हमारी व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता

IMERYS

2
इस व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता को समझना और उसका उपयोग करना
4
हमारी वचनबद्धताएँ
6
काम के स्थान पर स्वास्थ्य और सुरक्षा सबसे पहले आते हैं
7
सत्यनिष्ठा और व्यक्तिगत पेशेवर आचरण के उच्चतम मानक
10
सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता को संचालित और प्रबंधित करना
12
व्यक्ति का सम्मान करना
14
धरती का सम्मान करना
15
दूसरों का सम्मान करना

CEO की ओर से संदेश

प्रिय सहयोगियों और भागीदारों,

हमारी व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता आचरण के उन आम सिद्धांतों के बारे में बताती है जिनका Imerys में हर किसी को सम्मान करना चाहिए – हर रोज़, हर कहीं, और हर भूमिका में।

हमारी संहिता हम में से हरेक से अपेक्षित व्यवहारों की सूची या हमारे मेजबान देशों के कानूनों और विनियमों का पालन किए जाने मात्र से कहीं अधिक अपेक्षा करती है। यह सभी कर्मचारियों को अच्छे कदम उठाने के लिए सक्षम करती है और कॉर्पोरेट व्यवहार की और अधिक कड़ी अंतर्राष्ट्रीय संहिताओं का एक रोडमैप तैयार करती है। यह प्रतिज्ञा हमारे समूह के भीतर और उसके बाहर कर्मचारी स्वास्थ्य और सुरक्षा, प्रतिभा विकास, विविधता और समावेशन को सुनिश्चित करने और मानवाधिकारों का सम्मान करने के हमारे प्रयासों का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है।

यह संहिता हमारी धरती का खयाल रखने के हमारे सामूहिक कर्तव्य की उस रूप में अभिव्यक्ति है जिस रूप में हम पर्यावरण संबंधी कानूनों का अनुपालन करते हैं और दुनिया भर में पर्यावरण संबंधी अपने नेतृत्व को बनाए रखने और उसे बेहतर बनाने के लिए कार्रवाई करते हैं। यह नैतिक व्यवहार और निष्पक्ष संचालन प्रक्रियाओं के माध्यम से हमारे हितधारकों और मूल्य-शृंखला भागीदारों के साथ मिलकर भविष्य के निर्माण का आधार बनाती है। यह उस मूल्य को उजागर करती है जिसे हम समुदायों के साथ जुड़ने पर महत्व देते हैं और इससे पता चलता है कि टिकाऊ उत्पादों और तकनीकों को बढ़ावा देना हमारे व्यवसाय के मूल में है।

अपने व्यवसाय को ऐसे ठोस आधार पर चलाकर हम अपने ग्राहकों और अपने अन्य सभी हितधारकों को भरोसा देते हैं और अपने व्यावसायिक भागीदारों और कॉर्पोरेट नागरिकों के रूप में अपनी विश्वसनीयता और स्थायित्व का प्रदर्शन करते हैं।

यह संहिता पहले से सक्रिय लीडरशिप दिखाने के लिए हम में से प्रत्येक पर भारी प्रभाव डालती है क्योंकि नैतिकताएं रोज़ाना प्रदर्शित होती हैं - और इन्हें ठंडे बस्ते में नहीं डाल दिया जाता। ऐसा नेतृत्व इस संहिता को एक जीवंत, सम्मानजनक दस्तावेज़ बनाने के लिए महत्वपूर्ण है; अपने शब्दों को कार्यों में बदलने के लिए हम में से हर व्यक्ति को रोज़ एक भूमिका का निर्वाह करना होता है।

केवल नैतिक व्यावसायिक नेतृत्व के माध्यम से ही हम अपने उद्योग के भीतर और बाहर सभी दृष्टियों से एक नेता के रूप में देखे जाएंगे। इसे हम केवल तभी हासिल कर सकते हैं यदि हम समान महत्वाकांक्षा, संस्कृति, मूल्य, व्यवहार और संलग्नता को साझा करते हैं, और यह स्वीकार करते हैं कि नैतिकता, सुरक्षा, निरंतरता, नवाचार और लाभकारिता सभी साथ-साथ चलते हैं।

कृपया इस संहिता को ध्यान से पढ़ें और इसे अपने काम करने के तरीके का हिस्सा बनाएं। साथ मिलकर हमें यह अवश्य सुनिश्चित करना चाहिए कि यह संहिता हमारी साझा स्थायी सफलता का मुख्य साधन बनती है।

आपका शुभचिंतक,

अलेजांद्रो डाज़ा
17 फरवरी 2020

इस व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता को समझना और इसका उपयोग करना

यह संहिता उन मौलिक सिद्धांतों को एक साथ लाती है जो हमारे दैनिक पेशेवर व्यवहार में सत्यनिष्ठा के लिए हमारी सामान्य वचनबद्धता को दर्शाते हैं। यह आचरण के उन मानकों को निर्धारित करती है जिससे हमारे भागीदारों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ-साथ समूह के कर्मचारियों के रूप में हम सभी को प्रेरणा मिलनी चाहिए।

यह सुनिश्चित करने के लिए कि हम अंतर्राष्ट्रीय कानूनों और विनियमों के साथ-साथ लागू होने वाले सभी राष्ट्रीय कानूनों का पालन करते हैं, यह हमें स्पष्ट मार्गदर्शन प्रदान करती है। बहु राष्ट्रीय उद्योग के रूप में Imerys के लिए, यह ज़रूरी है कि नैतिक व्यावसायिक आचरण के सर्वश्रेष्ठ व्यवहारों के साथ-साथ ये सिद्धांत इस संहिता जैसे मजबूत और प्रभावी उपकरणों द्वारा समर्थित हैं और यह कि उनका प्रबंधन एक समर्पित संगठन द्वारा किया जाता है।

इसमें क्या कवर किया जाता है

यह संहिता कानून के लिए, नैतिकता के लिए और हमारे सभी आंतरिक और बाहरी दोनों हितधारकों के लिए सम्मान पर आधारित एक दस्तावेज़ है।

- सभी कर्मचारियों और हम जिनके साथ काम करते हैं उन सभी के स्वास्थ्य और सुरक्षा को सुनिश्चित करना।
- लागू होने वाले सभी कानूनों और विनियमों के अनुपालन का प्रदर्शन करना।
- सुनिश्चित करना कि हमारी प्रक्रियाओं से हमारे भागीदारों के प्रति सत्यनिष्ठा, उत्तरदायित्व के उच्चतम मानकों और सम्मान प्रदर्शित होता है।
- मानवाधिकारों का सम्मान करना।
- कर्मचारियों को अपनी प्रतिभा, विशेषज्ञता और पूर्ण अभिव्यक्ति के बारे में जानने के लिए प्रोत्साहित करना।
- विविधता और समावेशन को प्रोत्साहित करना।
- जिन देशों में हम अपना व्यवसाय चलाते हैं, उनके विकास में सहायता करना।
- पर्यावरणीय सुरक्षा के उच्चतम अंतर्राष्ट्रीय मानकों के लिए वचनबद्ध होना और चिरस्थायी विकास के लिए कार्रवाइयाँ करना।

किसे कवर किया जाता है

सहायक कंपनियों के कर्मचारियों सहित सभी Imerys कर्मचारी जिसमें Imerys में विश्वास और उत्तरदायित्व के पदों पर मौजूद सभी व्यक्ति शामिल हैं, साथ-साथ हमारे साथ व्यापार करने वाले सभी लोगों से इस संहिता और नैतिक आचरण के उन सिद्धांतों का पालन करने की अपेक्षा की जाती है जिन पर यह आधारित है।
यह सुनिश्चित करना Imerys के प्रबंधकों की विशेष जिम्मेदारी है कि इसे रोज लागू किया जाता है क्योंकि यह उनकी व्यावसायिक योजना और निर्णय लेने की सभी इकाईयों को कवर करती है।

Imerys कर्मचारियों के अलावा, इसमें Imerys द्वारा नियंत्रित संयुक्त उपक्रम, Imerys आपूर्तिकर्ता, एजेंट और अन्य तुलना योग्य लम्बे समय के व्यावसायिक भागीदारों को शामिल किया जाता है।

यह संहिता व्यापक परामर्श प्रक्रिया का परिणाम है और इसकी नियमित रूप से समीक्षा की जाती है।

एक जीवंत दस्तावेज़

यह संहिता व्यापक आंतरिक परामर्श का परिणाम है और इसकी समीक्षा **समूह अनुपालन और नैतिक समिति** द्वारा की गई थी। समूह के अध्यक्ष और मुख्य कार्यकारी अधिकारी द्वारा इसका अनुमोदन किया गया था। इस संहिता की नियमित रूप से समीक्षा की जाती है और सुधार को सुनिश्चित करने के लिए इसमें समय-समय पर संशोधन किया जा सकता है।

हमारा उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि हमारी संहिता काम करने के हमारे स्थान पर पूरी कंपनी के लिए और साथ ही साथ हम में से हर व्यक्ति को नैतिक आचरण के बारे में सबसे नवीनतम और मददगार मार्गदर्शन का प्रदर्शन करती है, चाहे हम कहीं भी स्थित क्यों न हों।

हम सभी से इसकी आवश्यकताओं से परिचित होने और इसका अनुपालन करने की अपेक्षा की जाती है। सभी के लिए इस संहिता की समझ और अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए जागरूकता और प्रशिक्षण प्रोग्राम प्रदान किये जाते हैं। यदि आप इस संहिता में शामिल किसी विषय के बारे में सुनिश्चित नहीं हैं, तो आपको अपने प्रबंधक या मानव संसाधन के स्थानीय प्रतिनिधि, कानूनी या आंतरिक ऑडिट विभाग से पूछना चाहिए।

संहिता को और उन व्यावसायिक आचरण मानकों को, जिस पर यह आधारित है, समझने और व्यवहार में लाने के लिए प्रबंधकों और कर्मचारियों की मदद करने के लिए प्रशिक्षण प्रदान किया जाता है।

हमारी वचनबद्धताओं का अभ्यास करने के लिए एक गाइडबुक

यह दस्तावेज़ एक-बार पढ़कर भूल जाने के लिए नहीं बना है। यह एक जीवंत दस्तावेज़ है जो व्यावसायिक आचरण और नैतिकता के उच्चतम मानकों को अपनाने के लिए आपको सशक्त बनाता है। इसके सिद्धांतों और मार्गदर्शन के प्रति हमारा व्यक्तिगत और दैनिक सम्मान के द्वारा ही हम पूरी तरह से अपनी कंपनी के नैतिकतापूर्ण नेतृत्व का आश्वासन देंगे।

इससे कभी-कभी ऐसी मुश्किल और संवेदनशील परिस्थितियों में मदद मिल सकती है, जिनमें सही काम करने के लिए हिम्मत की ज़रूरत होती है। इसके सभी तत्व आपके उन कानूनों, विनियमों और नैतिक सिद्धांतों के मार्गदर्शन के लिए दिए गए हैं जिनका पालन हम दुनिया भर में करते हैं।

हमारे व्यावसायिक भागीदारों को भी इसके सिद्धांतों का पालन करने के लिए कहा जाता है। इससे हम सभी सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता को साझा करते हैं और सभी प्रासंगिक कानूनों और विनियमों का अनुपालन करते हैं।

हमारी वचनबद्धताएँ

इस संहिता के सिद्धांतों को लागू करके, हम उस दुनिया के प्रति सम्मान को दर्शाते हैं जिसमें हम संचालन करते हैं। हम समाज में अपनी भूमिका और उन देशों और समुदायों के प्रति उत्तरदायित्व को पूरा करने के लिए वचनबद्ध हैं जिनमें हम व्यवसाय करते हैं। इस तरीके से, हम लम्बे समय से चले आ रहे विकास में सीधे योगदान देते हैं।

उस दुनिया का जिसमें हम संचालन करते हैं और दूसरों के साथ हमारे संबंधों का सम्मान करना

हम अपने संबंधों पर निर्भर हैं, हम उन देशों और समुदायों का सम्मान करते हैं जिनमें हम संचालन करते हैं और हम चाहते हैं कि हमारी मौजूदगी से उन्हें लाभ पहुंचे। केवल कानून और नैतिक व्यवहार के लिए सम्मान प्रदर्शित करके ही हमें दुनिया भर के समुदायों में आगे भी विश्वसनीय भागीदार और सकारात्मक कार्यकर्ताओं के रूप में देखा जा सकता है।

हम अपने आसपास के लोगों के बड़े और छोटे फैसलों के परिणामों की परवाह करते हैं। इसमें मानवाधिकार, स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण पर प्रभाव शामिल है। यह आत्मसम्मान, हमारी धरती के सम्मान और दूसरों के सम्मान का विषय है।

इस संहिता का उपयोग करें और नैतिकता को अपने रोज़मर्रा के काम का हिस्सा बनाएं।

प्रमुख वैश्विक अनुबंध हमारे सामाजिक और पर्यावरण संबंधी मानकों के स्रोत हैं

हमें लगता है कि समूह के वित्तीय और साथ ही साथ गैर वित्तीय लक्ष्यों को हासिल करने के लिए हमारे सभी व्यवसायों में सामाजिक और पर्यावरणीय व्यवहार के लिए उच्च मानकों का होना ज़रूरी है।

इसलिए हमने अपनी संहिता अंतर्राष्ट्रीय तरीके से मान्यता प्राप्त सर्वश्रेष्ठ व्यवहारों पर आधारित की है। इसमें अन्य सिद्धांतों के अलावा, नीचे दिए गए प्रमुख वैश्विक समझौतों से मार्गदर्शन और सिद्धांत शामिल हैं, जिनमें शामिल हैं:

- यूनाइटेड नेशन्स ग्लोबल कॉम्पैक्ट (UN GC)
- यूनाइटेड नेशन्स सस्टेनेबल डेवलपमेंट गोल्स (UN SDG)
- व्यवसाय और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र मार्गदर्शन सिद्धांत
- बहु राष्ट्रीय उद्यमों के लिए दि ऑर्गनाइज़ेशन फ़ॉर इकोनॉमिक कॉर्पोरेशन एंड डेवलपमेंट (OECD)
- निष्कर्षण क्षेत्र में अर्थपूर्ण स्टेकहोल्डर संलग्नता के लिए OECD उचित तत्परता दिशानिर्देश
- अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) फंडामेंटल कन्वेंशन्स
- दि फ्रेंच बिज़नेस क्लाइमेट प्लेज़
- जैव विविधता के लिए act4nature व्यावसायिक वचनबद्धताएँ

इन अंतर्राष्ट्रीय समझौतों और मानकों में लम्बे समय के विकास में योगदान देने वाले साधनों के रूप में कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के सिद्धांत भी शामिल हैं।

दुनिया भर में एक जिम्मेदार कॉर्पोरेट नागरिक के रूप में Imerys लीडरशिप दिखाने के लिए, हमारा लक्ष्य यूनाइटेड नेशन्स ग्लोबल कॉम्पैक्ट और यूनाइटेड नेशन्स सस्टेनेबल डेवेलपमेंट गोल्स के साथ पूरी तरह से एकीकृत होना और इनमें योगदान देना है।
यह संहिता तीन मुख्य क्षेत्रों में इस उद्देश्य के लिए हमारी वचनबद्धता को प्रदर्शित करती है:

- पहले से सक्रिय प्रतिभा और कैरियर विकास के माध्यम से **हमारे लोगों को सशक्त बनाना** और सुरक्षा, स्वास्थ्य और मानवाधिकारों के लिए सम्मान को यकीनी बनाना;
- जलवायु परिवर्तन का प्रबंधन करने वाली कार्रवाइयों के माध्यम से **अपनी धरती का ख्याल रखना** और लम्बे समय के पर्यावरणीय प्रबंधन के लिए सकारात्मक योगदान करना;
- पहुंच से बाहर के व्यावसायिक आचरण, उनके साथ रचनात्मक संलग्नता और लम्बे समय के, नवाचार उत्पाद प्रबंधन के माध्यम से **अपने सभी हितधारकों के साथ भविष्य निर्मित करना**।

इस संहिता के पीछे सर्वश्रेष्ठ व्यवहार और मानक सभी हितधारकों के हितों और कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व में नेतृत्व के लिए हमारी वचनबद्धता को दर्शाते हैं।

संहिता को सभी हितधारकों के हितों का ध्यान रखने के लिए तैयार किया गया है, जिसमें ये शामिल हैं:

- **हमारे कर्मचारियों के लिए:** ऐसे स्वस्थ, निष्पक्ष, समावेशी और सम्मानजनक काम के परिवेश के लिए सुरक्षित व्यवहारों को सुनिश्चित करना जो पूरी तरह से मानवाधिकारों और श्रम कानूनों का सम्मान करते हैं; हमारे व्यवसाय की स्वीकार्यता और स्थिरता को सुनिश्चित करने के लिए पर्यावरणीय उत्कृष्टता हासिल करना;
- **हमारे समुदायों के लिए:** स्थानीय सामाजिक-आर्थिक संदर्भ में पारदर्शी संचार और मान्यता के निर्माण के आधार पर अपने पड़ोसियों के साथ अच्छे संबंध बनाए रखना;
- **हमारे ग्राहकों और शेयरधारकों के लिए:** गुणवत्ता वाले ग्राहक संबंधों को बढ़ावा देना; ऐसे अग्रणी उत्पाद और तकनीकें विकसित करना जो पर्यावरण की दृष्टि से सुरक्षित हैं और खनिज भंडारों के कुशल उपयोग को सुनिश्चित करना; शेयरधारकों को स्पष्ट और नियमित जानकारी देना; और
- **हमारे आर्थिक भागीदारों के लिए:** सुनिश्चित करना कि हमारे साथ कार्य करने वाले एजेंट, प्रतिनिधि, सलाहकार, आपूर्तिकर्ता, व्यावसायिक भागीदार या अन्य तृतीय पक्ष इस संहिता के अनुसार कार्य करते हैं और अपने स्वयं के व्यवसायों और अपनी संबंधित आपूर्ति श्रृंखला में सत्यनिष्ठा, निष्पक्षता और नैतिक व्यवहार के प्रति समान मानकों और वचनबद्धताओं को लागू करते हैं।

हमारे सभी आपूर्तिकर्ताओं विशिष्ट अपेक्षाएँ और उनके विवरण **Imerys आपूर्तिकर्ता पर्यावरणीय, सामाजिक और सरकारी मानकों**, जिन्हें Imerys की वेबसाइट पर देखा जा सकता है:www.imerys.com.

कानून और विनियमों का अनुपालन

कानून का अनुपालन करना हमारे नैतिक व्यवहार का आधार है। केवल प्रत्येक व्यक्ति और व्यावसायिक संस्था द्वारा दोष रहित अनुपालन करने से ही Imerys इसका अनुपालन करेगा।

संहिता द्वारा प्रदान किया गया मार्गदर्शन विशेष रूप से महत्वपूर्ण है क्योंकि हमारे वैश्विक परिचालन कई देशों के कानूनों और विनियमों के साथ-साथ यूरोपीय संघ सहित अंतर्राष्ट्रीय संगठनों के तहत आते हैं।

क्योंकि Imerys एक सार्वजनिक रूप से सूचीबद्ध फ्रांसीसी कंपनी है, इसलिए हम लागू होने वाले सभी फ्रांसीसी कानूनों के साथ-साथ उन देशों में लागू होने वाले घरेलू कानूनों का पालन करते हैं जिनमें हम प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से व्यापार करते हैं। इसके अलावा, दुनिया भर में सीमा शुल्क और कानून व्यापक रूप से अलग-अलग हैं, और वे एक दूसरे के साथ टकराव में हो सकते हैं। यहां तक कि यदि हम किसी ऐसे देश में संचालन कर रहे हैं जहां स्थानीय कानून या सामान्य व्यवहार इस संहिता और हमारी कंपनी नीतियों में निर्धारित किए गए जितने सख्त नहीं हैं, तो हम उम्मीद करते हैं कि इसके द्वारा कवर किए गए सभी लोग हमारे उच्चतम मानकों के अनुसार काम करें।

कुछ देशों के कानून इस संहिता में निहित आवश्यकताओं से आगे की ज़रूरतें या प्रतिबंध भी लगा सकते हैं। इन स्थितियों में, हम ऐसे स्थानीय ज़रूरतों का पूरी तरह पालन करते हैं। इस संहिता में सभी स्थानीय अपवादों को लागू करने से पहले उन्हें समूह के सामान्य वकील के समक्ष प्रस्तुत किया जाना चाहिए और उनका अनुमोदन प्राप्त किया जाना चाहिए।

उच्चतम मानकों को स्थापित करके, हम जानते हैं कि हम दुनिया भर में सबसे ज़रूरी अनिवार्य कानूनों और विनियमों का अनुपालन करेंगे।

Imerys के लम्बे समय के नेतृत्व के लिए यह ज़रूरी है कि वह नैतिक व्यावसायिक आचरण में उत्कृष्टता का उदाहरण प्रस्तुत करे।

काम के स्थान पर स्वास्थ्य और सुरक्षा की प्राथमिकता सबसे पहले आती हैं

अपने लोगों को सशक्त बनाने का काम, अपने समूह के बुनियादी मूल्यों के रूप में स्वास्थ्य और सुरक्षा को सुनिश्चित करने से शुरू होता है। यही कारण है कि यह संहिता काम के स्थान को चोट-मुक्त बनाने के साझा किए गए उद्देश्य को पूरा करने के लिए हमारे व्यक्तिगत सशक्तिकरण, सक्रिय नेतृत्व, प्रशिक्षण और उत्तरदायित्व में सहायता करती है।

एक दूसरे के सम्मान का अर्थ है हम सभी के स्वास्थ्य और सुरक्षा का सम्मान करें। काम के स्थान को चोट-मुक्त बनाने में हर किसी के व्यवहार का योगदान होता है, यही कारण है, कि हम समूह के सभी परिचालनों में अपने सुरक्षा प्रोटोकॉल के साथ-साथ लागू होने वाले सभी स्थानीय स्वास्थ्य और सुरक्षा कानूनों और विनियमों का संपूर्ण अनुपालन ज़रूरी बनाते हैं। हम अपने स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रणाली में लगातार सुधार और कर्मचारियों, ठेकेदारों, दर्शकों और उन समुदायों के साथ साझेदारी में एक-साथ कार्य करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जिनमें हम संचालन करते हैं। हम यह भी सुनिश्चित करने के लिए भी प्रतिबद्ध हैं कि सभी औद्योगिक जोखिमों का सावधानी से मूल्यांकन किया जाए और इनकी रोकथाम के सशक्त प्रोग्राम निर्धारित किए जाएं।

नेतृत्व, प्रशिक्षण और भागीदारी मुख्य कारक हैं

पहले से सक्रिय सुरक्षा वाली संस्कृति बनाना हमारे लिए ज़रूरी है। यह व्यक्तिगत और साझा दोनों तरह की जिम्मेदारी है जिसमें प्रत्यक्ष नेतृत्व और प्रशिक्षण के साथ ही काम के स्थान पर सभी के भागीदारी करने की ज़रूरत होती है। हम सभी के लिए ज़रूरी है कि हम नियमों और प्रक्रियाओं का पालन करें, उचित सुधारात्मक कार्रवाई करना सुनिश्चित करने के लिए असुरक्षित स्थितियों की पहले से सक्रिय होते हुए रिपोर्ट करें। नेतृत्व के वरिष्ठ पदों पर नियुक्त कर्मचारियों की यह विशेष जिम्मेदारी है, कि अपने उदाहरण रखकर काम करें और यह सुनिश्चित करें कि स्वास्थ्य और सुरक्षा सिद्धांतों से कभी समझौता नहीं किया जाता।

कर्मचारियों का कल्याण हमारे व्यवसाय के कल्याण का भी आधार है

हम काम के स्थान पर शारीरिक स्वास्थ्य और कल्याण को बनाए रखने की कोशिश केवल इसलिए नहीं करते कि सभी कर्मचारियों का सम्मान करना सही बात है, बल्कि इसलिए क्योंकि हम मानते हैं कि अनुकूल कार्यबल व्यवसाय की सफलता में भी योगदान देता है। हम व्यवसाय में हर वर्ष बेहतर समझ, मूल्यांकन और काम के स्थान पर अनावरण पर नियंत्रण के माध्यम से होने वाली परेशानियों को कम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

Imerys यह ज़रूरी बनाता है कि दुनिया भर में स्वास्थ्य और सुरक्षा के उच्चतम मानकों का अनुपालन करना दुनिया भर में हमारी साझा वचनबद्धता हैं।

सत्यनिष्ठा और व्यक्तिगत पेशेवर आचरण के उच्चतम मानक

नैतिक तरीके से काम करने का अर्थ ऐसे औपचारिक कानूनों और विनियमों का पालन करना नहीं है, जो हमारे व्यापार को नियंत्रित करते हैं। यह तीसरे पक्ष के साथ उचित व्यवहार सहित गुणवत्ता और व्यक्तिगत सत्यनिष्ठा के उच्चतम मानकों का पालन करने के बारे में भी है। इससे हमें जानकारी पर आधारित उद्देश्यपूर्ण व्यावसायिक निर्णय लेने में और कानूनों और कंपनी नीतियों का अनजाने में होने वाले उल्लंघन से बचने में मदद मिलती है।

कर्मचारी की जिम्मेदारी और नेतृत्व, हमारी नैतिक प्रणाली का आधार है

यह स्पष्ट है कि हममें से प्रत्येक व्यक्ति को Imerys में हमेशा उन देशों के कानूनों का पालन करना चाहिए, जहां हम संचालन करते हैं। और अपने व्यक्तिगत पेशेवर व्यवहार में हमें काम के स्थान पर ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, एजेंटों, शेयरधारकों और समुदायों सहित एक-दूसरे का और अपने सभी हितधारकों का सम्मान करना चाहिए। अपने हितधारकों के प्रति हम जो सम्मान दिखाते हैं, उससे हमारे प्रति उनका विश्वास और आत्मविश्वास बना रहेगा और वह बढ़ता रहेगा। इसके अतिरिक्त, हम सभी नैतिकता के मामले में पहल कर सकते हैं; हम सभी को अपनी दैनिक गतिविधियों में नेतृत्व को समझना, विकसित करना और उनका प्रदर्शन करना चाहिए। हमें नैतिकता, सहनशीलता, खुलेपन और स्पष्टता की पूरी तरह से समझ के साथ उदाहरण रखकर नेतृत्व करना चाहिए। अनुचित व्यवहार या किसी भी प्रकार के भेदभाव के लिए कोई जगह नहीं है।

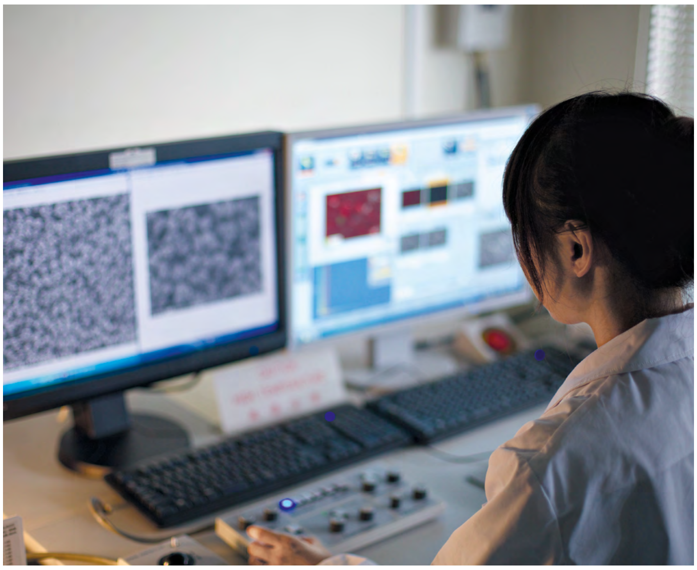
हितों के संघर्ष से बचें

हम सभी को यहां तक कि हितों के संघर्ष के आभास से भी बचने के लिए सजग रहना होगा। इसमें कोई अन्य काम हाथ में लेना शामिल है। किसी प्रकार की कोई भी शंका होने पर आपको अपने मैनेजरों के साथ प्रश्न पर चर्चा करनी चाहिए।

हमें ऐसी स्थितियों पर भी नज़र रखनी होगी जिनमें Imerys और उसके हितधारकों के हितों के द्वारा हमारे निजी हितों पर सकारात्मक या नकारात्मक प्रभाव पड़ सकते हैं।

इस ज़रूरत में केवल कर्मचारियों को ही शामिल नहीं किया गया है। Imerys के निदेशकों और अधिकारियों के साथ-साथ ही समूह के साथ साझेदारी और संयुक्त उद्यमों में शामिल लोगों को भी ऐसी किसी भी नई परिस्थिति को प्रकट करने में सतर्क और पारदर्शी रहना चाहिए, जिनसे हितों का संघर्ष उत्पन्न हो सकता है।

प्रत्येक कर्मचारी की एक दैनिक भूमिका होती है।



Imerys के स्टॉक का लेन-देन

एक कर्मचारी के रूप में हम सभी की और Imerys से जुड़े अन्य लोगों की कानूनी या नैतिक जिम्मेदारी भी है कि वे Imerys की सामग्री या आंतरिक जानकारी[1] से लाभ उठाने से बचें, जो की सार्वजनिक रूप से उपलब्ध[2] नहीं है।

अगर हम आंतरिक जानकारी से अवगत हैं, तो हम सभी के साथ-साथ हमारे परिवार के सदस्यों को Imerys स्टॉक को खरीदना या बेचना नहीं चाहिए या Imerys स्टॉक का सार्वजनिक कारोबार नहीं किया जाना चाहिए।

किसी अन्य व्यक्ति को सामग्री देना या जानकारी बताना भी गैर-कानूनी है, भले ही वह व्यक्ति स्टॉक खरीदने या बेचने का काम करता हो या नहीं और भले ही इस व्यक्ति को Imerys की व्यावसायिक गतिविधियों की आंतरिक जानकारी से फायदा हो या न हो।

Imerys संपत्तियों का उपयोग करना

हम सभी समूह की संपत्तियों और संसाधनों का उचित उपयोग और समूह की नीतियों के अनुपालन के माध्यम से उनकी सुरक्षा के लिए सभी जिम्मेदार हैं।

Imerys संपत्तियाँ, केवल काम के स्थान पर हमारे पेशेवर उपयोग के लिए हैं। इनमें जानकारी, तकनीक और संचार संसाधन जैसे टेलीफोन, ई-मेल, वॉयस मेल और इंटरनेट एक्सेस शामिल हैं। समूह में और गोपनीयता के संबंध में प्रत्येक संगठन की विशिष्ट नीतियों के अनुरूप, जानकारी, तकनीक और संचार संपत्ति के उचित व्यक्तिगत उपयोग के लिए अनुमति दी जा सकती है।

Imerys अपने संचार उपकरणों में निहित जानकारी की समीक्षा करने की अपनी ज़िम्मेदारी को स्वीकार करता है और हम सभी के लिए जरूरी है कि समूह के हमारे द्वारा उपयोग किए जाने वाले उपकरणों पर ऐसी जानकारी की पहुंच को सुविधाजनक बनाने के लिए हम उनका सहयोग करें। Imerys ऐसी संचार संपत्तियों की सुरक्षा के लिए व्यक्तिगत, व्यवसाय से असंबंधित संचार की समीक्षा से बचने के लिए सभी उचित कदम उठाएंगी।

एक समूह के रूप में, हम अपने कर्मचारियों, व्यापार और संपत्तियों की सुरक्षा के लिए व्यापार के स्तर की सुरक्षा उपकरणों और तरीकों की एक विस्तृत श्रृंखला का उपयोग करते हैं। इन उपकरणों में इंटरनेट वेब फिल्टरिंग, एंटी वायरस, मैसेजिंग और ऐसी समन्वयन सेवाएं शामिल हैं, जिनमें लॉग्स, ऑडिट और रिपोर्टिंग क्षमताओं का उपयोग किया जाता है। उनका उपयोग खतरों की पहचान करने, संदिग्ध नेटवर्क ट्रैफिक को अवरोधित करने, समस्या निवारण, या नेटवर्क बैंडविड्थ को प्रबंधित करने के लिए किया जा सकता है और वे स्थानीय नियमों का पालन करने के लिए ज़रूरी हो सकते हैं।

Imerys की संपत्तियों का उपयोग करने वाले सभी लोगों का कर्तव्य है कि वह संपत्तियों को नष्ट होने, बदलाव, धोखाधड़ी, हानि या चोरी से बचाएं और समूह द्वारा प्रदान किए गए किसी भी उपकरण पर सुरक्षा समाधानों से बचने का रास्ता न निकालें।

गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा

गोपनीय जानकारी अत्यधिक मूल्यवान संपत्ति है। यह समूह की संपत्ति है, जिसमें बौद्धिक संपदा जैसे पेटेंट, ट्रेडमार्क, व्यापारिक रहस्य और जानकारी शामिल है। इसमें आंतरिक रणनीतिक, वित्तीय, तकनीकी या व्यावसायिक रूप से संवेदनशील जानकारी के साथ-साथ व्यक्तिगत डेटा और मानव संसाधन से संबंधित जानकारी भी शामिल है।

गोपनीय जानकारी में उपकरणों या सिस्टम का प्रबंधन करने के तरीकों और तीसरे पक्ष द्वारा गोपनीय आधार पर हमें सौंपी गई जानकारी के बारे में जानकारी भी शामिल है।

हम सभी स्वामित्व संबंधी जानकारी की सुरक्षा के लिए और यह सुनिश्चित करने के लिए ज़िम्मेदार हैं कि इसका उपयोग ठीक से किया जाए और किसी भी अचानक, अनधिकृत या असुरक्षित प्रकटीकरण को रोकने के लिए इन्हें केवल अधिकृत व्यक्तियों के साथ ही साझा किया जाए। हमें तीसरे पक्ष, जैसे कि ग्राहक और अन्य व्यवसाय सहयोगियों के साथ-साथ अपने काम के स्थान से बाहर अपनी बातचीत और गतिविधियों में अनधिकृत खुलासे से बचने के लिए सावधानी बरतनी चाहिए।

(1) महत्वपूर्ण या आंतरिक जानकारी का अर्थ ऐसी जानकारी से है, जिससे कंपनी का शेयर मूल्य महत्वपूर्ण रूप से प्रभावित हो सकता है। महत्वपूर्ण या आंतरिक जानकारी के उदाहरणों में अघोषित विपणन योजनाएं, नई उत्पाद की रिलीज़, वित्तीय डेटा, लाभांश या आय में बदलाव, बड़ी देनदारियाँ या मुकदमा, विलय या अधिग्रहण, वरिष्ठ प्रबंधन संबंधी परिवर्तन या व्यवसाय रणनीतियों के बारे में जानकारी शामिल है।
(2) जानकारी को केवल सार्वजनिक रूप से तब उपलब्ध माना जाता है अगर इसे प्रभावी तरीके से प्रसारित किया गया है जिससे यह सुनिश्चित होता है कि यह निवेश करने वाली जनता के लिए व्यापक रूप से उपलब्ध है।

राजनीति में व्यक्तिगत भागीदारी

हम व्यक्तिगत आधार पर राजनीतिक प्रक्रिया में हिस्सा लेने को निरुत्साह नहीं करते हैं। हालांकि, किसी को भी ऐसा दावा नहीं करना चाहिए कि वे इस तरह की व्यक्तिगत गतिविधि में कंपनी का प्रतिनिधित्व करते हैं।

सोशल नेटवर्किंग और तृतीय पक्ष की वेबसाइट का निजी उपयोग

व्यक्तिगत सोशल नेटवर्क सहित किसी भी प्रकार की ऑनलाइन व्यक्तिगत भागीदारी के साथ, किसी भी ऐसे दावे से बचा जाना चाहिए कि प्रत्येक कर्मचारी किसी न किसी तरीके से Imerys का प्रतिनिधित्व कर रहा है।

हम सभी को इस संहिता के किसी भी प्रकार के उल्लंघन के प्रति सतर्क रहने की ज़रूरत है।

अनुचित आचरण पर कार्रवाई करने का महत्व

चिंताजनक व्यवहार की रिपोर्ट करने का अत्यधिक महत्व

मजबूत और प्रभावी आचरण संहिता, वह है जिसका पालन प्रत्येक व्यक्ति द्वारा किया जाता है, जो हमारे स्तरों को प्रदर्शित करने वाले कामों को आवश्यक बनाती है। इसलिए जहां गलत कामों संबंधी चिंताओं के विरुद्ध रिपोर्ट करने के लिए साहस की ज़रूरत होती है, वहीं इस संहिता के उल्लंघन की रिपोर्ट करना समूह और उसके सभी हितधारकों के हितों की रक्षा के लिए ज़रूरी है। उठाए गए मुद्दों की जांच की जाएगी और इसमें शामिल सभी व्यक्तियों के अधिकारों की रक्षा करने के साथ, उनका ध्यानपूर्वक प्रबंधन किया जाएगा।

रिपोर्ट को ज़रूरत अनुसार आगे बढ़ाना

अगर आपको इस संहिता के उल्लंघन की जानकारी मिलती है या आप अन्यथा नेकनीयती से यह मानते हैं कि ऐसा हो रहा है या हुआ है, तो आपको तुरंत अपने प्रबंधक या मानव संसाधन के प्रतिनिधि, कानूनी या आंतरिक लेखापरीक्षा विभाग में इसकी रिपोर्ट करनी चाहिए। यदि आप इस संहिता द्वारा कवर की गई स्थिति का प्रबंधन करने के बारे में अनिश्चित हैं, तो आप उनसे सलाह भी ले सकते हैं।

यदि किसी संदिग्ध उल्लंघन की अन्यथा की गई रिपोर्ट पर आपको कोई संतोषजनक प्रतिक्रिया नहीं मिलती है, तो आपको इस मुद्दे को उच्च स्तर पर बैठे किसी अन्य व्यक्ति के साथ निःसंकोच बात करनी चाहिए।
संदिग्ध उल्लंघनों की रिपोर्ट व्हिसल-ब्लोइंग हॉटलाइन के माध्यम से भी की जा सकती है, जो सुरक्षित और गोपनीय होती है।

नेकनीयती से की जाने वाली रिपोर्ट के लिए कोई दंड नहीं है

इस संहिता के संभावित उल्लंघन के संबंध में अन्यथा नेकनीयती से की जाने वाली रिपोर्ट के लिए किसी को भी दंडित नहीं किया जाएगा, भले ही जांच के बाद यह पाया जाए कि कोई उल्लंघन नहीं हुआ था।

अनुचित आचरण की जांच करना और उस पर कार्रवाई करना

इस संहिता के ऐसे गंभीर उल्लंघनों की जांच Imerys द्वारा की जाएगी, जिन्हें वाकई गंभीर उल्लंघन माना जाता है, जिससे उनके कारण की पहचान की जाए और उनके लिए उपयुक्त समाधान कार्रवाई की जाए। यदि सुनवाई का अवसर देने सहित, उचित जांच के बाद, यह निर्धारित होता है कि संहिता का उल्लंघन हुआ है, तो स्थानीय कानूनों के अनुसार नौकरी से बर्खास्त करने के साथ-साथ अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है।

ऐसे उल्लंघनों के मामले में किसी भी धन या संपत्ति की पूरी वसूली की जाएगी और यदि उपयुक्त हो, तो समूह कानून के तहत प्रदान की गई आपराधिक कार्यवाही सहित आगे की कानूनी कार्रवाई की जा सकती है।

जिस तरह से हम कार्य करते हैं वह व्यक्तियों और समूह के रूप में हमारे नैतिक सिद्धांतों का दैनिक परीक्षण है।

सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता को संचालित और प्रबंधित करना

भविष्य के निर्माण की शुरुआत अच्छी शासन प्रणाली से होती है। Imerys की कॉर्पोरेट शासन प्रणाली, सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता के उच्चतम स्तरों की जवाबदेही और ज़िम्मेदारी को दर्शाती है।

कॉर्पोरेट शासन प्रणाली

हमारी शासन प्रणाली की संरचना अच्छी कॉर्पोरेट नागरिकता के अग्रणी अंतरराष्ट्रीय कोड से सर्वोत्तम प्रथाओं का पालन करती है।

Imerys का निदेशक मंडल मुख्य शेयरधारकों और स्वतंत्र सदस्यों के प्रतिनिधियों के संयोजन से बना है। यह व्यावसायिक ज्ञान और अनुभव के साथ नवीनतम सोच का संतुलन प्रदान करता है। सभी निदेशक पूरी तरह से Imerys में अपने स्वामित्व के हितों को प्रकट करते हैं।

हम निदेशकों को उनके कर्तव्यों और ज़िम्मेदारियों को पूरी तरह से और प्रभावी ढंग से पूरा करने के लिए उन्हें संबंधित जानकारी प्रदान करने के लिए वचनबद्ध हैं। निदेशकों ने बोर्ड समितियाँ गठित की है, जो कि अच्छी कॉर्पोरेट शासन प्रणाली का आधार हैं। इनमें कार्यनीतिक समिति, नामांकन और मुआवजा समितियाँ और लेखा परीक्षा समिति शामिल हैं।

रिपोर्टिंग में पारदर्शिता

हम अपने सभी प्रत्यक्ष हितधारकों के साथ-साथ वित्तीय बाजारों और आम तौर पर जनता के प्रति अपने सभी शेयरधारकों की ओर से पारदर्शिता बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम वहां, कानून द्वारा ज़रूरी सभी जानकारी प्रदान करते हैं, जहां हम संचालन करते हैं। हमारे द्वारा रिपोर्ट की जाने वाली संपूर्ण जानकारी की सटीकता का सत्यापन, स्वतंत्र तृतीय पक्षों द्वारा आंतरिक रूप से किया जाता है।

हम अपनी वार्षिक रिपोर्ट, हमारी अपनी वेबसाइट्स और अच्छी शासन प्रणाली और कार्यनीतिक और वाणिज्यिक गोपनीयता की सुरक्षा के अनुरूप मीडिया के माध्यम से स्पष्ट, समय पर और महत्वपूर्ण जानकारी प्रदान करते हैं। इसमें उद्देश्य, संचालन, शासन प्रणाली, जोखिम, नियंत्रण और प्रदर्शन के बारे में विस्तृत जानकारी शामिल है। हमारी वेबसाइट, www.imerys.com, हमारे सभी हितधारकों और जनता को बड़ी जानकारी प्रदान करने के लिए लगातार अपडेट की जाती है। इसमें वित्तीय परिणामों और अधिग्रहण या विभाजन की घोषणा सहित सभी महत्वपूर्ण कॉर्पोरेट समाचार शामिल हैं।

वित्तीय विवरणों में सटीकता के लिए आंतरिक नियंत्रण

हमारे वित्तीय विवरण और कॉर्पोरेट रिपोर्ट हमारी गतिविधियों का एक सही और निष्पक्ष दृष्टिकोण प्रदान करते हैं। हम वित्तीय और गैर वित्तीय मामलों के लिए समान दृष्टिकोण रखते हैं।

हमारी आंतरिक नियंत्रण प्रणाली को लागू कानूनों और विनियमों के अनुपालन के लिए डिज़ाइन किया गया है और इस तरह यह हमारी वित्तीय जानकारी हमारे परिणामों की सटीक तस्वीर देती है।

संपत्ति के ज़िम्मेदारी से उपयोग के लिए आंतरिक नियंत्रण

हमारी आंतरिक नियंत्रण प्रणाली का उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि कंपनी की संपत्ति का प्रबंधन केवल प्रबंधन निर्देशों आचरण और नैतिकता संहिताओं के अनुसार किया जाए। यह सामग्री का गलत अनुमान लगाने या हानि होने पर उचित आश्वासन प्रदान करने के लिए जोखिमों पर ज़िम्मेदारी से किए जाने वाले मूल्यांकन और शमन के अनुरूप है।

स्वीकार्य और उचित लेखांकन सिद्धांतों और उच्चतम नैतिक और पेशेवर मानकों के अनुसार, हम स्वीकार्य निर्णय का उपयोग करके वित्तीय विवरण तैयार करते हैं।

व्यापारिक रिकॉर्ड बनाए रखना

अच्छा प्रबंधन उद्देश्य विश्लेषण और नियंत्रण पर निर्मित होता है, जिसके लिए विश्वसनीय जानकारी के पूरी कंपनी में पहुंचने, गोपनीय जानकारी की गोपनीयता बनाए रखने की ज़रूरत होती है।
इसलिए प्रत्येक समूह इकाई के लिए यह ज़रूरी है कि वह उचित और सटीक व्यावसायिक रिकॉर्ड रखें। यह ज़िम्मेदारीपूर्ण और सूचित व्यावसायिक फैसलों और कानूनी, वित्तीय, विनियामक रिपोर्टिंग का आधार है।

इसका मतलब है कि कभी भी किसी लेन-देन की वास्तविक प्रकृति को नहीं छिपाना, उसमें फेरबदल न करना, हेरा-फेरी न करना या उसका रूप नहीं बदलना। लम्बी-चौड़ी हांकना, अपमानजनक टिप्पणियां करना, अटकलबाज़ी में संलग्न होना या रिपोर्टिंग या संचार के किसी भी रूप में लोगों या कंपनियों का अनुपयुक्त रूप से चरित्र-चित्रण करना भी अस्वीकार्य है।

हम सभी की ज़िम्मेदारी यह सुनिश्चित करने की है कि रिकॉर्ड स्थानीय कानूनों, साथ ही रिकॉर्ड अवधारण को सीमित करने वाली Imerys की नीतियों के अनुसार रखे और नष्ट किए जाते हैं।

पारदर्शिता कॉर्पोरेट प्रबंधन के उच्च मानकों के प्रति हमारी वचनबद्धता का संकेत है।

व्यक्ति का सम्मान करना

प्रत्येक व्यक्ति को Imerys की व्यावसायिक सफलता और इसके समुदाय के वास्तविक मूल्यों का योगदान करने वाला समझा जाना चाहिए।

**अपने लोगों को सशक्त बनाना:
प्रत्येक व्यक्ति का सम्मान करना, उसे प्रोत्साहित करना और उसकी कद्र करना**

मूल्य के रूप में मानव अधिकार

अंतरराष्ट्रीय समझौतों का पालन करना

हम अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानव अधिकारों, जो मानव अधिकारों की सार्वभौम घोषणा और अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) के मौलिक सम्मेलनों में निर्दिष्ट किए गए हैं, का सम्मान करते हैं। हम अपने व्यवसाय को इस तरह से संचालित करते हैं जिसमें मानव अधिकारों और लोगों की प्रतिष्ठा का पालन किया जाता है, जिसमें हमारे कर्मचारी, ठेकेदार और आपूर्तिकर्ता और वे समुदाय शामिल हैं जहाँ हम संचालन करते हैं।

अपने मानव अधिकार सिद्धांतों को प्रदर्शित करने के लिए कार्रवाई करना

हम मानव अधिकारों का पालन करने, मानव अधिकारों के दुरुपयोग के सह-अपराध से बचने और समुदायों को उपाय देने की अपनी ज़िम्मेदारी को पहचानते हैं, जैसा कि व्यवसाय और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांत में बताया गया है। हम भेदभाव को समाप्त करने और बाल श्रम को खत्म करने और ज़बर्दस्ती कराये गये श्रम को खत्म करने के लिए प्रभावी उपाय अपनाने के काम में पूरी तरह से शामिल हैं।

हमारा उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि, अपने नियमों का अनुसरण करके, हमारी उपस्थिति मजबूत संबंधों को बढ़ावा देती है और जहाँ हम व्यवसाय करते हैं, वहाँ नागरिक संघर्ष से बचाती है।

प्रतिभा और कौशल विकास

प्रतिभा और कौशल विकास लोगों को रोज़गार के लिए सशक्त बनाने में मदद कर सकता है और उनके संपूर्ण स्वास्थ्य एवं भलाई में सहायता कर सकता है। यह एक उन्नतिशील, सम्मिलित और प्रेरित कार्यबल को बनाए रखने की भी एक कुंजी है।

हम अपने सभी स्तर के कर्मचारियों की तकनीकी और प्रबंधकीय दोनों स्तरों पर कौशल विकास में सहायता करने की अपनी ज़िम्मेदारी को पहचानते हैं। इसलिए हम अपने कर्मचारियों के लिए प्रशिक्षण और विकास कार्यक्रमों की एक विस्तृत श्रृंखला प्रस्तुत करते हैं।

हम पढ़ने, लिखने और गणना करने, जहां आवश्यक हो वहां अपने परिचालनों को मजबूत बनाने और साक्षरता बढ़ाने, जो लोगों को मजबूत बनाने का एक कौशल है, पर विशेष ध्यान देने के लिए वचनबद्ध हैं।

विविधता और समावेशन

अपनी टीम में विविधता को प्रोत्साहित करना हमारी सबसे महत्वपूर्ण वचनबद्धताओं में से एक है। हमारे कार्यबल की विविधता भी हमारी सबसे बड़ी शक्तियों में से एक है। हमारा उद्देश्य इस विविधता को स्वीकार करना है और समावेशन की ऐसी संस्कृति निर्मित करना है जहाँ प्रत्येक कर्मचारी को उसके ज्ञान, कौशल, अनुभव और संस्कृति के अनुसार सम्मानित माना जाता है।

हम दुनियाभर में उचित रोज़गार अभ्यासों को प्रोत्साहित करते हैं और सभी कर्मचारियों को समान अवसर देते हैं।

आपसी सम्मान और किसी भी प्रकार का उत्पीड़न या भेदभाव का निषेध

हम अपेक्षा करते हैं कि हम सभी एक-दूसरे के साथ पेशेवर तरीके से व्यवहार करें, जो आपसी सम्मान, विश्वास और व्यक्तिगत प्रतिष्ठा पर आधारित हो।

हम अपने कर्मचारियों, ठेकेदारों या रोज़गार के उम्मीदवारों के प्रति किसी भी प्रकार के भेदभाव को सहन नहीं करते हैं। इस वचनबद्धता को ध्यान में रखते हुए, हम लैंगिक या किसी भी प्रकार के उत्पीड़न या किसी भी प्रकार के भेदभाव, जिसमें लिंग, आयु, राष्ट्रीयता, क्षेत्र, लैंगिक झुकाव, वैवाहिक, अभिभाविकीय या पारिवारिक स्थिति, जातीयता, विकलांगता, राजनीतिक या ट्रेड यूनियन संबद्धता शामिल है, को सख्ती से प्रतिबंधित करते हैं।

सामाजिक संवाद

हम अपने कर्मचारियों और उनके प्रतिनिधियों के साथ लगातार उचित, स्पष्ट और रचनात्मक संबंध बनाने का प्रयास करते हैं। हम अपने सभी संचालनों में कर्मचारियों के ट्रेड यूनियन बनाने या उसमें शामिल होने और सामूहिक सौदेबाजी अनुबंधों में प्रविष्ट होने के अधिकारों का सम्मान करते हैं।
हम लागू कानूनों और विनियमों के अनुसार व्यक्तिगत या सामूहिक कर्मचारी अभिव्यक्ति की स्वतंत्रता का भी सम्मान करते हैं। हम कानून के मुताबिक उनकी, बिना किसी दबाव के, सूचित निर्णय लेने की क्षमता का सम्मान करते हैं।

प्रत्येक व्यक्ति Imerys समुदाय का एक सम्मानित सदस्य है और बराबर सम्मान और बराबर व्यवहार का हकदार है।

धरती का सम्मान करना

हमारी धरती और इसके लोगों का भविष्य कंपनी के रूप में हमारे भविष्य का निर्धारण करेगा। हम दोनों ओर को वास्तविक कर्ताओं के रूप में देखना चाहते हैं।

**अपनी धरती की देखभाल करना:
पर्यावरण की सुरक्षा करना और ज़िम्मेदार पर्यावरणीय प्रबंधक की तरह काम करना**

दुनियाभर में संचालनों के साथ, हम पर्यावरण का सम्मान करने के महत्व को समझते हैं।

हमारा उद्देश्य न केवल लागू होने वाले पर्यावरणीय कानूनों और नियमों का अनुपालन करना है, बल्कि मजबूत पर्यावरणीय प्रबंधन के माध्यम से धरती की सुरक्षा के लिए आवश्यक न्यूनतम काम से कहीं आगे जाना है।

पर्यावरणीय प्रदर्शन में निरंतर सुधार चिरस्थायी विकास की हमारी कार्रवाइयों का एक अभिन्न हिस्सा बनाता है। मजबूत पर्यावरणीय प्रबंधन के द्वारा, हम पर्यावरणीय जोखिमों का आकलन और उनमें कमी लाने और अपने संचालनों के विपरीत पर्यावरणीय प्रभावों को कम करने के नियंत्रण उपायों को लगातार बेहतर बनाने की तलाश में रहते हैं।

हमारा उद्देश्य समूह पर्यावरणीय प्रभावों को कम करना और अपने संचालनों की स्थिरता को सुनिश्चित करना है। ऐसा करने के लिए हम उन्नत प्रौद्योगिकियों को लागू करते हैं और कच्ची सामग्री एवं अन्य प्राकृतिक संसाधनों, जैसे कि खनिजों और जल के स्थिर उपयोग को अधिकतम करने के लिए काम की श्रेष्ठता को बढ़ावा देते हैं।

हम अपनी रणनीतियों और व्यवसाय मॉडल में अपने प्राकृतिक पर्यावरण के प्रति अपनी चिंताओं को एकीकृत करने और जैव विविधता, इसकी पुनर्स्थापना, इसके स्थिर उपयोग और हमारे हितधारकों के साथ संरक्षण में इसके द्वारा प्रदान किए जाने वाले लाभों के उचित उपयोग के लिए समाधान लाने के संबंध में ठोस कार्रवाई करने के प्रति वचनबद्ध हैं। हमने द एक्टफ़ॉरनेचर बिज़नेस कमिटमेंट्स फ़ॉर बायोडाइवर्सिटी में इस वचनबद्धता को रेखांकित किया है।

उसी तरह से, हम फ़्रेंच बिज़नेस क्लाइमेट प्लेज में अपनी भागीदारी के अनुरूप जलवायु परिवर्तन के प्रभावों को कम करने में योगदान देने के लिए वचनबद्ध हैं। हम न्यून कार्बन वाली अर्थव्यवस्था में संक्रमण को बढ़ावा देने को स्थिर आर्थिक विकास का सबसे अच्छा उत्तोलक मानते हैं। इसे प्राप्त करने के लिए हम ऐसी कार्रवाई और जलवायु परिवर्तन रणनीति के प्रति वचनबद्ध हैं जो हर एक डोमेन को शामिल करेगा: संगठन, उपकरण, तरीके, तकनीक, आपूर्तियाँ, परिवहन और अक्षय ऊर्जाएँ। हम हमारी नवाचार क्षमताओं को कम-कार्बन वाली अर्थव्यवस्था और इस संक्रमण में अपने ग्राहकों की सहायता करने में भी लगाये रखते हैं।

हमारी धरती के स्थिर विकास के लिए हमारी सकारात्मक कार्रवाइयाँ ज़रूरी हैं।

दूसरों का सम्मान करना

Imerys और हमारे बाहरी भागीदारों और हितधारकों दोनों सकारात्मक जुड़ाव के माध्यम से भविष्य के लिए एक साथ निर्माण कर सकते हैं। सबसे अधिक मांग और संवेदनशील सिद्धांतों और प्रथाओं के आधार पर पारदर्शिता, नैतिकता और सत्यनिष्ठा की ज़रूरत होती है।

भविष्य का निर्माण करना:
लम्बे समय के स्थायित्व के लिए हितधारकों के साथ संलग्न होना

स्थानीय अधिकारियों के साथ संलग्न होना

दुनिया भर में संचालन के साथ उद्योग के लिए खनिज-आधारित विशिष्टताओं में एक नेता के रूप में, हम मानते हैं कि सार्वजनिक प्राधिकरणों के साथ हमारा जुड़ाव सार्वजनिक निर्णय लेने की प्रक्रिया में रचनात्मक भूमिका निभा सकता है। हमारे द्वारा की जाने वाली कोई भी पैरवी गतिविधियाँ इस संहिता के नैतिक मूल्यों को पूरी तरह से दर्शाती हैं। राजनीतिक दलों, राजनेताओं या राजनीतिक संस्थानों को योगदान करना पूरी तरह से निषिद्ध है [3]।

स्थानीय समुदायों के साथ संलग्न होना

दुनिया भर में काम करते हुए, Imerys के काम और कर्मचारी उनके स्थानीय समुदाय का हिस्सा बन जाते हैं और पूरे Imerys ग्रुप के प्रतिनिधियों के रूप में देखे जाते हैं। इसलिए हमारा नैतिक व्यवहार, हमारे पड़ोसियों और स्थानीय व्यापार साझीदारों के विश्वास और आत्मविश्वास को बनाए रखेगा।

हम विशेष रूप से शिक्षा और साक्षरता का समर्थन करने के लिए, अपनी प्रतिभा और कौशल को साझा करके, अपने संचालन के आस-पास के समुदायों के सामाजिक आर्थिक विकास में योगदान देना चाहते हैं।

उन समुदायों में मानवाधिकार सिद्धांतों को लागू करना, जहां हम काम करते हैं

हम अपने कर्मचारियों, उनके परिवारों और समुदायों के साथ-साथ समूह के संचालन से प्रभावित अन्य लोगों के सम्मान, कल्याण और अधिकारों का सम्मान और समर्थन करते हैं।

हम मानवाधिकार मूल्यों की व्यापक समझ को बढ़ावा देने के लिए सकारात्मक प्रयासों का समर्थन करने के अवसरों की तलाश करते हैं, खासतौर से उन स्थानीय समुदायों के संबंध में, जिनमें हम काम करते हैं।

सुरक्षा और मानवाधिकार पर स्वैच्छिक नियमों के अनुरूप,

(3) "राजनीतिक दलों, राजनेताओं या राजनीतिक संस्थानों को योगदान करने" का अर्थ कोई भी उपहार, ऋण, अग्रिम या धन के जमा या वस्तु या मूल्य वाली सेवा है, जो किसी राजनीतिक पार्टी, राजनीतिक संगठन या राजनीतिक उम्मीदवार की (साथ ही उनके परिवारों के सदस्यों और दल की) गतिविधियों को निधि देने के लिए दिया गया है। इस तरह की गतिविधियों में राष्ट्रीय, संघीय, देश, राज्य, प्रांत, नगरपालिका या स्थानीय कार्यालय, या कोई राजनीतिक मतदान पहल (जैसे कोई जनमत संग्रह) या किसी राजनीतिक पार्टी, राजनीतिक संगठन या राजनीतिक उम्मीदवार के समर्थन में अन्य धन उगाहने वाली गतिविधियाँ शामिल हैं।

हम अपनी सुविधाओं को सुरक्षित रखने वाले व्यक्तियों और समुदायों के मानवाधिकारों के सम्मान को प्रोत्साहित करने के लिए सरकारों और सुरक्षा बलों के साथ रचनात्मक रूप से काम करना चाहते हैं।

संवेदनशील देशों के साथ लेन-देन में उच्च स्तर की देखभाल

हम सभी को जहां भी हम व्यवसाय करते हैं, लागू होने वाले सभी नियमों का पालन करना होगा, जिसमें प्रतिबंध, आर्थिक प्रतिबंध, निर्यात/आयात नियंत्रण, व्यापार और विरोधी बहिष्कार नियम शामिल हैं।

विशेष रूप से, बिक्री और खरीद टीमों को ग्राहक आदेश स्वीकार करने या खरीद आदेश देने से पहले सावधानी पूर्वक समीक्षा करनी चाहिए, यह सुनिश्चित करने के लिए कि Imerys प्रतिबंधित देशों, व्यवसाय के निषिद्ध क्षेत्रों में और/या लाभ के लिए ब्लैकलिस्ट किये गये व्यक्तियों या कंपनियों के साथ वाणिज्यिक लेन देन नहीं करता है।

पूर्ण और उचित प्रतियोगिता का प्रचार

उचित और नैतिक प्रतियोगिता के प्रति हमारी वचनबद्धता का अर्थ है कि हम व्यवसाय में जीत हासिल नहीं करना चाहते हैं या अवैध रूप से या अनुचित रूप से प्रतियोगिता करके किसी भी ग्राहक संबंध को बनाए रखना नहीं चाहते हैं। हम ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और प्रतियोगियों के अधिकारों का सम्मान करते हुए, उनके साथ न्यास विरोधी और उचित व्यवहार पर कानूनों और नियमों का पूरा पालन करते हैं।

हम कोई भी ऐसे प्रतियोगी के साथ कोई प्रस्ताव या किसी भी प्रकार के समझौते को स्वीकार नहीं करते, जो किसी भी तरह से उत्पादों या सेवाओं की बिक्री के लिए पूर्ण और उचित प्रतियोगिता को सीमित कर सकता है। इसमें कीमतों को ठीक करना या सीमित करना; बोली लगाना, उत्पादों, बाजारों या क्षेत्रों को आबंटित करना या किसी भी उत्पाद के निर्माण, बिक्री या उत्पादन को सीमित करना या किसी भी सेवा के प्रावधान को सीमित करना शामिल है।

जब भी हम व्यापार संघ की गतिविधियों में शामिल होते हैं या अन्य परिस्थितियों में जहां प्रतियोगियों, ग्राहकों या आपूर्तिकर्ताओं के बीच संचार होता है, तो हमें इन संवादों और सामूहिक गतिविधियों पर न्यास विरोधी सीमाओं के लिए विशेष रूप से सतर्क होना चाहिए।

अनुचित भुगतान और व्यापारिक उपहारों से बचें

हम फ्रांसीसी या विदेशी सार्वजनिक अधिकारियों को भुगतान या कोई उपहार या मूल्य वाले किसी निमंत्रण को मना करते हैं जो व्यवसाय प्राप्त करने या बनाए रखने या कंपनी के लिए कोई अन्य व्यवसाय लाभ प्राप्त करने के लिए हो।

हम निजी क्षेत्र के किसी भी व्यक्ति को भुगतान या किसी भी उपहार या मूल्य के निमंत्रण को मना करते हैं, जिसका उद्देश्य प्राप्तकर्ता को उसके या उसके नियोक्ता के लिए किसी कर्तव्य का उल्लंघन करने के लिए प्रोत्साहित करना है।

खुली प्रतिस्पर्धा के उचित और समान नियम

हम रिश्वत के किसी भी रूप को क्षमा नहीं करते हैं और सभी रिश्वतरोधी और भ्रष्टाचाररोधी कानूनों का सम्मान करते हैं, उस हर देश में जिसमें Imerys प्रचालन करता है। इसमें हमारे उत्पादों और सेवाओं के बारे में निर्णय को प्रभावित करने वाले सभी गैरकानूनी भुगतान शामिल हैं, व्यवसाय से संबंधित कोई अनुचित लाभ पैदा करता है, व्यवसाय के लेनदेनों के समय को प्रभावित करता है या रिश्वत या भ्रष्टाचार के माध्यम से Imerys की प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचाता है।

इन्हीं कारणों से, Imerys में कोई भी किसी व्यावसायिक भागीदार या किसी अन्य से कोई भुगतान, उपहार या निमंत्रण स्वीकार नहीं कर सकता है, यहां तक कि जिससे कंपनी को अपने निर्णयों या कर्तव्यों को प्रभावित करने का आभास भी हो सकता है।

सुविधा-सेवा भुगतान

सुविधा-सेवा भुगतान नियमित या आवश्यक कार्रवाई को सुरक्षित या तेज़ करने के लिए किए गए अनौपचारिक छोटे

भुगतान होते हैं, जिनके लिए सुविधाजनक भुगतान का कानूनी रूप से हकदार होता है। वे कुछ देशों और क्षेत्रों में अवैध हो सकते हैं।

अधिकार क्षेत्र में निषिद्ध नहीं होने पर भी हम सुविधाजनक भुगतान को सख्ती से निरुत्साहित करते हैं, जहां उन्हें किया जा सकता है। यह नैतिक व्यापारिक आचरण की सुरक्षा में नेतृत्व के प्रति हमारी वचनबद्धता का एक उदाहरण है, जहां भी हम काम करते हैं।

हालांकि, हम मानते हैं कि कर्मचारियों को अत्यधिक परिस्थितियों का सामना करना पड़ सकता है, जहां ऐसे भुगतानों से इनकार करने से Imerys के कर्मचारियों, एजेंट्स या व्यापारिक साझीदारों को उनके स्वास्थ्य, सुरक्षा और संरक्षण के जोखिम का सामना करना पड़ सकता है। जब ऐसी परिस्थितियों में एक सुविधाजनक भुगतान किया जाता है, तो किताबों और लेखांकन रिकॉर्ड में इसे सटीक रूप से ज़िम्मेदार माना जाना चाहिए।

नैतिकता की उच्चतम भावना वाले लोगों के साथ अन्य लोगों का व्यवहार, हमारे लम्बे समय तक कार्य-प्रदर्शन का मूल है।

भ्रष्टाचार के जोखिमों को रोकना और उनका पता लगाना

सभी Imerys कर्मचारियों और सहयोगियों को अपने कर्तव्यों को पूरा करने के दौरान भ्रष्टाचार को रोकने और उसका पता लगाने के लिए असंदिग्ध रूप से आचरण करना चाहिए और Imerys के उपायों का पूरी तरह से पालन करना चाहिए। ये उपाय Imerys की एंटीब्राइबरी नीति में निर्धारित किए गए हैं।

Imerys Group, जिसकी मूल कंपनी फ़्रांस में स्थित है, 9 दिसंबर, 2016 के फ़्रेंच "सैपिन 2" कानून के प्रावधानों के अधीन है। Imerys की एंटीब्राइबरी नीति इस कानून के अनुच्छेद 17, II, 1°के अर्थ के भीतर अपने एंटीब्राइबरी कोड ऑफ़ कंडक्ट के रूप में कार्य करती है।

एंटीब्राइरी नीति भ्रष्टाचार को परिभाषित करती है और दर्शाती है और पेडलिंग परिस्थितियों को प्रभावित करती है जिसका समूह के कर्मचारी या सहयोगी अपने कर्तव्यों को पूरा करते समय सामना कर सकते हैं। यह उस प्रकार के व्यवहार की व्याख्या करती है जो निषिद्ध है और समूह की आंतरिक नीतियों और प्रक्रियाओं का संदर्भ देती है: भर्ती नीति, व्हिसलब्लोइंग नीति, उपहार और आतिथ्य प्रक्रिया और हितों के टकराव की प्रक्रिया।

एंटीब्राइबरी नीति ब्लू बुक में पाई जा सकती है, और इस तरह यह हर समूह की सभी कर्मचारियों और सहयोगियों के लिए सुलभ है। इसका अनुवाद समूह की मुख्य कामकाजी भाषाओं में किया गया है।

एंटीब्राइबरी नीति Imerys Group की फ्रांसीसी संस्थाओं के आंतरिक नियमों का भी हिस्सा है।

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	5/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

फोटो क्रेडिट

कवर. मीटिंग: डोमिनिक लेकुइवरे – Imerys / प्रयोगशाला सहायक: Imerys / कैरियर: डोमिनिक लेकुइवरे – Imerys. **पेज 1.** अलेजांड्रो डाज़ा: मिशेल लाबेल। **पेज 2.** निकोलस ग्राउट – Imerys. **पेज 4.** डोमिनिक लेकुइवरे – Imerys. **पेज 5.** डोमिनिक लेकुइवरे – Imerys. **पेज 6.** डोमिनिक लेकुइवरे – Imerys. **पेज 7.** जॉर्जेस करिलो – Imerys. **पेज 8.** डोमिनिक लेकुइवरे – Imerys. **पेज 9.** Imerys. **पेज 10.** Imerys. **पेज 11.** डोमिनिक लेकुइवरे – Imerys. **पेज 12.** डोमिनिक लेकुइवरे – Imerys. **पेज 13**. निकोलस ग्राउट – Imerys. **पेज 14.** हॉवर्ड स्पियर्स – Imerys. **पेज 15.** Imerys. **पेज 16.** फोटोलिया।

डिजाइन और उत्पादन: havas Paris

IMERYS
43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris
टेली.: +33 (0)1 49 55 63 00 – फैक्स: +33 (0)1 49 55 63 01 – www.imerys.com
French limited liability company (société anonyme)
€170,030,110 की साझा की गई पूंजी के साथ – RCS पेरिस 562 008 151