

PEDOMAN PERILAKU DAN ETIKA BISNIS



IMERYS

2

Memahami dan menggunakan Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis ini

4

Komitmen kita

6

Kesehatan dan keselamatan adalah prioritas di tempat kerja

7

Integritas dan standar tertinggi perilaku profesional individu

10

Mengatur dan mengelola untuk integritas dan transparansi

12

Menghormati Individu

14

Menghormati bumi

15

Menghormati sesama

PESAN DARI CEO



Yang terhormat rekan kerja dan mitra,

Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis ini menjabarkan prinsip umum perilaku yang sepatutnya diterapkan oleh semua orang di Imerys – setiap hari, di mana pun, dan dalam keadaan apa pun.

Pedoman ini menuntut lebih dari kita, lebih dari sekadar daftar perilaku yang diperlukan ataupun lebih dari sekadar menaati undang-undang dan peraturan di negara tuan rumah tempat kita berbisnis. Pedoman ini memberdayakan semua karyawan untuk melakukan langkah positif dan merancang peta jalan yang berdasarkan pada pedoman-pedoman perilaku internasional untuk perusahaan yang paling ketat. Ikrar ini merupakan bagian signifikan dalam upaya kita untuk menjamin kesehatan dan keselamatan karyawan, pengembangan talenta, keragaman dan inklusi, serta untuk menghargai hak asasi manusia di dalam dan di luar Grup kita.

Pedoman ini mengungkapkan tugas bersama kita untuk merawat bumi kita dengan mematuhi undang-undang lingkungan serta dengan bertindak untuk menjaga dan meningkatkan pembinaan lingkungan global. Pedoman ini membentuk fundamen untuk membangun masa depan bersama dengan pemegang kepentingan dan mitra rantai nilai kita melalui perilaku yang beretika dan praktik pengoperasian yang adil. Pedoman ini menonjolkan betapa pentingnya bagi kita untuk melibatkan masyarakat dan menunjukkan bahwa mempromosikan produk dan teknologi yang berkelanjutan berada pada inti bisnis kita.

Dengan menjalankan bisnis kita berdasarkan fondasi kukuh ini, kita memberi kepercayaan kepada pelanggan dan semua pihak terlibat, seraya menunjukkan keandalan dan keberlanjutan kita sebagai mitra bisnis dan anggota perusahaan.

Pedoman ini menuntut kita semua untuk menunjukkan kepemimpinan yang proaktif sehingga etika dicerminkan setiap hari, dan pedoman ini tidak hanya diletakkan di rak buku. Kepemimpinan sejenis ini penting agar Pedoman ini menjadi dokumen yang hidup, yang menjadi pegangan; masing-masing individu harus berperan setiap hari untuk mengalihkan kata menjadi tindakan.

Hanya dengan kepemimpinan bisnis yang beretika kita akan dianggap sebagai leader di segala bidang, di dalam dan di luar industri kita. Kita hanya akan dapat mencapai tujuan ini apabila kita memiliki ambisi, budaya, nilai, perilaku, dan komitmen yang sama, dan mengakui bahwa etika, keselamatan, keberlanjutan, inovasi, dan profitabilitas berjalan searah.

Bacalah Pedoman ini dengan saksama dan jadikanlah bagian dari cara kerja Anda. Bersama-sama, kita harus memastikan bahwa Pedoman ini sungguh menjadi katalis untuk keberhasilan bersama dan berkelanjutan kita.

Dengan hormat,

ALESSANDRO DAZZA

17 Februari 2020



MEMAHAMI DAN MENGGUNAKAN PEDOMAN PERILAKU DAN ETIKA BISNIS INI

Pedoman ini menyatukan prinsip mendasar yang menggambarkan komitmen umum terhadap integritas dalam perilaku profesional sehari-hari. Pedoman ini mengatur standar perilaku yang seharusnya memotivasi kita sebagai karyawan Grup, serta mitra dan pemasok.

Pedoman ini memberikan arahan yang jelas untuk memastikan bahwa kita mematuhi semua peraturan dan perundangan yang berlaku secara nasional maupun internasional. Bagi Imerys sebagai perusahaan multinasional, penting bahwa prinsip dan praktik perilaku bisnis yang beretika didukung oleh alat yang konkret dan efektif seperti Pedoman ini dan bahwa pedoman ini dikelola oleh organisasi yang berdedikasi.

Apa yang dibahas

Pedoman ini merupakan dokumen yang berdasarkan rasa hormat – pada hukum, etika, dan semua pemegang kepentingan, baik internal maupun eksternal.

- Memastikan kesehatan dan keselamatan semua karyawan dan semua yang bekerja bersama kita.
- Menunjukkan kepatuhan dengan semua hukum dan peraturan yang berlaku.
- Memastikan bahwa semua praktik yang kita lakukan mencerminkan standar tertinggi untuk integritas, tanggung jawab, dan rasa hormat dari mitra kita.
- Menghormati hak asasi manusia.
- Mendorong karyawan untuk mengembangkan talenta, keahlian, dan kemampuan kerja seoptimal mungkin.
- Mendukung keragaman dan inklusi.
- Mendukung pengembangan negara tempat kita beroperasi.
- Berkomitmen terhadap standar internasional tertinggi untuk perlindungan lingkungan dan melakukan tindakan untuk pengembangan yang berkelanjutan.

Siapa yang terlibat

Semua karyawan Imerys, termasuk dalam anak perusahaan, semua yang memegang posisi kepercayaan dan tanggung jawab dengan Imerys, serta yang melakukan bisnis dengan kita diharapkan menghormati Pedoman ini dan prinsip perilaku beretika yang menjadi dasarnya. Manajer di Imerys memiliki tanggung jawab khusus untuk memastikan penerapan sehari-hari karena ini mencakup semua unit operasi dalam rencana bisnis dan pengambilan keputusan mereka.

Selain karyawan Imerys, mereka yang termasuk dalam kerja sama yang dikendalikan oleh Imerys, pemasok Imerys, agen, dan mitra bisnis jangka panjang lainnya.

Pedoman ini merupakan hasil proses konsultasi yang luas dan ditinjau ulang secara berkala.

Dokumen yang hidup

Pedoman ini merupakan hasil dari konsultasi internal yang luas dan ditinjau ulang oleh **Komite Kepatuhan dan Etika Grup**. Pedoman ini telah disetujui oleh Direktur dan CEO Grup. Pedoman ini ditinjau ulang secara berkala dan dapat diubah dari waktu ke waktu untuk memastikan penyempurnaan yang berkelanjutan.

Tujuan kita adalah memastikan bahwa Pedoman kita mencerminkan panduan yang terbaru dan bermanfaat mengenai perilaku yang beretika untuk perusahaan secara keseluruhan, serta bagi semua orang dalam pekerjaan sehari-hari, di mana pun kita berada.

Kita semua diharapkan untuk terbiasa dan patuh akan persyaratannya. Kesadaran dan program pelatihan untuk memastikan pemahaman dan kepatuhan untuk Pedoman ini ditawarkan kepada semuanya. Jika tidak yakin tentang isi dalam Pedoman ini, silakan bertanya pada manajer atau perwakilan departemen Sumber Daya Manusia, Hukum, atau Audit Internal setempat.

Pelatihan diberikan untuk membantu manajer dan karyawan untuk memahami dan melaksanakan Pedoman dan standar perilaku bisnis yang menjadi dasar pedoman ini.

Panduan untuk melaksanakan komitmen kita

Dokumen ini tidak untuk dibaca sekali, dan kemudian dilupakan. Ini merupakan dokumen hidup yang mendorong Anda untuk melakukan standar tertinggi dalam perilaku dan etika bisnis. Hanya melalui rasa hormat dari masing-masing individu sehari-hari pada prinsip dan panduan inilah kita dapat memastikan kepemimpinan yang beretika untuk perusahaan secara keseluruhan.

Maka hal ini dapat membantu Anda melakukan hal benar yang terkadang membutuhkan keberanian dalam situasi yang rumit dan sensitif. Semua elemen ada di sini untuk memandu Anda menghormati hukum, regulasi, dan prinsip-prinsip etika yang kita junjung tinggi di seluruh dunia.

Mitra bisnis kita juga diminta untuk mengikuti prinsip-prinsipnya. Ini memungkinkan kita semua untuk membagikan standar integritas dan transparansi, serta menghormati semua hukum dan peraturan yang relevan.



KOMITMEN KITA

Dengan menerapkan prinsip-prinsip Pedoman ini, kita menunjukkan rasa hormat kepada dunia tempat beroperasi. Kami berkomitmen untuk peran kita dalam masyarakat dan untuk memenuhi kewajiban kita kepada negara dan kepada masyarakat di tempat kita berbisnis. Dengan cara ini, kita berkontribusi secara langsung pada pembangunan berkelanjutan.

Menghormati dunia tempat kita berbisnis dan hubungan yang kita miliki dengan orang lain

Kami bergantung pada hubungan yang kita miliki, kita menghormati negara dan masyarakat di mana kita beroperasi, dan kita ingin mereka mendapat manfaat dari kehadiran kita. Hal ini hanya dengan menunjukkan penghormatan kepada hukum dan perilaku beretika yang kami harapkan terus berlanjut untuk dilihat sebagai mitra tepercaya dan aktor positif dalam masyarakat di seluruh dunia.

Kita peduli akan konsekuensi dan pilihan kita, besar dan kecil, pada orang-orang di sekitar. Ini termasuk dampak pada hak asasi manusia, kesehatan, keselamatan, dan lingkungan. Ini adalah masalah harga diri, menghormati bumi kita dan orang lain.

Gunakan Pedoman ini dan buat etika sebagai bagian dari pekerjaan sehari-hari Anda.

Perjanjian global terkemuka adalah sumber dari standar lingkungan dan sosial kita

Kami percaya bahwa standar tinggi untuk perilaku lingkungan dan sosial pada semua bisnis kita adalah penting untuk mencapai tujuan keuangan serta non keuangan Grup.

Jadi kita telah mendasarkan Pedoman kita pada praktik terbaik yang diakui secara internasional. Hal ini mencakup panduan dan prinsip dari persetujuan global terkemuka berikut:

- [The United Nations Global Compact \(UN GC\)](#)
- [The United Nations Sustainable Development Goals \(UN SDG\)](#)
- [The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- [The Organization for Economic Cooperation and Development \(OECD\) Guidelines for Multinational Enterprises](#)
- [The OECD Due Diligence Guidelines for Meaningful Stakeholder Engagement in the Extractive Sector](#)
- [The International Labor Organization \(ILO\) Fundamental Conventions](#)
- [The French Business Climate Pledge](#)
- [The act4nature Business Commitments for Biodiversity](#)

Standar dan perjanjian internasional ini termasuk prinsip Tanggung Jawab Sosial Perusahaan sebagai sarana untuk berkontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan.

Untuk menunjukkan bahwa kepemimpinan Imerys sebagai perusahaan yang bertanggung jawab di seluruh dunia, kami bertujuan untuk sepenuhnya sejalan dan berkontribusi pada United Nations Global Compact dan United Nations Sustainable Development Goals.

Pedoman ini mencerminkan komitmen kami pada tujuan ini dalam tiga area utama:

- **memberdayakan orang-orang kami** melalui bakat proaktif dan pengembangan karier, serta menjamin keselamatan, kesehatan kami, juga menghormati hak asasi manusia;
- **menjaga bumi kami** melalui aksi untuk mengatasi perubahan iklim dan berkontribusi secara positif untuk pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan;
- **membangun untuk masa depan dengan semua pemegang kepentingan kami** melalui perilaku bisnis yang tidak cacat, keterlibatan konstruktif dengan mereka, serta manajemen produk yang inovatif dan berkelanjutan.

Praktik dan standar terbaik di balik Pedoman ini sesuai dengan minat semua pemegang kepentingan dan komitmen kami untuk memimpin dalam Tanggung Jawab Sosial Perusahaan.

Pedoman ditujukan untuk mempertimbangkan semua kepentingan pemegang saham meliputi:

- **untuk karyawan kami:** memastikan praktik yang aman untuk membentuk lingkungan kerja yang adil, inklusif, dan saling menghargai yang sepenuhnya menghargai hak asasi manusia dan hukum tenaga kerja; mendorong perkembangan profesional; mencapai keunggulan lingkungan untuk memastikan akseptabilitas dan keberlanjutan bisnis kami;
- **untuk masyarakat kami:** mempertahankan hubungan baik dengan tetangga kami berdasarkan komunikasi yang transparan dan penciptaan nilai dalam konteks sosioekonomi setempat;
- **untuk pelanggan dan pemegang saham kami:** membina hubungan pelanggan yang berkualitas; membangun teknologi dan produk terkemuka yang aman bagi lingkungan dan memastikan penggunaan cadangan mineral yang efisien; mengadopsi arus informasi yang jelas dan teratur kepada pemegang saham; dan
- **untuk mitra ekonomi kami:** memastikan agen, perwakilan, konsultan, pemasok, mitra bisnis, atau pihak ketiga yang bekerja dengan kami bertindak sesuai Pedoman dan menerapkan standar dan komitmen yang sama terhadap integritas, keadilan, dan perilaku beretika dalam operasi mereka serta dalam rantai pasokan masing-masing.

Detail dan ekspektasi khusus dari semua penyuplai kami dijelaskan dalam **Imerys Supplier Environmental, Social and Governance Standards**, yang dapat diakses di situs web Imerys: www.imerys.com.

Kepatuhan dengan hukum dan regulasi

Kepatuhan dengan hukum adalah fondasi dari perilaku beretika kita. Hanya melalui kepatuhan sepenuhnya oleh setiap individu dan entitas bisnis, maka Imerys sendiri akan patuh.

Pedoman yang disediakan oleh Pedoman ini sangatlah penting karena operasi global kita patuh pada hukum dan regulasi banyak negara, juga organisasi supranasional, termasuk Uni Eropa.

Karena Imerys adalah perusahaan publik Prancis, kita mematuhi semua hukum Prancis yang berlaku, juga dengan semua hukum domestik yang berlaku di negara tempat kita berbisnis, baik secara langsung atau tidak langsung. Selain itu, adat dan hukum di seluruh dunia sangat bervariasi dan mungkin bertentangan satu sama lain. Bahkan jika kita beroperasi di negara yang mana hukum setempat atau praktik umumnya tidak seketat yang diatur pada Pedoman dan kebijakan perusahaan kita, kami berharap semua yang tercakup olehnya untuk bertindak sesuai standar tertinggi kita.

Hukum di beberapa negara dapat memberlakukan persyaratan atau larangan melampaui apa yang dicantumkan dalam Pedoman ini. Dalam kasus ini, kita sepenuhnya mematuhi persyaratan setempat itu. Pengecualian apa saja terhadap Pedoman ini harus dipresentasikan dan disetujui oleh Penasihat Umum Grup sebelum diterapkan.

Dengan menetapkan standar tertinggi, kita tahu bahwa kita akan mematuhi undang-undang dan regulasi yang paling menuntut di seluruh dunia.

Kepemimpinan berkelanjutan Imerys memerlukan keteladanan dalam perilaku bisnis.





KESEHATAN DAN KESELAMATAN ADALAH PRIORITAS DI TEMPAT KERJA

Memberdayakan orang-orang kita dimulai dengan memastikan kesehatan dan keamanan sebagai nilai inti dalam Grup kita. Itulah mengapa Pedoman ini mendukung pemberdayaan individu, kepemimpinan yang proaktif, pelatihan, dan akuntabilitas kita untuk mencapai tujuan bersama dari tempat kerja yang bebas cedera.

Menghormati satu sama lain berarti menghormati kesehatan dan keselamatan kita masing-masing. Perilaku semua orang berkontribusi terhadap tempat kerja yang bebas cedera, itulah mengapa kita mengharuskan kepatuhan penuh terhadap protokol keselamatan kita begitu juga semua hukum dan peraturan kesehatan serta keselamatan setempat yang berlaku di seluruh operasi Grup. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan sistem kesehatan dan keselamatan kita dan bekerja sama dalam kemitraan dengan karyawan, kontraktor, pengunjung, dan masyarakat di mana kita beroperasi. Kami juga berkomitmen untuk memastikan bahwa semua risiko industri dinilai dengan hati-hati dan program pencegahan yang kuat diberlakukan.

Kepemimpinan, pelatihan, dan partisipasi adalah kuncinya

Membangun budaya keselamatan proaktif penting bagi kita. Ini adalah tanggung jawab individu dan bersama yang membutuhkan kepemimpinan dan pelatihan yang jelas serta partisipasi oleh semua orang di tempat kerja. Kita semua diharuskan untuk menghormati peraturan dan prosedur, secara proaktif melaporkan kondisi yang tidak aman untuk

memastikan tindakan perbaikan yang tepat diberlakukan. Karyawan dalam posisi kepemimpinan senior memiliki tanggung jawab khusus untuk memimpin dengan teladan dan memastikan bahwa prinsip-prinsip kesehatan dan keselamatan tidak pernah dikompromikan.

Kesejahteraan karyawan adalah dasar dari kesejahteraan bisnis kita

Kami berusaha untuk melindungi kesehatan fisik dan kesejahteraan di tempat kerja bukan hanya karena itu adalah hal yang benar untuk dilakukan untuk menghormati semua karyawan, tetapi karena kita menyadari bahwa tenaga kerja yang sehat juga berkontribusi terhadap kesuksesan bisnis. Kami berkomitmen untuk mengurangi kasus-kasus penyakit akibat pekerjaan dari tahun ke tahun melalui identifikasi, evaluasi, dan pengendalian paparan di tempat kerja yang lebih baik.

Imerys mengharuskan penghormatan terhadap standar kesehatan dan keselamatan tertinggi adalah komitmen bersama kita di seluruh dunia.



INTEGRITAS DAN STANDAR TERTINGGI PERILAKU PROFESIONAL INDIVIDU

Bertindak secara beretika bukan hanya tentang mematuhi hukum dan peraturan formal yang mengatur bisnis kita. Ini juga tentang mengikuti standar kualitas dan integritas pribadi tertinggi, termasuk kesepakatan yang adil dengan pihak ketiga. Ini membantu kita membuat keputusan bisnis yang terinformasi dan objektif dan menghindari pelanggaran hukum dan kebijakan perusahaan yang tidak disengaja.

Tanggung jawab karyawan dan kepemimpinan sebagai dasar sistem etika kita

Jelas bahwa masing-masing dari kita di Imerys harus selalu mengikuti hukum negara di mana kita beroperasi. Dan perilaku profesional individu kita harus menunjukkan rasa hormat terhadap satu sama lain dan kepada semua pemegang kepentingan lainnya termasuk pelanggan, pemasok, agen, pemegang saham, dan masyarakat di mana kita bekerja. Rasa hormat yang kita tunjukkan kepada para pemangku kepentingan kita hanya akan menjaga dan meningkatkan kepercayaan dan keyakinan mereka pada kita. Di luar itu, kita semua bisa menjadi pemimpin dalam etika; kita semua harus mengetahui, mengembangkan, dan menunjukkan kepemimpinan dalam kegiatan sehari-hari kita. Kita harus menjadi pemimpin teladan dengan pengertian yang jelas dari etika, toleransi, keterbukaan, dan kejujuran. Tidak ada tempat untuk perilaku yang tidak pantas atau untuk segala bentuk diskriminasi.

Menghindari konflik kepentingan

Kita semua harus berhati-hati untuk menghindari munculnya konflik kepentingan. Ini termasuk melakukan pekerjaan lain. Jika ada keraguan, Anda harus mendiskusikan pertanyaan itu dengan manajer Anda.

Kita juga harus waspada terhadap situasi di mana kepentingan pribadi kita bisa terkena dampak - baik secara positif maupun negatif - oleh kepentingan Imerys dan para pemangku kepentingannya.

Bukan hanya karyawan yang dilindungi oleh persyaratan ini. Siapa pun yang terhubung dengan cara apa pun dengan Imerys termasuk Direktur dan pejabat serta orang-orang yang terlibat dalam kemitraan dan usaha bersama dengan Grup harus waspada dan transparan dalam mengungkapkan situasi baru apa pun yang dapat menimbulkan konflik kepentingan.

Setiap karyawan memiliki peran harian untuk dimainkan.



Transaksi saham Imerys

Kita semua, sebagai karyawan dan semua orang yang terhubung dengan Imerys, juga memiliki tanggung jawab hukum dan etika untuk menghindari mengambil keuntungan dari informasi materi atau informasi orang dalam⁽¹⁾ yang tidak tersedia untuk umum⁽²⁾.

Kita semua, serta anggota keluarga kita, tidak boleh membeli atau menjual saham Imerys atau opsi yang diperdagangkan publik pada saham Imerys jika kita memiliki pengetahuan tentang informasi orang dalam.

Juga merupakan hal yang ilegal untuk menyampaikan informasi materi atau informasi orang dalam kepada orang lain, apakah orang tersebut bertindak untuk membeli atau menjual saham atau tidak dan bahkan jika orang tersebut tidak mendapatkan keuntungan dari pengetahuan orang dalam tentang kegiatan bisnis Imerys.

Menggunakan aset Imerys

Kita semua bertanggung jawab atas penggunaan aset dan sumber daya Grup secara tepat, dan perlindungan mereka melalui menghormati kebijakan Grup.

Aset-aset Imerys, tentu saja, dimaksudkan untuk penggunaan profesional kita di tempat kerja. Mereka termasuk sumber informasi, teknologi, dan komunikasi seperti telepon, e-mail, voice mail, dan akses internet. Penggunaan pribadi yang wajar atas aset informasi, teknologi, dan komunikasi dapat diizinkan, sejalan dengan kebijakan khusus dari masing-masing organisasi dalam Grup dan sehubungan dengan privasi.

Imerys menyadari tanggung jawabnya untuk meninjau informasi yang terdapat dalam perangkat komunikasinya dan kita semua diharuskan untuk bekerja sama bila diperlukan untuk memfasilitasi akses ke informasi tersebut pada perangkat Grup yang kita gunakan. Imerys akan mengambil semua langkah yang wajar untuk menghindari meninjau komunikasi pribadi yang tidak terkait dengan bisnis dalam melindungi aset komunikasi tersebut.

Sebagai Grup, kita menggunakan berbagai macam alat dan metode keamanan bisnis standar untuk melindungi karyawan, bisnis, dan aset kita. Alat-alat ini termasuk penyaringan web internet, antivirus, layanan pesan dan kolaborasi yang menggunakan catatan (log), audit, dan kemampuan pelaporan. Mereka dapat digunakan untuk mengidentifikasi ancaman, memblokir lalu lintas jaringan yang mencurigakan, memecahkan masalah, atau mengelola bandwidth jaringan dan mereka mungkin perlu mematuhi peraturan setempat.

Semua orang yang menggunakan aset Imerys memiliki kewajiban untuk melindungi mereka dari setiap kerusakan, perubahan, penipuan, kehilangan atau pencurian, dan tidak boleh melewati solusi keamanan pada peralatan apa pun yang diberikan oleh Grup.

Informasi rahasia dan kekayaan intelektual

Informasi rahasia adalah properti yang sangat berharga. Ini merupakan aset Grup yang mencakup kekayaan intelektual seperti paten, merek dagang, rahasia dagang, dan pengetahuan. Ini juga mencakup informasi strategis internal, keuangan, teknis, atau komersial yang sensitif serta informasi yang terkait dengan data pribadi dan sumber daya manusia.

Informasi rahasia juga termasuk informasi tentang penanganan peralatan atau sistem dan informasi yang dipercayakan kepada kita atas dasar kerahasiaan oleh pihak ketiga.

Kita semua bertanggung jawab melindungi informasi hak milik dan memastikan ini digunakan dengan benar dan dibagikan hanya dengan orang-orang yang berwenang lainnya untuk mencegah setiap kecelakaan, tidak berwenang atau pengungkapan yang tidak dilindungi. Kita harus berhati-hati untuk mencegah pengungkapan yang tidak berwenang kepada pihak ketiga, seperti pelanggan dan rekan bisnis lainnya serta dalam percakapan dan aktivitas di luar kantor kita.

(1) Informasi material atau informasi orang dalam berarti setiap informasi yang secara wajar diharapkan memberi dampak pada harga saham perusahaan. Contoh informasi material atau informasi orang dalam termasuk pengetahuan tentang rencana pemasaran yang belum diumumkan, rilis produk baru, data keuangan, perubahan pada dividen atau pendapatan, kewajiban atau litigasi besar, merger atau akuisisi, perubahan manajemen atasan atau strategi bisnis.

(2) Informasi hanya dianggap tersedia secara publik jika telah secara efektif disebarluaskan dengan cara yang memastikan bahwa itu tersedia secara luas kepada publik yang berinvestasi.

Partisipasi pribadi dalam politik

Kami tidak menghalangi keikutsertaan atas dasar pribadi dalam proses politik. Akan tetapi, tidak ada yang boleh mengaku bahwa mereka mewakili perusahaan dalam aktivitas pribadi tersebut.

Penggunaan pribadi jejaring sosial dan situs web pihak ketiga

Setiap partisipasi personal online, termasuk dalam jejaring sosial personal, juga harus menghindari pengakuan bahwa setiap pegawai mewakili Imerys dalam bentuk apa pun.

Kita semua harus berjaga-jaga terhadap setiap pelanggaran dari Pedoman ini.

Pentingnya menindak perilaku yang tidak pantas

Pentingnya melaporkan perilaku yang memprihatinkan

Sebuah pedoman tindakan yang efektif dan kuat, yang dipatuhi oleh semua, memerlukan tindakan yang menunjukkan bahwa standar kita ditegakkan. Meskipun perlu keberanian untuk melaporkan perbuatan yang salah, melaporkan pelanggaran Pedoman ini adalah penting untuk melindungi Grup dan semua kepentingan para pemegang kepentingan. Isu yang diangkat akan diselidiki dan ditangani dengan hati-hati dengan memperhatikan hak-hak setiap individu yang terlibat.

Meningkatkan pelaporan sesuai kebutuhan

Jika Anda menerima informasi atau sebaliknya mengembangkan beriktikad baik bahwa pelanggaran Pedoman ini sedang atau telah terjadi, Anda harus melaporkan secepatnya kepada manajer atau kepada perwakilan Departemen Sumber Daya Manusia, Hukum, atau Audit Internal. Anda juga dapat meminta saran dari mereka jika Anda tidak yakin tentang cara menangani situasi yang disebutkan oleh Pedoman ini.

Jika tidak ada tanggapan yang memuaskan pada laporan iktikad baik atas pelanggaran yang terduga, Anda bebas untuk mengangkat isu dengan individu lain, termasuk orang dengan jabatan lebih tinggi.

Melaporkan dugaan pelanggaran juga dapat dilakukan melalui [whistle-blowing hotline](#) yang aman dan rahasia.

Tidak ada hukuman atas pelaporan iktikad baik

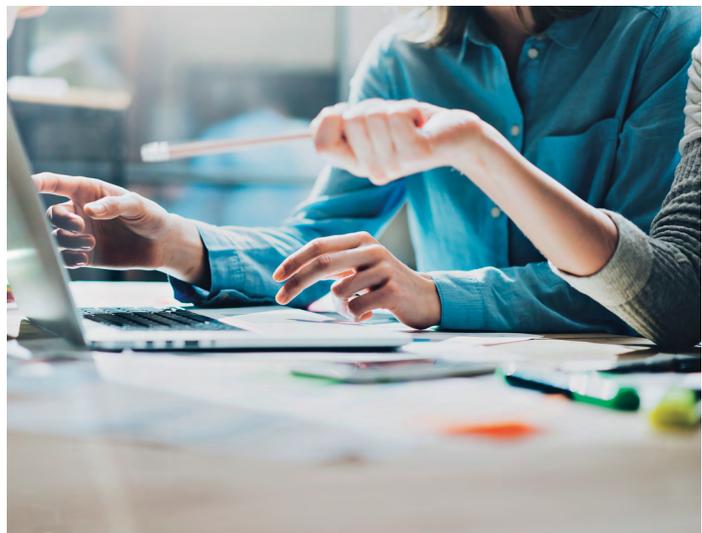
Tidak ada yang akan dihukum karena telah melaporkan keyakinan iktikad baik perihal kemungkinan pelanggaran Pedoman ini meskipun, setelah penyelidikan, tidak ada pelanggaran ditemukan.

Penyelidikan dan tindak lanjut pada perilaku yang tidak benar

Pelanggaran terlapor yang cukup serius menjadi pelanggaran yang sah atas Pedoman ini akan diselidiki oleh Imerys untuk mengetahui penyebabnya dan menerapkan tindakan pemulihan yang benar. Jika, setelah penyelidikan yang adil, termasuk diberikannya kesempatan pembelaan, pelanggaran Pedoman telah ditentukan, tindakan disipliner mungkin dilakukan, termasuk pemutusan hubungan kerja, sesuai dengan undang-undang setempat.

Pemulihan penuh setiap dana atau aset akan diperlukan dalam kasus pelanggaran tersebut dan, jika pantas, Grup boleh mengambil tindakan hukum lanjutan termasuk proses pidana sesuai undang-undang yang berlaku.

Cara kita bertindak merupakan ujian sehari-hari pada prinsip etika kita sebagai individu dan sebagai Grup.





MENGATUR DAN MENGELOLA UNTUK INTEGRITAS DAN TRANSPARANSI

Membangun masa depan dimulai dengan tata kelola yang baik. Tata kelola, akuntabilitas dan tanggung jawab Perusahaan Imerys mencerminkan standar tertinggi integritas dan transparansi.

Tata Kelola Perusahaan

Struktur tata kelola kita mengikuti praktik terbaik dari pedoman perilaku internasional terkemuka tentang kependudukan perusahaan yang baik.

Komposisi Dewan Direksi Imerys dibentuk dari gabungan perwakilan pemegang saham utama dan anggota-anggota independen. Hal ini memberikan keseimbangan pola pikir inovatif dengan pengetahuan dan pengalaman bisnis. Semua Direksi menjabarkan sepenuhnya kepemilikan saham mereka di Imerys.

Kami berkomitmen untuk menyediakan semua informasi yang dibutuhkan direksi untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka secara penuh dan efektif. Direksi telah membentuk Komite Dewan, yang merupakan prinsip dasar dalam Tata Kelola Perusahaan yang baik. Komite Dewan ini meliputi Komite Strategi, Komite Nominasi dan Kompensasi, dan Komite Audit.

Transparansi dalam pelaporan

Kami berkomitmen untuk memberikan transparansi kepada pemegang saham kita, kepada semua pemegang kepentingan langsung kita, dan pasar keuangan serta kepada publik secara umum. Kami menyediakan semua informasi yang diharuskan oleh hukum di mana kita beroperasi. Akurasi semua informasi yang kita laporkan telah diverifikasi secara

internal dan, jika dibutuhkan, oleh pihak ketiga yang independen.

Kami menyediakan informasi yang jelas, tepat waktu, dan penting melalui pelaporan tahunan kita, situs web resmi kita, dan melalui media yang konsisten dengan tata kelola yang baik dan proteksi strategis dan kerahasiaan komersial. Termasuk di dalamnya informasi yang terperinci mengenai tujuan, operasi, tata kelola, risiko, kontrol, dan kinerja. Situs web kita, www.imerys.com, terus diperbarui untuk memberikan informasi ke semua pemegang kepentingan kita dan ke khalayak publik. Termasuk di dalamnya semua berita perusahaan yang signifikan, termasuk hasil-hasil keuangan dan pengumuman akuisisi atau divestasi.

Kontrol internal untuk akurasi dalam laporan keuangan

Laporan keuangan dan laporan perusahaan kita menyediakan gambaran sebenarnya dan seadilnya tentang aktivitas kita. Kami melakukan pendekatan masalah keuangan dan nonkeuangan dengan ketelitian yang sama.

Sistem kontrol internal kita didesain untuk memenuhi hukum dan regulasi yang berlaku dan pada hakikatnya informasi keuangan kita memberikan gambaran yang akurat tentang hasil-hasil kita.

Kontrol internal untuk penggunaan aset yang bertanggung jawab

Sistem kontrol internal kita bertujuan memastikan bahwa aset perusahaan hanya akan digunakan sesuai dengan arahan dan kebijakan manajemen. Hal ini konsisten dengan penilaian bertanggung jawab dan pengurangan risiko untuk memberikan jaminan yang masuk akal atas kerugian atau kesalahan pernyataan material.

Kami mempersiapkan laporan keuangan menggunakan penilaian yang berhati-hati, menurut prinsip yang sesuai dan diterima, dan standar etika dan profesional tertinggi.

Mempertahankan catatan bisnis

Manajemen yang baik dibangun berdasarkan analisis dan kontrol yang objektif, yang membutuhkan alur informasi yang dapat diandalkan di seluruh perusahaan, dan menghargai informasi rahasia.

Sehingga setiap entitas kelompok harus menjaga kejujuran dan catatan bisnis yang akurat. Hal ini merupakan dasar untuk membuat keputusan yang bertanggung jawab dan sesuai, juga untuk laporan hukum, keuangan, dan pengaturan.

Artinya, tidak ada transaksi apa pun yang disembunyikan, dipalsukan, atau disamarkan. Membesar-besarkan suatu hal, komentar yang merendahkan, terlibat dalam menduga-duga, atau mengkritik seseorang atau perusahaan secara tidak pantas adalah hal-hal yang tidak bisa diterima, di dalam bentuk laporan atau komunikasi apa pun.

Kita semua bertanggung jawab untuk memastikan bahwa catatan-catatan dipelihara atau dihancurkan sesuai dengan hukum setempat, dan sejalan dengan kebijakan Imerys yang mengatur retensi catatan.

—
Transparansi adalah pertanda dari komitmen kita untuk Tata Kelola Perusahaan dengan standar tinggi.
 —





MENGHORMATI INDIVIDU

Setiap karyawan harus dihormati sebagai kontributor kesuksesan bisnis Imerys dan nilai-nilai positif komunitasnya.

MEMBERDAYAKAN MASYARAKAT KAMI: MENGHORMATI, MENDORONG, DAN MENGHARGAI SETIAP INDIVIDUAL

Hak asasi manusia sebagai nilai

Menghormati konvensi internasional

Kami menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional, seperti yang ditetapkan dalam [Universal Declaration of Human Rights](#) dan [International Labor Organization's \(ILO\) Fundamental Conventions](#). Kami menjalankan bisnis dengan sikap menghormati hak asasi manusia dan martabat semua orang, termasuk karyawan, kontraktor, pemasok, dan komunitas di mana kita beroperasi.

Mengambil tindakan untuk mendemonstrasikan prinsip-prinsip hak asasi manusia kami

Kami menyadari kewajiban kami untuk menghormati hak asasi manusia, menghindari keterlibatan dengan penyalahgunaan hak asasi manusia, dan menyediakan akses pertolongan untuk komunitas, seperti yang tertera di [Prinsip Pemandu PBB dalam Bisnis dan Hak Asasi Manusia](#). Kami sepenuhnya ikut serta dalam mengambil pengukuran efektif untuk mengakhiri diskriminasi dan untuk memberantas mempekerjakan anak di bawah umur dan pekerja paksa.

Kami bertujuan untuk memastikan bahwa, dengan mengikuti prinsip-prinsip kami, keberadaan kami membantu perkembangan hubungan yang sehat dan menghindari konflik sipil di mana pun kami melakukan bisnis.

Talenta dan pengembangan keterampilan

Manajemen talenta dan keterampilan dapat membantu memberdayakan seseorang dalam pekerjaannya dan mendukung kesehatannya secara keseluruhan. Hal ini juga merupakan kunci untuk menjaga tenaga kerja yang inovatif, fokus, dan termotivasi.

Kami menyadari tanggung jawab kami untuk mendukung pengembangan keterampilan, baik secara teknis maupun manajerial, untuk semua karyawan kami di semua tingkatan. Untuk itu, kami menawarkan kepada karyawan kami berbagai pelatihan yang luas dan pengembangan program.

Kami berkomitmen untuk memberikan pelatihan khusus untuk pengembangan keterampilan dasar termasuk membaca, menulis, dan menghitung jika diperlukan, memperkuat operasi kita dan membangun literasi, sebuah keterampilan untuk memberdayakan seseorang.

Keberagaman dan inklusi

Mendorong keragaman di dalam tim kita adalah satu dari banyak komitmen terpenting kita. Keragaman karyawan kita juga merupakan salah satu kekuatan terbesar kita. Kami bertujuan untuk merangkul keragaman dan menciptakan inklusi di mana setiap karyawan dinilai atas pengetahuan, keterampilan, pengalaman, dan budayanya.

Kami mendorong praktik kepegawaian yang adil dalam skala internasional dan menawarkan kesempatan yang sama untuk semua pegawai.

Saling menghormati dan larangan segala bentuk pelecehan atau diskriminasi

Kami mengharapkan semua orang dapat memperlakukan satu sama lain secara profesional, berdasarkan pada rasa saling menghormati, kepercayaan, dan kehormatan individu.

Kami tidak mentoleransi diskriminasi dalam bentuk apa pun kepada karyawan, kontraktor, atau kandidat karyawan. Dalam menjaga komitmen ini, kami

secara keras melarang pelecehan seksual atau diskriminasi dalam bentuk apa pun, termasuk dalam hal jenis kelamin, usia, kewarganegaraan, agama, orientasi seksual, status pernikahan, orang tua atau keluarga, etnis, disabilitas, afiliasi politik atau serikat buruh.

Dialog sosial

Kami selalu berjuang untuk membangun hubungan yang adil, transparan, dan konstruktif dengan karyawan kami dan wakil-wakil mereka. Kami menghormati hak-hak karyawan kami di dalam semua operasi kita untuk membentuk atau bergabung dalam serikat buruh untuk mendapatkan kesepakatan bersama.

Kami juga menghormati kebebasan berekspresi individu atau karyawan kolektif sesuai dengan hukum dan regulasi yang berlaku. Kami menghormati kemampuan mereka untuk membuat keputusan berdasarkan informasi, bebas paksaan, seperti yang diatur oleh hukum.

—
Setiap individu adalah anggota yang bernilai di komunitas Imerys dan pantas mendapatkan penghormatan dan perlakuan yang sama.
 —





MENGHORMATI BUMI

Masa depan bumi kita dan orang-orang di dalamnya akan menentukan masa depan kita sebagai perusahaan. Kami ingin berperan sebagai pelaku positif terhadap keduanya.

MENJAGA BUMI KAMI: MENJAGA LINGKUNGAN DAN BERTINDAK SEBAGAI PELAYAN LINGKUNGAN YANG BERTANGGUNG JAWAB

Dengan banyak operasi di seluruh dunia, kami sadar akan pentingnya menghormati lingkungan.

Kami bertujuan tidak hanya untuk memenuhi hukum dan regulasi lingkungan yang berlaku, tetapi juga untuk melampaui persyaratan minimal untuk melindungi bumi dengan manajemen lingkungan yang sehat.

Perbaikan berkelanjutan dalam kinerja lingkungan menjadi bagian tidak terpisahkan dari tindakan kami untuk perkembangan berkelanjutan. Melalui manajemen lingkungan yang kokoh, kami berusaha untuk mengevaluasi dan mengurangi risiko kerusakan lingkungan dan terus memperbaiki langkah-langkah pengendalian untuk mengurangi dampak yang merugikan lingkungan dari pekerjaan kami.

Kami bertujuan untuk mengurangi jejak lingkungan dan memastikan keberlanjutan pekerjaan kita. Untuk melakukan itu kami menerapkan teknologi tinggi dan mengangkat keunggulan operasional untuk mengoptimalkan keberlanjutan dari penggunaan bahan mentah dan sumber alam lainnya, seperti mineral dan air.

Kami berkomitmen untuk mengintegrasikan pertimbangan untuk lingkungan alami kita dengan strategi dan model bisnis kami, dan untuk mengambil tindakan nyata untuk menemukan solusi bagi konservasi keberagaman hayati, restorasi, penggunaan berkelanjutan dan penggunaan wajar dari manfaat yang tersedia di konservasi dengan pemegang kepentingan kami. Kami telah memaparkan komitmen kami dalam [act4nature Business Commitments for Biodiversity](#).

Untuk dampak yang sama, kami berkomitmen untuk berkontribusi dalam mengurangi dampak perubahan iklim sesuai dengan keterlibatan kami dalam [French Business Climate Pledge](#). Kami percaya pada percepatan transisi menuju ekonomi rendah karbon sebagai sarana terbaik untuk memajukan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan. Untuk mencapai tujuan tersebut kami berkomitmen pada tindakan dan pada strategi perubahan iklim yang akan mencakup segala domain: organisasi, peralatan, metode, teknologi, persediaan, transportasi, dan energi terbarukan. Kami juga menempatkan kemampuan berinovasi kami pada pelayanan ekonomi rendah karbon dan mendukung pelanggan kami dalam transisi ini.

Pembangunan berkelanjutan bumi kita membutuhkan aksi positif.



MENGHORMATI SESAMA

Imerys dan mitra eksternal serta pemegang kepentingan dapat membangun untuk masa depan bersama melalui keterlibatan positif. Untuk ini diperlukan transparansi, etika, dan integritas berdasarkan prinsip dan praktik yang paling menuntut dan sensitif.

MEMBANGUN UNTUK MASA DEPAN: TERLIBAT DENGAN PEMEGANG KEPENTINGAN UNTUK KEBERLANJUTAN JANGKA PANJANG

Terlibat dengan otoritas setempat

Sebagai pemimpin dalam industri spesialisasi berbasis mineral dengan pengoperasian di seluruh dunia, kami percaya bahwa keterlibatan kami dengan otoritas umum memiliki peran membangun dalam proses pengambilan keputusan. Setiap aktivitas lobi yang kita jalankan harus sepenuhnya mencerminkan nilai-nilai etika dari Pedoman ini. Kontribusi kepada partai politik, profesional di bidang politik ataupun lembaga politik yang terkait sangat dilarang⁽³⁾.

Keterlibatan dengan komunitas setempat

Beroperasi di seluruh dunia, pekerjaan dan karyawan Imerys menjadi bagian dari komunitas setempat mereka dan berperan sebagai perwakilan seluruh Imerys Group. Maka perilaku beretika kita akan

mempertahankan kepercayaan dan keyakinan mitra bisnis setempat dan orang-orang di sekitar kita.

Kami berusaha untuk berkontribusi kepada perkembangan sosioekonomi dari komunitas-komunitas di sekeliling operasi kita, dengan berbagi bakat dan keterampilan, terutama untuk mendukung pendidikan dan literasi.

Menerapkan prinsip hak asasi manusia dalam komunitas-komunitas di mana kita beroperasi

Kami menghormati dan mendukung martabat, kesejahteraan, dan hak karyawan kita, serta keluarga mereka dan komunitas di mana mereka hidup, juga kelompok-kelompok lain yang terpengaruh operasi kita.

Kami mencari kesempatan untuk mendukung usaha positif guna meningkatkan pemahaman yang lebih luas mengenai nilai hak asasi manusia, terutama yang berhubungan dengan komunitas setempat di mana kita beroperasi.

Sejalan dengan [Voluntary Principles on Security and Human Rights](#), kami berusaha bekerja secara

(3) "Kontribusi kepada partai politik, profesional di bidang politik ataupun lembaga politik yang terkait" adalah segala bentuk hadiah, pinjaman, meminjamkan uang atau deposit uang atau dalam bentuk barang atau jasa, yang dibuat untuk mendanai kegiatan partai politik, organisasi politik atau kandidat politik (termasuk anggota keluarga dan rombongan). Kegiatan tersebut termasuk segala bentuk pemilihan nasional, federal, negara, negara bagian, propinsi atau kota madya, atau pemungutan suara politik (misal, referendum) atau kegiatan penggalangan dana lain untuk mendukung partai politik, organisasi politik, atau kandidat politik.

konstruktif dengan pemerintah dan aparat keamanan untuk mendorong rasa hormat bagi hak asasi individu dan kelompok oleh mereka yang mengamankan fasilitas kita.

Kepedulian tingkat tinggi dalam transaksi dengan negara-negara sensitif

Kita semua wajib memenuhi peraturan berlaku di mana pun kita beroperasi, termasuk peraturan yang mencakup embargo, sanksi ekonomi, pengawasan ekspor/impor, perniagaan, dan peraturan anti-boikot.

Khususnya, tim penjualan dan pembelian wajib melakukan peninjauan saksama sebelum menerima pesanan pelanggan atau menempatkan pesanan pembelian, untuk memastikan transaksi komersial dengan Imerys tidak dilakukan dengan negara-negara terlarang, daerah bisnis terlarang dan/atau untuk keuntungan individu atau perusahaan yang masuk daftar hitam.

Mendorong persaingan sehat dan adil

Komitmen kita terhadap kompetisi yang beretika dan adil artinya kita tidak memenangkan bisnis atau berusaha menjalin relasi dengan pelanggan dengan melanggar hukum atau bersaing secara tidak adil. Kami sepenuhnya tunduk dengan hukum dan peraturan antitrust dan kejujuran dengan pelanggan, pemasok dan pesaing dan menghormati hak mereka.

Tidak ada yang dapat mengajukan atau menerima bentuk persetujuan atau paham apa pun dengan pesaing mana pun yang dapat membatasi persaingan sehat dan adil untuk penjualan produk atau layanan dengan cara apa pun. Hal ini termasuk memanipulasi atau mengendalikan harga; kecurangan dalam bidding; mengalokasikan produk, pasar atau wilayah, atau membatasi hasil pabrik, penjualan, pembuatan produk apa pun atau ketentuan layanan apa pun.

Di mana pun kita terlibat dalam aktivitas asosiasi perdagangan atau di situasi lain di mana ada komunikasi antara para pesaing, pelanggan atau pemasok, kita harus secara khusus mengetahui batas antitrust terhadap komunikasi dan aktivitas bersama.

Menghindari pembayaran dan hadiah bisnis yang tidak benar

Kami melarang segala bentuk pembayaran dengan uang ataupun segala hadiah ataupun undangan yang berharga kepada pegawai negeri Prancis maupun negara lain untuk mendapatkan atau mempertahankan bisnis atau memperoleh keuntungan bisnis lain untuk perusahaan.

Kami juga melarang pembayaran, hadiah ataupun undangan yang berharga untuk siapa pun di sektor swasta yang bertujuan mendorong orang tersebut untuk melanggar kewajiban kepada atasan mereka.

Peraturan persaingan terbuka yang adil dan seragam

Kami berkomitmen untuk bersaing hanya berdasarkan kualitas produk dan pelayanan Imerys. Kami tidak membenarkan segala bentuk suap dan menghormati semua hukum antisuap dan antikorupsi di setiap negara tempat Imerys beroperasi. Hal ini mencakup semua pembayaran ilegal untuk memengaruhi penilaian tentang produk dan pelayanan kita, mencari keuntungan bisnis yang tidak tepat, memengaruhi waktu transaksi bisnis atau merusak reputasi Imerys melalui suap dan korupsi.

Untuk alasan yang sama, tidak seorang pun di Imerys yang diperbolehkan menerima dari mitra bisnis atau siapa pun, pembayaran, hadiah ataupun undangan yang dapat memengaruhi keputusan atau kewajiban mereka di perusahaan ini.

Pembayaran fasilitasi

Pembayaran fasilitasi adalah pembayaran kecil tidak resmi yang dibuat untuk mendapatkan atau mempercepat suatu rutinitas atau tindakan penting di mana pembayar tersebut berhak secara hukum. Di beberapa negara dan daerah, hal tersebut



mungkin ilegal.

Kami sangat tidak menyarankan pembayaran fasilitasi walaupun di yurisdiksi di mana itu dibuat tidak dilarang. Ini adalah contoh komitmen kita terhadap kepemimpinan dalam menjaga perilaku bisnis yang beretika di mana pun kita beroperasi.

Meski begitu, kami mengerti bahwa karyawan bisa berhadapan dengan keadaan ekstrem, di mana penolakan pembayaran seperti itu bisa mengancam kesehatan, keselamatan, dan keamanan karyawan, agen, dan mitra bisnis Imerys. Saat pembayaran fasilitasi dilakukan dalam keadaan tersebut, pembayaran harus dicatat secara akurat dalam buku dan catatan akuntansi.

Memperlakukan sesama dengan etika yang tinggi sangat diperlukan untuk kinerja jangka panjang kita.

Mencegah dan mendeteksi risiko korupsi

Semua karyawan dan mitra Imerys harus berperilaku dengan cara yang benar, dan ketika berkegiatan, mereka harus menaati sistem pencegahan dan deteksi korupsi di Imerys. Sistem tersebut dirumuskan dalam kebijakan antikorupsi Imerys.

Grup Imerys, yang perusahaan induknya berada di Prancis, tunduk pada ketentuan undang-undang Prancis yang disebut "Sapin 2" tertanggal 9 Desember 2016. Kebijakan antikorupsi Imerys juga merangkap sebagai pedoman perilaku antikorupsi sebagaimana dimaksud pada pasal 17, II, 1^o undang-undang tersebut.

Kebijakan antikorupsi ini mendefinisikan dan menggambarkan keadaan yang melibatkan tindakan korupsi dan perdagangan pengaruh yang mungkin

ditemui oleh karyawan dan mitra Grup saat menjalankan kegiatan profesional. Kebijakan tersebut menjabarkan perilaku yang dilarang dan merujuk kepada kebijakan internal grup dan prosedur: kebijakan penerimaan karyawan, kebijakan pelaporan dan penyelidikan internal, prosedur penerimaan hadiah dan undangan, prosedur ketika terjadi konflik kepentingan.

Kebijakan antikorupsi dapat dilihat di *Blue Book* oleh keseluruhan karyawan dan mitra dari semua entitas Grup. Kebijakan tersebut diterjemahkan ke dalam bahasa kerja utama Grup.

Kebijakan antikorupsi juga dilampirkan pada Peraturan internal entitas Prancis yang menjadi bagian dari Grup Imerys.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	5/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

Kredit foto

Sampul. Rapat: Dominique Leciovre - Imerys / Asisten lab: Imerys / Karir: Dominique Lecuivre - Imerys. **Halaman 1.** Alessandro Dazza: Michel Labelle. **Halaman 2.** Nicolas Grout - Imerys. **Halaman 4.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 5.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 6.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 7.** Georges Carillo - Imerys. **Halaman 8.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 9.** Imerys. **Halaman 10.** Imerys. **Halaman 11.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 12.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Halaman 13.** Nicolas Grout - Imerys. **Halaman 14.** Howard Spiers - Imerys. **Halaman 15.** Imerys. **Halaman 16.** Fotolia.

Desain dan produksi:  havas paris



43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris
Tel.: +33 (0)1 49 55 63 00 – Fax: +33 (0)1 49 55 63 01 – www.imerys.com
Perseroan terbatas Prancis (société anonyme)
dengan modal bersama €170.030.110 – RCS Paris 562 008 151