

NAŠ KODEKS POSLOVNEGA RAVNANJA IN ETIKE



IMERYS

2

Razumevanje in uporaba tega kodeksa poslovnega ravnanja in etike

4

Naše zaveze

6

Zdravje in varnost sta prva na delovnem mestu

7

Poštenost in najvišji standardi individualnega poklicnega ravnanja

10

Vodenje in upravljanje za poštenost in preglednost

12

Spoštovanje posameznikov

14

Spoštovanje okolja

15

Spoštovanje drugih

SPOROČILO IZVRŠNEGA DIREKTORJA



Spoštovani sodelavci, spoštovani partnerji,

Naš kodeks ravnanja in etike pojasnjuje splošna načela ravnanja, ki bi jih moral spoštovati vsakdo pri družbi Imerys- vsak dan, kjer koli in v kateri koli vlogi.

Naš kodeks od vsakega od nas pričakuje veliko več kot zahtevano vedenje ali preprosto spoštovanje zakonodaje in predpisov držav gostiteljic. Vse zaposlene spodbuja k pozitivnim korakom in določa načrt na podlagi najzahtevnejših mednarodnih kodeksov ravnanja podjetij. Ta zaveza je pomemben del naših prizadevanj, da znotraj skupine in zunaj nje zagotavljamo zdravje in varnost, razvoj talentov, raznolikost, vključitev in spoštovanje človekovih pravic.

Kodeks ravnanja je izraz naše skupne dolžnosti za skrb za naš planet, ki se kaže v načinu, kako spoštujemo okoljsko zakonodajo ter ukrepanju za ohranjanje in izboljšanje svetovnega okoljskega upravljanja. Na podlagi etičnega vedenja in poštenih delovnih praks z našimi deležniki in partnerji v vrednostni verigi postavlja temelj za skupno gradnjo prihodnosti. Poudarja vrednost, ki jo prinašamo s sodelovanjem s skupnostmi ter kaže, da je spodbujanje trajnostnih izdelkov in tehnologije osrednjega pomena za poslovanje.

Z vodenjem poslovanja, ki temelji na tako trdnih temeljih, izražamo zaupanje kupcem in vsem drugim deležnikom ter izkazujemo svojo zanesljivost in trajnost kot poslovni partnerji in podjetniki.

Kodeks daje velik poudarek izkazovanju proaktivnega vodenja vseh zaposlenih, kar pomeni vsakodnevno etično ravnanje v praksi. Tako vodenje je bistveno, da bo ta kodeks lahko postal živ in spoštovan dokument; vsi moramo vsak dan skrbeti, da se bodo naše besede spremenile v dejanja.

Le z etičnim poslovnim vodenjem bomo v vseh vidikih ohranili vodilni položaj v celotni panogi. To lahko dosežemo le, če vsi delimo enake cilje, kulturo, vrednote, ravnanje in zavezanost in se zavedamo, da so etika, varnost, trajnost, inovativnost in dobičkonosnost tesno povezani.

Natančno preberite ta kodeks in ga upoštevajte pri svojem delu. Skupaj moramo zagotoviti, da bo ta kodeks spodbujal naš skupni trajnostni uspeh.

S spoštovanjem,

ALESSANDRO DAZZA
17. februar 2020



RAZUMEVANJE IN UPORABA TEGA KODEKSA POSLOVNEGA RAVNANJA IN ETIKE

Ta kodeks združuje temeljna načela, ki ponazarjajo našo skupno zavezo poštenosti pri vsakodnevnem poklicnem ravnanju. Določa standarde ravnanja, ki bi morali motivirati vse zaposlene v skupini, prav tako pa tudi naše partnerje in dobavitelje.

Zagotavlja jasne smernice za zagotavljanje skladnega ravnanja vseh zaposlenih z vsemi veljavnimi nacionalnimi in mednarodnimi zakoni in predpisi. Za večnacionalno družbo Imerys je bistveno, da so načela in najboljše prakse etičnega poslovnega ravnanja podprti s konkretnimi in učinkovitimi orodji, kot je ta kodeks, in da jih upravlja namenska organizacija.

Kaj zajema

Ta kodeks je dokument, ki temelji na spoštovanju – zakonov, etike ter vseh naših notranjih in zunanjih deležnikov.

- Zagotavljanje zdravja in varnosti vseh zaposlenih in tistih, s katerimi sodelujemo.
- Izkazovanje skladnosti z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi.
- Zagotavljanje, da naše prakse odražajo najvišje standarde poštenosti, odgovornosti in spoštovanja naših partnerjev.
- Spoštovanje človekovih pravic.
- Spodbujanje zaposlenih, da v kar največji meri razvijajo svoje talente, strokovno znanje in izkušnje.
- Spodbujanje raznolikosti in vključevanja.
- Podpiranje razvoja držav, v katerih poslujemo.
- Zavezanost najvišjim mednarodnim standardom varstva okolja in sprejemanje ukrepov za trajnostni razvoj.

Koga zajema

Od vseh zaposlenih v družbi Imerys, vključno z zaposlenimi v njenih hčerinskih družbah, vsemi, ki so na položaju zaupanja in odgovornosti v družbi Imerys, ter vsemi, ki z nami poslujejo, se pričakuje, da bodo upoštevali ta kodeks in načela etičnega ravnanja, na katerih temelji. Vodstveni delavci v družbi Imerys imajo ob svoji dolgotrajni odgovornosti zagotoviti vsakodnevno uporabo kodeksa, ker zajema vse poslovne in pri njihovi poslovanju načrtih in odločanju.

Poleg zaposlenih v družbi Imerys kodeks zajema tudi skupna podjetja, ki jih upravlja Imerys, dobavitelje družbe Imerys, zastopnik e in druge primerljivi ve dolgoročne poslovne partnerje.

Ta kodeks je rezultat obsežnega posvetovanja in se redno pregleduje.

Živ dokument

Ta kodeks je rezultat obsežnega posvetovanja in ga je pregledal **Odbor za skladnost in etiko skupine**. Odobrila sta ga predsednik in generalni direktor skupine. Ta kodeks se redno pregleduje in se lahko občasno spremeni, da se zagotovi stalno izboljševanje.

Naš cilj je zagotoviti, da naš kodeks odraža najnovejše in najuporabnejše smernice o etičnem ravnanju za družbo kot celoto, kakor tudi za vsakega od nas pri vsakodnevnem delu, ne glede na to, kje ga opravljamo.

Od vseh nas se pričakuje, da bomo seznanjeni s kodeksom in bomo upoštevali njegove zahteve. Vsem so na voljo programi ozaveščanja in usposabljanja za zagotavljanje razumevanja kodeksa in skladnosti z njim. Če niste prepričani o kateri koli vsebini tega kodeksa, se obrnite na svojega vodjo ali lokalne predstavnike kadrovskega oddelka, pravnega oddelka ali oddelka za notranjo revizijo.

Za pomoč vodstvenim delavcem in zaposlenim pri razumevanju in izvajanju kodeksa in standardov poslovnega ravnanja, na katerih temelji, se zagotovi usposabljanje.

Vodnik za izvajanje naših zavez

Ta dokument ni namenjen temu, da ga enkrat preberete in nato pozabite nanj. To je živ dokument, ki vam omogoča izvajanje najvišjih standardov poslovnega ravnanja in etike. Le z individualnim in vsakodnevnim spoštovanjem njegovih načel in smernic bomo lahko zagotovili etično vodenje te družbe kot celote.

Lahko vam pomaga storiti pravo stvar, kar včasih v zapletenih in občutljivih razmerah zahteva pogum. Vsi deli tega kodeksa so namenjeni temu, da vas usmerjajo k spoštovanju zakonodaje, predpisov in etičnih načel, ki jih podpiramo po vsem svetu.

Od svojih poslovnih partnerjev prav tako zahtevamo upoštevanje teh načel. To nam omogoča, da si delimo standarde poštenosti in preglednosti ter spoštujemo vse ustrezne zakone in predpise.



NAŠE ZAVEZE

Z uporabo načel tega kodeksa izkazujemo svoje spoštovanje sveta, v katerem poslujemo. Zavezani smo svoji vlogi v družbi in izpolnjevanju svojih obveznosti do držav in skupnosti, v katerih poslujemo. Tako neposredno prispevamo k trajnostnemu razvoju.

Spoštovanje sveta, v katerem poslujemo, in odnosov, ki jih imamo z drugimi

Zanašamo se na odnose, ki jih imamo, spoštujemo države in skupnosti, v katerih poslujemo, in želimo, da bi imele koristi od naše prisotnosti. Le z izkazovanjem spoštovanja zakonov in etičnega ravnanja lahko pričakujemo, da bomo še naprej veljali za zanesljive partnerje in pozitivne akterje v skupnostih po vsem svetu.

Ni nam vseeno za posledice svojih bolj ali manj pomembnih odločitev na vse okrog nas. To vključuje vpliv na človekove pravice, zdravje, varnost in okolje. To je stvar samospoštovanja, spoštovanja našega planeta in spoštovanja drugih.

Uporabljajte ta kodeks in naj etika postane del vašega vsakodnevnega dela.

Vodilni dogovori na svetovni ravni so vir naših socialnih in okoljskih standardov

Menimo, da so visoki standardi socialnega in okoljskega ravnanja v vseh naših podjetjih bistveni za doseganje finančnih in nefinančnih ciljev skupine.

Zato naš kodeks temelji na najboljših mednarodno priznanih praksah, ki vključujejo smernice in načela naslednjih vodilnih dogovorov na svetovni ravni:

- [Globalni dogovor Združenih narodov \(UN GC\)](#)
- [Cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov \(UN SDG\)](#)
- [Vodilna načela Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah](#)
- [Smernice Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj \(OECD\) za večnacionalna podjetja](#)
- [Smernice skrbnosti OECD za smiselno sodelovanje zainteresiranih strani v ekstraktivnem sektorju](#)
- [Temeljne konvencije Mednarodne organizacije dela \(ILO\)](#)
- [Zaveza francoskih podjetij o podnebnih spremembah](#)
- [Poslovne zaveze act4nature glede biotske raznovrstnosti](#)

Ti mednarodni dogovori in standardi vključujejo načela družbene odgovornosti podjetij kot sredstva za prispevek k trajnostnemu razvoju.

Da bi dokazali, da vodenje družbe Imerys deluje kot odgovoren korporativni državljani po vsem svetu, si prizadevamo v celoti upoštevati Globalni dogovor Združenih narodov in Cilje trajnostnega razvoja Združenih narodov ter k njim prispevati.

Ta kodeks odraža našo zavezanost temu cilju na treh ključnih področjih:

- **opolnomočenje zaposlenih** s proaktivnim razvojem talentov in kariere ter zagotavljanjem varnosti, zdravja in spoštovanja človekovih pravic;
- **skrb za naš planet** z ukrepi, ki obravnavajo podnebne spremembe in pozitivno prispevajo k trajnostnemu okoljskemu upravljanju;
- **gradnja prihodnosti z vsemi našimi deležniki** na podlagi brezhibnega poslovnega ravnanja, konstruktivnega sodelovanja z njimi in trajnostnega, inovativnega upravljanja izdelkov.

Najboljše prakse in standardi, na katere se ta kodeks nanaša, služijo interesom vseh deležnikov in naši zavezi vodenja na področju družbene odgovornosti podjetij.

Kodeks je zasnovan tako, da upošteva interese vseh deležnikov, kar vključuje:

- **za naše zaposlene:** zagotavljanje varnih praks za zdravo, pošteno, vključujoče in spoštljivo delovno okolje, ki popolnoma spoštuje človekove pravice in delovno zakonodajo; spodbujanje poklicnega razvoja; doseganje okoljske odličnosti za zagotavljanje naše sprejemljivosti in trajnosti našega poslovanja;
- **za naše skupnosti:** ohranjanje dobrih odnosov z našimi sosedi, ki temeljijo na pregledni komunikaciji in ustvarjanju vrednosti v lokalnem družbeno-gospodarskem kontekstu;
- **za naše stranke in delničarje:** spodbujanje kakovostnih odnosov s strankami; razvoj vodilnih izdelkov in tehnologij, ki so varne za okolje ter zagotavljajo učinkovito uporabo zalog mineralov; sprejemanje jasnega in rednega pretoka informacij do deležnikov; in
- **za naše gospodarske partnerje:** zagotavljanja, da posredniki, zastopniki, svetovalci, dobavitelji, poslovni partnerji ali druge tretje stranke, ki sodelujejo z nami, ravnajo skladno s tem kodeksom ter uporabljajo podobne standarde in zaveze za poštenost, pravičnost in etično ravnanje pri svojem poslovanju in v ustreznih dobavnih verigah.

Podrobnosti in posebna pričakovanja vseh naših dobaviteljev so opisani v razdelku **Okoljski in družbeni standardi ter standardi upravljanja za dobavitelje družbe Imerys** na spletnem mestu družbe Imerys: www.imerys.com.

Skladnost z zakonodajo in predpisi

Skladnost z zakonodajo je temelj našega etičnega ravnanja. Le z brezhibno skladnostjo vseh posameznikov in poslovnih subjektov bo družba Imerys lahko zagotovila skladnost.

Smernice, ki jih zagotavlja kodeks, so zlasti pomembne, ker za naše globalne posle veljajo zakoni in predpisi številnih držav in nadnacionalnih organizacij, vključno z Evropsko unijo.

Ker je Imerys francoska družba, ki kotira na borzi, ravnamo skladno z vsemi veljavnimi francoskimi zakoni in veljavnimi nacionalnimi zakoni držav, v katerih poslujemo – neposredno ali posredno. Poleg tega se običaji in zakoni po svetu močno razlikujejo ter so si med sabo morda v nasprotju. Četudi poslujemo v državi, v kateri lokalni zakoni ali splošne prakse niso tako stroge kot v tem kodeksu in politiki naše družbe, pričakujemo, da bodo vsi, ki jih kodeks zajema, ravnali skladno z našimi najvišjimi standardi.

Zakonodaja v nekaterih državah lahko določa zahteve ali prepovedi, ki presegajo zahteve ali prepovedi v tem kodeksu. V takih primerih popolnoma izpolnimo te lokalne zahteve. Vsakršne lokalne izjeme od tega kodeksa morajo biti pred izvajanjem predstavljene glavnemu pravnemu svetovalcu skupine, ki jih mora odobriti.

S postavljanjem najvišjih standardov smo prepričani, da bomo ravnali skladno z najzahtevnejšimi zakoni in predpisi po vsem svetu.

Trajnostno vodenje družbe Imerys pri etičnem poslovnem ravnanju zahteva eksemplaričnost.





ZDRAVJE IN VARNOST STA PRVA NA DELOVNEM MESTU

Opolnomočenje zaposlenih se začne z zagotavljanjem zdravja in varnosti kot temeljnih vrednot v naši skupini. Zato ta kodeks podpira naše individualno opolnomočenje, proaktivno vodenje, usposabljanje in odgovornost za doseganje skupnega cilja: delovnega mesta brez poškodb.

Medsebojno spoštovanje pomeni spoštovanje zdravja in varnosti vsakega od nas. Ravnanje vseh pripomore k delovnemu mestu brez poškodb, zato pri poslovanju skupine zahtevamo popolno skladnost s svojimi varnostnimi protokoli ter vsemi veljavnimi lokalnimi zakoni in predpisi o zdravju in varnosti. Prizadevamo si stalno izboljševati svoje sisteme zdravja in varnosti ter sodelujemo z zaposlenimi, pogodbenimi izvajalci, obiskovalci in skupnostmi, v katerih poslujemo. Prav tako si prizadevamo zagotavljati skrbno ocenjevanje vseh industrijskih tveganj in vzpostavitev trdnih programov za njihovo preprečevanje.

Vodenje, usposabljanje in sodelovanje so ključnega pomena

Oblikovanje proaktivne varnostne kulture nam veliko pomeni. To je individualna in skupna odgovornost, ki zahteva opazno vodenje in usposabljanje ter sodelovanje vseh na delovnem mestu. Vsi moramo spoštovati pravila in postopke ter proaktivno prijavljati nevarne razmere za zagotavljanje vzpostavitve ustreznih preventivnih ukrepov. Zaposleni na višjih vodstvenih položajih imajo posebno odgovornost, da dajejo zgled in zagotavljajo, da načela zdravja in varnosti niso nikoli ogrožena.

Dobro počutje zaposlenih je osnova za dobro poslovanje

Prizadevamo si zaščititi fizično zdravje in dobro počutje na delovnem mestu, in sicer ne le zato, ker je tako prav zaradi spoštovanja vseh zaposlenih, temveč zato, ker se zavedamo, da zdrava delovna sila prispeva tudi k poslovnemu uspehu. Zavezani smo k zmanjšanju primerov poklicnih bolezni na medletni ravni z boljšim prepoznavanjem, ocenjevanjem in spremljanjem izpostavljenosti na delovnem mestu.

Družba Imerys zahteva, da je spoštovanje najvišjih standardov zdravja in varnosti naša skupna zaveza po vsem svetu.



POŠTENOST IN NAJVIŠJI STANDARDI INDIVIDUALNEGA POKLICNEGA RAVNANJA

Etično ravnanje ne pomeni le upoštevanja formalnih zakonov in predpisov, ki urejajo naše poslovanje. To pomeni tudi upoštevanje najvišjih standardov kakovosti in osebne poštenosti, vključno s pravičnim ravnanjem s tretjimi strankami. To nam pomaga sprejemati premišljene in objektivne poslovne odločitve ter preprečiti nenamerne kršitve zakonov in politik družbe.

Odgovornost zaposlenih in vodenje kot temelja našega etičnega sistema

Jasno je, da moramo vsi zaposleni v družbi Imerys vedno upoštevati zakonodajo držav, v katerih poslujemo. Prav tako mora naše individualno poklicno ravnanje izražati spoštovanje drugega in vseh naših drugih deležnikov, vključno s strankami, dobavitelji, posredniki, delničarji in skupnostmi, v katerih poslujemo. Spoštovanje, ki ga izrazimo deležnikom, bo ohranilo in povečalo njihovo zaupanje v nas. Poleg tega smo vsi lahko voditelji, kar zadeva etiko; vsi moramo pri vsakodnevnih dejavnostih poznati, razvijati in izkazovati vodenje. Moramo dajati zgled z jasnim občutkom za etiko, strpnost, odprtost in odkritost. Preprosto ni prostora za neprimerno ravnanje ali kakršno koli obliko diskriminacije.

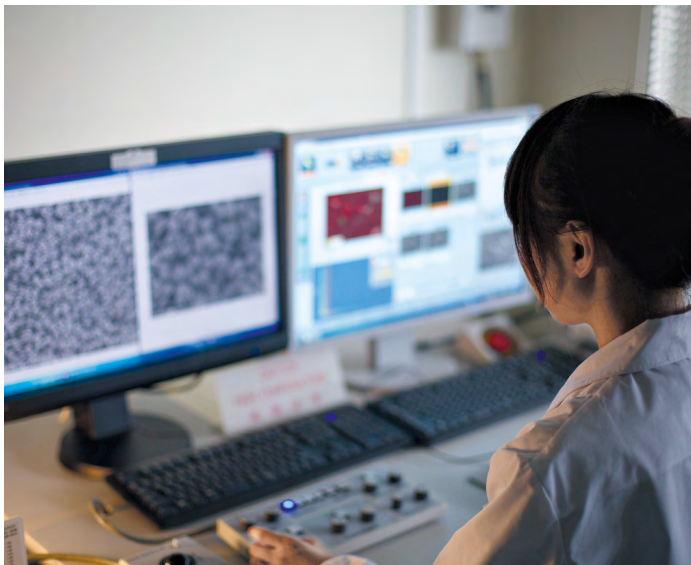
Preprečevanje navzkrižja interesov

Vsi moramo paziti, da ne bi prišlo niti do navideznega navzkrižja interesov. To vključuje opravljanje kakršnega koli drugega dela. Če ste v dvomih, se z vprašanji obrnite na vodstvene delavce.

Prav tako moramo biti pozorni na primere, v katerih bi lahko interesi družbe Imerys in njenih deležnikov pozitivno ali negativno vplivali na naše osebne interese.

Ta zahteva ne zajema le zaposlenih. Vsakdo, ki je na kakršen koli način povezan z družbo Imerys, vključno z direktorji in uradniki ter osebami, vključenimi v partnerstva in skupna podjetja s skupino, mora pri razkrivanju morebitnih novih primerov, ki bi lahko povzročili navzkrižje interesov, ravnati pazljivo in pregledno.

Vsak zaposleni ima svojo vsakodnevno vlogo.



Borzne transakcije družbe Imerys

Vsi zaposleni in drugi, ki so povezani z družbo Imerys, imamo tudi pravno in etično odgovornost, da se izogibamo izkoriščanju bistvenih ali notranjih informacij⁽¹⁾, ki niso javno dostopne⁽²⁾.

Vsi mi in člani naših družin ne smemo kupovati ali prodajati delnic družbe Imerys ali opcij na delnice družbe Imerys, s katerimi se javno trguje, če poznamo notranje informacije.

Prav tako je nezakonito bistvene ali notranje informacije posredovati drugi osebi, ne glede na to, ali si ta oseba prizadeva kupiti ali prodati delnice, in četudi ta oseba ne izkorišča notranjih informacij o poslovnih dejavnostih družbe Imerys.

Uporaba sredstev družbe Imerys

Vsi smo odgovorni za pravilno uporabo sredstev in virov skupine ter za njihovo zaščito s spoštovanjem politik skupine.

Sredstva družbe Imerys so seveda namenjena za poklicno uporabo na delovnem mestu. Vključujejo podatke, tehnologijo in komunikacijske vire, kot so telefoni, e-pošta, glasovna pošta in internetna povezava. Lahko se dovoli razumna osebna uporaba podatkov, tehnologije in komunikacijskih sredstev skladno s posebnimi politikami posamezne organizacije v skupini in v zvezi z zasebnostjo.

Družba Imerys priznava svojo odgovornost za pregled podatkov, ki jih vsebujejo komunikacijske naprave, vsi pa moramo po potrebi sodelovati za olajšanje dostopa do teh podatkov v napravah skupine, ki jih uporabljamo. Družba Imerys bo sprejela vse ustrezne ukrepe, da pri zaščiti teh komunikacijskih sredstev ne bo pregledovala osebne komunikacije, ki ni povezana s poslovanjem.

Kot skupina uporabljamo širok nabor standardnih orodij in metod za poslovno varnost, s katerimi ščitimo svoje zaposlene, poslovanje in sredstva. Ta orodja vključujejo spletno filtriranje, protivirusno programsko opremo ter storitve za sporočanje in sodelovanje, ki uporabljajo dnevnike, revidiranje in poročanje. Lahko se uporabljajo za prepoznavanje groženj, blokiranje sumljivega omrežnega prometa, odpravljanje težav ali upravljanje pasovne širine omrežja in so morda nujna zaradi izpolnjevanja lokalnih predpisov.

Vse osebe, ki uporabljajo sredstva družbe Imerys, so ta sredstva dolžne zaščititi pred poslabšanjem kakovosti, spremembo, goljufijo, izgubo ali krajo in na nobeni opremi, ki jo zagotovi skupina, ne smejo obiti varnostnih rešitev.

Zaupne informacije in intelektualna lastnina

Zaupne informacije so zelo dragocena lastnina. To je sredstvo skupine, ki vključuje intelektualno lastnino, kot so patenti, blagovne znamke, poslovne skrivnosti ter strokovno znanje in izkušnje. Vključuje tudi notranje strateške, finančne, tehnične ali poslovno občutljive informacije in informacije v zvezi z osebnimi podatki in človeškimi viri.

Zaupne informacije vključujejo tudi informacije o ravnanju z orodji ali sistemi in informacije, ki so nam jih tretje osebe zaupno predložile.

Vsi smo odgovorni za varovanje lastniških informacij in zagotavljanje, da se pravilno uporabljajo in delijo samo z drugimi pooblaščenimi osebami, da ne bi prišlo do nenamerne, nepooblaščenega ali nezavarovanega razkritja. Moramo poskrbeti, da ne pride do nepooblaščenega razkritja teh informacij tretjim osebam, na primer strankam in drugim poslovnim sodelavcem, ter med našimi pogovori in dejavnostmi zunaj delovnega mesta.

(1) Bistvene ali notranje informacije pomenijo vsakršne informacije, za katere se lahko razumno pričakuje, da bodo vplivale na ceno delnic družbe. Primeri gradiv ali notranjih informacij vključujejo poznavanje nerazkritih načrtov trženja, dajanje novih izdelkov v promet, finančne podatke, spremembe dividend ali dobička, visoke obveznosti ali pravdne spore, združitve ali prevzeme, spremembe višjega vodstva ali poslovne strategije.

(2) Informacije se štejejo za javno dostopne le, če so bile učinkovito razširjene na način, ki zagotavlja, da so splošno na voljo javnosti, ki zagotavlja naložbe.

Osebnostno sodelovanje v politiki

Zaposlenih ne odvrčamo od sodelovanja v političnem procesu na osebni podlagi. Vendar nihče ne sme trditi, da pri tej osebni dejavnosti predstavlja družbo.

Osebnostna uporaba družbenih omrežij in spletnih mest tretjih oseb

Pri vsakršnem osebnem spletnem sodelovanju, vključno na osebnih družbenih omrežjih, se je prav tako treba izogibati trditvam, da zaposleni na kakršen koli način predstavlja družbo Imerys.

Vsi moramo biti pozorni na morebitne kršitve tega kodeksa.

Pomen ukrepanja ob neprimernem ravnanju

Ključni pomen prijavljanja skrb zbujujčega ravnanja

Trden in učinkovit kodeks ravnanja, ki ga spoštujejo vsi, zahteva ukrepe, ki dokazujejo, da se naši standardi ohranjajo. Čeprav je za izražanje zaskrbljenosti o nepravilnih ravnanjih morda potreben pogum, je prijavljanje kršitev tega kodeksa bistvenega pomena za zaščito interesov skupine in vseh njenih deležnikov. Izpostavljena vprašanja bodo raziskana in skrbno obravnavana ob spoštovanju pravic vseh udeležencev posameznikov.

Prijava kršitev na višjo raven, če je potrebno

Če prejmete informacije ali ste dobronamerno prepričani, da prihaja ali je prišlo do kršitve tega kodeksa, morate takoj obvestiti svojega vodjo ali predstavnika kadrovskega oddelka, pravnega oddelka ali oddelka za notranjo revizijo. Če niste prepričani, kako ravnati v primeru, ki ga zajema ta kodeks, jih lahko prosite za nasvet.

Če na dobronamerno prijavo domnevne kršitve ne prejmete zadovoljivega odgovora, lahko na težavo opozorite drugega posameznika, tudi tistega na višji ravni. Domnevne kršitve lahko prijavite tudi na varno in zaupno [telefonsko številko za prijavo nepravilnosti](#).

Brez kazni za dobronamerne prijave

Nihče ne bo kaznovan za sporočanje dobronamerne prijave v zvezi z morebitno kršitvijo tega kodeksa, četudi preiskava ne najde nobene kršitve.

Preiskava neprimernega ravnanja in sprejemanje ukrepov

Družba Imerys bo prijavljene kršitve, ki so dovolj resne, da predstavljajo legitimno kršitev tega kodeksa, raziskala, da bi odkrila njihov vzrok in izvedla ustrezne ukrepe za odpravo nepravilnosti. Če je po pravični preiskavi, kar vključuje možnost zaslišanja, ugotovljena kršitev kodeksa, je mogoče sprejeti disciplinski ukrep, vključno z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi skladno z lokalno zakonodajo.

Ob takih kršitvah bo zahtevano celotno vračilo morebitnih sredstev, skupina pa lahko po potrebi sprejme nadaljnje pravne ukrepe, vključno s kazenskimi postopki, kot je določeno z zakonodajo.

Delujemo tako, da vsakodnevno preizkušamo svoja etična načela kot posamezniki in kot skupina.





VODENJE IN UPRAVLJANJE ZA POŠTENOST IN PREGLEDNOST

Gradnja prihodnosti se začne z dobrim upravljanjem. Korporativno upravljanje, obveznosti in odgovornosti družbe Imerys odražajo najvišje standarde poštenosti in preglednosti.

Korporativno upravljanje

Naša struktura upravljanja upošteva najboljše prakse vodilnih mednarodnih kodeksov dobrega korporativnega državljanstva.

Upravni odbor družbe Imerys sestavlja mešanica predstavnikov glavnih delničarjev in neodvisnih članov. To zagotavlja ravnovesje med inovativnim razmišljanjem ter poslovnim znanjem in izkušnjami. Vsi člani upravnega odbora v celoti razkrivajo svoje lastniške deleže v družbi Imerys.

Zavezali smo se, da članom upravnega odbora zagotavljamo vse informacije, ki jih zahtevajo za popolno in učinkovito opravljanje svojih dolžnosti in obveznosti. Člani upravnega odbora so ustanovili komisije upravnega odbora, ki so temelj dobrega korporativnega upravljanja ter vključujejo strateški odbor, odbor za imenovanja in nagrajevanja ter revizijsko komisijo.

Preglednost pri poročanju

Zavezani smo k preglednosti do svojih delničarjev, neposrednih deležnikov ter finančnih trgov in javnosti v splošnem. Na lokacijah, kjer poslujemo, zagotavljamo vse informacije, ki jih zahteva zakonodaja.

Točnost informacij, ki jih sporočamo, pregledujemo znotraj družbe, po potrebi pa zapregled poskrbijo neodvisne tretje osebe.

V letnem poročilu, na spletnih mestih in v medijih navajamo jasne, pravočasne in pomembne informacije ob upoštevanju dobrega upravljanja in varovanja strateške in poslovne zaupnosti. To vključuje podrobne informacije o ciljih, poslovanju, upravljanju, tveganjih, nadzoru in uspešnosti. Spletno mesto www.imerys.com nenehno posodabljam, da vsem deležnikom in javnosti v splošnem zagotavljamo informacije. To vključuje vse pomembne korporativne novice, vključno s finančnimi rezultati in objavami prevzemov ali odprodaj.

Notranji nadzor točnosti računovodskih izkazov

Naši računovodski izkazi in korporativna poročila predstavljajo resničen in pošten prikaz naših dejavnosti. Finančne in nefinančne zadeve obravnavamo s podobno doslednostjo.

Naši sistemi notranjega nadzora so zasnovani za skladnost z veljavnimi zakoni in predpisi, zato naše finančne informacije dajejo točno sliko naših rezultatov.

Notranji nadzor za odgovorno uporabo sredstev

Cilj naših sistemov notranjega nadzora je zagotoviti, da bodo sredstva družbe uporabljena le skladno z direktivami in politikami upravljanja. To je skladno z odgovorno oceno in zmanjševanjem tveganj za dajanje razumnega zagotovila, da ne bo prišlo do pomembnih napačnih navedb ali izgube.

Računovodske izkaze pripravljamo po skrbni presoji, in sicer skladno s sprejetimi in ustreznimi računovodskimi načeli ter najvišjimi etičnimi in poklicnimi standardi.

Vodenje poslovne evidence

Dobro upravljanje temelji na objektivni analizi in nadzoru, kar zahteva pretok zanesljivih informacij v celotni družbi, pri čemer je treba poskrbeti za spoštovanje zaupnih informacij.

Tako morajo vsi subjekti skupine voditi poštene in natančne poslovne evidence. To je osnova za odgovorne in premišljene poslovne odločitve ter za pravno, finančno in regulativno poročanje.

To pomeni, da ni dovoljeno nikoli skrivati, spreminjati, prikrojiti ali prikrivati dejanske narave katere koli transakcije. Prav tako v nobeni obliki poročanja ali komunikacije ni sprejemljivo pretiravati, dajati žaljivih pripomb, ugibati ali neprimerno označevati ljudi ali podjetij.

Vsi smo odgovorni za zagotavljanje, da se evidence ohranjajo ali uničijo skladno z lokalno zakonodajo in skladno s politikami družbe Imerys, ki urejajo hrambo evidenc.

Preglednost je znak naše zavezanosti visokim standardom korporativnega upravljanja.





SPOŠTOVANJE POSAMEZNIKOV

**Za vsakega zaposlenega mora veljati,
da prispeva k poslovnemu uspehu
družbe Imerys in pozitivnim
vrednotam njene skupnosti.**

OPOLNOMOČENJE ZAPOSLENIH: SPOŠTUJEMO, SPODBUJAMO IN CENIMO VSE POSAMEZNIKE

Človekove pravice kot vrednota

Spoštovanje mednarodnih konvencij

Spoštujemo mednarodno priznane človekove pravice, kot so določene v [Splošni deklaraciji o človekovih pravicah](#) in [Temeljnih konvencijah Mednarodne organizacije dela \(ILO\)](#). Pri opravljanju dejavnosti spoštujemo človekove pravice in dostojanstvo vseh ljudi, vključno z zaposlenimi, pogodbenimi izvajalci in dobavitelji ter skupnostmi, v katerih poslujemo.

Sprejemanje ukrepov za dokazovanje naših načel človekovih pravic

Priznavamo svojo odgovornost za spoštovanje človekovih pravic, izogibanje sokrivde pri kršitvah človekovih pravic in zagotavljanje dostopa do pravnega sredstva za skupnosti, kot je navedeno v [Vodilnih načelih Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah](#). Popolnoma smo zavezani sprejemanju učinkovitih ukrepov za odpravo diskriminacije ter izkoreninjenje dela otrok in prisilnega dela.

Naš cilj je zagotoviti, da bi naša prisotnost ob upoštevanju naših načel spodbujala trdne odnose in preprečevala civilne spore, kjer koli poslujemo.

Razvoj talentov in spretnosti

Razvoj talentov in spretnosti lahko pomaga opolnomočiti ljudi za zaposlitev ter podpirati njihovo splošno zdravje in dobro počutje. Prav tako je ključen za ohranjanje inovativne, zavzete in motivirane delovne sile.

Priznavamo svojo odgovornost za podporo razvoju tehničnih in vodstvenih spretnosti zaposlenih na vseh ravneh. Tako svojim zaposlenim ponujamo širok nabor programov usposabljanja in razvoja.

Prizadevamo si posebno pozornost namenjati razvoju osnovnih spretnosti, kar po potrebi vključuje branje, pisanje in računanje, krepitev poslovanja ter izboljšanje pismenosti, spretnosti za opolnomočenje ljudi.

Raznolikost in vključevanje

Spodbujanje raznolikosti znotraj naših skupin je ena naših najpomembnejših zavez. Raznolikost naše delovne sile je prav tako ena naših največjih prednosti. Naš cilj je sprejeti to raznolikost ter ustvariti kulturo vključevanja, v kateri je vsak zaposleni cenjen zaradi svojega znanja, spretnosti, izkušenj in kulture.

Spodbujamo poštene zaposlitvene prakse po vsem svetu in vsem zaposlenim ponujamo enake možnosti.

Medsebojno spoštovanje in preprečevanje kakršnega koli nadlegovanja ali diskriminacije

Pričakujemo, da vsi strokovno ravnajo drug z drugim, in sicer na podlagi medsebojnega spoštovanja, zaupanja in dostojanstva posameznika.

Ne dopuščamo nikakršne diskriminacije do svojih zaposlenih, pogodbenih izvajalcev ali kandidatov za

zaposlitev. Skladno s to zavezo strogo prepovedujemo spolno ali kakršno koli drugo obliko nadlegovanja ali kakršne koli diskriminacije, kar vključuje spol, starost, državljanstvo, versko pripadnost, spolno usmerjenost, zakonski stan, starševski in družinski status, narodnost, invalidnosti ter politično ali sindikalno pripadnost.

Socialni dialog

Nenehno si prizadevamo vzpostaviti pravične, pregledne in konstruktivne odnose s svojimi zaposlenimi in njihovimi predstavniki. Pri vseh dejavnostih spoštujemo pravice svojih zaposlenih do oblikovanja sindikatov in vključevanja vanje ter sklepanja kolektivnih pogodb.

Prav tako spoštujemo individualno ali skupno svobodo izražanja zaposlenih skladno z veljavnimi zakoni in predpisi.

Spoštujemo njihovo sposobnost sprejemanja premišljenih odločitev brez prisile, kot določa zakonodaja.

Vsaka oseba je cenjena/-a član/-ica skupnosti Imerys in si zasluži enako spoštovanje in obravnavanje.





SPOŠTOVANJE OKOLJA

**Prihodnost našega planeta in ljudi
bo določila prihodnost naše družbe.
Želimo biti obravnavani kot pozitivni
akterji na obeh področjih.**

SKRB ZA PLANET: VARSTVO OKOLJA IN DELOVANJE KOT ODGOVORNI SKRBNIKI OKOLJA

Ker poslujemo po vsem svetu, razumemo pomen spoštovanja okolja.

Naš cilj ni le upoštevanje veljavnih okoljskih zakonov in predpisov, temveč tudi preseganje najmanjših zahtev za zaščito planeta z dobrim okoljskim upravljanjem.

Stalno izboljševanje okoljske uspešnosti je sestavni del naših ukrepov za trajnostni razvoj. Z dobrim okoljskim upravljanjem si prizadevamo oceniti in zmanjšati okoljska tveganja ter nenehno izboljševati nadzorne ukrepe za zmanjšanje škodljivih vplivov svojega poslovanja na okolje.

Naš cilj je zmanjšati okoljski odtis skupine in zagotoviti trajnost našega poslovanja. Da bi to dosegli, uporabljamo napredne tehnologije ter spodbujamo operativno odličnost za povečanje trajnostne uporabe surovin in drugih naravnih virov, kot so minerali in voda.

Prizadevamo si v svoje strategije in poslovne modele vključevati vidike naravnega okolja ter sprejemati konkretne ukrepe za iskanje rešitev za ohranjanje biotske raznovrstnosti, njenega obnavljanja, njene trajnostne uporabe in pravično uporabo koristi, ki jih zagotavlja pri ohranjanju, skupaj z našimi deležniki. To zavezo smo opredelili v [Poslovnih zavezah act4nature glede biotske raznovrstnosti](#)

Enako si prizadevamo prispevati k zmanjšanju vplivov podnebnih sprememb skladno s svojim sodelovanjem v [Zavezi francoskih podjetij o podnebnih spremembah](#). Verjamemo v pospeševanje prehoda na nizkoogljično gospodarstvo kot najboljši vzvod za trajnostno gospodarsko rast. Za doseganje tega smo zavezani ukrepom in strategiji o podnebnih spremembah, ki bo zajemala vsa področja: organizacijo, opremo, metode, tehnologijo, dobave, prevoz in obnovljive vire energije. Prav tako svoje inovacijske zmogljivosti uporabljamo za storitve nizkoogljičnega gospodarstva in svojim strankam zagotavljamo podporo pri tem prehodu.

**Trajnostni razvoj našega planeta
zahteva pozitivne ukrepe.**



SPOŠTOVANJE DRUGIH

Družba Imerys ter naši zunanji partnerji in deležniki lahko s pozitivnim sodelovanjem gradimo skupno prihodnost. To zahteva preglednost, etiko in poštenost na podlagi najzahtevnejših in občutljivih načel in praks.

GRADNJA PRIHODNOSTI: SODELOVANJE Z DELEŽNIKI ZA DOLGOROČNO TRAJNOST

Sodelovanje z lokalnimi oblastmi

Kot vodilna družba na področju posebnih izdelkov na mineralni osnovi za industrijo, ki posluje po vsem svetu, verjamemo, da ima lahko naše sodelovanje z javnimi organi konstruktivno vlogo pri javnem postopku odločanja. Vsakršne dejavnosti lobiranja, ki jih izvajamo, morajo v celoti odražati etične vrednote tega kodeksa. Prispevki političnim strankam, poklicnim politikom ali sorodnim institucijam so popolnoma prepovedani ⁽³⁾.

Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi

Zaradi poslovanja po vsem svetu dejavnosti in zaposleni družbe Imerys postanejo del lokalne skupnosti ter se obravnavajo kot predstavniki celotne skupine

Imerys. To pomeni, da bo naše etično ravnanje ohranilo zaupanje naših sosedov in lokalnih poslovnih partnerjev.

Prizadevamo si prispevati k družbenogospodarskemu razvoju skupnosti v okolici svojih dejavnosti, in sicer z deljenjem svojih talentov in spretnosti, zlasti za zagotavljanje podpore izobraževanju in pismenosti.

Uporaba načel človekovih pravic v skupnostih, v katerih poslujemo

Spoštujemo in podpiramo dostojanstvo, dobro počutje in pravice svojih zaposlenih, njihovih družin in skupnosti, v katerih živijo, ter drugih oseb, na katere vplivajo dejavnosti skupine.

Iščemo priložnosti za zagotavljanje podpore pozitivnim prizadevanjem za spodbujanje širšega razumevanja vrednot človekovih pravic, zlasti v zvezi z lokalnimi skupnostmi, v katerih poslujemo.

Skladno s [prostovoljnimi načeli o varnosti in varovanju človekovih pravic](#) si prizadevamo konstruktivno sodelovati z vladami in varnostnimi

(3) Prispevek političnim strankam, poklicnim politikom ali sorodnim institucijam »je vsakršno darilo, posojilo, predplačilo ali polog v denarju ali blagu oziroma storitev določene vrednosti, ki se zagotovi za financiranje dejavnosti politične stranke, politične organizacije ali političnega kandidata (ter člane njihovih družin in spremstvo). Te dejavnosti vključujejo kakršne koli volitve v nacionalni, zvezni, državni, pokrajinski, občinski ali lokalni urad oziroma politično pobudo za glasovanje (npr. referendum) ali druge dejavnosti zbiranja sredstev za podporo politične stranke, politične organizacije ali političnega kandidata.

silami, da bi osebe, ki varujejo naše objekte, spodbudili k spoštovanju človekovih pravic posameznikov in skupnosti.

Visoka raven pazljivosti pri poslih z občutljivimi državami

Vsi moramo ravnati skladno z vsemi veljavnimi predpisi, kjer koli poslujemo. To vključuje predpise, ki zajemajo embarge, gospodarske sankcije, nadzor nad izvozom/uvozom, trgovino in preprečevanje bojkota.

Zlasti zaposleni v prodajnem in nabavnem oddelku morajo pred sprejetjem strankinega naročila ali pošiljanjem naročilnice opraviti skrbne preglede, da se trgovinski posli z družbo Imerys ne bi izvajali v prepovedanih državah, na prepovedanih področjih poslovanja in/ali v korist posameznikov ali podjetij, ki so na črnem seznamu.

Spodbujanje popolne in lojalne konkurence

Naša zavezanost lojalni in etični konkurenci pomeni, da z nezakonitim delovanjem ali nelojalno konkurenco ne pridobivamo poslov ter si ne prizadevamo ohranjati odnosov s strankami. V celoti upoštevamo zakonodajo in predpise o preprečevanju monopolov in pravičnem ravnanju s strankami, dobavitelji in konkurenti ter spoštujemo njihove pravice.

Nihče ne sme predlagati ali sprejeti nobenega sporazuma ali dogovora s katerim koli konkurentom, ki bi pri prodaji izdelkov ali storitev kakor koli omejeval popolno in lojalno konkurenco. To vključuje določbe ali nadzorovanje cen, prikrojevanje razpisnih ponudb, dodeljevanje izdelkov, trgov ali ozemelj ter omejevanje izdelave, prodaje ali proizvodnje katere koli izdelka oziroma zagotavljanje katere koli storitve.

Kadar smo vključeni v dejavnosti panožnega združenja ali v drugih primerih, v katerih poteka komunikacija med konkurenti, strankami ali dobavitelji, moramo biti še posebno pozorni na protimonopolne omejitve glede te komunikacije in skupnih dejavnosti.

Izogibanje neprimernim plačilom in poslovnim darilom

Prepovedujemo plačila ali dajanje vrednih predmetov ter vabil francoskim ali tujim javnim uslužbencem za pridobivanje ali ohranjanje posla ali zagotovitev druge poslovne koristi za družbo.

Prav tako prepovedujemo plačila ali dajanje vrednih predmetov ter vabil kateri koli osebi v zasebnem sektorju, ki bi prejemnika napeljevalo h kršenju njegovih obveznosti do delodajalca.

Pravična in enotna pravila odprte konkurence

Prizadevamo si konkurirati le na podlagi kakovosti izdelkov in storitev družbe Imerys. Ne dopuščamo nobene vrste podkupovanja ter povsod, kjer deluje Imerys, spoštujemo vse zakone proti podkupovanju in protikorupcijske zakone. To zajema nezakonita plačila za vplivanje na presojo o naših izdelkih in storitvah, ustvarjanje neprimerne prednosti v zvezi s poslovanjem, vplivanje na čas sklepanja poslov ali škodovanje ugledu družbe Imerys s podkupovanjem ali korupcijo.

Zaradi enakih razlogov zaposleni družbe Imerys od poslovnih partnerjev ali drugih ne smejo sprejeti plačila, darila ali vabila, ki bi lahko že samo navidezno vplivalo na njihove odločitve ali obveznosti do družbe.



Plačila za pospešitev postopkov

Plačila za pospešitev postopkov so neuradna plačila majhne vrednosti za zagotovitev ali pospešitev izvajanja rutinskega ali potrebnega ukrepa, do katerega je plačnik plačila za pospešitev postopkov zakonito upravičen. V nekaterih državah in krajih so ta plačila morda nezakonita.

Močno odsvetujemo plačila za pospešitev postopkov, četudi v jurisdikciji, kjer se izvršijo, niso prepovedana. To je primer naše zavezanosti vodenju ob varovanju etičnega poslovnega ravnanja, kjer koli poslujemo. Vendar se zavedamo, da se zaposleni morda soočajo z izrednimi okoliščinami, v katerih lahko zavrnitev takih plačil zaposlene družbe Imerys, posrednike ali poslovne partnerje izpostavi tveganju za njihovo zdravje, varnost in zaščito. Če se plačilo za pospešitev postopkov izvrši v takih okoliščinah, mora biti natančno upoštevano v poslovnih knjigah in računovodski evidenci.

Ravnanje z drugimi z največjim občutkom za etiko je temelj naše dolgoročne uspešnosti.

Preprečevanje in odkrivanje korupcijskih tveganj

Vsi zaposleni in sodelavci v podjetju Imerys se morajo obnašati zgledno in med opravljanjem svojih poklicnih dejavnosti ravnati skladno z ukrepi na področju preprečevanja in odkrivanja korupcije v Imerysu. Ukrepi so bili formalizirani v protikorupcijski politiki Imerysa.

Za skupino Imerys, katere matično podjetje ima sedež v Franciji, veljajo določbe francoskega zakona z dne 9. decembra 2016, imenovanega "Sapin 2". Protikorupcijsko politiko Imerysa predstavlja njen protikorupcijski kodeks v smislu določb 17. člena, II, 1° tega zakona.

Ta protikorupcijska politika opredeljuje in prikazuje primere korupcije in trgovanja z vplivom, s katerimi se bodo zaposleni in sodelavci v skupini verjetno srečali pri opravljanju svojih poklicnih dejavnosti. Opredeljuje prepovedana vedenja in se glede njih sklicuje na notranje politike in postopke: politiko zaposlovanja, politiko notranjega opozarjanja in preiskave, postopek daril in povabil, postopek navzkrižja interesov.

Protikorupcijska politika je v *Blue Book* dostopna vsem zaposlenim in poslovnim sodelavcem v vseh subjektih skupine. Prevedena je v vse poglobitve delovne jezike skupine.

Protikorupcijska politika je opredeljena tudi v aneksu k Poslovniku francoskih subjektov skupine Imerys.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	5/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

Avtorji fotografij

Naslovnica: Dominique Lecuire – Imerys/Laboratorijska asistentka: Imerys/Kariera: Dominique Lecuire – Imerys. **1. stran.** Alessandro Dazza: Michel Labelle. **2. stran.** Nicolas Grout – Imerys. **4. stran.** Dominique Lecuire – Imerys. **5. stran.** Dominique Lecuire – Imerys. **6. stran.** Dominique Lecuire – Imerys. **7. stran.** Georges Carillo – Imerys. **8. stran.** Dominique Lecuire – Imerys. **9. stran.** Imerys. **10. stran.** Imerys. **11. stran.** Dominique Lecuire – Imerys. **12. stran.** Dominique Lecuire – Imerys. **13. stran.** Nicolas Grout – Imerys. **14. stran.** Howard Spiers – Imerys. **15. stran.** Imerys. **16. stran.** Fotolia.

Oblikovanje in izdelava:  havas *Paris*



43, quai de Grenelle – F – 75015 Pariz
Tel.: +33 (0)1 49 55 63 00 – Faks: +33 (0)1 49 55 63 01 – www.imerys.com
Francoska družba z omejeno odgovornostjo (société anonyme)
z osnovnim kapitalom 170.030.110 EUR – RCS Pariz 562 008 151