



กฎบัตรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเชิงบริษัทของ Imerys

ที่ Imerys เราเคารพโลกที่เราดำเนินการอยู่ เรามุ่งมั่นในบทบาทต่อสังคม เพื่อให้ตรงตามข้อบังคับของแต่ละประเทศและชุมชนที่เราทำธุรกิจอยู่ รวมถึงดำเนินการในฐานะผู้ดูแลสิ่งแวดล้อมอีกด้วย เรามุ่งมั่นที่จะรวบรวมพนักงานทุกคน เพื่อแบ่งปันความมุ่งมั่นในการปรับปรุงสินค้าและกระบวนการต่างๆ ของเรา รวมถึงความสัมพันธ์และตัวเราเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแรงผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกและมีส่วนช่วยในการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่านโปรแกรม **SustainAgility** ซึ่งเป็นโปรแกรมความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

ภายใต้กฎบัตรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเชิงบริษัทนี้ เรามุ่งมั่นที่จะ:

สร้างพลังให้พนักงาน

- **ยืนยันว่าสุขภาพและความปลอดภัยต้องมาก่อน** โดยพัฒนาวัฒนธรรมและระบบด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องร่วมกับพาร์ทเนอร์ทุกคน เพื่อให้บรรลุเป็นสถานที่ปฏิบัติงานที่ปลอดภัยอันตราย
- **พัฒนาทุนมนุษย์ของเรา** โดยให้ความเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลตามที่ระบุไว้ในหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ ให้ความสำคัญกับการลงทุนในความสามารถและทักษะของพนักงาน มีส่วนร่วมในบทสนทนาสังคมเชิงพัฒนา และส่งเสริมวัฒนธรรมความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างในสถานที่ปฏิบัติงานด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน

ใส่ใจโลกของเรา

- **ดำเนินการในฐานะผู้ดูแลสิ่งแวดล้อม** โดยการประเมินความเสี่ยงทางสภาพแวดล้อมและปรับปรุงมาตรการการควบคุมอย่างต่อเนื่องเพื่อลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมเชิงลบ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงอนุรักษ์และสร้างคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ
- **ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ** ผ่านการนำกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศระยะยาวมาใช้สนับสนุนความมุ่งมั่นทুমทะเลระดับสากลและเป้าหมายระดับโลก

สร้างเพื่ออนาคต

- **ยืนยันถึงจริยธรรมการทำธุรกิจที่นำเอาเป็นแบบอย่าง** โดยรักษามาตรฐานสูงสุดของการดูแลองค์กร เคารพและนำหลักปฏิบัติงานที่ยุติธรรมมาใช้ และยืนยันว่าดำเนินการจัดซื้ออย่างรับผิดชอบต่อพาร์ทเนอร์ทุกคน และมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นในการสร้างคุณค่าร่วมกันผ่านการพัฒนาการศึกษาและทักษะ
- **การสร้างนวัตกรรมผ่านการจัดการสินค้า** โดยประเมินความยั่งยืนของสินค้า กระบวนการ และบริการต่างๆ เพื่อสร้างวิถีแก้ไขปัญหาค่าให้สังคม



เราจะแจ้งให้ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทราบถึงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์จริงของคำมั่นสัญญาร่วมกันของเรา และจะตรวจสอบประสิทธิภาพการปฏิบัติตามความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างเพื่อให้มีวงจรการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

Alessandro DAZZA
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
17 กุมภาพันธ์ 2020

