

O NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA EMPRESARIAL



IMERYS

2

Entender e Usar este Código de Conduta e Ética Empresarial

4

Os nossos compromissos

6

A saúde e a segurança estão em primeiro lugar no local de trabalho

7

Integridade e os mais elevados padrões de conduta profissional individual

10

Regulação e gestão para integridade e transparência

12

Respeito pelo indivíduo

14

Respeito pelo planeta

15

Respeito pelos outros

MENSAGEM DO CEO



Caros colegas e parceiros,

O nosso Código de Conduta e Ética Empresarial define os princípios gerais de conduta que cada um na Imerys deve respeitar - todos os dias, em qualquer lugar e em qualquer função.

O nosso Código exige muito mais de cada um de nós do que uma lista de comportamentos requeridos ou a simples observância das leis e regulamentos dos países onde operamos. Ele empodera todos os funcionários para tomar medidas positivas e define um roteiro baseado nos códigos de conduta empresarial internacionais mais exigentes. Este compromisso constitui uma parte significativa dos nossos esforços para garantir a saúde e a segurança dos funcionários, o desenvolvimento do talento, a diversidade e a inclusão, e para respeitar os direitos humanos dentro e fora do nosso Grupo.

O Código expressa o nosso dever coletivo de cuidar do nosso planeta, assim como respeitamos as leis ambientais, e agimos para preservar e melhorar a nossa gestão ambiental global. Define as bases para construirmos o futuro em conjunto com nossas partes interessadas e parceiros da cadeia de valor, através de um comportamento ético e de práticas operacionais justas. Ele enfatiza a importância que damos ao envolvimento com as comunidades e demonstra que a promoção de produtos e tecnologias sustentáveis é essencial para os nossos negócios.

Ao conduzir nossos negócios com esta base sólida, suscitamos a confiança dos nossos clientes e das outras partes interessadas e demonstramos a nossa confiabilidade e sustentabilidade como parceiros de negócios e cidadãos corporativos.

O Código coloca uma grande ênfase no demonstrar de uma liderança proativa por parte de cada um de nós, porque a ética deve ser demonstrada diariamente e não ignorada. Esta liderança é essencial para tornar este Código um documento vivo, respeitado; cada um de nós tem uma responsabilidade diária em passar das palavras aos atos.

Somente através de uma liderança empresarial ética é que seremos vistos como líderes em todos os aspetos, e não apenas na nossa indústria. Alcançaremos nossa meta somente se compartilharmos a mesma ambição, cultura, valores, comportamento e envolvimento, e reconhecermos que a ética, a segurança, a sustentabilidade, a inovação e a rentabilidade estão de mãos dadas.

Por favor, leia atentamente este Código e torne-o parte do modo como você trabalha. Juntos, devemos garantir que este código seja um verdadeiro acelerador para o nosso sucesso sustentável compartilhado.

Atenciosamente,

ALESSANDRO DAZZA

17 de fevereiro de 2020



ENTENDER E USAR ESTE CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA EMPRESARIAL

Este Código reúne os princípios fundamentais que ilustram o nosso compromisso comum com a integridade no nosso comportamento profissional diário. Define os padrões de conduta que devem motivar cada um de nós, como funcionários do Grupo, assim como os nossos parceiros e fornecedores.

Ele nos orienta de modo claro para garantir que todos nós cumprimos todas as leis e regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis. Para a Imerys como uma empresa multinacional, é essencial que os princípios e as melhores práticas de conduta empresarial ética sejam apoiados por ferramentas concretas e eficazes, como este Código, e que sejam gerenciados por uma organização dedicada.

O que está incluído

Este Código é um documento baseado no respeito – pela lei, pela ética e por todas as nossas partes interessadas, quer internas ou externas.

- Garantir a saúde e a segurança de todos os funcionários e de todos aqueles com quem trabalhamos.
- Demonstrar a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.
- Garantir que as nossas práticas refletem os mais elevados padrões de integridade, responsabilidade e respeito pelos nossos parceiros.
- Respeitar os direitos humanos.
- Encorajar os funcionários a desenvolverem o seu talento, experiência e conhecimentos ao máximo.
- Fomentar a diversidade e a inclusão.
- Apoiar o desenvolvimento dos países onde operamos.
- Cumprir os mais elevados padrões internacionais de proteção ambiental, e tomar as medidas necessárias para um desenvolvimento sustentado.

Quem está incluído

Todos os funcionários da Imerys, incluindo os das suas subsidiárias, todos os que detenham posições de confiança e responsabilidade na Imerys, assim como todos os que realizam negócios conosco, devem respeitar este Código e os princípios de conduta ética nos quais ele se baseia. Os gestores da Imerys têm uma responsabilidade especial em assegurar a aplicação diária deste Código, porque ele abrange todas as unidades operacionais nos seus planos de negócios e na tomada de decisões.

Além dos funcionários da Imerys, inclui as joint-ventures controladas pela Imerys, os seus fornecedores, agentes e outros parceiros de negócios de longo prazo equivalentes.

Este Código é o resultado de um amplo processo de consultoria, e é revisto regularmente.

Um documento vivo

Este Código é o resultado de um amplo processo de consulta interna, e foi revisto pelo **Comitê de Conformidade e Ética do Grupo**. Foi aprovado pelo Presidente do Grupo e pelo Diretor Executivo. Este Código é revisto regularmente, e poderá ser corrigido ocasionalmente para garantir uma melhoria constante.

O objetivo é garantir que o nosso Código reflete as diretrizes mais atualizadas e úteis sobre conduta ética para a empresa como um todo, assim como para cada um de nós no nosso trabalho diário, qualquer que seja o lugar onde estejamos localizados.

Todos devemos estar familiarizados com ele, e devemos cumprir os seus requisitos. Existem programas de conscientização e de treinamento disponíveis para todos vocês, para garantir o entendimento e a conformidade com este Código. Caso tenha dúvidas em relação a algum conteúdo deste Código, você deverá perguntar ao seu gestor, ou aos representantes locais dos departamentos de Recursos Humanos, Jurídico ou de Auditoria Interna.

É providenciado treinamento para ajudar os gestores e os funcionários a entenderem e colocarem em prática o Código e os padrões de conduta empresarial nos quais ele se baseia.

Um guia para praticar os nossos compromissos

Este documento não deve ser lido apenas uma vez e depois esquecido. É um documento vivo, que lhe dá o poder para praticar os padrões mais elevados de conduta e ética empresarial. Só através do nosso respeito individual e diário pelos seus princípios e sua orientação, poderemos garantir a liderança ética da nossa empresa como um todo.

Poderá ajudá-lo/a a fazer a coisa certa, o que, algumas vezes, requer coragem em situações complexas e sensíveis.

Todos os elementos estão aqui presentes para ajudá-lo/a a respeitar as leis, os regulamentos e os princípios éticos que nós impomos no mundo inteiro.

Pedimos que os nossos parceiros de negócios também sigam os seus princípios. Isto nos permite compartilhar os padrões de integridade e transparência, e de respeito por todas as leis e regulamentos relevantes.



OS NOSSOS COMPROMISSOS

Ao aplicar os princípios deste Código, nós demonstramos o nosso respeito pelo mundo no qual operamos. Estamos comprometidos com nosso papel na sociedade, e em cumprir com as nossas obrigações nos países e comunidades nos quais fazemos negócios. Assim, contribuimos diretamente para um desenvolvimento sustentável.

Respeitar o mundo no qual operamos e os relacionamentos que temos com os outros

Nós dependemos dos relacionamentos que temos, nós respeitamos os países e comunidades nos quais operamos, e nós queremos que eles beneficiem da nossa presença. Só demonstrando o nosso respeito pela lei e pelo comportamento ético, podemos esperar continuar sendo considerados parceiros de confiança e protagonistas positivos em comunidades do mundo inteiro.

Nós nos preocupamos com as consequências das nossas decisões, sejam elas grandes ou pequenas, sobre aqueles que nos rodeiam. Isto inclui o impacto nos direitos humanos, saúde, segurança e ambiente. Esta é uma questão de autorrespeito, de respeito pelo nosso planeta e respeito pelos outros.

Use este Código e torne a ética parte do seu trabalho diário.

Os principais acordos globais são as fontes dos nossos padrões sociais e ambientais

Nós acreditamos que elevados padrões de comportamento social e ambiental, em todos os nossos negócios, são essenciais para atingir os objetivos financeiros e não financeiros do Grupo.

Assim, baseamos o nosso Código nas melhores práticas reconhecidas internacionalmente. Estas incluem a orientação e os princípios dos seguintes importantes acordos globais, entre outros:

- [O Pacto Global das Nações Unidas \(PG NU\)](#)
- [Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas \(UN SDG\)](#)
- [Os Princípios de Orientação das Nações Unidas sobre Direitos Empresariais e Humanos](#)
- [As Diretrizes para Empresas Multinacionais da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico \(OCDE\)](#)
- [As Diretrizes de Diligência Devida da OCDE para o Envolvimento Construtivo de Partes Interessadas no Setor de Extração](#)
- [As Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho \(OIT\)](#)
- [O Compromisso Empresarial Francês sobre o Clima](#)
- [Os Compromissos Empresariais de Ação pela Natureza para a Biodiversidade](#)

Estes acordos e padrões internacionais incluem os princípios da Responsabilidade Social Corporativa como um meio para contribuir para um desenvolvimento sustentado.

Para demonstrar a liderança da Imerys como um cidadão empresarial responsável a nível mundial, pretendemos estar alinhados com, e contribuir para, o Pacto Global das Nações Unidas e para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas. Este Código reflete o nosso compromisso com este objetivo em três áreas chave:

- **capacitar os nossos funcionários** através do desenvolvimento proativo dos talentos e carreiras, garantindo a nossa segurança, saúde e respeito pelos direitos humanos;
- **cuidar do nosso planeta** através de ações que abordam as alterações climáticas e que contribuem positivamente para uma gestão ambiental sustentável;
- **construir o futuro com todas as nossas partes interessadas**, através de uma conduta empresarial irrepreensível, de um envolvimento construtivo com elas, e de uma gestão sustentável e inovadora dos produtos.

As melhores práticas e padrões por trás deste Código servem os interesses de todas as partes interessadas e o nosso compromisso de liderar em Responsabilidade Social Corporativa.

O Código foi desenvolvido para levar em consideração os interesses de todas as partes interessadas, o que inclui:

- **para os nossos funcionários:** garantir práticas seguras para um ambiente de trabalho saudável, justo, inclusivo e respeitador, que respeite totalmente os direitos humanos e as leis laborais; encorajar o desenvolvimento profissional; alcançar a excelência ambiental para garantir a nossa aceitação e a sustentabilidade do nosso negócio;
- **para as nossas comunidades:** manter boas relações com os nossos vizinhos com base na comunicação transparente com os mesmos e na criação de valor no contexto socioeconómico local;
- **para os nossos clientes e acionistas:** fomentar relacionamentos de qualidade com os clientes; desenvolver produtos e tecnologias líderes que sejam ambientalmente seguros e que garantam o uso eficiente das reservas minerais; adotar um fluxo de informação claro e regular com os acionistas; e
- **para os nossos parceiros económicos:** garantir que os agentes, representantes, consultores, fornecedores, parceiros de negócios ou terceiros que trabalhem conosco agem de acordo com este Código, e aplicam padrões e compromissos similares para com um comportamento íntegro, justo e ético nas suas próprias operações e nas suas respectivas cadeias de suprimento.

Os detalhes e expectativas específicas de todos os nossos fornecedores estão descritos nos **Padrões**

Ambientais, Sociais e de Governança do Fornecedor da Imerys, que estão disponíveis no site da Imerys: www.imerys.com.

Conformidade com as leis e regulamentos

A conformidade com a lei é a base do nosso comportamento ético. Só através da conformidade sem falhas, de cada indivíduo e entidade empresarial, a própria Imerys poderá estar em conformidade.

A orientação fornecida pelo Código é especialmente importante, uma vez que as nossas operações globais estão sujeitas às leis e aos regulamentos de muitos países, assim como aos de organizações supra nacionais, incluindo a União Europeia.

Como a Imerys é uma empresa francesa cotada em bolsa, nós cumprimos todas as leis francesas aplicáveis, assim como todas as leis nacionais aplicáveis dos países nos quais realizamos negócios – quer direta ou indiretamente. Além do mais, no mundo inteiro os costumes e as leis variam muito e poderão entrar em conflito entre si. Mesmo que estejamos operando num país onde as leis locais ou as práticas comuns não sejam tão rigorosas como as definidas neste Código e nas nossas políticas da empresa, esperamos que todos os que estejam abrangidos por elas atuem de acordo com os nossos mais elevados padrões.

As leis de alguns países poderão impor outros requisitos ou proibições além dos incluídos neste Código. Nesses casos, nós cumprimos, na totalidade, esses requisitos locais. Todas as exceções locais a este Código devem ser apresentadas e aprovadas pelo Conselho Geral do Grupo antes de serem implementadas.

Ao definir os padrões mais elevados, nós sabemos que iremos cumprir com as mais rigorosas leis e regulamentos a nível mundial.

A liderança sustentável da Imerys requer uma conduta empresarial ética exemplar.





A SAÚDE E A SEGURANÇA ESTÃO EM PRIMEIRO LUGAR NO LOCAL DE TRABALHO

Capacitar os nossos funcionários começa com a garantia da saúde e segurança como valores fundamentais dentro do nosso Grupo. É por isto que este Código apoia a nossa capacitação individual, a liderança proativa, o treinamento e a responsabilização para atingir o objetivo compartilhado de um local de trabalho sem ferimentos.

O respeito pelo outro significa o respeito pela saúde e segurança de cada um de nós. O comportamento de todos contribui para um local de trabalho sem ferimentos, e é por isso que exigimos uma conformidade total com os nossos protocolos de segurança, assim como com todas as leis e regulamentos locais de saúde e segurança aplicáveis em todas as operações do Grupo. Estamos empenhados em melhorar continuamente os nossos sistemas de saúde e segurança, e trabalhar em conjunto e em parceria com os funcionários, empresas contratadas, visitantes e as comunidades nas quais operamos. Estamos igualmente empenhados em garantir que todos os riscos industriais sejam cuidadosamente avaliados e que sejam implementados sólidos programas de prevenção.

Liderança, treinamento e participação são essenciais

A construção de uma cultura de segurança proativa é importante para nós. É uma responsabilidade tanto individual como compartilhada que requer uma liderança visível e treinamento, assim como a participação de todos no local de trabalho. Todos nós devemos respeitar as regras e os procedimentos e reportar de modo proativo condições de insegurança, para garantir que a medida corretiva adequada seja implementada. Os funcionários com cargos de liderança sênior têm a responsabilidade particular de liderar pelo exemplo, e garantir que os princípios de saúde e segurança nunca sejam comprometidos.

O bem-estar dos funcionários é a base do bem-estar do nosso negócio

Nós nos esforçamos para proteger a saúde física e o bem-estar no local de trabalho, não apenas porque é a coisa certa que deve ser feita por respeito por todos os funcionários, mas porque reconhecemos que uma força de trabalho saudável também contribui para o sucesso do negócio. Estamos empenhados em reduzir os casos de doenças ocupacionais de ano para ano, através de uma melhor identificação, avaliação e controle das exposições no local de trabalho.

A Imerys exige que o respeito pelos mais elevados padrões de saúde e segurança sejam o nosso compromisso compartilhado no mundo inteiro.



INTEGRIDADE E OS MAIS ELEVADOS PADRÕES DE CONDUTA PROFISSIONAL INDIVIDUAL

Agir eticamente não é apenas cumprir as leis e os regulamentos formais que regulam o nosso negócio. Trata-se também de seguir os mais elevados padrões de qualidade e integridade pessoal, incluindo a negociação justa com terceiros. Isto nos ajuda a tomar decisões negociais informadas e objetivas e a evitar violações involuntárias das leis e das políticas da empresa.

Responsabilidade e liderança do funcionário como base do nosso sistema ético

Está claro que cada um de nós na Imerys deve seguir sempre as leis dos países nos quais operamos. E o nosso comportamento profissional individual deve demonstrar respeito uns em relação aos outros e relativamente a todas as outras nossas partes interessadas, incluindo clientes, fornecedores, agentes, acionistas e as comunidades onde trabalhamos. O respeito que demonstramos pelas nossas partes interessadas irá manter e melhorar a sua confiança em nós. Além disso, todos nós podemos ser líderes em ética; todos devemos saber, desenvolver e demonstrar liderança nas nossas atividades diárias. Devemos liderar pelo exemplo, com um sentido claro de ética, tolerância, abertura e franqueza. Simplesmente não existe nenhum lugar para comportamentos inadequados, nem para qualquer forma de discriminação.

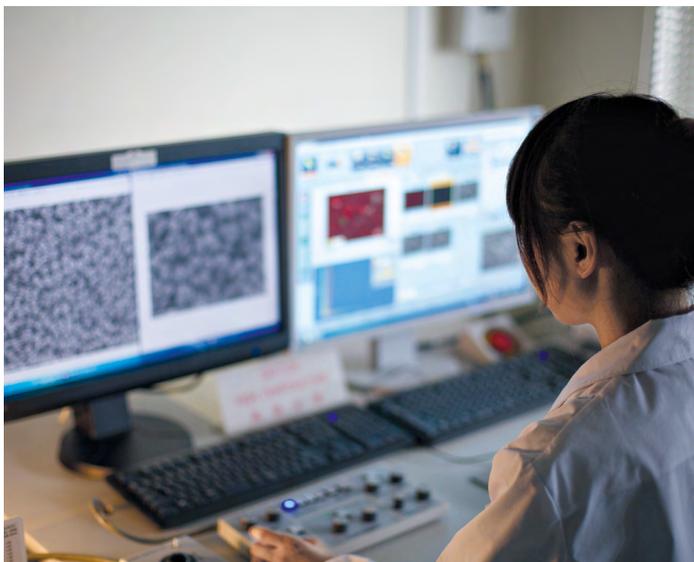
Evitar conflitos de interesses

Todos devemos ter cuidado para evitar até mesmo a aparência de um conflito de interesses. Isto inclui a realização de qualquer outro tipo de trabalho. Caso exista alguma dúvida, deverá debatê-la com os seus gestores.

Devemos também estar atentos a situações nas quais os nossos interesses pessoais possam ser afetados – quer positiva ou negativamente – pelos interesses da Imerys e das suas partes interessadas.

Não são só os funcionários que estão abrangidos por este requisito. Todos os que estejam, de algum modo, ligados à Imerys, incluindo Diretores e responsáveis, assim como pessoas envolvidas em parcerias e joint ventures com o Grupo, devem estar vigilantes e ser transparentes na divulgação de qualquer situação nova que possa gerar um conflito de interesses.

Cada funcionário tem um papel diário a desempenhar



Transações de ações da Imerys

Todos nós, como funcionários, e todos os outros ligados à Imerys, também temos uma responsabilidade legal e ética de evitar lucrar com informação material ou interna⁽¹⁾ que não esteja publicamente disponível⁽²⁾.

Todos nós, assim como os membros da nossa família, não devemos adquirir ou vender ações da Imerys, ou opções negociadas publicamente sobre as ações da Imerys, se tivermos conhecimento de informações internas.

Também é ilegal divulgar material ou interna informação para outras pessoas, quer essa pessoa atue ou não no sentido de adquirir ou vender ações, e mesmo que essa pessoa não lucre com o conhecimento interno das atividades comerciais da Imerys.

Uso dos ativos da Imerys

Nós todos somos responsáveis pelo uso correto dos ativos e dos recursos do Grupo, e pela sua proteção, através do respeito pelas políticas do Grupo.

Claro que os ativos da Imerys são destinados ao nosso uso profissional no trabalho. Incluem informação, tecnologia e recursos de comunicação, como telefones, e-mail, secretária eletrônica e acesso à Internet. Poderá ser permitido o uso pessoal razoável dos ativos de informação, tecnologia e comunicação, de acordo com as políticas específicas de cada organização do Grupo e com a política de privacidade.

A Imerys reconhece a sua responsabilidade de rever a informação contida nos seus dispositivos de comunicação, e todos nós devemos cooperar, sempre que necessário, para facilitar o acesso a essa informação nos dispositivos do Grupo que usamos. A Imerys irá tomar todas as medidas necessárias para evitar rever comunicações pessoais, e não relacionadas com o negócio, na proteção desses ativos de comunicação.

Como um Grupo, usamos várias ferramentas e métodos padrão de segurança empresarial para proteger os nossos funcionários, negócio e ativos. Estas ferramentas incluem filtros de internet, antivírus, serviços de mensagem e autenticação com usuário e senha, auditorias e relatórios. Poderão ser usadas para identificar ameaças, bloquear tráfego suspeito na rede, resolver avarias ou gerenciar a largura da banda da rede, e poderão ser necessárias para cumprir os regulamentos locais.

Todos aqueles que usem ativos da Imerys têm o dever de protegê-los de qualquer deterioração, alteração, fraude, perda ou roubo, e não devem ignorar as soluções de segurança em quaisquer equipamentos fornecidos pelo Grupo.

Informação confidencial e propriedade intelectual

A informação confidencial é uma propriedade muito valiosa. É um ativo do Grupo que inclui propriedade intelectual como patentes, marcas registradas, segredos comerciais e competências. Inclui também informação interna estratégica, financeira, técnica ou comercialmente sensível, assim como informação relativa a dados pessoais e recursos humanos.

A informação confidencial também inclui a informação sobre o manuseio de ferramentas ou sistemas de informação que são confiados a nós confidencialmente por terceiros.

Todos nós somos responsáveis pela proteção da informação confidencial, e por garantir que ela seja adequadamente usada e compartilhada apenas com outras pessoas autorizadas, para evitar qualquer divulgação acidental, não autorizada ou não protegida. Devemos ter cuidado para evitar a divulgação não autorizada da mesma para terceiros, como clientes e outros associados empresariais, assim como nas nossas conversas e atividades fora do nosso local de trabalho.

(1) Informação material ou interna significa toda a informação que se possa razoavelmente esperar que afete o preço das ações da empresa. Exemplos de informação material ou interna incluem o conhecimento sobre planos de marketing não anunciados, lançamentos de novos produtos, dados financeiros, alterações nos dividendos ou ganhos, grandes passivos ou litígios, fusões ou aquisições, alterações na administração sênior ou estratégias empresariais.

(2) A informação só é considerada como publicamente disponível se tiver sido efetivamente divulgada de um modo que garanta que está amplamente disponível ao público investidor.

Participação pessoal na política

Nós não desencorajamos a participação, a nível pessoal, no processo político. Contudo, ninguém deve alegar que representa a empresa nessa atividade pessoal.

Uso pessoal de redes sociais e sites de terceiros

Quaisquer participações pessoais on-line, incluindo em redes sociais pessoais, também devem evitar alegações de que o funcionário está representando a Imerys.

—
Todos nós devemos estar alertas para qualquer violação deste Código.
 —

A importância de agir perante uma conduta inadequada

A importância vital de reportar comportamentos preocupantes

Um código de conduta forte e eficaz, um que seja respeitado por todos, exige ações que demonstrem que os nossos padrões estão sendo impostos. Assim, embora seja preciso coragem para reportar preocupações sobre ações erradas, a comunicação de violações deste Código é essencial para proteger os interesses do Grupo e de todas as partes interessadas. Os casos reportados serão investigados e gerenciados com cuidado, com respeito pelos direitos de todas as pessoas envolvidas.

Encaminhamento de denúncias conforme necessário

Se você receber informações, ou desconfiar de boa-fé, que está ocorrendo ou ocorreu uma violação deste Código, você deve reportar imediatamente ao seu gestor ou a um representante dos departamentos de Recursos Humanos, Jurídico ou de Auditoria Interna. Você também poderá se aconselhar com eles caso não tenha a certeza sobre como gerenciar uma situação abrangida por este Código.

Caso não exista uma resposta satisfatória em relação a uma denúncia de boa-fé de uma suspeita de violação, você é livre de expor o assunto para outra pessoa, incluindo um superior na hierarquia.

A comunicação de suspeitas de violação também pode ser feita através de uma [linha de apoio de denúncias](#), que é segura e confidencial.

Nenhuma penalização por uma denúncia de boa-fé

Ninguém será penalizado por ter reportado, de boa-fé, uma suspeita em relação a uma possível violação deste código, mesmo se, após investigação, não for detectada nenhuma violação.

Investigar e tomar medidas relativamente a uma conduta inadequada

As violações reportadas que sejam graves o suficiente para ser uma violação legítima deste Código serão investigadas pela Imerys de modo a identificar a sua causa e implementar as medidas reparatórias adequadas. Se, após uma investigação justa, incluindo uma oportunidade para ser ouvido/a, for determinada a violação ao Código, poderão ser tomadas medidas disciplinares, incluindo o despedimento, de acordo com as leis locais.

Será exigida a recuperação total de quaisquer fundos ou ativos, no caso desse tipo de violações e, se adequado, o Grupo poderá tomar outras medidas legais, incluindo processos criminais, conforme previsto na lei.

—
O modo como atuamos é um teste diário aos nossos princípios, enquanto indivíduos e como Grupo.
 —





REGULAÇÃO E GESTÃO PARA INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

A construção do futuro começa com uma boa governança. A Governança Corporativa, a responsabilidade e a responsabilização da Imerys refletem os mais elevados padrões de integridade e transparência.

Governança Corporativa

A nossa estrutura de governança segue as melhores práticas dos principais códigos internacionais de bom cidadão empresarial.

A Administração da Imerys é composta por uma mistura de representantes dos principais acionistas e membros independentes. Isto proporciona um equilíbrio entre pensamento inovador e know-how e experiência empresarial. Todos os Diretores divulgam totalmente as suas participações na Imerys.

Estamos empenhados em fornecer toda a informação que os diretores precisem para cumprir os seus deveres e responsabilidades de modo pleno e efetivo. Os Diretores estabeleceram Comitês Diretivos, que são fundamentais para uma boa Governança Corporativa. Estes incluem o Comitê Estratégico, os Comitês de Nomeação e de Compensação e o Comitê de Auditoria.

Transparência no reporte

Estamos comprometidos com a transparência para com os nossos acionistas e as nossas partes interessadas diretas, assim como para com os mercados financeiros e o público em geral. Fornecemos toda a informação exigida por lei nos locais onde operamos. A precisão de toda a informação

que reportamos é verificada internamente e, sempre que adequado, por entidades independentes.

Fornecemos informações claras, oportunas e importantes através do nosso relatório anual, dos nossos próprios sites, e através de meios de comunicação consistentes com a boa governança e a proteção da confidencialidade estratégica e comercial. Isto inclui informação detalhada sobre os objetivos, operações, governança, riscos, controles e desempenho. O nosso site, www.imerys.com, é continuamente atualizado para fornecer informações para todas as partes interessadas e para o público em geral. Isto inclui todas as notícias corporativas significativas, incluindo os resultados financeiros e o anúncio de aquisições ou desinvestimentos.

Controles internos para precisão nas declarações financeiras

As nossas declarações financeiras e relatórios corporativos fornecem uma visão verdadeira e justa das nossas atividades. Nós abordamos as questões financeiras e não-financeiras com o mesmo rigor.

Os nossos sistemas internos de controle são desenvolvidos para cumprirmos as leis e os regulamentos aplicáveis e, sendo assim, a nossa informação financeira fornece uma imagem exata dos nossos resultados.

Controles internos para um uso responsável dos ativos

Os nossos sistemas internos de controle pretendem garantir que os ativos da empresa só sejam usados de acordo com as diretivas e políticas da administração. Isto é consistente com uma avaliação e mitigação dos riscos, para fornecer uma garantia razoável contra inexactidões ou perdas substanciais.

Preparamos declarações financeiras usando uma avaliação cuidadosa, de acordo com princípios contábilísticos aceites e adequados, e os mais elevados padrões éticos e profissionais.

Manutenção dos registos empresariais

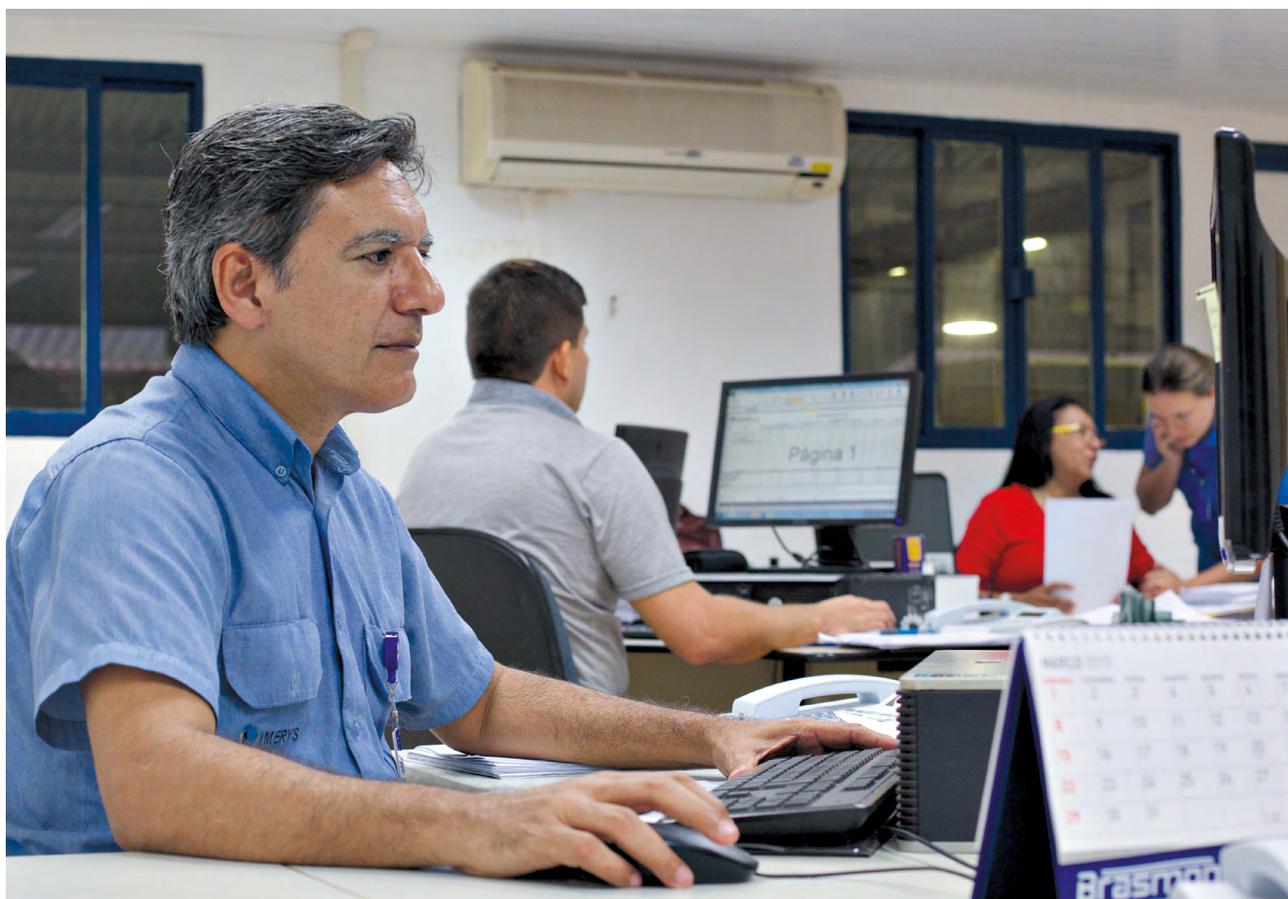
Uma boa gestão se baseia em análises e controles objetivos, que requerem um fluxo de informação confiável na empresa, tendo o cuidado para respeitar a informação confidencial.

Por isso, todas as entidades do Grupo devem manter registos empresariais honestos e precisos. Esta é a base para decisões empresariais responsáveis e informadas, e para os relatórios legais, financeiros e regulamentares.

Isto significa nunca ocultar, alterar, falsificar ou dissimular a verdadeira natureza de qualquer transação. Também é inaceitável exagerar, fazer observações depreciativas, conjeturar ou caracterizar inadequadamente pessoas ou empresas em qualquer forma de relatório ou comunicação.

Todos nós somos responsáveis por garantir que os registos sejam conservados ou destruídos de acordo com as leis locais, assim como de acordo com as políticas da Imerys que gerenciam a retenção de registos.

A transparência é um sinal do nosso compromisso para com elevados padrões de Governança Corporativa.





RESPEITO PELO INDIVÍDUO

Cada funcionário deve ser considerado um contribuinte para o sucesso empresarial da Imerys e para os valores positivos da sua comunidade.

CAPACITAR OS NOSSOS COLABORADORES: RESPEITO, ENCORAJAMENTO E VALORIZAÇÃO DE CADA PESSOA

Direitos humanos como um valor

Respeitar as convenções internacionais

Nós respeitamos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, conforme definidos na [Declaração Universal dos Direitos Humanos](#) e nas [Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho \(OIT\)](#). Nós gerenciamos o nosso negócio de modo a respeitar os direitos humanos e a dignidade de todas as pessoas, incluindo os nossos funcionários, funcionários de empresas contratadas e fornecedores, e as comunidades nas quais operamos.

Agindo para demonstrar os nossos princípios em matéria de direitos humanos

Reconhecemos a nossa responsabilidade de respeitar os direitos humanos, evitar a cumplicidade com abusos dos direitos humanos e permitir o acesso a soluções para as comunidades, conforme definido nos [Princípios de Orientação das Nações Unidas relativos a Empresas e Direitos Humanos](#). Estamos totalmente empenhados em tomar medidas eficazes para acabar com a discriminação e para erradicar o trabalho infantil e os trabalhos forçados.

Pretendemos garantir que, seguindo os nossos princípios, a nossa presença fomente relações sólidas e evite conflitos civis, onde quer que façamos negócios.

Desenvolvimento do talento e de competências

A gestão do talento e de competências pode ajudar a capacitar as pessoas para o emprego, e apoiar a sua saúde e bem-estar geral. Também é essencial para manter uma força de trabalho inovadora, empenhada e motivada.

Reconhecemos a nossa responsabilidade de apoiar o desenvolvimento de competências, técnicas ou de gestão, dos nossos funcionários a todos os níveis. Assim, disponibilizamos aos nossos funcionários uma grande variedade de programas de treinamento e desenvolvimento.

Estamos empenhados em prestar atenção especial ao desenvolvimento de competências básicas, incluindo a leitura, a escrita e o cálculo, sempre que necessário, reforçando as nossas atividades e aumentando a alfabetização, uma competência que dá poder às pessoas.

Diversidade e inclusão

Encorajar a diversidade nas nossas equipas é um dos nossos compromissos mais importantes. A diversidade da nossa força de trabalho também é um dos nossos principais pontos fortes. Pretendemos abraçar esta diversidade, e criar uma cultura de inclusão, onde cada funcionário seja valorizado pelos seus conhecimentos, competências, experiências e cultura.

Encorajamos práticas justas de emprego no mundo inteiro, e oferecemos oportunidades iguais para todos os funcionários.

Respeito mútuo e proibição de qualquer forma de assédio ou discriminação

Esperamos que cada um de nós trate os outros de um modo profissional, baseado no respeito e confiança mútuos e na dignidade individual.

Não toleramos nenhum tipo de discriminação em relação aos nossos funcionários, funcionários de empresas contratadas ou candidatos a emprego.

De acordo com este compromisso, proibimos o assédio sexual, ou qualquer outra forma de assédio ou discriminação de qualquer tipo, incluindo quanto a género, idade, nacionalidade, religião, orientação sexual, estado civil, estado parental e familiar, etnia, deficiência, filiação política ou sindical.

Diálogo social

Esforçamo-nos constantemente por construir relações justas, transparentes e construtivas com os nossos funcionários e seus representantes. Respeitamos, em todas as nossas operações, os direitos dos nossos funcionários de criar ou aderir a sindicatos, e entrar em acordos coletivos.

Respeitamos também a liberdade de expressão individual ou coletiva, de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. Respeitamos a sua capacidade para tomar uma decisão informada, livre de coerção, conforme definido na lei.

— **Cada pessoa é um membro valorizado da comunidade Imerys, e merece respeito e tratamento igual.** —





RESPEITO PELO PLANETA

O futuro do nosso planeta e dos seus habitantes irá determinar o nosso futuro como empresa. Queremos ser considerados protagonistas positivos relativamente a ambos.

CUIDAR DO NOSSO PLANETA: PROTEÇÃO DO AMBIENTE E AGIR COMO GESTORES AMBIENTAIS RESPONSÁVEIS

Com operações no globo todo, entendemos a importância de respeitar o ambiente.

Pretendemos não só cumprir as leis e os regulamentos ambientais aplicáveis, mas ir além do mínimo exigido para proteger o planeta, através de uma gestão ambiental sólida.

A melhoria constante no desempenho ambiental é parte integrante das nossas ações para um desenvolvimento sustentável. Através de uma gestão ambiental robusta, procuramos avaliar e reduzir os riscos ambientais e melhorar continuamente as medidas de controle, para reduzir os impactos ambientais adversos das nossas operações.

Pretendemos reduzir a pegada ambiental do Grupo e garantir a sustentabilidade das nossas operações. Para isso, aplicamos tecnologias avançadas e promovemos a excelência operacional, para maximizar o uso sustentável de matérias-primas e de outros recursos naturais, como os minerais e a água.

Estamos empenhados em integrar considerações relativas ao nosso ambiente natural nos nossos modelos estratégicos e empresariais, e em tomar medidas concretas para obter soluções para a conservação da diversidade biológica, a sua recuperação, o seu uso sustentável e o uso equitativo dos benefícios que proporciona, em conjunto com as nossas partes interessadas. Definimos este compromisso nos [Compromissos Empresariais de Ação pela Natureza para a Biodiversidade](#).

Do mesmo modo, estamos empenhados em contribuir para a redução dos impactos das alterações climáticas, de acordo com o nosso envolvimento no [Compromisso Empresarial Francês sobre o Clima](#). Acreditamos na aceleração da transição para uma economia de baixas emissões de carbono como a melhor alavanca para um crescimento sustentável da economia. Para alcançar isto, estamos comprometidos com a ação, e com uma estratégia relativa às alterações climáticas que irá abranger todos os domínios: organização, equipamento, métodos, tecnologia, fornecimentos, transporte e energias renováveis. Colocamos também as nossas competências em matéria de inovação ao serviço de uma economia de baixas emissões de carbono, e apoiamos os nossos clientes nesta transição.

O desenvolvimento sustentado do nosso planeta requer as nossas ações positivas.



RESPEITO PELOS OUTROS

Tanto a Imerys, quanto nossos parceiros externos e as partes interessadas podem construir em conjunto um futuro através de um engajamento positivo. Isto requer transparência, ética e integridade com base nos princípios e práticas mais exigentes e sensíveis.

CONSTRUIR O FUTURO: ENVOLVIMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS PARA UMA SUSTENTABILIDADE DE LONGO PRAZO

Envolvimento com as autoridades locais

Como um dos líderes do setor de produtos de especialidade de base mineral para a indústria, com operações no mundo inteiro, acreditamos que o nosso envolvimento com as autoridades públicas pode ter um papel construtivo no processo público de tomada de decisões. Qualquer atividade de lobby que empreendemos deve refletir completamente os valores éticos deste Código. São totalmente proibidas as contribuições a partidos políticos, a profissionais políticos ou a instituições relacionadas⁽³⁾.

Envolvimento com as comunidades locais

Trabalhando no mundo inteiro, as operações e os funcionários da Imerys se tornam parte da comunidade local, e são vistos como representantes de todo o

Grupo Imerys. Assim, o nosso comportamento ético irá manter a confiança dos nossos vizinhos e parceiros de negócios locais.

Procuramos contribuir para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades próximas das nossas operações, compartilhando os nossos talentos e competências, particularmente para apoiar a educação e a alfabetização.

Aplicação de princípios de direitos humanos nas comunidades onde operamos

Respeitamos e apoiamos a dignidade, o bem-estar e os direitos dos nossos funcionários, das suas famílias e das comunidades nas quais vivem, assim como de outros afetados pelas operações do Grupo.

Procuramos oportunidades para apoiar esforços positivos para promover um entendimento mais amplo dos valores dos direitos humanos, especialmente em relação às comunidades locais nas quais operamos.

De acordo com os [Princípios Voluntários sobre](#)

(3) Entendemos por "contribuições a partidos políticos, a profissionais políticos ou a instituições relacionadas" qualquer presente, empréstimo, adiantamento, pagamento em dinheiro ou em espécie, ou serviço de valor, efetuado para apoiar as atividades de um partido político, organização política ou candidato político (assim como os membros das suas famílias e comitiva). Essas atividades incluem a eleição para um cargo nacional, federal, do país, do estado, da província, municipal ou local, ou uma iniciativa de votação política (ex: um referendo), ou outras atividades de angariação de fundos para apoiar um partido político, uma organização política ou um candidato político.

[Segurança e Direitos Humanos](#), procuramos trabalhar de modo construtivo com os governos e as forças de segurança, para encorajar o respeito pelos direitos humanos dos indivíduos e das comunidades por parte daqueles que operam as nossas instalações.

Um elevado nível de cuidado nas transações com os países sensíveis

Todos devemos cumprir todos os regulamentos aplicáveis sempre que realizamos negócios, incluindo os regulamentos relativos a embargos, sanções econômicas, controle de exportações/importações, regulamentos comerciais e anti-boicote.

Particularmente, as equipes comerciais e de compras devem realizar avaliações cuidadosas antes de aceitar uma encomenda de um cliente ou de colocar uma ordem de encomenda, para garantir que as transações comerciais com a Imerys não sejam realizadas com países proibidos, em áreas proibidas de negócio, e/ou em benefício de indivíduos ou empresas não aprovadas.

Promoção da concorrência plena e justa

O nosso compromisso com uma concorrência justa e ética significa que não ganhamos negócios, nem procuramos manter relacionamentos com clientes, agindo de forma ilegal ou fazendo concorrência desleal. Cumprimos totalmente as leis e os regulamentos antitruste e sobre negociações confiáveis e justas com clientes, fornecedores e concorrentes, e respeitamos os seus direitos.

Ninguém poderá propor, nem aceitar, qualquer tipo de acordo ou entendimento com qualquer concorrente que possa restringir, de qualquer forma, uma concorrência plena e justa, para a venda de produtos ou serviços. Isto inclui a fixação ou controle de preços; manipulações fraudulentas de concursos; a alocação de produtos, mercados, ou territórios, ou a limitação da fabricação, venda ou produção de qualquer produto ou do fornecimento de qualquer serviço.

Sempre que estivermos envolvidos em atividades de associações comerciais, ou em outras situações onde exista comunicação entre concorrentes, clientes ou fornecedores, devemos estar especialmente alertas às limitações antitruste sobre estas comunicações e as atividades conjuntas.

Evitar pagamentos e presentes empresariais inadequados

Proibimos pagamentos ou a oferta de qualquer coisa de valor ou de convites para agentes públicos, franceses ou estrangeiros, para obter ou manter um negócio, ou garantir alguma outra vantagem comercial para a empresa. Proibimos também pagamentos ou a oferta de qualquer coisa de valor ou de convites para qualquer funcionário do setor privado, destinados a encorajar o beneficiário a violar um dever para com o seu empregador.

Regras justas e uniformes de concorrência aberta

Estamos empenhados em concorrer apenas com base na qualidade dos produtos e dos serviços

da Imerys. Não aceitamos nenhuma forma de suborno, e respeitamos todas as leis antissuborno e anticorrupção onde quer que a Imerys opere. Estas abrangem todos os pagamentos ilegais para influenciar uma avaliação dos nossos produtos e serviços, criar uma vantagem inadequada relacionada com o negócio, influenciar o timing de transações comerciais, ou afetar a reputação da Imerys através do suborno ou da corrupção.

Pelas mesmas razões, ninguém da Imerys poderá aceitar, por parte de um parceiro comercial ou não, um pagamento, um presente ou um convite que possa parecer querer influenciar as suas decisões ou deveres para com a empresa.

Pagamentos de facilitação

Os pagamentos de facilitação são pequenos pagamentos não oficiais realizados para garantir ou



acelerar o desempenho de uma ação de rotina ou necessária, à qual a pessoa que faz o pagamento de facilitação tem legalmente direito. Poderão ser ilegais em alguns países e localidades.

Desencorajamos veementemente os pagamentos de facilitação, mesmo quando não são proibidos na jurisdição onde são feitos. Este é um exemplo do nosso compromisso com a liderança na salvaguarda de uma conduta empresarial ética onde quer que operemos. Contudo, reconhecemos que os funcionários possam ser confrontados com situações extremas, onde a recusa desses pagamentos possa expor os funcionários, agentes ou parceiros de negócios da Imerys a riscos para a sua saúde, segurança e proteção. Quando um pagamento de facilitação é realizado nessas circunstâncias, deverá ser mencionado com exatidão nos livros ou registros contábilísticos.

Tratar os outros com o mais elevado sentido de ética é fundamental para o nosso desempenho a longo prazo.

Prevenir e detectar os riscos de corrupção

Todos os funcionários e colaboradores da Imerys devem adotar um comportamento irrepreensível e cumprir, no decorrer de suas atividades, o sistema de prevenção e detecção de corrupção dentro da Imerys. Este sistema é formalizado na política anticorrupção da Imerys.

O Grupo Imerys, cuja empresa matriz está estabelecida na França, está sujeito às disposições da lei francesa conhecida como "Sapin 2" de 9 de dezembro de 2016. A política anticorrupção da Imerys constitui seu código de conduta anticorrupção, nos termos do artigo 17, II, 1º da referida lei.

A política anticorrupção define e ilustra as situações de corrupção e de tráfico de influência que os fun-

cionários e colaboradores do Grupo poderão encontrar no desempenho de suas atividades profissionais. Ela especifica os comportamentos proibidos e remete às políticas e procedimentos internos a serem seguidos a este respeito: política de recrutamento, política de alerta e inquérito internos, procedimento de presentes e hospitalidades e o procedimento de conflito de interesses.

A política anticorrupção está disponível no *Blue Book* para consulta por todos os funcionários e colaboradores de todas as entidades do Grupo. Vem traduzida para os principais idiomas de trabalho do Grupo.

A política anticorrupção também está anexada aos Regimentos internos das entidades francesas do Grupo Imerys.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	5/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

Créditos fotográficos

Capa. Reunião: Dominique Lecuivre – Imerys / Assistente laboratorial: Imerys / Carreira: Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 1.** Alessandro Dazza: Michel Labelle. **Página 2.** Nicolas Grout – Imerys. **Página 4.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 5.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 6.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 7.** Georges Carillo – Imerys. **Página 8.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 9.** Imerys. **Página 10.** Imerys. **Página 11.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 12.** Dominique Lecuivre – Imerys. **Página 13.** Nicolas Grout – Imerys. **Página 14.** Howard Spiers – Imerys. **Página 15.** Imerys. **Página 16.** Fotolia.

Design e produção:  havas paris



43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris
Tel.: +33 (0)1 49 55 63 00 – Fax: +33 (0)1 49 55 63 01 – www.imerys.com
Empresa francesa de responsabilidade limitada (sociedade anônima)
com capital compartilhado de 170.030.110,00€ – RCS Paris 562 008 151