

НАШ КОДЕКС ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ ТА ЕТИКИ



IMERYS

2

Розуміння та використання цього Кодексу ділової поведінки та етики

4

Наші зобов'язання

6

Наша пріоритетна мета — охорона праці та техніка безпеки на робочому місці

7

Чесність та високі стандарти професійної поведінки кожного співробітника

10

Чесність та відкритість в управлінні

12

Повага до особистості

14

Відповідальне ставлення до навколишнього середовища

15

Повага до людей навколо нас

ПОВІДОМЛЕННЯ ВІД ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Шановні колеги та партнери!

Наш Кодекс ділової поведінки та етики містить основні принципи поведінки, яких кожен в Imerys має щодня дотримуватися будь-де та у кожній своїй ролі.

Наш Кодекс вимагає від кожного з нас набагато більше, ніж дотримання переліку обов'язкових ліній поведінки або просто відповідності законам та правовим нормам країн, в яких ми працюємо. Він рекомендує усім співробітникам робити позитивні кроки та є вказівником, що ґрунтується на найвибагливіших міжнародних кодексах корпоративної поведінки. Це зобов'язання становить суттєву частку наших зусиль, спрямованих на забезпечення охорони праці та техніки безпеки співробітників, підготовки кадрів, культурного розмаїття й інклюзивності та дотримання прав людини як усередині нашої компанії, так і за її межами.

Цей Кодекс є відображенням нашого колективного обов'язку дбати про нашу планету, дотримуючись вимог екологічного законодавства та роблячи все можливе, щоб зберегти та поліпшити раціональне використання природних ресурсів у всіх країнах світу. Він є фундаментом для розбудови майбутнього разом із нашими зацікавленими особами та партнерами по ланцюжку створення вартості за допомогою дотримання етичної поведінки та справедливого режиму праці. Він підкреслює, як ми шануємо взаємодію з громадами та демонструє, що популяризація використання екологічних продуктів та технологій має величезне значення у нашому бізнесі.

Той факт, що у веденні нашого бізнесу ми спираємось на таке міцне підґрунтя, підвищує довіру до нас у наших клієнтів й усіх інших зацікавлених осіб та демонструє нашу надійність та сталість як ділових партнерів та громадян у складі підприємства.

Кодекс особливо акцентує увагу на проявленні ініціативи та лідерських якостей кожним з нас, таким чином демонструючи дотримання вимог етичної поведінки щодня, а не просто формально. Таке лідерство має істотне значення для того, щоб Кодекс був динамічним, щоб він виконувався. Тому в кожного співробітника є роль, яку він повинен відігравати щодня, перетворюючи слова на справи.

Тільки за рахунок етичної поведінки в бізнесі ми зможемо бути лідерами в усіх аспектах як у нашій галузі так і за її межами. Досягнути цього ми зможемо тільки маючи однакові з колегами амбіції, культуру, цінності, принципи поведінки та мотивацію та визнаючи важливість гармонійного співіснування етичності, безпечності, екологічності, інновацій та прибутковості.

Прошу вас уважно ознайомитися із цим Кодексом та застосовувати його положення під час усіх етапів вашої роботи. Разом ми маємо зробити все необхідне для того, щоб цей Кодекс міг бути справжнім каталізатором нашого спільного сталого успіху.

З повагою,

АЛЕССАНДРО ДАЗА
(ALESSANDRO DAZZA)
17 лютого 2020 року



РОЗУМІННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ЦЬОГО КОДЕКСУ ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ ТА ЕТИКИ

Цей Кодекс містить загальні принципи, які уособлюють наше спільне прагнення до чесності в повсякденній професійній поведінці. Він задає стандарти поведінки, які повинні мотивувати кожного співробітника компанії, а також наших партнерів та постачальників.

Він надає нам точні інструкції, що гарантують дотримання нами всіх чинних національних та міжнародних законів та правових норм.

Для Imerys як для міжнародної компанії дуже важливо дотримуватися принципів етичної ділової поведінки за допомогою таких надійних та ефективних інструментів, як цей Кодекс, а також забезпечувати управління ними завдяки спеціалізованій організації.

Що охоплює Кодекс

Цей Кодекс є документом, що ґрунтується на повазі до закону, етики та всіх наших зацікавлених осіб, як всередині компанії, так і поза її межами.

- Забезпечення здоров'я та безпеки усіх співробітників та всіх, із ким ми співпрацюємо.
- Дотримання всіх чинних законів та правових норм.
- Гарантія, що наші принципи уособлюють найвищі стандарти чесності, відповідальності та поваги до партнерів.
- Дотримання прав людини.
- Сприяння співробітникам у розвитку їхніх професійних якостей, формуванні досвіду та навичок.
- Дотримання принципів різноманітності та інклюзивності.
- Підтримка розвитку країн, в яких ми працюємо.
- Дотримання найбільш вимогливих міжнародних стандартів щодо захисту навколишнього середовища та вживання заходів для забезпечення екологічно сталого розвитку.

Кого стосується Кодекс

Усі співробітники Imerys, у тому числі співробітники наших дочірніх компаній, усі, хто займає в Imerys посади, що впливають на довіру та повагу до компанії, а також ті, хто з нами працює, зобов'язані дотримуватися вимог цього Кодексу та принципів етичної поведінки, на яких він ґрунтується.

Менеджери Imerys несуть окрему відповідальність за забезпечення його застосування в повсякденній діяльності, тому що він впливає на всі операційні елементи, що входять до їхніх бізнес-планів та процесів прийняття рішень.

Окрім співробітників Imerys, Кодекс поширюється на спільні підприємства під керівництвом Imerys, постачальників, агентів та інших аналогічних довгострокових ділових партнерів Imerys.

Цей Кодекс було створено у результаті консультацій із багатьма спеціалістами, і він регулярно переглядатиметься.

Динамічний документ

Цей Кодекс було створено у результаті консультацій із багатьма спеціалістами, що охоплюють усі аспекти діяльності, а перевірку його здійснював **Комітет із питань дотримання законодавства та етики**. Він був схвалений Головою групи та Генеральним директором. Кодекс регулярно переглядатиметься та може час від часу змінюватися з метою його постійного покращення.

Наша мета — впевнитися, що Кодекс містить найбільш актуальні та корисні вказівки, пов'язані з етичною поведінкою як для компанії в цілому, так і для кожного співробітника в повсякденній діяльності, де б ми не знаходилися.

Усі співробітники повинні ознайомитися з його вимогами та додержуватися їх. Усім співробітникам пропонується взяти участь у ознайомчих та освітніх програмах з дотримання вимог цього Кодексу. У разі виникнення сумнівів щодо змісту цього Кодексу звертайтеся до свого керівника або місцевих представників відділу кадрів, юридичного відділу або відділу внутрішнього аудиту.

Навчання надається з метою допомогти менеджерам та співробітникам вивчити положення Кодексу та попрактикуватися в застосуванні стандартів ділової поведінки, на яких він ґрунтується.

Практичний посібник із наших зобов'язань

Цей документ не можна прочитати один раз та забути. Це динамічний документ, що заохочує вас дотримуватися найвищих стандартів ділової поведінки та етики. Тільки якщо кожен співробітник щодня буде дотримуватися його принципів та рекомендацій, ми зможемо зробити нашу компанію лідером щодо дотримання принципів етичної поведінки.

Він допомагає кожному співробітникові правильно поводитися, що іноді потребує сміливості, особливо в складних та делікатних ситуаціях. Усі його елементи призначені для того, щоб допомагати вам дотримуватись законів, правових норм та принципів етики в усіх країнах світу.

Крім того ми вимагаємо дотримання його принципів і від наших партнерів. Це дозволяє всім нам дотримуватися стандартів чесності та відкритості та всіх відповідних законів та правових норм.



НАШІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Керуючись принципами цього Кодексу, ми доводимо свою повагу до світу, в якому ми працюємо. Ми серйозно ставимося до своєї ролі в суспільстві та до виконання наших зобов'язань перед країнами та громадами, в яких ми працюємо. Таким чином ми робимо свій внесок в сталий розвиток.

Повага до світу, в якому ми працюємо, та до відносин з іншими людьми

Ми залежимо від відносин, які ми маємо, ми поважаємо країни та громади, в яких ми працюємо, і ми бажаємо, щоб наша присутність приносила їм користь. Тільки дотримуючись вимог законодавства та принципів етичної поведінки, ми можемо сподіватися на те, що до нас будуть ставитися як до надійних партнерів та позитивних членів суспільства в усіх країнах світу.

Нас турбують вплив наших великих та дрібних рішень на наше оточення. Це стосується дотримання прав людини, вимог положень щодо охорони праці, здоров'я та навколишнього середовища. Це питання самоповаги, поваги до нашої планети та людей навколо нас.

Дотримуйтеся вимог цього Кодексу та робіть етичну поведінку частиною своєї повсякденної роботи.

Провідні всесвітні угоди — джерела наших соціальних та екологічних стандартів

Ми вважаємо, що високі стандарти соціальної та екологічної поведінки на всіх наших підприємствах відіграють важливу роль у досягненні фінансових та нефінансових цілей групи.

Тому ми створили свій Кодекс, спираючись на всесвітньо визнані сучасні методики. До них, окрім іншого, відносяться рекомендації та принципи таких найважливіших всесвітніх угод:

- [Глобальний договір ООН \(UN GC\)](#).
- [Цілі щодо сталого розвитку ООН \(UN SDG\)](#).
- [Керівні принципи ООН щодо підприємницької діяльності в аспекті прав людини](#).
- [Рекомендації Організації з економічної співпраці та розвитку \(OECD\) для транснаціональних підприємств](#).
- [Рекомендації OECD щодо комплексного оцінювання залучення важливих зацікавлених осіб у добувну галузь промисловості](#).
- [Основні конвенції Міжнародної організації праці \(МОП\)](#).
- [Зобов'язання підприємств Франції щодо збереження клімату](#).
- [Ділові зобов'язання стосовно біологічного розмаїття act4nature](#).

Ці міжнародні угоди та стандарти містять принципи корпоративної соціальної відповідальності як засобу участі в сталому розвитку.

Щоб показати, що компанія Imerys є відповідальною корпорацією, ми намагаємося повністю відповідати вимогам Глобального договору ООН та дотримуватися Цілей щодо сталого розвитку ООН.

Цей Кодекс уособлює наше прагнення досягти цієї мети за трьома основними напрямками:

- **довіра до своїх співробітників** за рахунок проактивної підготовки кадрів та кар'єрного росту, забезпечення охорони праці та дотримання техніки безпеки, а також поваги до прав людини;
- **турбота про планету** за рахунок заходів, що вирішують проблеми змін у кліматі, та позитивного внеску в раціональне використання природних ресурсів;
- **формування майбутнього разом з усіма зацікавленими особами** за рахунок бездоганної ділової поведінки, конструктивної співпраці з ними, а також екологічного та інноваційного управління продукцією.

Сучасні методики та стандарти, покладені в основу цього Кодексу, охоплюють інтереси всіх зацікавлених осіб та підтримують наше прагнення стати лідерами щодо корпоративної соціальної відповідальності.

Кодекс розроблений з урахуванням інтересів усіх зацікавлених осіб, у тому числі:

- **усіх наших співробітників:** забезпечення відповідних умов для здорового, справедливого, інклюзивного та шанобливого робочого середовища, що в повній мірі забезпечує дотримання прав людини та законів про працю; сприяння професійному розвитку; максимальна турбота про екологію, що гарантує нашу відповідність вимогам та екологічність нашої діяльності;
- **наших громад:** підтримання добрих відносин із нашими сусідами, що ґрунтуються на відкритості інформації та створенні цінності в рамках місцевих соціально-економічних умов;
- **наших клієнтів та акціонерів:** формування добрих відносин із клієнтами; розробка найкращих продуктів та технологій, що забезпечують екологічну безпеку та ефективність використання запасів корисних копалин; регулярне надання акціонерам точної інформації; та
- **наших економічних партнерів:** гарантія, що агенти, представники, консультанти, постачальники, ділові партнери та інші треті особи, що співпрацюють з нами, діють згідно з цим Кодексом та дотримуються аналогічних стандартів та зобов'язань стосовно чесності, справедливості та етичної поведінки під час виконання власних операцій та в рамках власних ланцюжків постачання.

Більш докладна інформація та конкретні очікування від усіх наших постачальників наведені в **Стандартах екологічної, соціальної та керівної діяльності компанії Imerys**, які можна знайти на сайті Imerys: www.imerys.com.

Дотримання вимог законів та правових норм

Дотримання вимог законодавства — це основа нашої етичної поведінки. Тільки за умови бездоганного дотримання з боку кожної людини та підприємства Imerys може забезпечити повне дотримання вимог зі свого боку.

Вказівки, що містяться в Кодексі, дуже важливі, тому наші глобальні операції регулюються законами та правовими нормами багатьох країн, а також наднаціональних організацій, в тому числі Європейського Союзу.

Imerys — це компанія, зареєстрована на біржі у Франції, тому ми дотримуємось усього відповідного законодавства Франції, а також усіх чинних місцевих законів країн, в яких ми здійснюємо свою діяльність — прямо чи опосередковано. Крім того, митні нормативні та законодавчі документи в різних країнах суттєво відрізняються та можуть суперечити один одному. Навіть якщо ми здійснюємо діяльність у країні, де місцеве законодавство або поширена практика не дуже суворі порівняно з положеннями, наведеними в цьому Кодексі та політиці нашої компанії, ми завжди очікуємо від усіх осіб, яких охоплює наш Кодекс, що вони будуть діяти відповідно до наших найвищих стандартів.

Законодавство деяких країн може встановлювати вимоги або заборони, що перевищують вимоги цього Кодексу. В таких випадках ми повною мірою дотримуємось таких місцевих вимог. Будь-які виключення з цього Кодексу на місцевому рівні повинен переглядати та схвалювати Головний юрисконсульт групи до того, як вони будуть запроваджені.

Встановлюючи високі стандарти, ми знаємо, що зможемо дотримуватися найбільш суворих вимог законів та правових норм у всьому світі.

Лідерство компанії Imerys в галузі сталого розвитку вимагає бездоганності щодо дотримання принципів етичної ділової поведінки.





НАША ПРІОРИТЕТНА МЕТА — ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

Довіра до наших співробітників починається з принципу, що охорона праці та техніка безпеки є основними цінностями нашої компанії. Саме тому цей Кодекс підтримує надання повноважень співробітникам, заохочення їхньої ініціативи та лідерських якостей, навчання та створення звітності задля досягнення спільної мети — виключити травматизм на робочому місці.

Повага один до одного — це повага до життя та здоров'я кожного з нас. Поведінка кожної людини впливає на ймовірність травматизму на робочому місці, саме тому ми вимагаємо повного дотримання наших правил техніки безпеки, а також усіх відповідних місцевих законів та правових норм про охорону праці в усіх операціях компанії. Ми прагнемо постійно покращувати наші системи охорони праці та техніки безпеки, та працювати спільно із співробітниками, підрядниками, відвідувачами та громадами, в яких ми здійснюємо свою діяльність. Окрім того, ми намагаємося зробити усе можливе, щоб усі виробничі ризики були ретельно оцінені та були створені надійні попереджувальні програми..

Найважливіше — це лідерство, навчання та участь

Для нас важливо розробити превентивні правила з техніки безпеки. Це одночасно особиста та суспільна відповідальність, що потребує виявлення лідерських якостей, навчання, а також участі кожного співробітника на своєму робочому місці. Всі співробітники зобов'язані дотримуватися правил і процедур та завчасно

повідомляти про небезпечні ситуації, щоб можна було своєчасно вжити превентивних заходів. Зокрема, співробітники на керівних посадах повинні подавати приклад та робити все можливе, щоб принципи охорони праці та техніки безпеки ніколи не порушувалися.

Добробут співробітників — це основа добробуту нашого підприємства

Ми прагнемо захищати фізичне здоров'я та благополуччя на робочих місцях не лише тому, що так треба з поваги до всіх наших співробітників, але й тому що ми розуміємо, що здорові працівники приносять компанії успіх. Із року в рік ми прагнемо скорочення кількості випадків професійних захворювань за рахунок найбільш ефективного виявлення, оцінки та контролю шкідливих факторів на робочому місці..

Imerys вимагає, щоб дотримання високих стандартів охорони праці та техніки безпеки було нашим спільним зобов'язанням у всіх країнах світу.



ЧЕСНІСТЬ ТА ВИСОКІ СТАНДАРТИ ПРОФЕСІЙНОЇ ПОВЕДІНКИ КОЖНОГО СПІВРОБІТНИКА

Дотримання вимог цього Кодексу ділової поведінки означає не тільки формальне дотримання вимог законів та правових норм, якими керуються, здійснюючи підприємницьку діяльність, але й відповідність найвищим стандартам якості та чесності, у тому числі добросовісне ведення діяльності з третіми особами. Такий підхід допомагає нам приймати обґрунтовані та об'єктивні ділові рішення та уникати ненавмисного порушення законодавства та політики компанії.

Відповідальність та лідерські якості співробітника — це основа нашої системи етичних принципів

Очевидно, що кожен співробітник Imerys повинен завжди дотримуватися вимог законодавства країн, в яких ми працюємо. А професійна поведінка кожного співробітника має відображати повагу один до одного та до всіх наших зацікавлених осіб, у тому числі клієнтів, постачальників, агентів, акціонерів і громад, у яких ми працюємо. Повага, яку ми проявляємо до наших зацікавлених осіб, допомагає зміцнити і посилити їхню довіру до нас та репутацію компанії. Крім цього, кожен співробітник може бути лідером щодо дотримання принципів етичної поведінки. Усі співробітники повинні знати, розвивати та застосовувати лідерські якості у своїй повсякденній діяльності. Ми повинні подавати приклад із точним розумінням принципів етики, толерантності, відкритості та щирості. Неналежна поведінка або будь-які форми дискримінації не допускаються.

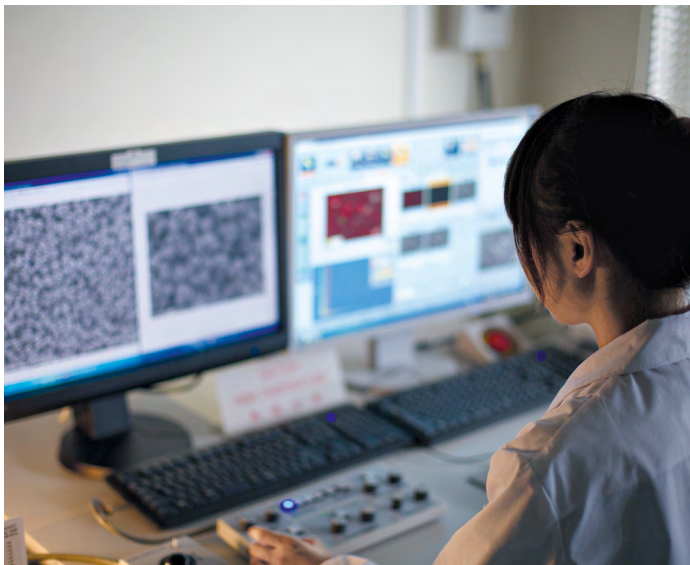
Уникнення конфлікту інтересів

Усі співробітники повинні бути обережними, щоб не допускати навіть найменшого прояву конфлікту інтересів. Сюди входить виконання будь-якої додаткової роботи. Якщо у вас виникають сумніви, рекомендуємо обговорити це питання зі своїм керівництвом..

Також ми повинні стежити за ситуаціями, які можуть вплинути на наші особисті інтереси — як позитивно, так і негативно — за рахунок інтересів компанії Imerys та її зацікавлених осіб.

Ця вимога стосується не тільки співробітників. Будь-які особи, що будь-яким чином пов'язані з Imerys, у тому числі директори та службовці, а також ті, хто бере участь у партнерських та спільних підприємствах компанії, повинні бути уважними та відкрито повідомляти про всі ситуації, які можуть спричинити конфлікт інтересів.

Кожен співробітник має виконувати свою роль щодня.



Біржові операції Imerys

Кожен з нас — і співробітники, і всі інші, хто пов'язаний з Imerys — зобов'язаний згідно з вимогами законодавства та відповідно до принципів етики уникати отримання вигоди за рахунок використання важливої або службової інформації⁽¹⁾, яка не є загальнодоступною⁽²⁾.

Кожному співробітникові, в тому числі членам їхніх сімей, заборонено купувати або продавати акції Imerys або здійснювати операції з цінними паперами Imerys на біржі, знаючи службову інформацію про компанію.

Також заборонено передавати важливу або службову інформацію будь-якій особі, якщо ця особа діє з метою купівлі або продажу акцій, навіть якщо така особа не отримує фінансову вигоду внаслідок отримання інформації про ділову операції Imerys.

Використання активів Imerys

Усі співробітники несуть відповідальність за належне використання активів та ресурсів компанії, а також їхній захист шляхом дотримання політики компанії.

Очевидно, що активи Imerys призначені для професійного використання в процесі роботи. Серед них є інформаційні, технологічні та комунікаційні ресурси, зокрема телефони, електронна пошта, голосова пошта та доступ до Інтернету. Допускається обґрунтоване використання інформаційних, технологічних і комунікаційних активів у особистих цілях, якщо воно відповідає певним стратегіям відповідної організації в межах групи та вимогам щодо конфіденційності.

Imerys визнає свою відповідальність за перевірку інформації, що міститься на пристроях зв'язку, а кожен співробітник зобов'язаний за необхідності сприяти компанії та допомагати отримати доступ до такої інформації на пристроях групи, які він використовує. Imerys робить все можливе, щоб під час проведення заходів із захисту таких комунікаційних активів уникати перевірки особистих розмов / листування, які не стосуються робочої діяльності.

Як група компаній ми використовуємо велику кількість стандартних інструментів та методів захисту ділових операцій, щоб гарантувати безпеку наших співробітників, підприємств та активів. До таких інструментів належать: фільтрація сайтів за вмістом, використання антивірусів, сервісів обміну повідомленнями та спільної роботи, в яких використовуються журнали, засобів проведення аудиту та звітності. Вони можуть використовуватися з метою виявлення загроз, блокування підозрілого мережевого трафіку, пошуку та усунення несправностей або управління пропускнуною спроможністю мережі, а також можуть бути необхідні для дотримання місцевих правових норм.

Усі особи, які використовують активи Imerys, зобов'язані захищати їх від будь-яких пошкоджень, змін, шахрайства, втрати або крадіжки та не повинні ігнорувати рішення щодо забезпечення безпеки на будь-якому обладнанні, наданому компаніїю.

Конфіденційна інформація та інтелектуальна власність

Конфіденційна інформація — це дуже цінна власність. Це актив компанії, що містить інтелектуальну власність: патенти, товарні знаки, комерційні таємниці та ноу-хау. Також він включає внутрішню стратегічну, фінансову, технічну або комерційну інформацію, а також кадрові та персональні дані.

Крім того, до конфіденційної інформації відноситься інформація про використання інструментів або систем та інформація, отримана нами на конфіденційній основі від третіх осіб.

Усі ми несемо відповідальність за захист корпоративної інформації та забезпечення її належного використання та передачі тільки уповноваженим особам, щоб запобігти будь-якого випадкового, несанкціонованого або небезпечного її розкриття. Ми повинні бути обережними, уникати несанкціонованого розкриття інформації третім особам, зокрема клієнтам та іншим діловим партнерам, а також протягом наших бесід та дій за межами робочого місця.

(1) Важлива чи службова інформація — це будь-яка інформація, яка згідно з обґрунтованими очікуваннями може вплинути на ціни акцій компанії. Приклади важливої або службової інформації: інформація про неоголошені маркетингові плани, випуск нової продукції, фінансові показники, зміни в дивідендах або прибутках, значні зобов'язання або судові процеси, дані про злиття та поглинання, зміни в керівному складі або в бізнес-стратегіях.

(2) Інформація вважається загальнодоступною тільки в тому випадку, якщо вона ефективно поширюється таким чином, що стає широко доступною інвесторам.

Особиста участь у політичній діяльності

Ми не забороняємо брати особисту участь у політичному процесі. Однак заборонено заявляти, що в такій особистій діяльності ви представляєте компанію.

Використання соціальних мереж та сайтів третіх осіб у особистих цілях

Під час використання онлайн-сервісів, у тому числі особистих профілів у соціальних мережах, також необхідно уникати заяв, що співробітник будь-яким чином представляє Imerys.

Усі співробітники повинні реагувати на будь-які порушення цього Кодексу.

Важливість дій у разі неетичної поведінки

Важливість повідомлення про сумнівну поведінку

Надійний та ефективний кодекс поведінки, до якого всі ставляться з повагою, вимагає дій, що уособлюють дотримання нами цих стандартів. Тому оскільки він може допомогти набратися сміливості та повідомити про неналежну поведінку, повідомлення про порушення цього Кодексу вкрай важливі для захисту інтересів компанії та всіх її зацікавлених осіб. Виявлені проблеми будуть ретельно досліджені та розглянуті з урахуванням прав усіх причетних осіб.

Інформування керівництва (у разі необхідності)

Якщо ви отримуєте інформацію або іншим чином дізнаєтеся, що відбувається або вже відбулося порушення цього Кодексу, ви повинні негайно повідомити про це свого керівника або співробітника відділу кадрів, юридичного відділу або відділу внутрішнього аудиту. Також ви можете звернутися до них за порадою, якщо ви не впевнені, як поводитися в ситуації, на яку поширюється цей Кодекс.

Якщо ви не отримали задовільну відповідь на своє повідомлення про можливе порушення, ви можете звернутися з ним до іншої особи, у тому числі до вищого за посадою співробітника.

Повідомити про можливе порушення також можна за допомогою безпечної та конфіденційної [гарячої лінії](#) інформування про порушення.

Неприпустимість покарань за сумлінні повідомлення про порушення

Ніхто не може бути покараний за висловлювання сумлінного припущення щодо можливого порушення цього Кодексу, навіть якщо після проведення розслідування порушення виявлено не буде.

Розслідування та вживання заходів щодо неетичної поведінки

Порушення, які є досить серйозними, щоб вважатися визнаним порушенням положень цього Кодексу, розслідуватимуться компанією Imerys із метою виявлення їхньої причини та вживання відповідних заходів. Якщо після справедливого розслідування, що, окрім іншого, надає можливість висловитися, буде встановлено порушення Кодексу, відповідно до місцевого законодавства можуть бути вжиті заходи дисциплінарного впливу, в тому числі звільнення.

У разі таких порушень вимагається повне відшкодування будь-яких коштів або активів, а також, якщо це застосовно, компанія може перейти до подальших юридичних дій, включно з порушенням кримінальної справи відповідно до чинного законодавства.

Те, як ми поведимося, — це щоденне випробування наших етичних принципів як окремих осіб, так і групи компаній..





ЧЕСНІСТЬ ТА ВІДКРИТІСТЬ В УПРАВЛІННІ

**Успіх у майбутньому починається з управління.
Корпоративне управління, звітність і відповідальність компанії Imerys
уособлюють високі стандарти чесності та відкритості.**

Корпоративне управління

Наша структура управління відповідає сучасним методикам, заснованим на провідних міжнародних кодексах належної громадянської відповідальності компаній.

До Ради директорів Imerys входять представники основних акціонерів та незалежні учасники. Це забезпечує оптимальне співвідношення інноваційного підходу, знань особливостей підприємства та досвіду. Інформація про частки участі всіх директорів у капіталі компанії Imerys є повністю відкритою.

Ми прагнемо надавати директорам усю інформацію, необхідну їм для повного та ефективного виконання своїх функцій та обов'язків. Директори формують Комітети Ради директорів, які відіграють важливу роль у ефективному корпоративному управлінні. До них відносяться: Комітет зі стратегічних питань, Комітет із відбору кандидатів та оплати праці, а також Комітет з аудиту.

Відкритість звітності

Ми прагнемо відкрито надавати інформацію нашим акціонерам, усім безпосередньо зацікавленим особам, а також учасникам фінансових ринків і громадськості в цілому. Ми надаємо всю інформацію, необхідну згідно із законодавством країни, в якій ми працюємо. Точність усієї інформації, яку ми повідомляємо, перевіряється всередині

компанії, а також за потреби незалежними третіми особами.

Ми надаємо точну, своєчасну та важливу інформацію за допомогою нашого річного звіту, наших сайтів та через засоби масової інформації, які дотримуються принципів ефективного управління та захисту конфіденційності стратегічної та комерційної інформації. Сюди входить детальна інформація про задачі, операції, управління, ризики, контроль та ефективність діяльності.

Наш сайт www.imerys.com постійно оновлюється, щоб надавати актуальну інформацію всім нашим зацікавленим особам та громадськості в цілому. До такої інформації відносяться всі важливі корпоративні новини, у тому числі звіти про результати фінансово-господарської діяльності або оголошення про придбання чи продаж активів.

Внутрішній контроль точності фінансової звітності

Наші звіти про фінансову та корпоративну діяльність дають достовірне та об'єктивне уявлення про діяльність корпорації. Ми однаково вимогливо підходимо до вирішення фінансових та нефінансових питань.

Наші системи внутрішнього контролю призначені для дотримання чинних законів та правових норм, і тому наша фінансова інформація дає повну картину результатів фінансової діяльності корпорації.

Внутрішній контроль відповідального використання активів

Наші системи внутрішнього контролю призначені для гарантії того, що активи компанії будуть використані тільки у відповідності з керівними директивами та політикою. Ця мета відповідає неупередженій оцінці та зниженню ризиків щодо істотно невірному подання інформації або фінансових збитків.

Ми готуємо фінансову звітність керуючись обережною оцінкою та відповідно до загальноприйнятих принципів ведення бухгалтерії, а також високими стандартами етичної та професійної поведінки.

Ведення ділової документації

Ефективне управління ґрунтується на об'єктивному аналізі та контролі, що вимагає передачі достовірної інформації всередині компанії та дотримання вимог конфіденційності.

Тому кожне підприємство групи зобов'язане вести достовірну й точну комерційну документацію. Це основа прийняття відповідальних та усвідомлених ділових рішень, а також створення правових, фінансових та нормативних звітів.

Це означає, що співробітники ні в якому разі не повинні приховувати, змінювати, фальшувати або приховувати справжню природу будь-якої операції. Також у діловій документації та комунікаціях неприпустимі надмірна різкість, образливі зауваження, домисли або характеристики людей чи компаній, що не відповідають дійсності.

Усі співробітники несуть відповідальність за те, щоб звіти зберігались або знищувались відповідно до місцевого законодавства, а також стандартів та політики Imerys, які регулюють ці питання.

Відкритість — ознака дотримання нами високих стандартів корпоративного управління.





ПОВАГА ДО ОСОБИСТОСТІ

Кожен співробітник робить свій внесок в успіх діяльності Imerys та в позитивні цінності своєї спільноти.

РОЗШИРЮВАТИ ПРАВА ТА МОЖЛИВОСТІ ЛЮДЕЙ: ПОВАГА, СПРИЯННЯ ТА ВИЗНАННЯ КОЖНОГО СПІВРОБІТНИКА

Права людини як цінність

Дотримання міжнародних конвенцій

Ми дотримуємося вимогу всесвітньо визнаних прав людини, викладених у [Загальній декларації прав людини](#) та [Основних конвенціях Міжнародної організації праці \(МОП\)](#). Ми здійснюємо свою діяльність таким чином, щоб поважати права та гідність кожної людини, в тому числі наших співробітників, підрядників, постачальників і спільнот, в яких ми працюємо.

Заходи, що уособлюють дотримання нами принципів прав людини

Ми розуміємо, що зобов'язані дотримуватися прав людини та надавати можливості правового захисту для громад згідно з [Керівними принципами ООН щодо підприємницької діяльності в аспекті прав людини](#). Ми беремо активну участь у забезпеченні ефективних заходів щодо припинення дискримінації та повного усунення дитячої та примусової праці.

Де б ми не здійснювали свою діяльність, ми прагнемо до того, щоб шляхом дотримання наших принципів присутність Imerys сприяла розвитку тісних взаємин та запобіганню внутрішньодержавних конфліктів.

Розвиток професійних якостей і навичок

Управління розвитком професійних якостей і навичок допомагає людям знайти роботу та підтримати своє здоров'я та добробут. Крім того, це важливий фактор для підтримки ініціативних та вмотивованих співробітників, здатних до застосування інноваційних технологій.

Ми розуміємо, що зобов'язані підтримувати розвиток як технічних, так і управлінських навичок усіх співробітників на всіх рівнях. Тому ми пропонуємо їм широкий вибір навчальних та розвивальних програм.

Ми намагаємося приділяти особливу увагу розвитку базових навичок, зокрема читання, писання та рахування, зміцнюючи нашу діяльність та підвищуючи рівень письменності, що розширює можливості населення.

Культурне розмаїття та інклюзивність

Дотримання принципу розмаїття всередині команди — одне з наших найважливіших зобов'язань. Розмаїття наших співробітників — це ще одна наша сильна сторона. Ми прагнемо охопити таке розмаїття та створити культуру загальної взаємодії, в якій кожен співробітник цінується за свої унікальні знання, навички, досвід і культуру.

Ми підтримуємо загальносвітову практику щодо справедливого працевлаштування і пропонуємо рівні можливості для працевлаштування всім нашим співробітникам.

Взаємна повага та недопущення будь-яких форм переслідування або дискримінації

Ми очікуємо, що всі співробітники ставитимуться один до одного на професійному рівні, базуючись на взаємоповазі, довірі та почутті власної гідності. Ми не допускаємо будь-якої дискримінації щодо наших співробітників, підрядників або претендентів на

працевлаштування. Відповідно до цього зобов'язання суворо забороняється сексуальне або інше переслідування або дискримінація людини за статтю, віком, національністю, релігійною приналежністю, сексуальною орієнтацією, сімейним станом, наявністю дітей, етнічною приналежністю, статусом людини з обмеженими можливостями, політичними переконаннями або участю в профспілці.

Соціальний діалог

Ми постійно прагнемо будувати чесні, відкриті та конструктивні відносини з нашими співробітниками та їх представниками. Наша компанія поважає право своїх співробітників на всіх підприємствах на створення профспілок або вступ до них та на укладення колективних трудових договорів.

Ми поважаємо їхню індивідуальну та колективну свободу висловлення думок відповідно до чинних законів та правових норм. Ми поважаємо їхню спроможність приймати зважені рішення без примусу згідно до чинного законодавства.

Кожна людина — цінний член спільноти Imerys, що заслуговує на повагу та рівне ставлення.





ВІДПОВІДАЛЬНЕ СТАВЛЕННЯ ДО НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Майбутнє планети та її населення визначає наше майбутнє як компанії. Ми прагнемо заробити позитивну репутацію з обох цих питань.

ТУРБОТА ПРО ПЛАНЕТУ: ЗАХИСТ ТА ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Здійснюючи діяльність у всіх країнах світу, ми розуміємо, наскільки важливо відповідально ставитися до навколишнього середовища.

Наша мета — не тільки дотримуватися чинних законів та правових норм щодо захисту навколишнього середовища, а й виходити за рамки мінімально необхідних заходів щодо захисту навколишнього середовища, забезпечуючи раціональне використання природних ресурсів.

Постійне поліпшення екологічних показників — невід’ємна ознака дотримання нами принципів сталого розвитку. За рахунок ефективного управління заходами з охорони навколишнього середовища ми намагаємося оцінювати та скорочувати екологічні ризики та постійно вдосконалюємо заходи контролю для зниження несприятливого впливу нашої діяльності на довкілля.

Ми прагнемо зменшити негативний вплив компанії та гарантувати екологічність нашої діяльності. Для цього ми використовуємо сучасні технології та поширюємо принципи виробничої ефективності з метою максимізувати раціональне використання сировини та інших

природних ресурсів, у тому числі корисних копалин і води.

Ми прагнемо інтегрувати екологічні ідеї в свої стратегії та бізнес-моделі, а також вживати конкретні заходи для реалізації рішень щодо збереження біологічного розмаїття, його відновлення, раціонального і рівноцінного використання із застосуванням відповідних переваг у співробітництві із нашими зацікавленими особами. Ми виклали це зобов’язання в документі [«Ділові зобов’язання щодо біологічного розмаїття act4nature»](#)

Крім того, ми намагаємося зробити все можливе, щоб зменшити негативний вплив на клімат, беручи участь у [Зобов’язанні підприємств Франції щодо збереження клімату](#). Ми впевнені, що прискорений перехід на низьковуглецеву економіку буде оптимально сприяти сталому економічному зростанню. Щоб досягти цього, ми проводимо відповідні заходи щодо реалізації стратегії змін у кліматі, яка буде охоплювати всі сфери: організацію, обладнання, методики, технології, постачання, перевезення та поновлювані джерела енергії. Також ми впроваджуємо інноваційні можливості низьковуглецевої економіки та допомагаємо нашим клієнтам перейти на них.

Сталий розвиток планети вимагає позитивних дій.



ПОВАГА ДО ЛЮДЕЙ НАВКОЛО НАС

За допомогою позитивного співробітництва компанія Imerys та наші зовнішні партнери і зацікавлені особи можуть разом досягти успіху в майбутньому. Для цього необхідні відкритість, етичність та чесність, що ґрунтуються на найвибагливіших принципах.

ВПЛИВ НА МАЙБУТНЄ: СПІВПРАЦЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ ОСОБАМИ З МЕТОЮ ДОВГОСТРОКОВОГО СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Співпраця з місцевими органами влади

Як лідер у галузі переробки корисних копалин, що працює в усіх країнах світу, ми віримо, що наша співпраця з органами державної влади може відіграти конструктивну роль у публічному процесі прийняття рішень. Будь-яка лобістська діяльність, у якій ми беремо участь, повинна уособлювати етичні цінності цього Кодексу. Внески на користь політичних партій, політиків або пов'язаних з ними організацій є повністю забороненими ⁽³⁾.

Співпраця з місцевими громадами

Працюючи в усіх країнах світу, підприємства та співробітники корпорації Imerys стають частиною місцевих

громад як представники всієї групи Imerys. Тому наша етична поведінка буде формувати довіру наших сусідів та місцевих ділових партнерів і позитивну репутацію в їх очах.

Ми намагаємося робити свій внесок у соціально-економічний розвиток громад, пов'язаних із нашою діяльністю, шляхом надання підтримки нашими співробітниками, наприклад, шляхом забезпечення освіти для населення.

Застосування принципів прав людини в громадах, у яких ми працюємо

Ми підтримуємо та поважаємо гідність, добробут та права наших співробітників, їхніх сімей та громад, у яких вони живуть, а також інших осіб, пов'язаних із діяльністю групи..

Ми шукаємо можливості підтримати ініціативи щодо підвищення рівня інформованості про права людини, особливо в місцевих громадах, у яких ми працюємо.

(3) Під «внесками на користь політичних партій, професіоналів політики або пов'язаних з ними організацій» слід розуміти будь-який подарунок, позику, аванс чи депозит у грошовому або іншому вигляді або цінну послугу, що надається з метою фінансування заходів політичної партії, політичної організації або політичного кандидата (а також членів їхніх сімей та їхнього оточення). Серед таких заходів — будь-які вибори на посаду на національному, федеральному рівні, на рівні країни, держави, провінції, на муніципальному або місцевому рівні, або ініціатива політичного голосування (наприклад, референдум), а також інші заходи зі збору коштів на підтримку політичної партії, політичної організації або політичного кандидата.

Згідно з [Добровільно прийнятими принципами підтримання безпеки та дотримання прав людини](#) ми намагаємося конструктивно працювати з урядами та органами правопорядку з метою поширення інформованості про права людини та громади серед тих, хто охороняє наші об'єкти.

Особлива увага до співробітництва з нестабільними країнами

Кожен співробітник повинен дотримуватися вимог усіх відповідних правових норм у країнах, в яких ми здійснюємо діяльність, у тому числі нормативів, пов'язаних з ембарго, економічними санкціями, контролем експорту або імпорту, торгового законодавства та правил протидії бойкоту.

Зокрема, відділи збуту та закупівель повинні проводити ретельні перевірки, перш ніж прийняти замовлення клієнта або розмістити заявку на закупівлю, щоб переконатися, що комерційні операції Imerys не відбуваються із забороненими країнами, в зонах, у яких заборонено здійснювати комерційну діяльність, та (або) на користь осіб чи компаній, внесених до чорного списку.

Сприяння розвитку вільної та добросовісної конкуренції

Наші зобов'язання щодо справедливої та етичної конкуренції означають, що ми не діємо незаконно та не вдаємося до недобросовісної конкуренції для залучення нових клієнтів або підтримання відносин із уже наявними клієнтами. Ми повною мірою дотримуємося вимог законів та правових норм щодо антимонопольної діяльності та справедливих операцій з клієнтами, постачальниками і конкурентами та поважаємо їхні права.

Суворо заборонено укласти будь-які угоди або домовленості з будь-яким конкурентом, згідно з якими вільна і добросовісна конкуренція в сфері продажу товарів або послуг може будь-яким чином обмежуватися. До таких домовленостей відносяться: фіксація або контроль цін; шахрайство під час торгів; розподіл продукції, ринків або територій; обмеження виготовлення, продажу або виробництва будь-якої продукції або надання будь-яких послуг.

Щоразу, коли ми беремо участь у діяльності торгових асоціацій або в інших ситуаціях, в яких не можна оминути комунікації з конкурентами, клієнтами або постачальниками, ми не повинні залишати поза увагою антимонопольні обмеження щодо таких переговорів та спільної діяльності.

Заборона неправомірних платежів та ділових подарунків

Забороняється сплачувати грошові суми у будь-якій формі чи надавати будь-які цінні подарунки або запрошення державним службовцям як Франції, так і інших країн, з метою отримання ділових можливостей або забезпечення будь-яких інших комерційних переваг для компанії.

Крім того, забороняється сплачувати грошові суми чи надавати будь-які цінні подарунки або запрошення представникам приватних компаній з метою того, щоб одержувач порушив зобов'язання перед своїм роботодавцем.

Справедливі та рівні правила відкритої конкуренції

Ми прагнемо до конкуренції, предметом якої виступають виключно якість продукції та послуг Imerys. Ми не припускаємо будь-яку форму корупції та дотримуємося усіх антикорупційних законів у кожній країні, в якій працює Imerys. Це стосується всіх незаконних платежів із метою вплинути на ставлення до продукції або послуг, створення неправомірної ділової переваги, впливу на терміни проведення ділових операцій або негативного впливу на репутацію Imerys шляхом корупції.

Із тих самих причин ніхто в Imerys не може приймати ані від ділового партнера, ані від когось іншого, грошові суми, подарунки або запрошення, які можуть хоча б



натякати на вплив на будь-які рішення або зобов'язання перед компанією.

Платежі за спрощення формальностей

Платежі за спрощення формальностей — це неофіційні невеликі платежі, що здійснюються з метою забезпечення або прискорення виконання доручень або необхідних дій, на які платник такої винагороди має законне право. У деяких країнах або регіонах вони можуть бути незаконними.

Ми виступаємо проти здійснення платежів за спрощення формальностей, навіть якщо вони не заборонені згідно із законодавством країни, в якій виконуються. Це приклад нашого прагнення стати лідерами щодо дотримання принципів етичної ділової поведінки в усіх регіонах, де ми працюємо.

При цьому ми визнаємо, що співробітники можуть зіткнутися зі складними обставинами, за яких відмова від таких платежів може бути небезпечною для здоров'я або безпеки співробітників, агентів або ділових партнерів Imerys. Якщо винагорода за спрощення формальностей виконується за таких обставин, її потрібно зареєструвати в записках бухгалтерських книг та бухгалтерських рахунках.

Етичне ставлення до інших — основа нашої довгострокової ефективності.

Запобігання та виявлення корупційних ризиків

Усі працівники та співробітники Imerys мають поводитися бездоганно і дотримуватися у своїй діяльності всіх заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Imerys. Ці заходи викладені в антикорупційній політиці Imerys.

Imerys Group, материнська компанія якої базується у Франції, підпорядковується положенням французького закону «Sapin 2» від 9 грудня 2016 року. Антикорупційна політика Imerys складає кодекс антикорупційної поведінки відповідно до статті 17, II, 1° цього закону.

У цій антикорупційній політиці визначено та проілюстровано ситуації, пов'язані з корупцією та торгівлею впливом, з якими можуть зіткнутися працівники і спів-

робітники Групи в рамках професійної діяльності. У ній пояснюється форма поведінки, яка заборонена та наводяться керівні принципи політики і процедурні правила, яких необхідно дотримуватися: політика найму, політика повідомлення і проведення внутрішнього розслідування, процедурні правила щодо подарунків і запрошень, процедурні правила, що стосуються конфліктів інтересів.

Інформацію про антикорупційну політику можна знайти в Довіднику (Blue Book) і, таким чином, вона доступна всім працівникам та співробітникам усіх підрозділів Групи компаній Imerys. Він був перекладений на всі основні робочі мови Групи.

Антикорупційна політика також є частиною Правил внутрішнього розпорядку (Règlements intérieurs) французьких підрозділів Групи Imerys.

Code	Date	Version	Description of Revisions
BC-CO-01	5/10/2018	8	Major revisions of document
BC-CO-01	17/02/2020	9	Minor updates
BC-CO-01	01/12/2020	10	Updates on antibribery

Фото

Обкладинка. Збори: Домінік Лекюївр (Dominique Lecuire) — Imerys / Лаборант: Imerys / Кар'єра: Домінік Лекюївр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Сторінка 1.** Алессандро ДА33А (Alessandro Dazza): Мішель Лабелль (Michel Labelle). **Сторінка 2.** Ніколя Грут (Nicolas Grout) — Imerys. **Сторінка 4.** Домінік Лекюївр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Сторінка 5.** Домінік Лекюївр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Сторінка 6.** Домінік Лекюївр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Сторінка 7.** Жорж Карійо (Georges Carillo) — Imerys. **Сторінка 8.** Домінік Лекюївр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Сторінка 9.** Imerys. **Сторінка 10.** Imerys. **Сторінка 11.** Домінік Лекюївр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Сторінка 12.** Домінік Лекюївр (Dominique Lecuire) — Imerys. **Сторінка 13.** Ніколя Грут (Nicolas Grout) — Imerys. **Сторінка 14.** Говард Спайрс (Howard Spiers) — Imerys. **Сторінка 15.** Imerys. **Сторінка 16.** Fotolia.

Дизайн та виробництво:  havas paris



43, quai de Grenelle – F – 75015 Paris

Тел.: +33 (0)1 49 55 63 00. Факс: +33 (0)1 49 55 63 01. www.imerys.com

Товариство з обмеженою відповідальністю (société anonyme),

Франція, з акціонерним капіталом 170 030 110 євро — RCS Париж 562 008 151