

НАШ КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ



IMERYS

2

Понимание и использование настоящего Кодекса делового поведения и этики

4

Наши обязательства

6

Наша первоочередная цель — охрана труда и техника безопасности на рабочем месте

7

Честность и высокие стандарты профессионального поведения каждого сотрудника

10

Управление с целью обеспечения честности и прозрачности

12

Уважение к личности

14

Ответственное отношение к окружающей среде

15

Уважение к окружающим

СООБЩЕНИЕ ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги и партнеры!

В нашем Кодексе делового поведения и этики изложены те основные принципы поведения, которые должен соблюдать каждый в Imerys – повседневно, везде и в каждой своей роли.

Наш Кодекс требует от каждого из нас гораздо большего, чем соблюдение перечня указанных линий поведения или простое соответствие законам и правовым нормам стран, в которых мы работаем. Кодекс наделяет всех сотрудников возможностью осуществлять положительные шаги и предоставляет дорожную карту, основанную на самых требовательных международных кодексах корпоративного поведения. Данное обязательство составляет существенную часть наших усилий, направленных на обеспечение охраны труда и техники безопасности сотрудников, осуществление подготовки кадров, стремление к культурному многообразию и инклюзивности и соблюдению прав человека как внутри нашей компании, так и за ее пределами.

Кодекс представляет собой отражение нашего коллективного долга заботиться о нашей планете путем соблюдения экологического законодательства и посредством мер, направленных на поддержание и совершенствование рационального использования природных ресурсов во всех странах мира. Он представляет собой фундамент для построения будущего в сотрудничестве с нашими заинтересованными лицами и партнерами в цепочке создания стоимости путем этичного поведения и добросовестной практики в работе. Он подчеркивает то, как высоко мы ценим взаимодействие с местными сообществами, и демонстрирует, что популяризация использования экологичных продуктов и технологий имеет огромное значение в нашем бизнесе.

То, что в ведении нашего бизнеса мы опираемся на столь прочные основы, внушает доверие как нашим клиентам, так и всем другим заинтересованным лицам, и свидетельствует о нашей надежности и устойчивости и как партнеров по бизнесу и как граждан в составе предприятия.

Значительное внимание в Кодексе уделяется проявлению каждым из нас инициативы и лидерских качеств, обеспечивая соблюдение принципов этичного поведения на ежедневной основе, а не просто в теории. Такое лидерство имеет важнейшее значение для того, чтобы Кодекс действовал динамично и соблюдался. Поэтому у каждого из нас есть функция, которую мы должны исполнять каждый день, претворяя слова в дела.

Только проявляя лидерство в этичном поведении в бизнесе мы будем считаться лидером во всех аспектах как в нашей отрасли, так и за ее пределами. Достичь этого мы сможем только разделяя общие устремления, культуру, ценности, поведение и мотивацию и признавая важность гармоничного сочетания этичности, безопасности, экологичности, инноваций и прибыльности.

Прошу вас внимательно ознакомиться с этим Кодексом и сделать его положения частью вашей работы. Вместе мы должны сделать все необходимое для того, чтобы этот Кодекс смог стать настоящим катализатором нашего общего стабильного успеха.

С уважением,

АЛЕССАНДРО ДАЗЗА
(ALESSANDRO DAZZA)

17 февраля 2020 г.



ПОНИМАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ

В настоящем Кодексе приведены основные принципы, которые наглядно демонстрируют наше общее стремление к честности в повседневном профессиональном поведении. Он задает стандарты поведения, которые должны служить мотивацией для каждого сотрудника компании, а также для наших партнеров и поставщиков.

В нем содержатся точные руководящие принципы, обеспечивающие соблюдение нами всех действующих национальных и международных законов и правовых актов. Для компании Imerys, которая является мультинациональным предприятием, крайне важно соблюдать принципы и действующие стандарты этического делового поведения с помощью таких надежных и эффективных инструментов, как этот Кодекс, а также обеспечивать контроль и управление со стороны специализированной структуры.

Сфера применения

Настоящий кодекс представляет собой документ, основанный на уважении к закону, этике и ко всем заинтересованным лицам, как внутри компании, так и за ее пределами.

- Обеспечение охраны труда и техники безопасности всех сотрудников и всех, с кем мы работаем.
- Демонстрация соблюдения всех действующих законов и правовых актов.
- Гарантия того, что наши методы работы соответствуют высочайшим стандартам честности, ответственности и уважения к нашим партнерам.
- Соблюдение прав человека.
- Содействие развитию профессиональных качеств, приобретению опыта и навыков сотрудниками.
- Формирование культуры личностного многообразия и учета индивидуальных особенностей.
- Поддержка развития стран, в которых мы работаем.
- Соответствие высочайшим международным стандартам защиты окружающей среды и принятие мер для обеспечения устойчивого развития.

На кого распространяется действие Кодекса?

Положения настоящего Кодекса, а также принципы этичного поведения, на которых он основывается, должны соблюдать все сотрудники Imerys, включая сотрудников наших дочерних компаний, все, кто занимают в Imerys должности, влияющие на доверие и уважение к компании, а также те, кто с нами работает. Руководители Imerys дополнительно несут ответственность за контроль за его применение в повседневной деятельности, так как его действие распространяется

на все структурные подразделения, включенные в их бизнес-планы и процессы принятия решений.

Кроме сотрудников Imerys, действие Кодекса распространяется на совместные компании под управлением Imerys, поставщиков, агентов и прочих аналогичных партнеров Imerys, с которыми установлены долгосрочные деловые отношения.

Настоящий Кодекс разработан в результате консультаций с большим числом различных специалистов и регулярно пересматривается.

Действующий документ

Данный Кодекс разработан в результате консультаций с большим числом различных специалистов внутри три группы, его проверку осуществлял **Комитет по вопросам соблюдения законодательства и принципов этики**. Он был одобрен Председателем правления группы и Генеральным директором. Кодекс подлежит регулярному пересмотру и внесению периодических изменений для обеспечения постоянного улучшения.

Наша цель — убедиться в том, что Кодекс отражает актуальные и полезные указания в отношении этичного поведения как для компании в целом, так и для каждого сотрудника в отдельности в повседневной работе независимо от местонахождения.

Все сотрудники должны ознакомиться с его требованиями и соблюдать их. Всем сотрудникам предлагается принять участие в ознакомительных и обучающих программах, касающихся вопросов понимания и соблюдения требований настоящего Кодекса. В случае возникновения сомнений по

поводу текста положений данного Кодекса обращайтесь к своему руководителю или местным представителям отдела кадров, юридического отдела или отдела внутреннего аудита.

Обучение предоставляется с целью помочь руководителям и сотрудникам изучить положения Кодекса и попрактиковаться в применении стандартов делового поведения, на которых он основан.

Практическое руководство по выполнению наших обязательств

Этот документ нельзя прочесть один раз и забыть. Это действующий документ, который расширяет возможности по соблюдению высочайших стандартов делового поведения и этики. Только если каждый сотрудник ежедневно будет соблюдать его принципы и рекомендации, мы сможем сделать нашу компанию лидером по вопросам этики.

Он помогает каждому из нас совершать правильные поступки, что иногда требует смелости, особенно в сложных и неоднозначных ситуациях.

Все элементы документа предназначены для того, чтобы помогать вам соблюдать законы, правовые нормы и принципы этики, которых мы придерживаемся во всех странах мира.

Кроме того, мы просим соблюдать его принципы и наших партнеров. Это позволяет всем сотрудникам действовать в соответствии со стандартами честности и прозрачности и соблюдать все соответствующие законы и нормативные положения.



НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Руководствуясь принципами данного Кодекса, мы показываем свое уважение к регионам, в которых мы работаем. Мы ответственно относимся к своей роли в обществе и выполнению обязательств перед странами и сообществами, в которых мы осуществляем свою деятельность. Таким образом, мы вносим свой вклад в устойчивое развитие.

Уважение к установленным отношениям и к регионам, в которых мы работаем

Мы зависим от установленных отношений, мы уважаем страны и сообщества, в которых работаем, и хотим, чтобы наше присутствие приносило им пользу. Только следуя требованиям законодательства и принципам этичного поведения, мы можем надеяться, что к нам будут относиться во всех странах мира как к надежным партнерам и членам сообщества с положительной репутацией.

Нас волнуют последствия для окружающих наших масштабных и незначительных решений. Такие последствия включают влияние на права человека, охрану труда, безопасность и окружающую среду. Это вопрос самоуважения, ответственного отношения к окружающей среде и уважения к окружающим нас людям.

Соблюдайте положения этого Кодекса и сделайте этичное поведение частью своей повседневной работы.

Основные глобальные соглашения — источники наших социальных и экологических стандартов

Мы считаем, что высокие стандарты социального и экологического поведения на всех наших предприятиях играют важную роль в достижении финансовых и нефинансовых целей группы.

Поэтому мы создали свой Кодекс, опираясь на всемирно признанные современные стандарты. К ним, кроме прочего, относятся рекомендации и принципы, предусмотренные следующими ведущими международными соглашениями:

- Глобальный договор ООН;
- Цели в области устойчивого развития ООН (UN SDG);
- Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- Рекомендации Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий;
- Рекомендации ОЭСР по комплексной оценке для обеспечения эффективного участия заинтересованных лиц в добывающей отрасли;
- Основные конвенции Международной организации труда (МОТ);
- Обязательство предприятий Франции в отношении сохранения климата;
- Коммерческие обязательства в отношении биологического разнообразия «act4nature».

Эти международные соглашения и стандарты включают принципы корпоративной социальной ответственности как инструмент внесения вклада в обеспечение устойчивого развития.

Чтобы продемонстрировать лидерство и ответственность компании Imerys на международном уровне, мы стремимся полностью соответствовать требованиям Глобального договора ООН и положениям Целей в области устойчивого развития ООН, а также вносить вклад в их реализацию. Настоящий Кодекс отражает наше стремление добиться этой цели в трех основных сферах:

- **расширение возможностей сотрудников** посредством проактивной подготовки кадров и карьерного роста, обеспечения охраны труда и соблюдения техники безопасности, а также прав человека;
- **забота о планете** посредством мероприятий, направленных на решение проблемы изменения климата, и положительного вклада в рациональное использование природных ресурсов;
- **стабильное развитие вместе с нашими заинтересованными лицами** благодаря безупречному деловому поведению, конструктивному сотрудничеству с ними, а также экологичному и инновационному управлению продукцией.

Современные стандарты, лежащие в основе настоящего Кодекса, служат на благо всех заинтересованных лиц и поддерживают наше стремление стать лидерами в сфере корпоративной социальной ответственности.

Кодекс разработан с учетом интересов всех заинтересованных лиц, включая:

- **всех сотрудников:** обеспечение безопасных условий для здоровой, справедливой, инклюзивной и уважительной рабочей атмосферы, в которой в полной мере соблюдают права человека и трудовое законодательство; содействие профессиональному развитию; максимально возможная забота об окружающей среде, гарантирующая наше соответствие требованиям, и устойчивое развитие нашей компании;
- **сообществ, в которых мы работаем:** поддержание хороших отношений с соседями, основанных на открытости информации и обеспечении ценности в рамках социально-экономического контекста;
- **клиентов и акционеров:** формирование положительных отношений с клиентами; разработка ведущих продуктов и технологий, обеспечивающих экологическую безопасность и эффективность использования запасов полезных ископаемых; регулярное предоставление акционерам точной информации; и
- **наших экономических партнеров:** гарантия того, что агенты, представители, консультанты, поставщики, деловые партнеры и прочие третьи лица, работающие с нами, действуют в соответствии с настоящим Кодексом и придерживаются аналогичных стандартов и обязательств в отношении честности, справедливости и этичного поведения при выполнении собственных операций и в рамках собственных цепочек поставок.

Более подробная информация и конкретные рекомендации в отношении наших поставщиков описаны в [Стандартах в отношении экологической, социальной и управленческой деятельности компании Imerys](#), которые можно найти на сайте Imerys www.imerys.com.

Соблюдение законов и нормативных положений

Соблюдение законодательства — это основа нашего этичного поведения. Только благодаря его неукоснительному соблюдению каждым сотрудником и подразделением, Imerys добьется полного соблюдения требований со своей стороны.

Указания, содержащиеся в Кодексе, имеют особенно важное значение, так как наши глобальные операции регулируются законами и правовыми нормами многих стран, а также наднациональных организаций, включая Европейский союз.

Так как Imerys является французской компанией, зарегистрированной на бирже, мы соблюдаем все соответствующие нормы законодательства Франции, а также все действующие местные законы стран, в которых мы осуществляем свою деятельность прямо или косвенно. Более того, таможенные нормативные и законодательные документы в разных странах мира существенно отличаются друг от друга и могут противоречить друг другу. Даже если мы осуществляем деятельность в стране, где местное законодательство или общепринятая практика не столь строги по сравнению с положениями, изложенными в настоящем Кодексе и относящимися к политике нашей компании, мы всегда требуем от всех лиц, на которых распространяется действие Кодекса, действовать в соответствии с нашими самыми высокими стандартами.

Законодательство некоторых стран может устанавливать требования или запреты, выходящие за рамки тех, которые предусмотрены настоящим Кодексом. В таких случаях мы в полной мере соблюдаем местные требования. Любые исключения из настоящего Кодекса на местном уровне должны быть представлены Главному юрисконсульту группы и одобрены им до того, как они будут внедрены.

Устанавливая высокие стандарты, мы знаем, что сможем соответствовать требованиям самых строгих законодательных и нормативных документов во всем мире.

Лидерство в области устойчивого развития Imerys требует образцового этичного делового поведения.





НАША ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЦЕЛЬ — ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Доверие к нашим сотрудникам начинается с внедрения принципов охраны труда и техники безопасности в качестве основных ценностей нашей компании. Именно поэтому положения настоящего Кодекса предусматривают расширение индивидуальных полномочий, возможность проявлять инициативу и лидерские качества, проходить обучение и вести отчетность для достижения общей цели — исключить травматизм на рабочем месте.

Уважение друг к другу означает уважение к здоровью и безопасности каждого из нас. Поведение каждого человека влияет на вероятность травматизма на рабочем месте, и именно поэтому мы требуем полного соблюдения требований техники безопасности, а также всех соответствующих местных законов и нормативных положений в области охраны труда на каждом этапе деятельности группы. Мы стремимся постоянно совершенствовать системы охраны труда и техники безопасности и работать сообща с сотрудниками, подрядчиками, посетителями и сообществами, в которых мы осуществляем деятельность. Кроме того, мы стремимся обеспечивать тщательную оценку всех производственных рисков и создание надежных программ по их предотвращению.

Самое главное — это лидерство, обучение и участие

Для нас важно разработать профилактические правила безопасности. Это одновременно личная и общая ответственность, которая требует проявления лидерских качеств, обучения, а также участия каждого сотрудника. Все сотрудники обязаны соблюдать правила, следовать процедурам и своевременно сообщать об опасных условиях, чтобы можно было вовремя принять надлежащие коррекционные меры. В частности, сотрудники из числа

старшего руководства должны подавать пример и делать все возможное, чтобы подчиненные никогда не нарушали правила охраны труда и техники безопасности.

Благополучие сотрудников — это основа благополучия нашего предприятия

Мы стремимся защищать физическое здоровье и благополучие на рабочих местах не только потому, что это правильно, но и потому, что мы осознаем, что здоровые сотрудники приносят компании успех. Из года в год мы стремимся сокращать количество случаев профессиональных заболеваний за счет более эффективного выявления, оценки и контроля вредных факторов на рабочем месте.

Imerys требует, чтобы соблюдение высоких стандартов охраны труда и техники безопасности стало нашим общим обязательством во всех странах мира.



ЧЕСТНОСТЬ И ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА

Следование этике делового поведения означает не только соблюдение формальных законодательных и нормативных документов, определяющих характер осуществляемой предпринимательской деятельности, но и соответствие самым высоким стандартам качества и честности, включая добросовестное ведение коммерческой деятельности с третьими сторонами. Такой подход помогает нам принимать обоснованные и объективные деловые решения и избегать непреднамеренных нарушений законодательства и политики компании.

Ответственность и лидерские качества сотрудника — это основа нашей системы этических принципов

Очевидно, что каждый из сотрудников Imerys должен всегда соблюдать законодательство стран, в которых мы работаем. А профессиональное поведение каждого из нас должно отражать уважение друг к другу и ко всем нашим заинтересованным лицам, включая клиентов, поставщиков, агентов, акционеров, а также сообщества, в которых мы работаем. Уважение, которое мы проявляем к нашим заинтересованным лицам, помогает укрепить и расширить их доверие к нам и уверенность в нас. Кроме этого, каждый из нас может быть лидером в области стандартов этики. Все сотрудники должны знать, развивать и демонстрировать лидерские качества в своей повседневной деятельности. Мы должны подавать пример за счет точного понимания принципов этики, терпимости, открытости и искренности. Несовместимое поведение или любые формы дискриминации недопустимы.

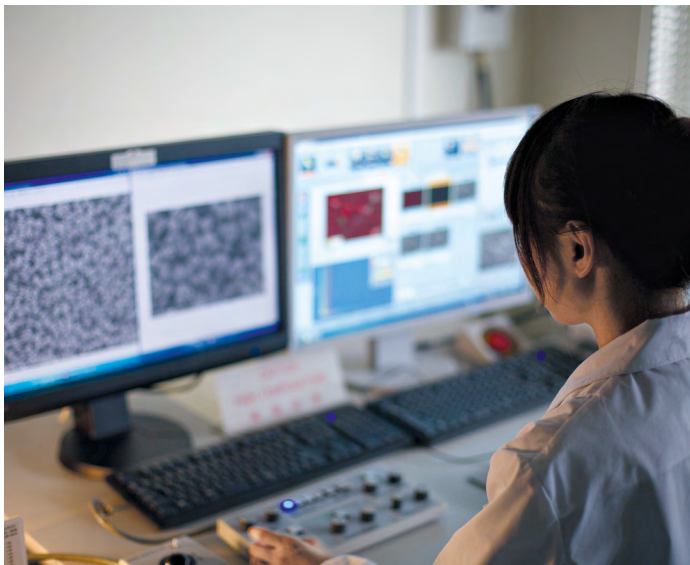
Недопущение конфликта интересов

Все сотрудники должны принимать меры предосторожности, чтобы не допускать даже видимости конфликта интересов. Это касается работы на любом другом рабочем месте. Если у вас возникают сомнения, рекомендуем вам обсудить этот вопрос со своими руководителями.

Также сотрудники должны следить за ситуациями, которые могут сказаться на их личных интересах — как позитивно, так и негативно — за счет интересов компании Imerys и ее заинтересованных лиц.

Это требование относится не только к сотрудникам. Любые лица, каким-либо образом связанные с Imerys, включая директоров и служащих, а также тех, кто участвует в партнерских и совместных предприятиях компании, должны быть внимательны и открыто сообщать обо всех ситуациях, которые могут вызвать конфликт интересов.

Каждый сотрудник имеет функцию, которую должен выполнять на ежедневной основе.



Биржевые операции Imerys

Каждый из нас — как сотрудники, так и все остальные, кто связан с Imerys, — обязан согласно законодательству и в соответствии с принципами этики избегать получения выгоды за счет использования важной или служебной информации⁽¹⁾, которая не является общедоступной⁽²⁾.

Всем сотрудникам и членам их семей запрещено покупать или продавать акции Imerys или публично торгуемые опционы на акции Imerys на основании служебной информации.

Также запрещено передавать важную или служебную информацию какому-либо лицу независимо от того, действует ли это лицо с целью купли или продажи акций, даже если такое лицо не получит финансовую выгоду от использования знаний о коммерческой деятельности Imerys.

Использование активов Imerys

Все мы несем ответственность за надлежащее использование активов и ресурсов компании, а также за их защиту путем соблюдения политики компании.

Очевидно, что активы Imerys предназначены для профессионального использования в ходе работы. Такие активы включают информационные, технологические и коммуникационные ресурсы, такие как телефоны, электронную почту, голосовую почту и доступ в интернет. Допускается обоснованное использование информационных, технологических и коммуникационных активов в личных целях, если оно соответствует определенным стратегиям каждой структурной единицы в рамках группы и требованиям к конфиденциальности.

Imerys признает свою ответственность за проверку информации, содержащейся в устройствах связи, а каждый сотрудник обязан при необходимости содействовать компании и помогать получить доступ к такой информации на устройствах группы, которые он использует. Imerys обязуется делать все возможное, чтобы в ходе защиты таких коммуникационных активов избежать проверки личных разговоров/переписки, не касающихся коммерческой деятельности.

Как группа компаний мы используем большое количество стандартных инструментов и методов защиты деловых операций, чтобы гарантировать безопасность наших сотрудников, предприятий и активов. К таким инструментам относятся: фильтрация сайтов по содержанию, антивирусы, сервисы обмена сообщениями и совместной работы, в которых используются журналы, средства проведения аудита и оформления отчетности. Их можно использовать с целью обнаружения угроз, блокировки подозрительного сетевого трафика, поиска и устранения неисправностей или управления пропускной способностью сети, а также они могут быть необходимы для соблюдения местных нормативных положений.

Все лица, использующие активы Imerys, обязаны защищать их от каких-либо повреждений, изменений, мошеннического использования, утраты или кражи, и не вправе игнорировать решения по обеспечению безопасности на любом оборудовании, предоставленном компанией.

Конфиденциальная информация и интеллектуальная собственность

Конфиденциальная информация — это очень ценная собственность. Это актив компании, который включает такую интеллектуальную собственность, как патенты, товарные знаки, коммерческие тайны и ноу-хау. Кроме того, она включает внутреннюю стратегическую, финансовую, техническую или коммерческую информацию, а также данные о кадрах и персональные данные.

Также конфиденциальная информация включает информацию об использовании инструментов или систем и информацию, полученную нами на условиях соблюдения конфиденциальности от третьих лиц.

Все мы несем ответственность за защиту корпоративной информации и обеспечение ее надлежащего использования и передачи только уполномоченным лицам, чтобы предотвратить любое случайное, несанкционированное или небезопасное ее раскрытие. Мы должны проявлять осторожность, избегая несанкционированного раскрытия информации третьим лицам, таким как клиенты и прочие деловые партнеры, а также в ходе наших бесед и действий за пределами рабочего места.

(1) Важная или служебная информация — это любая информация, которая, согласно обоснованным ожиданиям, может оказать влияние на цены акций компании. Примеры важной или служебной информации: информация о необъявленных маркетинговых планах, выпуске новой продукции, финансовые показатели, изменения в дивидендах или доходах, крупных обязательствах или судебных процессах, данные о слиянии и поглощении, изменения в руководящем составе или бизнес-стратегиях.

(2) Информация считается общедоступной только в том случае, если она фактически распространяется таким образом, который делает ее общедоступной для инвесторов.

Личное участие в политической деятельности

Мы не противодействуем личному участию в политике. Однако в рамках такой деятельности личного характера запрещается делать заявления о представлении интересов компании.

Использование социальных сетей и сайтов третьих лиц в личных целях

При любом использовании онлайн-сервисов, включая личные профили в социальных сетях, также необходимо избегать заявлений о представлении интересов компании Imerys тем или иным образом.

— **Все мы должны реагировать на любые нарушения настоящего Кодекса.**

Важность действий в случае ненадлежащего поведения

Важность сообщений о сомнительном поведении

Положения надежного и эффективного кодекса поведения, которые соблюдают все, требуют действий, демонстрирующих наше соответствие действующим стандартам. Поскольку Кодекс предусматривает необходимость сообщений о ненадлежащем поведении, сообщения о нарушениях настоящего Кодекса крайне важны для защиты интересов компании и всех ее заинтересованных лиц. Обнаруженные проблемы будут тщательно исследованы и рассмотрены с соблюдением прав всех причастных лиц.

Информирование руководства (при необходимости)

Если вы получаете информацию или обоснованно полагаете, что происходит или произошло нарушение настоящего Кодекса, вы должны немедленно сообщить об этом своему руководителю или сотруднику отдела кадров, юридического отдела или отдела внутреннего аудита. Также вы можете обратиться к ним за советом, если не уверены, как вести себя в ситуации, на которую распространяется действие настоящего Кодекса.

Если вы не получили удовлетворительный ответ на свое сообщение о возможном нарушении, вы можете обратиться с ним к другому лицу, включая вышестоящего по должности сотрудника.

Сообщить о возможном нарушении также можно посредством безопасной и конфиденциальной [горячей линии информирования о нарушениях](#).

Недопустимость наказаний за добросовестные сообщения о нарушениях

Никто не может быть оштрафован за высказывание добросовестного предположения относительно возможного нарушения настоящего Кодекса, даже если после проведения расследования не будет выявлено нарушение.

Расследование и принятие мер в отношении неэтичного поведения

Действия, которые на основании их степени тяжести признаны нарушением настоящего Кодекса, расследуются компанией Imerys с целью выявить их причину и предпринять соответствующие меры. Если после справедливого расследования, включая предоставление возможности высказаться, будет установлено нарушение Кодекса, в соответствии с местным законодательством могут быть предприняты меры дисциплинарного воздействия, включая увольнение.

В случае таких нарушений требуется полное возмещение любых средств или активов, а также, если это применимо, компания может перейти к дальнейшим процессуальным действиям вплоть до возбуждения уголовного дела в соответствии с действующим законодательством.

— **Наше поведение — это ежедневное испытание наших этических принципов как для отдельных лиц, так и для группы компаний.**





УПРАВЛЕНИЕ С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЧЕСТНОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ

**Будущее развитие начинается с управления.
Корпоративное управление, отчетность и ответственность компании Imerys
отражают высокие стандарты честности и открытости.**

Корпоративное управление

Наша структура управления соответствует современным принципам, основанным на ключевых международных кодексах надлежащей гражданской ответственности компаний.

В Совет директоров Imerys входят основные акционеры и независимые участники. Это обеспечивает оптимальное соотношение инновационного подхода, знаний особенностей предприятия и опыта. Информация о долях участия всех директоров в капитале компании Imerys полностью открыта.

Мы стремимся предоставлять директорам всю информацию, необходимую им для полного и эффективного выполнения своих функций и обязанностей. Директора формируют Комитеты Совета директоров, которые играют важную роль в эффективном корпоративном управлении. К ним относятся Комитет по стратегическим вопросам, Комитет по отбору кандидатов и оплате труда, а также Комитет по аудиту.

Прозрачность отчетности

Мы стремимся открыто предоставлять информацию своим акционерам, всем непосредственно заинтересованным лицам, а также участникам финансовых рынков и общественности в целом. Мы предоставляем всю информацию, требуемую законодательством страны, в которой мы работаем. Точность всей информации, которую мы сообщаем, проверяется внутри компании, а также при необходимости неза-

висимыми третьими лицами.

Мы предоставляем точную, актуальную и важную информацию посредством нашего годового отчета, наших сайтов и через средства массовой информации, придерживаясь принципов эффективного управления и защиты конфиденциальности стратегической и коммерческой информации. Такая информация включает подробную информацию о задачах, операциях, управлении, рисках, контроле и эффективности. Наш сайт www.imerys.com постоянно обновляется, что позволяет предоставлять актуальную информацию всем заинтересованным лицам и общественности в целом. К такой информации относятся все важные корпоративные новости, включая отчеты о результатах финансово-хозяйственной деятельности или объявления о приобретении/продаже активов.

Внутренний контроль точности финансовой отчетности

Наши отчеты о финансовой и корпоративной деятельности дают достоверное и объективное представление о деятельности корпорации. Мы одинаково требовательно подходим к решению финансовых и нефинансовых вопросов.

Наши системы внутреннего контроля предназначены для соблюдения действующих законов и правовых норм, и наша финансовая информация дает полную картину результатов финансовой деятельности корпорации.

Внутренний контроль ответственного использования активов

Наши системы внутреннего контроля созданы для того, чтобы гарантировать, что активы компании будут использованы только в соответствии с руководящими директивами и политикой. Эта цель соответствует непредвзятой оценке и снижению рисков и в отношении существенно неверного представления сведений или финансовых потерь.

Мы подготавливаем финансовую отчетность, руководствуясь здравым смыслом и в соответствии с общепринятыми принципами ведения бухгалтерии, а также высочайшими стандартам этического и профессионального поведения.

Это означает, что сотрудники ни в коем случае не должны скрывать, изменять, подделывать или утаивать истинную природу любой операции. Также в деловой документации и коммуникациях недопустимы чрезмерная резкость, оскорбительные замечания, домыслы или не соответствующие действительности характеристики людей или компаний.

Все мы несем ответственность за хранение и утилизацию отчетов в соответствии с местным законодательством, а также стандартами и политикой Imerys, которые регулируют данные вопросы.

Прозрачность — признак соблюдения высоких стандартов корпоративного управления.

Ведение отчетности

Эффективное управление основывается на объективном анализе и контроле, что требует передачи достоверной информации внутри компании и соблюдения требований конфиденциальности. Поэтому каждое предприятие группы обязано вести достоверную и точную отчетность. Это основа принятия ответственных и осознанных деловых решений, а также подготовки юридических, финансовых и нормативных отчетов.





УВАЖЕНИЕ К ЛИЧНОСТИ

**Каждый сотрудник привносит свой вклад
в успех Imerys и в благополучие своего
сообщества.**

РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ СОТРУДНИКОВ: УВАЖЕНИЕ, ПООЩРЕНИЕ И ПРИЗНАНИЕ КАЖДОГО СОТРУДНИКА

Права человека как ценность

Соблюдение международных конвенций

Мы соблюдаем признанные международным сообществом права человека, изложенные во [Всеобщей декларации прав человека](#) и [Основных конвенциях Международной организации труда \(МОТ\)](#). Мы осуществляем свою деятельность таким образом, чтобы соблюдать права и уважать достоинство каждого человека, включая наших сотрудников, подрядчиков, поставщиков и представителей сообщества, в которых мы работаем.

Мероприятия, отражающие наши принципы в отношении прав человека

Мы понимаем, что обязаны соблюдать права человека, избегать причастности к несоблюдению прав и предоставлять возможности правовой защиты для сообществ согласно [Руководящим принципам ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека](#). Мы принимаем активное участие в обеспечении эффективных мер по прекращению дискриминации и полному устранению детского и принудительного труда.

В любом регионе нашего присутствия мы стремимся к тому, чтобы посредством соблюдения наших принципов деятельность Imerys способствовала развитию тесных взаимоотношений и предотвращению внутригосударственных конфликтов.

Развитие профессиональных качеств и навыков

Управление развитием профессиональных качеств и навыков может расширить потенциал людей на рынке труда и обеспечить охрану здоровья и благополучие. Кроме того, это важный фактор для поддержки изобретательных, инициативных и мотивированных сотрудников.

Мы понимаем, что обязаны поддерживать развитие как технических, так и управленческих навыков сотрудников на всех уровнях. Поэтому мы предлагаем им большой выбор обучающих и развивающих программ.

Мы стараемся при необходимости уделять особое внимание развитию базовых навыков населения, таких как чтение, письмо, счет, тем самым расширяя возможности этих людей и укрепляя свою репутацию и повышая уровень грамотности в регионе.

Личностное многообразие и учет индивидуальных особенностей

Соблюдение принципа личностного многообразия внутри команды — одно из наших важнейших обязательств. Многообразие сотрудников — это еще одна наша сильная сторона. Мы стремимся соблюдать принцип личностного многообразия и учета индивидуальных особенностей, благодаря которым каждый сотрудник ценен своими уникальными знаниями, навыками, опытом и культурой

Мы соблюдаем принятые на международном уровне принципы справедливого трудоустройства и предлагаем равные возможности для трудоустройства всем сотрудникам.

Взаимное уважение и недопущение любых форм преследования или дискриминации

Мы ожидаем, что все сотрудники будут относиться друг к другу профессионально, основываясь на взаимоуважении, доверии и чувстве собственного достоинства.

Мы не допускаем любой дискриминации в отношении сотрудников, подрядчиков или соискателей. В соответ-

ствии с этим обязательством в нашей компании строго запрещено сексуальное или иное домогательство или дискриминация человека по признаку пола, возрасту, национальности, вероисповеданию, сексуальной ориентации, семейному положению, наличию детей, этнической принадлежности, наличию ограниченных возможностей политическим убеждениям или участию в профсоюзе.

Социальный диалог

Мы всегда стремимся поддерживать честные, прозрачные и конструктивные отношения с сотрудниками и их представителями. Наша компания на всех предприятиях уважает право сотрудников на создание профсоюзов или вступление в них и заключение коллективных трудовых договоров.

Мы уважаем их право на индивидуальную и коллективную свободу выражения мнений в соответствии с действующими законами и правовыми нормами. Мы ценим возможность принимать взвешенные решения без принуждения, согласно законодательству.

Каждый человек — важный член сообщества Imerys и заслуживает уважения и отношения, так же, как и его коллеги.





ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

**Будущее нашей планеты и ее населения
определяет наше будущее как компании.
Мы хотим заработать положительную
репутацию по обоим критериям.**

ЗАБОТА О ПЛАНЕТЕ: ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К РЕСУРСАМ

Осуществляя деятельность в разных странах мира, мы осознаем, насколько важно ответственно относиться к окружающей среде.

Наша цель — не только соблюдать действующие законы и правовые нормы по защите окружающей среды, но и выходить за рамки минимально необходимых мероприятий по защите планеты, рационально используя природные ресурсы.

Постоянное улучшение экологических показателей — неотъемлемый признак соблюдения нами принципов устойчивого развития. За счет исключительно рационального природопользования мы стараемся оценивать и сокращать экологические риски и постоянно совершенствуем меры контроля для снижения неблагоприятного воздействия нашей деятельности на окружающую среду.

Мы стремимся сократить негативное влияние деятельности группы и гарантировать экологичность наших операций. Для этого мы используем современные технологии и соблюдаем принципы производственной эффективности с целью максимизировать рациональное использование сырья и прочих природных ресурсов, таких как полезные ископаемые и вода.

Мы стремимся интегрировать принципы ответственного отношения к окружающей среде в свои стратегии и бизнес-модели, а также принимать конкретные меры для реализации решений по сохранению биологического разнообразия, его восстановлению, рациональному использованию и равноценному распределению благ совместно с заинтересованными лицами. Мы изложили это обязательство в [Коммерческих обязательствах в отношении биологического разнообразия act4nature](#)

Кроме того, мы стараемся сделать все возможное, чтобы сократить влияние на климат, соблюдая положения [Обязательства предприятий Франции касательно сохранения климата](#). Мы верим, что ускоренный переход на низкоуглеродную экономику будет оптимальным образом способствовать устойчивому экономическому росту. Чтобы добиться этого, мы планируем соответствующие мероприятия и реализацию стратегии в области изменения климата, которая будет охватывать все сферы: организацию, оборудование, методики, технологии, поставки, перевозки и возобновляемые источники энергии. Также мы используем инновационные возможности низкоуглеродной экономики и помогаем нашим клиентам перейти на них.

**Устойчивое развитие нашей планеты требует
активных действий.**



УВАЖЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩИМ

С помощью сотрудничества компания Imerys, ее партнеры и заинтересованные лица могут совместно достичь успеха в будущем. Для этого нужна открытость, этичность и добросовестность, отраженные в самых строгих и важных принципах и методиках.

РАЗВИТИЕ В БУДУЩЕМ: СОТРУДНИЧЕСТВО С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ЛИЦАМИ В ЦЕЛЯХ ДОЛГОСРОЧНОГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Сотрудничество с местными органами власти

Как лидер отрасли обработки полезных ископаемых, осуществляющий деятельность во всех странах мира, мы верим, что наше сотрудничество с государственными органами власти может сыграть конструктивную роль в общественном процессе принятия решений. Любая лоббистская деятельность, в которой мы принимаем участие, должна отражать этические ценности настоящего Кодекса. Финансирование политических партий, политиков или связанных с ними организаций полностью запрещено ⁽³⁾.

Сотрудничество с местными сообществами

Осуществляя свою деятельность во всех странах мира, предприятия и сотрудники корпорации Imerys становятся частью местного сообщества как представители всей группы Imerys. Поэтому наше этическое поведение будет

формировать доверие к нам и нашу репутацию для соседей и местных деловых партнеров.

Мы стараемся вносить свой вклад в социально-экономическое развитие сообществ, связанных с нашей деятельностью, используя различные возможности нашей группы, в частности оказывая поддержку в образовании населения.

Соблюдение прав человека в сообществах, в которых мы работаем

Мы обеспечиваем достойное отношение к сотрудникам, а также их благополучие, соблюдаем права сотрудников, их семей и обеспечиваем достойное отношение в сообществах, в которых они живут, и достойное отношение к ним, а также достойное отношение к другим лицам, связанным с деятельностью группы, и благополучие таких лиц.

Мы ищем возможности поддерживать инициативы по повышению уровня информированности о правах человека, особенно в тех местных сообществах, в которых мы работаем.

В соответствии с [Добровольно принятыми принципами обеспечения безопасности и соблюдения прав человека](#) мы стараемся

(3) Под «финансированием политических партий, политиков или связанных с ними организаций» следует понимать любой подарок, заем, аванс или депозит в денежном или ином эквиваленте, сделанные или предоставленные с целью финансирования деятельности политической партии, политической организации или политического кандидата (а также членов их семей и окружения). Такая деятельность включает выборы в национальные, федеральные, окружные, областные, муниципальные и местные органы власти или политические голосования (например, референдумы), а также прочие мероприятия по сбору средств в поддержку политической партии, политической организации или политического кандидата.

конструктивно сотрудничать с правительствами и органами правопорядка, чтобы популяризовать соблюдение прав человека и сообществ со стороны тех, кто охраняет наши объекты.

Внимательное отношение к деятельности в нестабильных странах

Каждый из нас должен выполнять требования всех соответствующих нормативных документов в странах, в которых мы осуществляем свою деятельность, включая требования положений, касающихся эмбарго, экономических санкций, контроля экспорта/импорта, торговли и правил противодействия бойкоту.

В частности, отделы продаж и закупок должны проводить тщательные проверки, прежде чем принять заказ клиента или разместить заявку на закупку, чтобы убедиться в том, что коммерческие операции с Imerys не совершаются с запрещенными странами, в зонах, в которых запрещено осуществлять коммерческую деятельность, и (или) с участием лиц или компаний, внесенных в черный список.

Содействие развитию свободной и добросовестной конкуренции

Наше обязательство в отношении справедливой и этичной конкуренции означает, что мы не действуем незаконно и не прибегаем к недобросовестной конкуренции при привлечении новых клиентов или поддержке отношений с уже существующими клиентами. Мы в полной мере соблюдаем законы и правовые нормы в отношении антимонопольной деятельности и добросовестных операций с клиентами, поставщиками и конкурентами, и соблюдаем их права.

Не разрешено заключать какие-либо соглашения или договоренности с любым конкурентом, согласно которым свободная и добросовестная конкуренция в сфере продажи товаров или услуг может ограничиваться любым способом. К таким ограничениям относятся фиксация или контроль цен; мошенничество при торгах; распределение продукции, рынков или территорий; ограничение изготовления, продажи или производства какой-либо продукции или предоставления каких-либо услуг.

Во всех случаях, когда мы участвуем в деятельности торговой ассоциации, или в других случаях, когда неизбежна коммуникация с конкурентами, клиентами или поставщиками, мы обязаны учитывать антимонопольные ограничения в отношении таких переговоров и совместной деятельности.

Запрет неправомерных платежей и деловых подарков

Мы запрещаем платежи или любые ценные подарки или приглашения государственным должностным лицам Франции и других стран, с целью получения контрактов или сохранения бизнеса либо других коммерческих преимуществ для компании.

Мы также запрещаем платежи или ценные подарки или приглашения кому бы то ни было в частном секторе, направленные на то, чтобы склонить их получателя нарушить свои обязательства перед работодателем.

Справедливые и единые правила открытой конкуренции

Мы стремимся к конкуренции, предметом которой выступают исключительно качество продукции и услуг Imerys. Мы считаем неприемлемыми любые формы коррупции и соблюдаем все антикоррупционные законы каждой страны, где работает Imerys. Это касается всех незаконных платежей с целью повлиять на суждения о продукции или услугах, создать неправомерное деловое преимущество, повлиять на сроки проведения деловых операций или навредить репутации Imerys путем дачи взятки или в результате коррупционной деятельности.

По тем же причинам никто в Imerys не вправе принимать ни от делового партнера, ни от кого бы то ни было другого, платежи, подарки или приглашения, которые могут повлиять или хотя бы создавать видимость влияния на их решения или обязательства перед компанией.



Платежи за упрощение формальностей

Платежи за упрощение формальностей — это неофициальные небольшие платежи, осуществляемые с целью обеспечения или ускорения выполнения поручений или необходимых действий, на которые плательщик этого вознаграждения имеет законное право. В некоторых странах и регионах они могут быть незаконными.

Мы выступаем против осуществления платежей за упрощение формальностей, даже если они не запрещены законодательством страны, в которой осуществляются. Это пример нашего стремления стать лидерами в соблюдении принципов этичного делового поведения во всех регионах, где мы работаем.

При этом мы признаем, что сотрудники могут столкнуться со сложными обстоятельствами, в которых отказ от таких платежей может подвергнуть риску здоровье и безопасность сотрудников, агентов или деловых партнеров Imerys. Если в таком случае осуществляется платеж за упрощение формальностей, он должен быть зарегистрирован в записях бухгалтерских книг и бухгалтерских счетов.

Этичное отношение к остальным — основа нашей долгосрочной эффективности.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Все сотрудники и партнеры Imerys должны вести себя безупречно и при выполнении своих обязанностей соблюдать свод правил Imerys по предупреждению и выявлению коррупции. Эти меры изложены в антикоррупционной политике Imerys.

Группа Imerys, материнская компания которой находится во Франции, подчиняется положениям французского закона «Sapin 2» от 9 декабря 2016 года. Антикоррупционная политика Imerys служит кодексом антикоррупционного поведения по смыслу статьи 17, II, 1° данного закона.

В данной антикоррупционной политике определены и проиллюстрированы ситуации, связанные с коррупцией и злоупотре-

блением влияния в корыстных целях, с которыми могут столкнуться сотрудники и партнеры Группы во время исполнения своих обязанностей. В ней объясняется, какое поведение запрещено, и приводятся ссылки на внутренние политики и процедуры Группы: политику найма, политику уведомления и проведения внутреннего расследования, процедуры, касающиеся подарков и представительских расходов, процедуры, касающиеся конфликтов интересов.

Антикоррупционная политика описана в справочнике *Blue Book*, который доступен всем сотрудникам и партнерам всех подразделений Группы. Он переведен на все основные рабочие языки Группы.

Антикоррупционная политика также является частью Правил внутреннего распорядка (*Règlements intérieurs*) французских подразделений Группы Imerys.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	5/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

Фото

Обложка. Собрание: Доминик Лекюивр (Dominique Lecuire) — Imerys / Лаборант: Imerys / Карьера: Доминик Лекюивр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Страница 1.** Алессандро ДАЗЗА (Alessandro Dazza): Мишель Лабель (Michel Labelle). **Страница 2.** Николя Грут (Nicolas Grout) — Imerys. **Страница 4.** Доминик Лекюивр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Страница 5.** Доминик Лекюивр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Страница 6.** Доминик Лекюивр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Страница 7.** Жорж Карилло (Georges Carillo) — Imerys. **Страница 8.** Доминик Лекюивр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Страница 9.** Imerys. **Страница 10.** Imerys. **Страница 11.** Доминик Лекюивр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Страница 12.** Доминик Лекюивр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Страница 13.** Николя Грут (Nicolas Grout) — Imerys. **Страница 14.** Говард Спирс (Howard Spiers) — Imerys. **Страница 15.** Imerys. **Страница 16.** Fotolia.

Дизайн и производство:  havas paris



43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris

Тел.: +33 (0)1 49 55 63 00. Факс: +33 (0)1 49 55 63 01. www.imerys.com

Компания с ограниченной ответственностью (société anonyme), Франция, с акционерным капиталом на сумму 170 030 110 евро. RCS Paris 562 008 151