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς, αλλά να υπερβαίνουμε το ελάχιστο απαιτούμενο για την προστασία του πλανήτη μέσα από τη σωστή περιβαλλοντική διαχείριση.

Η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής διαχείρισης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των ενεργειών μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω της ισχυρής περιβαλλοντικής διαχείρισης, επιδιώκουμε την αξιολόγηση και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων και τη συνεχή βελτίωση των μέτρων ελέγχου για τη μείωση των δυσμενών περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές μας.

Στόχος μας είναι να μειώσουμε το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου και να διασφαλίσουμε τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων μας. Για να το κάνουμε αυτό, εφαρμόζουμε προηγμένες τεχνολογίες και προωθούμε την επιχειρηματική αριστεία για να μεγιστοποιήσουμε τη βιώσιμη χρήση των πρώτων υλών και άλλων φυσικών πόρων, όπως τα ορυκτά και το νερό.

Δεσμευόμαστε να ενσωματώνουμε τις ανησυχίες για το φυσικό περιβάλλον στις στρατηγικές και τα επιχειρηματικά μας μοντέλα και να λαμβάνουμε συγκεκριμένα μέτρα για να βρίσκουμε λύσεις για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας, την αποκατάστασή της, τη βιώσιμη χρήση της και τη δίκαιη χρήση των πλεονεκτημάτων που παρέχει σε συνεννόηση με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η δέσμευσή μας αυτή περιγράφεται στις [Επιχειρηματικές Δεσμεύσεις act4nature για τη βιοποικιλότητα](#).

Στο ίδιο πνεύμα, δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε στη μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, συνεπείς προς τη συμμετοχή μας στη [Δέσμευση των Γαλλικών επιχειρήσεων για το κλίμα](#). Πιστεύουμε στην επίτευξη της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα ως τον καλύτερο μοχλό για τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη. Για να το επιτύχουμε αυτό, δεσμευόμαστε να δράσουμε σύμφωνα με μια στρατηγική για την κλιματική αλλαγή που θα καλύπτει κάθε τομέα: οργάνωση, εξοπλισμό, μεθόδους, τεχνολογία, προμήθειες, μεταφορές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Θέτουμε επίσης τις ικανότητές μας στην καινοτομία, στην υπηρεσία μιας οικονομίας χαμηλών εκπομπών άνθρακα και στηρίζουμε τους πελάτες μας σε αυτήν τη μετάβαση.

**Η βιώσιμη ανάπτυξη του πλανήτη μας απαιτεί τις
δικές μας θετικές ενέργειες.**



ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ

Τόσο η Imerys όσο και οι εξωτερικοί συνεργάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να οικοδομήσουν το μέλλον από κοινού, μέσα από τη θετική συνεργασία. Αυτό απαιτεί διαφάνεια, ηθική και ακεραιότητα με βάση τις πιο απαιτητικές και ευαίσθητες αρχές και πρακτικές.

ΟΙΚΟΔΟΜΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ: ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΓΙΑ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Συνεργασία με τις τοπικές αρχές

Ως ηγέτης στον τομέα των εξειδικευμένων ορυκτών για τη βιομηχανία με επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο, πιστεύουμε ότι η συνεργασία μας με τις δημόσιες αρχές μπορεί να διαδραματίσει εποικοδομητικό ρόλο στη διαδικασία λήψης αποφάσεων για το ευρύ κοινό. Όλες οι δραστηριότητες επηρεασμού που αναλαμβάνουμε πρέπει να αντανακλούν πλήρως τις δεοντολογικές αξίες του παρόντος Κώδικα. Απαγορεύονται οι συνεισφορές σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς ή πολιτικούς θεσμούς⁽³⁾.

Συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες

Με δραστηριοποίηση σε όλο τον κόσμο, οι επιχειρήσεις και οι εργαζόμενοι της Imerys γίνονται μέρος της τοπικής τους κοινότητας και θεωρούνται (ενν. από την κοινότητα) εκπρόσωποι ολόκληρου του Ομίλου Imerys. Επομένως, η ηθική μας συμπεριφορά θα έχει ως αποτέλεσμα τη

δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους γείτονες και τους τοπικούς επιχειρηματικούς συνεργάτες μας.

Προσπαθούμε να συμβάλλουμε στην κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη των κοινοτήτων που περιβάλλουν τις δραστηριότητές μας, μεταδίδοντας τα ταλέντα και τις δεξιότητές μας, ιδιαίτερα για να υποστηρίξουμε την εκπαίδευση και την παιδεία.

Εφαρμογή αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε

Σεβόμαστε και στηρίζουμε την αξιοπρέπεια, την ευημερία και τα δικαιώματα των εργαζομένων μας, των οικογενειών τους και των κοινοτήτων στις οποίες ζουν, καθώς και άλλων που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Αναζητούμε ευκαιρίες για να στηρίξουμε τις θετικές προσπάθειες για την προώθηση της ευρύτερης κατανόησης των αξιών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ειδικά σε σχέση με τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

(3) Ως «συνεισφορά σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς ή πολιτικούς θεσμούς» νοείται κάθε δώρο, δάνειο, προκαταβολή ή κατάθεση χρημάτων, ή η παροχή σε είδος ή σε μορφή υπηρεσίας, για τη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων πολιτικού κόμματος, πολιτικής οργάνωσης ή πολιτικού υποψηφίου (καθώς και μέλη των οικογενειών τους και της συνοδείας τους). Τέτοιες δραστηριότητες περιλαμβάνουν εκλογές για εθνικά, ομοσπονδιακά, κρατικά, πολιτειακά, επαρχιακά, δημοτικά ή τοπικά γραφεία ή πρωτοβουλίες πολιτικών ψηφοφοριών (π.χ. δημοψήφισμα) ή άλλες δραστηριότητες συγκέντρωσης χρημάτων για την υποστήριξη πολιτικού κόμματος, πολιτικής οργάνωσης ή πολιτικού υποψηφίου.

Σε συνέπεια με τις [Εθελοντικές αρχές για την Ασφάλεια και την Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων](#), επιδιώκουμε να συνεργαστούμε εποικοδομητικά με τις κυβερνήσεις και τις δυνάμεις ασφαλείας για να ενθαρρύνουμε τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των ατόμων και των κοινοτήτων από όσους εργάζονται για την ασφάλεια των εγκαταστάσεών μας.

Υψηλό επίπεδο ευαισθητοποίησης στις συναλλαγές με ευαίσθητες χώρες

Όλοι μας πρέπει να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς όπου δραστηριοποιούμαστε, συμπεριλαμβανομένων κανονισμών που αφορούν εμπόριο, οικονομικές κυρώσεις, έλεγχο εξαγωγών/εισαγωγών, κανονισμούς εμπορίου και κανονισμούς κατά του εμπορικού αποκλεισμού.

Συγκεκριμένα, οι ομάδες πωλήσεων και αγορών πρέπει να προβαίνουν σε προσεκτικούς ελέγχους πριν αποδεχτούν μια παραγγελία πελάτη ή στείλουν μια εντολή αγοράς, προκειμένου να διασφαλίσουν ότι οι εμπορικές συναλλαγές με την Imerys δεν πραγματοποιούνται με απαγορευμένες χώρες, σε απαγορευμένες περιοχές επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ή/και προς όφελος ατόμων ή εταιρειών που περιλαμβάνονται σε μαύρες λίστες.

Προώθηση πλήρους και θεμιτού ανταγωνισμού

Η δέσμευσή μας για θεμιτό και δεοντολογικό ανταγωνισμό σημαίνει ότι δεν προσεγγίζουμε πελάτες και δεν επιδιώκουμε να διατηρήσουμε οποιεσδήποτε σχέσεις με τους πελάτες μας ενεργώντας παράνομα ή μέσω αθέμιτου ανταγωνισμού. Συμμορφωνόμαστε πλήρως με τους νόμους και τους κανονισμούς σχετικά με αντιμονοπωλιακές και δίκαιες συναλλαγές με πελάτες, προμηθευτές και ανταγωνιστές και σεβόμαστε τα δικαιώματά τους.

Απαγορεύεται να προτείνουμε ή να αποδεχθούμε οποιαδήποτε σύμβαση ή συμφωνία με οποιονδήποτε ανταγωνιστή που μπορεί να περιορίσει τον πλήρη και δίκαιο ανταγωνισμό για την πώληση προϊόντων ή υπηρεσιών με οποιονδήποτε τρόπο. Αυτό περιλαμβάνει τον καθορισμό ή τον έλεγχο των τιμών, τη νόθευση προσφορών, την κατανομή προϊόντων, αγορών ή περιοχών, ή τον περιορισμό της κατασκευής, της πώλησης ή της παραγωγής οποιουδήποτε προϊόντος ή της παροχής οποιασδήποτε υπηρεσίας.

Κάθε φορά που συμμετέχουμε σε δραστηριότητες επαγγελματικών ενώσεων ή άλλες καταστάσεις όπου υπάρχει επικοινωνία μεταξύ ανταγωνιστών, πελατών ή προμηθευτών, πρέπει να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί όσον αφορά σε αντιμονοπωλιακούς περιορισμούς σε αυτές τις επικοινωνίες και κοινές δραστηριότητες.

Αποφυγή ακατάλληλων πληρωμών και επαγγελματικών δώρων

Απαγορεύουμε τη διενέργεια πληρωμών ή την προσφορά δώρων ή προσκλήσεων αξίας σε Γάλλους ή αλλοδαπούς δημόσιους λειτουργούς για την εξασφάλιση ή τη διατήρηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ή για την εξασφάλιση κάποιου άλλου επιχειρηματικού πλεονεκτήματος για την εταιρεία.

Επίσης, απαγορεύουμε τη διενέργεια πληρωμών ή την προσφορά δώρων ή προσκλήσεων αξίας σε

οποιονδήποτε στον ιδιωτικό τομέα με σκοπό να ενθαρρύνει τον αποδέκτη του να παραβιάσει οποιοδήποτε καθήκον προς τον εργοδότη του.

Δίκαιοι και ενιαίοι κανόνες ανοιχτού ανταγωνισμού

Δεσμευόμαστε στον ανταγωνισμό αποκλειστικά με βάση την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών της Imerys. Δεν εγκρίνουμε καμία μορφή δωροδοκίας και σεβόμαστε όλους τους νόμους κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται η Imerys. Αυτό καλύπτει όλες τις παράνομες πληρωμές με σκοπό να επηρεάσουμε μια κρίση για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας, να δημιουργήσουμε ανάρμοστο επιχειρηματικό πλεονέκτημα να επηρεάσουμε το χρονοδιάγραμμα εμπορικών συναλλαγών ή για τη δυσφήμιση της Imerys μέσω δωροδοκίας ή διαφθοράς.

Για τους ίδιους λόγους, κανείς στην Imerys δεν μπορεί να δεχθεί μια πληρωμή, ένα δώρο ή μια πρόσκληση από συνεργάτη του ή οποιονδήποτε άλλον που θα μπορούσε να παρουσιαστεί ως επιρροή των αποφάσεών του ή των καθηκόντων του στην εταιρεία.



Πληρωμές διευκόλυνσης

Οι πληρωμές διευκόλυνσης είναι ανεπίσημες μικρές πληρωμές για την εξασφάλιση ή την επίσπευση της εκτέλεσης μιας συνήθους ή απαραίτητης ενέργειας, την οποία το άτομο που εκτελεί την πληρωμή διευκόλυνσης δικαιούται νομίμως. Ενδέχεται να είναι παράνομη σε ορισμένες χώρες και περιοχές.

Αποθαρρύνουμε έντονα τις πληρωμές διευκόλυνσης ακόμη και όταν δεν απαγορεύονται στη δικαιοδοσία που μπορεί να γίνουν. Αυτό αποτελεί παράδειγμα της δέσμευσής μας όσον αφορά τη διοίκηση για τη διασφάλιση της δεοντολογικής επαγγελματικής συμπεριφοράς όπου κι αν δραστηριοποιούμαστε.

Ωστόσο, αναγνωρίζουμε ότι οι εργαζόμενοι ενδέχεται να αντιμετωπίσουν ακραίες καταστάσεις, όπου η άρνηση τέτοιων πληρωμών μπορεί να εκθέσει τους εργαζόμενους, τους αντιπροσώπους ή τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της Imerys σε κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Όταν μια πληρωμή διευκόλυνσης γίνεται υπό τέτοιες συνθήκες, πρέπει να καταγράφεται με ακρίβεια στα βιβλία και στα λογιστικά αρχεία.

Η αντιμετώπιση άλλων με την υψηλότερη αίσθηση δεοντολογίας είναι θεμελιώδης, καθώς στόχος μας είναι η μακροπρόθεσμη απόδοση.

Αποφυγή και εντοπισμός κινδύνων διαφθοράς

Όλοι οι υπάλληλοι και συνεργάτες της Imerys πρέπει να συμπεριφέρονται παραδειγματικά και να συμμορφώνονται με τα μέτρα της Imerys για την αποφυγή και τον εντοπισμό διαφθοράς όταν εκτελούν τα καθήκοντά τους. Αυτά τα μέτρα καθορίζονται στην πολιτική κατά της δωροδοκίας της Imerys.

Ο Όμιλος Imerys, η μητρική εταιρεία του οποίου εδρεύει στη Γαλλία, υπόκειται στις διατάξεις του γαλλικού νόμου «Sapin 2» της 9ης Δεκεμβρίου 2016. Η πολιτική κατά της δωροδοκίας της Imerys λειτουργεί ως κώδικας δεοντολογίας κατά της δωροδοκίας, όπως ορίζεται στο Άρθρο 17, II, 1 του εν λόγω νόμου.

Η πολιτική κατά της δωροδοκίας ορίζει και παρουσιάζει τις

καταστάσεις διαφθοράς και αθέμιτης άσκησης επιρροής που οι υπάλληλοι ή οι συνεργάτες του Ομίλου ενδέχεται να συναντήσουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Εξηγεί το είδος συμπεριφοράς που απαγορεύεται και αναφέρεται στις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου: την πολιτική προσλήψεων, την πολιτική καταγγελιών, τις διαδικασίες δώρων και φιλοξενίας και τη διαδικασία σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.

Η πολιτική κατά της δωροδοκίας βρίσκεται στο Μπλε Βιβλίο (*Blue Book*) και, επομένως, όλοι οι υπάλληλοι και οι συνεργάτες κάθε οντότητας του Ομίλου έχουν πρόσβαση σε αυτήν. Έχει μεταφραστεί στις κύριες γλώσσες εργασίας του Ομίλου.

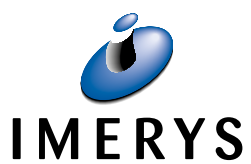
Η πολιτική κατά της δωροδοκίας αποτελεί, επίσης, μέρος των Εσωτερικών κανονισμών των γαλλικών οντοτήτων του Ομίλου Imerys.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	5/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

Φωτογραφικό υλικό

Εξώφυλλο. Σύσκεψη: Dominique Lecuire – Imerys / Βοηθός εργαστηρίου: Imerys / Καριέρα: Dominique Lecuire – Imerys. **Σελίδα 1.** Alessandro Dazza: Michel Labelle. **Σελίδα 2.** Nicolas Grout – Imerys. **Σελίδα 4.** Dominique Lecuire – Imerys. **Σελίδα 5.** Dominique Lecuire – Imerys. **Σελίδα 6.** Dominique Lecuire – Imerys. **Σελίδα 7.** Georges Carillo – Imerys. **Σελίδα 8.** Dominique Lecuire – Imerys. **Σελίδα 9.** Imerys. **Σελίδα 10.** Imerys. **Σελίδα 11.** Dominique Lecuire – Imerys. **Σελίδα 12.** Dominique Lecuire – Imerys. **Σελίδα 13.** Nicolas Grout – Imerys. **Σελίδα 14.** Howard Spiers – Imerys. **Σελίδα 15.** Imerys. **Σελίδα 16.** Fotolia.

Σχεδίαση και παραγωγή:  havas paris



43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris
Τηλ.: +33 (0)1 49 55 63 00 – Φαξ: +33 (0)1 49 55 63 01 – www.imerys.com
Γαλλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (ανώνυμη εταιρεία)
με μετοχικό κεφάλαιο 170.030.110 € – RCS Paris 562 008 151