

İŞ AHLAKI VE ETİĞİ KURALLARIMIZ



IMERYS

2

Bu İş Ahlakı ve Etiği Kuralları'nın anlaşılması ve uygulanması

4

Taahhütlerimiz

6

İş yerinde sağlık ve güvenlik önce gelir

7

Dürüstlük ve en yüksek bireysel iş ahlakı standartları

10

Dürüstlük ve şeffaflık için idare ve yönetim

12

Bireye saygı

14

Gezegene saygı

15

Başkalarına saygı

CEO'NUN MESAJI



Sevgili meslektaşlarım ve ortaklarım,

Bu İş Ahlakı ve Etiği Kuralları belgesi, Imerys'te, görevi ne olursa olsun herkesin her gün saygı göstermesi gereken genel davranış ilkelerini açıklamaktadır.

Kurallarımız, bizi ağırlayan ülkelerdeki yasa ve düzenlemelere harfiyen uymamızı sağlayacak basit bir davranış listesinden ibaret değildir. Bu kurallar, tüm çalışanlarımızı her gün olumlu önlemler almaya teşvik etmekte, en zorlu uluslararası meslekî davranış kurallarına dayalı bir yol haritası çizmektedir. Bu taahhüt, Grubumuz içerisinde ve ötesinde, çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlamak, yeteneklerin gelişmesine yol açmak, çoğulculuk ve kapsayıcılığı kolaylaştırmak ve insan haklarına saygı göstermek için göstereceğimiz çabaların önemli bir bölümünü oluşturmaktadır.

Bu kurallar, sadece çevre mevzuatına saygılı davranmakla yetinmeyip, tüm dünyada çevreyi koruyup çevre sorunları karşısında sorumlu davranışları güçlendirmek için hareket edebilme yolunda ortak görevimizin ifadesidir. Etik davranışlar ve adil işletme uygulamaları sayesinde, paydaşlarımız ve tedarik zinciri ortaklarımızla geleceği birlikte inşa etmenin temelini atmaktadır. Topluluklarla ilişkilerimize verdiğimiz değeri ortaya koymakta, sürdürülebilir ürün ve teknolojileri tanıtmanın işimizin odak noktası olduğunu kanıtlamaktadır.

Faaliyetlerimizi böylesine sağlam bir temel üzerine oturtarak müşteri ve diğer tüm paydaşlarımızın güvenini kazanmakta, iş ortağı ve kurumsal sorumluluk sahibi işletme olarak güvenilirlik ve sürdürülebilirliğimizi ön plana koymaktayız.

Bu kurallar, proaktif liderliğin önemini her birimize yüklemekte, etik değerlerin sadece lafta kalmayacağını, her gün uygulanacağını habercisidir. Böylesine bir liderlik, bu kuralların yaşayan ve saygı gösterilen bir belge haline gelmesi için son derece önemlidir. Bu kuralların içeriğini eyleme dönüştürmek için hepimizin hergün oynayacağı bir rol vardır.

Kendi sektörümüzde ve ötesinde her açıdan lider olarak görünmek istiyorsak, bunu başarabilmenin tek yolu meslekî etik alanında örnek olmaktır. Bunu sağlayabilmenin tek yolu aynı amaç, kültür, değer, davranış ve taahhütleri paylaşmamızı gerektirmektedir. Etik, güvenlik, sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve karlılığın birbirlerinden ayrılmaz parçalar olduğunu görmeliyiz.

Bu kuralları dikkatlice okumanızı, çalışma şeklinizin bir parçası haline getirmenizi rica ediyorum. Hep birlikte, bu kuralların, ortak sürdürülebilir başarımızın gerçek bir tetikleyicisi haline getirmeliyiz.

En içten selamlarımla,

ALESSANDRO DAZZA

17 Şubat 2020



BU İŞ AHLAKI VE ETİĞİ KURALLARI'NIN ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI

Bu Kurallar günlük mesleki davranışlarımızda dürüstlüğe olan ortak adanmışlığımızı gösteren temel ilkeleri bir araya getirmektedir. Bunlar Grubun çalışanları olarak her birimizi ve buna ek olarak ortaklarımız ile tedarikçilerimizi motive edecek davranış standartlarını belirlemektedir.

Kurallar, hepimizin tüm geçerli ulusal ve uluslararası yasalar ile düzenlemelere uyduğundan emin olmamız için gerekli olan net rehber bilgileri sunmaktadır. Çokuluslu bir işletme olarak Imerys için etik iş ahlakı ilkelerinin ve bu konudaki en iyi uygulamaların bu Kurallar gibi somut ve etkili araçlarla desteklenmesi ve bu konuya odaklanan bir organizasyon tarafından yönetilmesi esastır.

Kurallar kapsamındaki konular

Bu Kurallar yasalara, etiğe ve hem iç hem de dış olmak üzere tüm paydaşlarımıza karşı saygı üzerine kurulu bir belgedir.

- Tüm çalışanların ve birlikte çalıştığımız kişilerin sağlığını ve güvenliğini sağlamak.
- Tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uyum göstermek.
- Uygulamalarımızın dürüstlük, sorumluluk ve ortaklarımıza saygı açısından en yüksek standartları yansıtmalarını sağlamak.
- İnsan haklarına saygı duymak.
- Çalışanları yeteneklerini, uzmanlıklarını ve teknik bilgilerini en iyi şekilde geliştirmeleri için teşvik etmek.
- Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik etmek.
- Çalışmakta olduğumuz ülkelerin gelişimini desteklemek.
- En yüksek uluslararası çevre koruma standartlarına uymayı taahhüt etmek ve sürdürülebilir gelişim için harekete geçmek.

Kurallar kapsamındaki kişiler

İmerys bağlı kuruluşlarınınkiler de dahil olmak üzere, tüm İmerys çalışanlarının, İmerys'te güven ve sorumluluk pozisyonlarında bulunan herkesin ve bizimle iş yapanların bu Kurallara ve Kuralların dayalı olduğu etik davranış ilkelerine uyması beklenmektedir. Bu Kurallar iş planları ve karar verme süreçlerindeki tüm işletme birimlerini kapsadığı için İmerys'teki yöneticiler bunların günlük olarak uygulanmasını sağlamada özellikle sorumluluk sahibidir.

İmerys çalışanlarına ek olarak, İmerys kontrolü altında olan müşterek teşebbüsler, İmerys tedarikçileri, acenteleri ve diğer kıyaslanabilir uzun vadeli iş ortakları da bu Kurallara tabidir.

Bu Kurallar kapsamlı bir danışma sürecinden doğmuştur ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Hayata geçirilen bir belge

Bu Kurallar kapsamlı bir kurum içi danışma sürecinin ürünüdür ve **Grup Uyum ve Etik Komitesi tarafından gözden geçirilmiştir**. Bunlar Grup Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı tarafından onaylanmıştır. Bu Kurallar düzenli olarak gözden geçirilmekte olup sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla zaman zaman değiştirilebilir.

Hedefimiz, Kurallarımızın bir bütün olarak şirket için ve bulunduğumuz yer neresi olursa olsun her birimiz için günlük çalışmalarımıza yönelik etik davranışlar konusunda en güncel ve yararlı rehber bilgileri yansıtmasıdır.

Hepimizin bunların gerekliliklerini bilmesi ve bunlara uyması beklenmektedir. Bu Kuralların anlaşılmasını ve bunlara uyulmasını sağlamak için herkese farkındalık ve eğitim programları sunulmaktadır. Bu Kuralların herhangi bir içeriği hakkında şüpheleriniz olması durumunda bunları yöneticinize veya İnsan Kaynakları, Hukuk ya da İç Denetim departmanlarının yerel temsilcilerine sormalısınız.

Yöneticilerin ve çalışanların Kuralları ve bunların dayalı olduğu iş ahlakı standartlarını anlayıp uygulayabilmesi için eğitim sunulmaktadır.

Taahhütlerimizi yerine getirmeye yönelik bir rehber

Bu belgenin bir kez okunup unutulması amaçlanmamıştır. Bu belge, size en yüksek iş ahlakı ve etik standartlarını uygulama gücü veren, hayata geçirilecek bir belgedir. Şirketimizin bir bütün olarak etik liderliğini sağlamamızın tek yolu bu belgenin ilkelerine ve rehberliğine bireysel olarak ve her gün göstereceğimiz saygıdır.

Karmaşık ve hassas durumlarda doğru olanı yapmak bazen cesaret gerektirir ve bu belge sizin bunu yapmanıza yardımcı olabilir. Buradaki tüm unsurlar size yasalara, mevzuatlara ve tüm dünyada uyum sağladığımız etik ilkelere saygı duymanız için rehberlik etme amacıyla sunulmuştur.

Aynı zamanda iş ortaklarımızdan da bu Kuralların ilkelerine uymaları istenmektedir. Bu Kurallar hepimizin dürüstlük ve şeffaflık standartlarını paylaşmasını ve tüm ilgili yasalar ile düzenlemelere saygı duymasını mümkün kılar.



TAAHHÜTLERİMİZ

Bu Kuralların ilkelerini uygulayarak içinde faaliyet gösterdiğimiz dünyaya olan saygımızı sergilemiş oluruz. Kendimizi toplumdaki rolümüze ve ticari faaliyet gösterdiğimiz ülkeler ile topluluklara karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeye adanmış bulunuyoruz. Böylece sürdürülebilir gelişime doğrudan katkı sağlıyoruz.

İçinde faaliyet gösterdiğimiz dünyaya ve başkalarıyla olan ilişkilerimize saygı gösterme

Sahip olduğumuz ilişkilere güveniyor, içinde faaliyet gösterdiğimiz ülke ve topluluklara saygı duyuyor ve bunların varlığımızdan fayda görmesini istiyoruz. Tüm dünyadaki topluluklarda güven duyulan ortaklar ve olumlu aktörler olarak görülmeye devam etmemizin tek yolu yasalara saygı göstermek ve etik davranışlar sergilemekten geçiyor.

İster küçük ister büyük olsun, aldığımız her tür kararın etrafımızdakilere olan etkilerine önem veriyoruz. Bu, insan haklarına, sağlığa, güvenliğe ve çevreye olan etkileri de kapsıyor. Bu, bizim için kendimize, gezegenimize ve başkalarına saygı duyma meselesi.

Bu Kuralları kullanın ve etiği günlük çalışmalarınızın bir parçası haline getirin.

Önde gelen küresel anlaşmalar sosyal standartlarımız ve çevreyle ilgili standartlarımızın kaynaklarını oluşturuyor

Grubun gerek mali gerekse mali olmayan hedeflerine erişilmesi için tüm işletmelerimizde yüksek sosyal davranış ve çevreyle ilgili davranış standartlarının olması gerektiğine inanıyoruz.

Dolayısıyla Kurallarımızı da uluslararası kabul görmüş en iyi uygulamalar üzerine şekillendirdik. Bunlara birçok önde gelen küresel anlaşmanın yanı sıra aşağıdaki anlaşmalardan elde edilen rehber bilgiler ve ilkeler de dahildir:

- [Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi \(UN GC\)](#)
- [Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Gelişme Hedefleri \(UN SDG\)](#)
- [İş ve İnsan Haklarına Yönelik Birleşmiş Milletler Kılavuz İlkeleri](#)
- [Çokuluslu İşletmeler İçin Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü \(OECD\) Kılavuz İlkeleri](#)
- [Doğal Madde İşleme Sektöründe Anımlı Paydaş Katılımına Yönelik OECD Kılavuz İlkeleri](#)
- [Uluslararası Çalışma Örgütü \(ILO\) Temel Sözleşmeleri](#)
- [Fransız İş Ortamı Sözleşmesi](#)
- [Biyolojik Çeşitlilik İçin act4nature İş Taahhütleri](#)

Bu uluslararası anlaşmalar ve standartlara, sürdürülebilir gelişime katkıda bulunma yolu olarak Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri de dahildir.

Imerys liderliğinin tüm dünyada sorumluluk sahibi bir tüzel varlık olduğunu göstermek için Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ne ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Gelişme Hedefleri'ne tamamen uymayı ve katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Bu Kurallar yukarıdaki hedefimize olan adanmışlığımızı üç temel alanda yansıtıyor:

- İleriye dönük yetenek ve kariyer gelişimiyle **çalışanlarımızı güçlendirme** ve güvenlik, sağlık ve insan haklarına saygıyı sağlama,
- İklim değişikliğine yönelik eylemlerle **gezegenimize özen gösterme** ve sürdürülebilir çevresel yönetime olumlu katkıda bulunma,
- Kusursuz iş ahlakı, paydaşlarımızla yapıcı ilişkiler ve sürdürülebilir, inovatif ürün yönetiminden yararlanarak **tüm paydaşlarımızla birlikte geleceği inşa etme**.

Bu Kuralların altında yatan en iyi uygulamalar ve standartlar tüm paydaş menfaatlerine ve Kurumsal Sosyal Sorumlulukta liderlik taahhüdümüze hizmet etmektedir.

Bu Kurallar aşağıdakileri de kapsamak üzere tüm paydaş menfaatlerini göz önünde bulunduracak şekilde tasarlanmıştır:

- **Çalışanlarımız için:** İnsan hakları ve iş kanunlarına tamamen uyum içeren sağlıklı, adil, kapsayıcı ve saygılı bir iş ortamı için güvenli uygulamalar sağlama, kişisel gelişimi teşvik etme, kabul edilebilirliğimizi ve işletmemizin sürdürülebilirliğini sağlamak için çevre konusunda mükemmelliğe ulaşma,
- **Topluluklarımız için:** Komşularımızla şeffaf iletişime dayalı iyi ilişkiler sürdürme ve yerel sosyo-ekonomik bağlamda değer yaratma,
- **Müşterilerimiz ve paydaşlarımız için:** Kaliteli müşteri ilişkilerini teşvik etme, çevresel açıdan güvenli olan ve maden kaynaklarının verimli kullanılmasını sağlayan lider ürünler ile teknolojiler geliştirme, paydaşlara net ve düzenli bilgi akışı sağlama,
- **Ekonomik ortaklarımız için:** Acentelerin, temsilcilerin, danışmanların, tedarikçilerin, iş ortaklarının ve bizimle çalışan diğer üçüncü tarafların bu Kurallara göre hareket etmesini, kendi işletmelerinde ve ilgili tedarik zincirlerinde dürüstlüğü, adalete ve etik davranışa yönelik olarak benzer standartlar ve taahhütler uygulamasını sağlama.

Tüm tedarikçilerimize yönelik ayrıntılar ve spesifik beklentiler aşağıdaki Imerys internet sitesinden erişebileceğiniz **Imerys Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel Tedarikçi Standartları** belgesinde mevcuttur: www.imerys.com.

Yasalara ve mevzuatlara uyum

Yasalara uyum, etik davranışlarımızın temelini oluşturur. Imerys ancak her bir birey ve tüzel varlık kusursuz şekilde uyum sağladığında uyum sağlamış kabul edilebilir.

Kurallar ile sunulan rehber bilgiler, küresel işletmelerimiz hem birçok ülkenin yasa ve düzenlemelerine, hem de Avrupa Birliği dahil olmak üzere uluslar üstü örgütlerin yasa ve düzenlemelerine tabi olduğu için özellikle önemlidir.

Imerys halka açık bir Fransız şirketi olduğu için geçerli olan tüm Fransız yasalarına olduğu gibi doğrudan veya dolaylı olarak faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin geçerli iç yasalarına da uyuyoruz. Üstelik kurallar ve yasalar tüm dünyada oldukça yüksek farklılık gösteriyor ve birbiriyle çatışabiliyor. Yerel yasaların veya genel uygulamaların bu Kurallarda ve şirket politikalarımızda belirlenenler kadar katı olmadığı bir ülkede çalışsak dahi söz konusu kural ve politikalarla tabi olanların en yüksek standartlarımız uyarınca hareket etmesini bekliyoruz.

Bazı ülkelerin yasaları bu Kurallarda yer alanların ötesine geçen gereklilikler veya yasalar barındırabilir. Bu tür durumlarda söz konusu yerel gerekliliklere tamamen uyarız. Bu Kurallara yönelik tüm yerel istisnalar uygulanmadan önce Grup Baş Hukuk Müşavirine sunulmalı ve Grup Baş Hukuk Müşavirince onaylanmalıdır.

En yüksek standartları uygulayarak tüm dünyadaki en katı yasa ve mevzuatlara uyum sağlamayı garanti altına alıyoruz.

Imerys sürdürülebilir liderliği, etik iş yönetimi konusunda örnek teşkil etmeyi gerektirir.





İŞYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNCE GELİR

Bireylerimize güç vermenin yolu sağlık ve güvenliğin Grubumuz içinde temel değerler olarak benimsenmesini sağlamakla başlar. Dolayısıyla bu Kurallar, yaralanmaların önlendiği bir işyerine sahip olma konusundaki ortak hedefimize erişmeye yönelik kişisel güçlendirme, ileri dönük liderlik, eğitim ve sorumluluk eylemlerimizi destekler.

Birbirimize saygı duymak, birbirimizin sağlığına ve güvenliğine saygı duymaktır. Yaralanmalardan kaçınılan bir iş yerinde herkesin davranışlarının katkısı vardır, dolayısıyla tüm Grup işletmelerinde güvenlik protokollerimize ve geçerli yerel sağlık ve güvenlik yasaları ile mevzuatlarına tamamen uyulmasını gerekli kılıyoruz. Kendimizi sağlık ve güvenlik sistemlerimizi daimi olarak iyileştirmeye; çalışanlar, yükleniciler, ziyaretçiler ve içinde faaliyet gösterdiğimiz topluluklar ile işbirliği içinde çalışmaya adanmış bulunuyoruz. Aynı zamanda tüm endüstriyel risklerin dikkatle değerlendirilmesi ve sağlam önleme programlarının uygulanması da taahhütlerimiz arasındadır.

Liderlik, eğitim ve katılım temel önemdedir

İleriye dönük bir güvenlik kültürü inşa etmek bizim için önemlidir. Bu, görünür şekilde liderlik ve eğitimin yanı sıra iş yerindeki herkesin katılımını gerektiren, bireysel olduğu kadar ortaklaşa bir sorumluluktur. Hepimizin kural ve prosedürlere uyması ve uygun düzeltici eylemlerin gerçekleştirilebilmesi için güvenli olmayan durumları erkenden bildirmesi gerekmektedir. Üst liderlik pozisyonlarında bulunan çalışanlar örnek teşkil etmek ve sağlık ile güvenlik ilkelerinden asla taviz verilmemesini sağlamak için özellikle sorumluluk taşımaktadır.

Çalışanların refahı, şirketimizin refahının temelidir

İş yerinde fiziksel sağlık ve refahı korumak için çaba göstermemizin sebebi yalnızca tüm çalışanlara duyduğumuz saygının bunu gerektirmesinden değil, aynı zamanda sağlıklı bir işgücünün işletme başarısına katkı sağladığını biliyor olmamızdan ileri gelmektedir. İş yeri risk maruziyetlerinin daha iyi tespiti, değerlendirilmesi ve kontrolüyle her geçen yıl mesleki hastalık vakalarının daha da azalması için çabalıyoruz.

İmerys en yüksek sağlık ve güvenlik standartlarına uyumun tüm dünyada ortak taahhüdümüz olmasını gerekli kılmaktadır.



DÜRÜSTLÜK VE EN YÜKSEK BİREYSEL İŞ AHLAKI STANDARTLARI

Etik davranmak yalnızca işletmemizin tabi olduğu resmi yasa ve düzenlemelere uymaktan ibaret değildir. Aynı zamanda üçüncü taraflarla adil ticaret dahil olmak üzere en yüksek kalite ve kişisel dürüstlük standartlarına uyulmasını da gerektirir. Bu, bilgiye dayalı ve tarafsız ticari kararlar almamızı, kasıtsız olarak da olsa yasa ve şirket politikalarını ihlal etmekten kaçınmamızı sağlar.

Etik sistemimizin temeli olarak çalışan sorumluluğu ve liderlik

Imerys'teki herkesin çalışmakta olduğumuz ülkelerin yasalarına daima uyması gerektiği açıktır. Ayrıca bireysel çalışma davranışlarımız da birbirimize ve müşteriler, tedarikçiler, acenteler, hissedarlar ve içinde çalıştığımız toplumlar dahil olmak üzere tüm diğer paydaşlarımıza saygı barındırmalıdır. Paydaşlarımıza gösterdiğimiz saygı onların bize güvenini ve itimadını sürdürecektir ve artıracaktır. Bunun da ötesinde etik konusunda lider olabiliriz, dolayısıyla günlük çalışmalarımızda liderliği bilmeli, geliştirmeli ve sergilemeliyiz. Açık bir etik, hoşgörü, netlik ve dürüstlük hissiyatıyla örnek teşkil etmeliyiz. Uygunsuz davranışlara ve herhangi bir ayrımcılık biçimine kesinlikle yer yoktur.

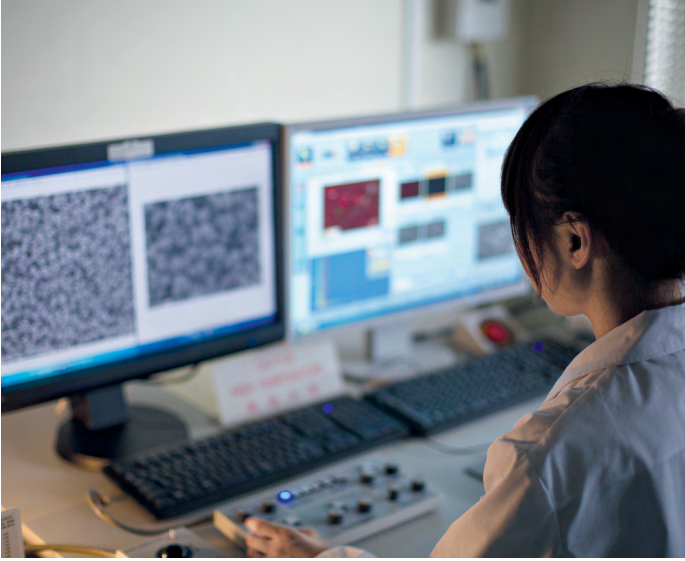
Çıkar çatışmasından kaçınma

Çıkar çatışmasının görünüşte bile olmaması için hepimizin dikkatli olması gerekmektedir. Buna başka işler üstlenilmesi de dahildir. Herhangi bir şüphemiz varsa sorularınızı yöneticilerinizle görüşmelisiniz.

Aynı zamanda kişisel çıkarlarımızın Imerys'in ve paydaşlarının çıkarlarından olumlu veya olumsuz yönde etkilenebileceği durumlara da dikkat etmeliyiz.

Bu gerekliliğe tabi olanlar yalnızca çalışanlar değildir. Yöneticiler ve sorumlular, Grup ile ortaklıkta veya müşterek teşebbüste bulunan kişiler dahil olmak üzere herhangi bir şekilde Imerys ile bağlantısı olan herkes çıkar çatışması oluşturabilecek yeni durumları ifşa etmede dikkatli ve şeffaf davranmalıdır.

Her çalışanın günlük oynaması gereken bir rolü vardır.



İmerys hisse işlemleri

Çalışanlar ve İmerys ile bağlantısı olan diğer kişiler olarak hepimizin aynı zamanda halka açık olmayan⁽¹⁾ kurum içi materyal ve bilgilerden⁽²⁾ kâr sağlamaktan kaçınma konusunda yasal ve etik bir sorumluluğu mevcuttur.

Bu ailenin üyeleri olarak hiçbirimiz, kurum içi bilgi sahibi olduğumuz durumlarda, İmerys hisseleri veya halka açık opsiyonlarını alıp satmamalıyız.

Aynı zamanda başka bir şahsa kurum içi materyal veya bilgi aktarılması da söz konusu şahsın hisse alıp almaması veya satıp satmaması ve İmerys ticari faaliyetlerine dair kurum içi bilgiden kâr edip etmemesi fark etmeksizin yasadışıdır.

İmerys varlıklarını kullanma

Grup politikaları vasıtasıyla Grubun varlıkları ve kaynaklarının doğru şekilde kullanılmasından ve korunmasından hepimiz sorumluyuz.

İmerys varlıklarının iş için profesyonel olarak kullanılmasının amaçlandığı tartışma götürmez bir gerçektir. Bu varlıklara bilgiler, teknolojiler ve telefonlar, e-posta, sesli mesaj ve internet erişimi gibi iletişim kaynakları da dahildir. Grup bünyesindeki her bir kuruluşun ilgili politikaları uyarınca ve gizliliğe saygı gösterilerek bu bilgilerin, teknolojilerin ve iletişim varlıklarının makul şekilde kişisel olarak kullanımına izin verilebilir.

İmerys iletişim cihazlarında yer alan bilgileri inceleme sorumluluğunu kabul etmektedir; hepimizin, kullandığımız Grup cihazlarındaki söz konusu bilgilere erişim sağlamak için gerekli olduğunda işbirliği yapması gereklidir. İmerys söz konusu iletişim varlıklarının korunmasında kişisel ve iş dışı iletişimlerin incelenmesinden kaçınmak için makul olan tüm adımları atacaktır.

Grup olarak çalışanlarımızı, işimizi ve varlıklarımızı korumak için kapsamlı bir standart iş güvenliği araçları ve yöntemleri yelpazesi kullanıyoruz. Bu araçlar günlükler, denetim ve raporlama kapasiteleri barındıran İnternet ağ filtrelemesi, antivirüs, mesajlaşma ve işbirliği hizmetlerini de kapsıyor. Bunlardan tehditleri belirlemek, şüpheli ağ trafiklerini engellemek, sorun gidermek veya ağ bant genişliğini yönetmek için yararlanılabilir ve bunlar yerel mevzuatlara uyum için gerekli olabilir.

İmerys varlıklarını kullanan herkes bunları bozulma, değişme, dolandırıcılık, kayıp ve hırsızlıktan korumakla sorumludur ve Grup tarafından sağlanan hiçbir ekipmanda güvenlik çözümlerini atlamamalıdır.

Gizli bilgiler ve fikri mülkiyet

Gizli bilgiler son derece yüksek değere sahip mülklere sahiptir. Bu bilgiler patentler, ticari markalar, ticari sırlar ve teknik bilgiler gibi fikri mülkiyetleri de kapsayan Grup varlıklarıdır. Bunlara aynı zamanda kurum içi stratejik, finansal, teknik veya ticari açıdan hassas bilgiler ile kişisel verilere ve insan kaynaklarına yönelik bilgiler de dahildir.

Gizli bilgiler; araçlar veya sistemlerin kullanımına dair bilgileri ve üçüncü taraflarca bize gizlilik esasına dayalı olarak sunulan bilgileri de kapsar.

Tescilli bilgilerin korunmasından, doğru şekilde kullanılmasından, yalnızca diğer yetkili kişilerle paylaşılmasından ve bunların kazara, yetkisiz ya da korumasız ifşasının önlenmesinden hepimiz sorumluyuz. Bunların müşteriler ve diğer iş ortakları gibi üçüncü taraflara yetkisiz olarak ifşasından ve işyeri dışındaki konuşmalarımız ya da faaliyetlerimiz esnasında ifşa edilmesinden kaçınmaya özen göstermeliyiz.

(1) Bilgiler yalnızca yatırım yapan halka yaygın bir şekilde açık olmalarını sağlayacak bir etkililikle dağıtıldıklarında halka açık kabul edilirler. Materyallere ve kurum içi bilgilere örnek olarak duyurulmamış pazarlama planları, yeni ürün lansmanları, finansal bilgiler, kâr payları veya kazançlardaki değişiklikler, büyük borçlar veya davalar, şirket evlilikleri veya alımları, üst yönetim değişiklikleri veya iş stratejileri verilebilir.

(2) Materyaller veya kurum içi bilgiler şirketin hisse fiyatlarını etkilemesi makul şekilde beklenebilecek tüm bilgilerdir.

Politik süreçlere kişisel katılım

Politik süreçlere kişisel olarak katılımı reddetmiyoruz. Ancak hiç kimse bu tür kişisel faaliyetlerde şirketi temsil ettiğini iddia etmemelidir.

Sosyal ağların ve üçüncü taraf internet sitelerinin kişisel kullanımı

Kişisel sosyal ağlar da dahil olmak üzere tüm kişisel çevrimiçi katılımlarda çalışanlar İmerys'i herhangi bir şekilde temsil ettiği iddiasından kaçınmalıdır.

Bu Kuralların ihlaline karşı hepimiz tetikte olmalıyız.

Doğru olmayan davranışlarda harekete geçmenin önemi

Endişe verici davranışları bildirmenin kritik önemi

Herkes tarafından saygı duyulan sağlam ve etkili kurallar, standartlarımıza uyulduğunu gösteren eylemler gerektirir. Dolayısıyla her ne kadar yanlış eylemlerde endişeleri bildirmek cesaret gerektirse de bu Kurallara yönelik ihlalleri raporlamak Grubun ve paydaşlarının menfaatlerinin korunması için esastır. Bildirilen hususlar dikkatle soruşturulup yönetilecek ve konuya dahil tüm bireylerin haklarına saygı duyulacaktır.

Gerektiğinde bildirimlerin üst seviyelere taşınması

Bu Kurallara yönelik bir ihlal olduğuna dair bilginiz ya da iyi niyet içeren bir inancınız olması durumunda hemen yöneticinize veya İnsan Kaynakları, Hukuk ya da İç Denetim departmanlarından bir temsilciye bildirimde bulunmalısınız. Aynı zamanda bu Kurallara tabi bir durumla nasıl ilgileneceğiniz konusunda şüpheleriniz olması halinde de bu kişilerden tavsiye alabilirsiniz.

İyi niyetle bildirilen bir ihlal şüphesine yönelik olarak tatmin edici bir müdahale olmaması durumunda bu hususu daha yüksek seviyedekiler de dahil olmak üzere başka bir bireye rahatlıkla iletebilirsiniz. İhlal şüpheleri aynı zamanda güvenli ve gizli olan bir [bildirim hattı](#) vasıtasıyla da iletebilir.

İyi niyetle yapılan bildirimler cezalandırılmaz

Bu Kurallara yönelik olası bir ihlali iyi niyetle bildiren kimse soruşturma sonrasında ihlal bulunmasa dahi ceza almayacaktır.

Uygunsuz davranışları soruşturma ve bunlara yönelik eyleme geçme

Bu Kurallara yönelik meşru bir ihlal içerebilecek derecede ciddi olan ihlal bildirimleri, sebebin belirlenmesi ve uygun çözüm eylemlerinin uygulanması için İmerys tarafından soruşturulacaktır. Kişinin dinlenilmesi fırsatını da içeren adil bir soruşturma sonrasında Kurallara yönelik bir ihlal tespit edilmesi durumunda, yerel yasalar uyarınca işten çıkarma da dahil olmak üzere bir disiplin eyleminde bulunulabilir.

Bu tür ihlal durumlarında tüm fon ve varlıkların tamamen geri kazanılması gerekecektir ve uygun olması durumunda Grup, yasalarca izin verilen şekilde ceza takibatı dahil olmak üzere ilave yasal işlemler gerçekleştirebilir.

Hareket etme biçimimiz, hem birey hem de Grup olarak etik ilkelerimizin günlük olarak sınanmasıdır.





DÜRÜSTLÜK VE ŞEFFAFLIK İÇİN İDARE VE YÖNETİM

**Geleceği inşa etmek iyi yönetimle başlar.
İmerys'in Kurumsal İdaresi, hesap verebilirliği ve sorumluluğu,
en yüksek dürüstlük ve şeffaflık standartlarını yansıtmaktadır.**

Kurumsal İdare

İdare yapımız iyi kurumsal sosyal sorumluluğa yönelik önde gelen uluslararası kurallarla benimsenen en iyi uygulamaları temel almaktadır.

İmerys Yönetim Kurulu, ana paydaşlar ile bağımsız üyelerin bir karışımından oluşmaktadır. Bu, yenilikçi düşünce ile ticari bilgi ve tecrübe arasında denge kurulmasını mümkün kılmaktadır. Tüm Yöneticiler İmerys'e ilişkin sahiplik çıkarlarını açıkça beyan ederler.

Yöneticilerin görev ve sorumluluklarını eksiksizce ve etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için gerekli tüm bilgileri vermeyi taahhüt ediyoruz. Yöneticiler iyi Kurumsal İdare için esas olan Kurul Komiteleri kurmuştur. Bunlara Stratejik Komite, Görevlendirme ve Ücretlendirme Komiteleri ve Denetim Komitesi dahildir.

Raporlamada şeffaflık

Hissedarlarımıza, tüm doğrudan paydaşlarımıza, finansal piyasalara ve genel olarak halka şeffaflık sunmayı taahhüt ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz yerlerde yasalarla gerektirilen tüm bilgileri sunarız. Raporladığımız tüm bilgilerin doğruluğu kurum içi

olarak ve gerektiğinde bağımsız üçüncü taraflarca teyit edilmektedir.

İyi yönetim ilkelerine ve stratejik ve ticari gizliliğin korunması ilkelerine uygun olarak yıllık raporumuz, kendi internet sitelerimiz ve medya aracılığıyla açık, zamanında ve önemli bilgiler sunuyoruz. Buna hedefler, işletmeler, yönetim, riskler, kontroller ve performans hakkında ayrıntılı bilgiler de dahildir. İnternet sitemiz olan www.imerys.com, tüm paydaşlarımıza ve genel olarak halka bilgi sağlamak için sürekli güncellenmektedir. Burada sunulanlara önemli kurumsal haberler ile şirket alımları veya elden çıkarımlarının sonuçları ile duyuruları da dahildir.

Finansal tablolarda doğruluk için kurum içi kontroller

Finansal tablolarımız ve kurumsal raporlarımız faaliyetlerimizin doğru ve adil bir şekilde gösterilmesini sağlıyor. Finansal olan ve olmayan meselelere eşit özenle yaklaşıyoruz.

Kurum içi kontrol sistemlerimiz geçerli yasa ve mevzuatlara uyum için tasarlanmıştır ve dolayısıyla finansal bilgilerimiz elde ettiğimiz sonuçları doğru şekilde yansıtmaktadır.

Varlıkların sorumluluk sahibi bir şekilde kullanımı için kurum içi kontroller

Kurum içi kontrol sistemlerimiz, şirket varlıklarının yalnızca yönetim direktifleri ve politikaları uyarınca kullanılmasını sağlamayı hedeflemektedir. Bu, maddi yanlış ifadelere ve kayıplara karşı makul güvence sağlamak için sorumluluk sahibi değerlendirme ve risklerin azaltılması eylemleriyle de uyumludur.

Finansal tabloları dikkatli muhakemeye ve kabul edilmiş uygun muhasebe ilkelerinin yanı sıra en yüksek etik ve profesyonel standartlar uyarınca hazırlamaktayız.

Ticari kayıtları tutma

İyi yönetim tarafsız analize ve kontrollere dayalıdır, bunlar ise bir taraftan gizli bilgiler korunurken diğer taraftan tüm şirkette güvenilir bir bilgi akışı olmasını gerektirir.

Dolayısıyla her bir Grup tüzel varlığının dürüst ve doğru ticari kayıtlar tutması gerekmektedir. Bu, sorumluluk sahibi ve bilgiye dayalı iş kararları alınması ve hukuki, finansal, düzenleyici raporlama yapılması için esas teşkil eder.

Bunun için hiçbir zaman herhangi bir işlemin gerçek tabiatının saklanmaması, değiştirilmemesi, tahrif edilmemesi ya da tanınmaz hale getirilmemesi şarttır. Aynı zamanda herhangi bir bildirim veya iletişimde abartıda bulunma, küçük düşürücü yorumlar yapma, tahminler ekleme veya kişileri ya da şirketleri uygunsuz şekilde niteleme de kabul edilemez eylemlerdir.

Kayıtların yerel yasalara ve kayıt tutulmasına ilişkin İmerys politikalarına uygun şekilde tutulmasını ya da imha edilmesini sağlamaktan hepimiz sorumluyuz.

Şeffaflık en yüksek Kurumsal İdare standartlarına olan bağlılığımızın bir göstergesidir.





BİREYE SAYGI

Her bir çalışanın, İmerys'in ticari başarısına ve topluluğunun olumlu değerlerine katkıda bulunduğu kabul edilmelidir.

BİZİMLE ÇALIŞANLARI GÜÇLENDİRME: HER BİR BİREYİN SAYGI VE DEĞER GÖRMESİ, TEŞVİK EDİLMESİ

İlkelerimizi takip ederek varlığımızın iş yaptığımız yerlerde sağlam ilişkiler oluşturmasını ve kamu çatışmalarından kaçınmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Bir değer olarak insan hakları

Uluslararası anlaşmalara saygı

[İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi](#) ve [Uluslararası Çalışma Örgütü'nün \(ILO\) Temel Sözleşmeleri](#) ile belirlenen ve uluslararası olarak kabul gören insan haklarına saygı duyuyoruz. Ticari faaliyetlerimizi çalışanlarımız, yüklenicilerimiz, tedarikçilerimiz ve içinde faaliyet gösterdiğimiz topluluklar dahil olmak üzere herkesin insan haklarına ve onuruna saygı içeren bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

İnsan hakları ilkelerimizi sergilemek için eyleme geçme

[İş ve İnsan Haklarına Yönelik Birleşmiş Milletler Kılavuz İlkeleri](#) içerisinde belirtildiği şekilde insan haklarına saygı duyma, insan haklarının suiistimaline ortak olmaktan kaçınma ve topluluklara çözümler için erişim sağlama sorumluluğumuzu kabul ediyoruz. Ayrımcılığı bitirmek, çocuk işçiliğini ve zorunlu işçiliği yok etmek için etkili tedbirler almaya tamamen hazırız.

Yetenek ve beceri geliştirme

Yetenek ve beceri yönetimi kişilerin istihdam için yetkinliğini artırabilir ve kişilerin genel sağlığı ile refahına destek olabilir. Bu, aynı zamanda yenilikçi, katılımcı ve motive olmuş bir işgücünü sürdürmek için de anahtardır.

Çalışanlarımızın tüm seviyelerde hem teknik, hem de idari becerilerinin gelişimini desteklemek için sorumluluk sahibi olduğumuzu kabul ediyoruz. Dolayısıyla çalışanlarımıza geniş bir eğitim ve gelişim programları yelpazesi sunuyoruz.

Gerektiği yerde okuma, yazma ve hesaplama dahil olmak üzere temel becerilerin geliştirilmesine özen gösterme, işletmelerimizi güçlendirme ve insanları güçlendirecek bir beceri olan okuryazarlığı geliştirme taahhüdünde bulunuyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık

Ekiplerimizde çeşitliliği teşvik etme en önemli taahhütlerimizden biridir. İşgücümüzün çeşitliliği aynı zamanda en büyük güçlerimizden birini teşkil ediyor. Bu çeşitliliği benimsemeyi ve her bir çalışanın bilgisi, becerileri, tecrübeleri ve kültürü için değer gördüğü bir kapsayıcılık kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Tüm dünyada adil istihdam uygulamalarını destekliyor ve tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunuyoruz.

Karşılıklı saygı ve her tür taciz ile ayrımcılığın yasaklanması

Her birimizin diğerlerine karşılıklı saygı, güven ve bireysel onur temelinde profesyonel bir yaklaşımla davranmasını bekliyoruz.

Çalışanlarımıza, yüklenicilerimize veya iş adaylarımıza yönelik hiçbir ayrımcılığa hoşgörülle yaklaşmıyoruz. Bu taahhüde uygun olarak cinsel

veya diğer her türde tacizi ve cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsel yönelim, medeni hal, ebeveynlik hali, aile hali, etnik köken, engellilik, politik veya ticari sendika bağlantısı dahil olmak üzere her türde ayrımcılığı kati şekilde yasaklıyoruz.

Sosyal diyalog

Çalışanlarımızla ve onların temsilcileriyle adil, şeffaf ve yapıcı ilişkiler kurmak için daima çaba gösteriyoruz. Tüm işletmelerimizdeki çalışanlarımızın ticari sendikalar kurma veya bunlara katılma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyuyoruz.

Aynı zamanda geçerli yasalar ve düzenlemeler uyarınca bireysel veya toplu ifade özgürlüğüne de saygı duymaktayız. Çalışanlarımızın yasalarca izin verilen çerçevede ve baskı görmeden, bilinçli karar verme yetisine saygı duyuyoruz.

Her bir kişi İmerys topluluğunun değerli bir üyesidir ve eşit saygı ile eşit muamele görmeyi hak eder.





GEZEĞENE SAYGI

Gezegelimizin ve üzerindeki insanların geleceği bir şirket olarak bizim de geleceğimizi belirleyecektir. Her iki yönde de olumlu etkisi olan aktörler olarak görülmek istiyoruz.

GEZEĞENİMİZE ÖZEN GÖSTERME: ÇEVREYİ KORUMA VE SORUMLULUK SAHİBİ ÇEVRE İDARECİLERİ OLARAK HAREKET ETME

Tüm dünyadaki işletmelerimiz sayesinde çevreye saygı duymanın bilincindeyiz.

Yalnızca geçerli yasa ve mevzuatlara uymayı değil, aynı zamanda sağlam çevre yönetimi ile gezegeni korumak için gereken minimum tedbirlerin ötesine geçmeyi hedefliyoruz.

Çevresel performansta daimi iyileştirme, sürdürülebilir gelişime yönelik eylemlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Sağlam bir çevre yönetimiyle çevresel riskleri değerlendirip azaltmaya ve faaliyetlerimizin olumsuz çevresel etkilerini azaltmak için kontrol tedbirlerini sürekli iyileştirmeye çaba gösteriyoruz.

Grubun çevresel ayak izini azaltmayı ve işletmelerimizin sürdürülebilirliğini sağlamayı hedefliyoruz. Bunu yapmak için ileri teknolojiler uyguluyor, hammadde ve madenler ile su gibi diğer doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını maksimum seviyeye getirmek amacıyla işletmede mükemmelliği destekliyoruz.

Stratejilerimize ve iş modellerimize doğal çevremize yönelik endişeleri de dahil etmeyi, paydaşlarımızla birlikte biyolojik çeşitliliğin korunması, tekrar sağlanması, sürdürülebilir şekilde kullanımı ve bunun sunduğu faydalardan hakkaniyetli bir şekilde yararlanılması amaçlı çözümler getirmek için somut adımlar atmayı taahhüt ediyoruz. Bu taahhüdümüzü [Biyolojik Çeşitlilik İçin act4nature İş Taahhütleri](#) içerisinde belirlemiş bulunuyoruz.

Aynı şekilde [Fransız İş Ortamı Sözleşmesi](#)'ne taraf oluşumuz çerçevesinde iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için katkıda bulunmayı da taahhüt ediyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçişin hızlandırılmasının sürdürülebilir ekonomik büyüme için en iyi etmen olduğuna inanıyoruz. Bunu başarmak için harekete geçmeyi ve örgüt, ekipman, yöntemler, teknoloji, malzemeler, taşıma ve yenilenebilir enerjiler gibi her alanı kapsayacak bir iklim değişikliği stratejisi uygulamayı taahhüt ediyoruz. Aynı zamanda inovasyon yetkinliklerimizi düşük karbon ekonomisine yöneltiyor ve müşterilerimize bu geçişi sağlamada destek oluyoruz.

Gezegelimizin sürdürülebilir gelişimi olumlu eylemler gerçekleştirmemizi gerektirmektedir.



BAŞKALARINA SAYGI

Imerys, harici ortakları ve paydaşları ile birlikte olumlu ilişkiler vasıtasıyla geleceği inşa edebilir. Bu, en zorlu ve hassas ilkeler ile uygulamalara dayalı olarak şeffaflık, etik ve dürüstlük gerektirir.

GELECEĞİ İNŞA ETME: PAYDAŞLAR İLE UZUN VADELİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN İLİŞKİ KURMA

Yerel mercilerle ilişki kurma

Tüm dünyada işletmeleri bulunan bir maden bazlı özel ürünler endüstrisi lideri olarak resmi mercilerle olan ilişkimizin kamu için karar verme sürecinde yapıcı bir rol oynayabileceğine inanıyoruz. Üstlendiğimiz tüm lobi faaliyetleri tamamen bu Kuralların etik değerlerini yansıtmalıdır. Siyasi partilere, siyaset dünyasıyla ilişkili profesyonellere veya bağlantılı kurumlara katkıda bulunmak tamamen yasaktır⁽³⁾.

Yerel topluluklarla ilişki kurma

Tüm dünyada faaliyet gösteren Imerys işletmeleri ve çalışanları, yerel topluluklarının bir parçası haline

geliyor ve tüm Imerys Grubunun temsilcileri olarak görülüyor. Dolayısıyla etik davranışlarımızı da komşularımızın ve yerel iş ortaklarımızın güvenini ve itimadını sürdürüyor.

Özellikle de eğitimi ve okuryazarlığı desteklemek için yeteneklerimizi ve becerilerimizi paylaşarak işletmelerimizi çevreleyen toplumların sosyo-ekonomik gelişimine katkıda bulunmaya çalışıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda insan hakları ilkelerini uygulama

Çalışanlarımızın, ailelerinin ve bunların içinde yaşadığı diğer toplumların yanı sıra Grup işletmelerinin etkisi altında olan başkalarının onuruna, refahına, haklarına saygı duyuyor ve destek sunuyoruz.

Özellikle faaliyet gösterdiğimiz yerel topluluklara ilişkin olmak üzere insan hakları değerlerinin daha iyi anlaşılmasını teşvik eden olumlu çabaları destekleyecek fırsatlar arıyoruz.

(3) "Siyasi partilere, siyaset dünyasıyla ilişkili profesyonellere veya bağlantılı kurumlara katkı" cümlesinden kastedilen, bir siyasi partinin, siyasi örgütün veya siyasi adayın (bunların aile fertleri ve çevreleri dahil olmak üzere) faaliyetlerine fon sağlamak için verilen her nevi hediye, kredi, avans, aynı, nakdi veya hizmet cinsinden ödemelerdir. Söz konusu faaliyetlere, ulusal, federal, ülke, eyalet, il, belde veya yerel makamlara seçilme kampanyaları, veya siyasi oylama girişimleri (örneğin bir referandum) ya da bir siyasi parti, siyasi bir örgüt ya da bir aday destekleme amaçlı fon toplama faaliyetleri dahildir.

[Gönüllü Güvenlik ve İnsan Hakları İlkeleri](#) uyarınca tesislerimizin güvenliğini sağlayan taraflarca bireylerin ve toplulukların insan haklarına saygı duyulmasını teşvik etmek için hükümetlerle ve güvenlik güçleriyle yapıcı şekilde işbirliği yapmaya çalışıyoruz.

Hassas ülkelerle işlemlerde yüksek düzeyde özen

Ambargo düzenlemeleri, ekonomik yaptırımlar, ihracat/ihtalat kontrolü, ticaret ve anti boykot düzenlemeleri dahil olmak üzere, iş yaptığımız her yerde geçerli olan tüm düzenlemelere her birimizin uyması gerekiyor.

Özellikle de satış ve satın alma ekiplerinin bir müşteri siparişini kabul etmeden veya bir satın alma siparişi geçmeden önce dikkatle inceleme yaparak İmerys'i ilgilendiren ticari işlemlerin yasaklı ülkelere, yasaklı iş alanlarında ve/veya kara listeye alınmış şahıslar ya da şirketlerin yararına olmadığından emin olması gerekir.

Tam ve adil rekabetin desteklenmesi

Adil ve etik rekabete adanmışlığımız, yasadışı eylemlerle veya adil olmayan bir biçimde rekabet ederek iş kazanma veya mevcut müşteri ilişkilerini sürdürme çabasında bulunmadığımız anlamına geliyor. Tekelleşme karşıtlığına ve müşteriler, tedarikçiler ve rakiplerle adil iş yapmaya ilişkin yasa ve düzenlemelere tamamen uyuyor ve bu şahısların haklarına saygı gösteriyoruz.

Kimse hiçbir rakiple herhangi bir şekilde ürün veya hizmet satışı için tam ve adil rekabeti kısıtlayabilecek herhangi türde bir anlaşma veya sözleşme teklif ya da kabul edemez. Buna fiyatların sabitlenmesi veya kontrolü, ihalelere fesat karıştırılması, ürün, piyasa veya bölge paylaşımı ya da herhangi bir ürünün imalatının, satışının veya üretiminin kısıtlanması ile herhangi bir hizmetin sunumunun kısıtlanması dahildir.

Ticaret birliği faaliyetlerine veya rakipler, müşteriler ya da tedarikçiler arasında iletişimlerin gerçekleştiği başka ortamlara katıldığımızda söz konusu iletişimlerde ve ortak faaliyetlerde tekelleşme karşıtı kısıtlamalara özellikle dikkat etmeliyiz.

Uygunsuz ödeme ve iş hediyelerinden kaçınılması

Bir ihaleyi kazanmak veya şirket için başka ticari avantajlar elde etme amacıyla, Fransız veya yabancı bir kamu çalışanına, ne şekilde olursa olsun para ödemek, herhangi bir hediye veya davet vermek tamamen yasaktır.

Aynı zamanda, özel sektördeki herhangi bir şahsa, bu şahsın işverenine karşı görevini ihlal etmesini teşvik etmek amacıyla ödeme yapmak, ya da değerli hediye veya davetiyeler vermek yasaktır.

Açık rekabet için adil ve tek tip kurallar

Yalnızca İmerys ürünleri ve hizmetlerinin kalitesini esas alarak rekabet etmeyi taahhüt ediyoruz. Hiçbir

rüşvet biçimini hoş görmüyor ve İmerys'in faaliyet gösterdiği her yerde, geçerli olan tüm

rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyuyoruz. Bu, ürün ve hizmetlerimizin değerlendirilmesini etkileyebilecek, uygunsuz bir iş avantajı oluşturabilecek, ticari işlemlerin takvimini etkileyebilecek veya rüşvet ya da yolsuzlukla İmerys'in itibarını zedeleyecek tüm yasadışı ödemeleri kapsar.

Aynı sebeplerden dolayı İmerys'te bulunan hiç kimse, herhangi bir ortak, ticari ortak olsun veya olmasın, yalnızca görünüşte dahi olsa, kararlarını ve şirkete karşı görevlerini etkileyebileceği düşünülebilecek olan bir hediye veya bir ödemeyi kabul edemez.

Kolaylaştırma ödemeleri

Kolaylaştırma ödemeleri, kolaylaştırma ödemesini yapan tarafın yasal olarak hakkı bulunan rutin veya gerekli bir eylemin uygulanmasını sağlamak ya da



hızlandırmak için yapılan gayri resmi ve ufak ödemelerdir. Bunlar bazı ülkelerde ve bölgelerde yasadışı olabilir.

Kolaylaştırma ödemelerinin yapılmasını, yapılacakları yerin hukukuna göre yasak olmasalar dahi desteklemiyoruz. Bu, çalıştığımız yer neresi olursa olsun etik iş davranışlarını korumaya yönelik liderliğe olan bağlılığımızın bir göstergesidir.

Bununla birlikte çalışanların, söz konusu ödemeleri yapmayı reddetmenin İmerys çalışanlarını, acentelerini ve iş ortaklarını sağlık, güvenlik ve emniyet açısından riske maruz bırakabileceği uç durumlarla karşılaşabileceğini kabul ediyoruz. Bu tür koşullar altında bir kolaylaştırma ödemesi yapıldığında, ödeme defterlerde ve muhasebe kayıtlarında doğru şekilde yer almalıdır.

Başkalarına en yüksek etik anlayışıyla muamele etmek uzun vadeli performansımız için esastır.

Yolsuzluk risklerini önlemek ve tesbit etmek

Tüm İmerys çalışanları ve iş paydaşları kusursuz bir davranış çizgisi izlemeli, faaliyetleri çerçevesinde, İmerys bünyesindeki yolsuzluğu önleme ve tesbit etme düzenlemesine uymalıdır. Bu düzenleme, İmerys'in yolsuzlukla mücadele politikasında açık şekilde belirtilmiştir.

Yönetim merkezi Fransa'da bulunan İmerys Grubu, "Sapin 2" adıyla tanınan, 9 Aralık 2016 tarihli Fransız yasasındaki düzenlemelere taabidir. İmerys'in yolsuzlukla mücadele politikası, işbu yasanın 17. maddesi, II. fıkrası 1. bendine uygun şekilde Grubun yolsuzluk konusundaki davranış ilkelerini oluşturmaktadır.

İşbu yolsuzlukla mücadele politikası, Grup çalışanları ve iş paydaşlarının, meslekî faaliyetleri çerçevesinde

karşılaşılabilecekleri yolsuzluk ve rüşvetçilik durumlarını tanımlayıp açıklamaktadır. Yasaklanan davranış biçimleri sıralanmakta, buna bağlı olarak izlenmesi gereken politikalar ve dahili prosedürlere atıfta bulunmaktadır: işe alınma politikası, dahili uyarı ve soruşturma politikası, hediye ve davetlere ilişkin prosedür, çıkar çatışması prosedürü...

Gruba bağlı tüm birimlerin çalışanları ve iş paydaşları, söz konusu bu yolsuzlukla mücadele politikasını *Blue Book* üzerinden inceleyebilirler. İlgili metinler, Grubun belli başlı çalışma lisanslarına tercüme edilmiştir.

Yolsuzlukla mücadele politikası, İmerys Grubunun Fransa'daki birimlerinin iç tüzüklerine de eklenmiş durumdadır.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	5/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

Fotoğraf sorumluları

Kapak. Toplantı: Dominique Lecuire – İmerys / Laboratuvar asistanı: İmerys / Kariyer: Dominique Lecuire – İmerys. **Sayfa 1.** Alessandro Dazza: Michel Labelle. **Sayfa 2.** Nicolas Grout – İmerys. **Sayfa 4.** Dominique Lecuire – İmerys. **Sayfa 5.** Dominique Lecuire – İmerys. **Sayfa 6.** Dominique Lecuire – İmerys. **Sayfa 7.** Georges Carillo – İmerys. **Sayfa 8.** Dominique Lecuire – İmerys. **Sayfa 9.** İmerys. **Sayfa 10.** İmerys. **Sayfa 11.** Dominique Lecuire – İmerys. **Sayfa 12.** Dominique Lecuire – İmerys. **Sayfa 13.** Nicolas Grout – İmerys. **Sayfa 14.** Howard Spiers – İmerys. **Sayfa 15.** İmerys. **Sayfa 16.** Fotolia.

Tasarım ve prodüksiyon:  havas paris



43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris
Tel.: +33 (0)1 49 55 63 00 – Faks: +33 (0)1 49 55 63 01 – www.imerys.com
Hisse senedi şeklinde
170.030.110,00 € sermayeli anonim şirket – RCS Paris 562 008 151