



Харта за многообразието и приобщаването на Imerys

Многообразието на работното място е комбинация от видими и невидими човешки различия. Тези различия могат да повлияят на служителите по отношение на техните нагласи, поведение, ценности и начини на работа в рамките на тяхната професионална среда и включват макар и неизчерпателно пол, възраст, националност, гражданство, етническа принадлежност, религиозен статут, образователен ценз, сексуална ориентация, физически и душевни способности, семейно и родителско положение или политическа принадлежност.

В Imerys ние се стремим да **разпознаваме, приемаме и ценим различията като предимства и насърчаваме изграждане на среда на приобщаване, основана на взаимно уважение и достойнство.**

С активно присъствие в целия свят, многообразието от хора в Imerys е един от най-силните ни активи. Ние се стремим да приемем това многообразие и да улесним приобщаването във всичките му измерения, за да бъдем привлекателно място за многообразна работна сила, да насърчим изграждане на среда на иновации и творчество, да подпомогнем усъвършенстването на бизнес решенията и по този начин да създадем култура с висока производителност.

Тази Харта за многообразието и приобщаването официално очертава ангажимента и отговорността на Imerys за постигане и оценяване на многообразието и приобщаване в нашата група.

Съгласно тази Харта ние се ангажираме:

- **Да насърчаваме изграждане на култура, основаваща се на взаимно уважение и признание**, където стойността и приносът на всеки индивид се приветстват и приемат.
- **Да разработваме програми**, насочени към постигане на по-голямо многообразие и приобщаване на глобално и местно ниво.
- Да уважаваме и насърчаваме **принципа на недопускане на дискриминация и равни възможности** във всички аспекти на нашите дейности, особено по отношение на управление на човешките ресурси.
- **Да работим заедно за премахване на бариерите или несъзнателните предразсъдъци**, които пречат на изграждане на културата на многообразие и приобщаване, която искаме да развием.
- **Да споделяме открито нашия ангажимент** по отношение на многообразието и приобщаването и **нашите очаквания** за недопускане на дискриминация, като гарантираме, че при нас няма място за каквато и да е форма на злепоставяне и тормоз или за поведение, което цели да разделя или може да бъде погрешно тълкувано.



По отношение на **заинтересованите страни**, външни и вътрешни, ние се задължаваме да ги **информираме за нашите цели** и **практическите резултати** от колективния ни ангажимент, като редовно преглеждаме резултатите от дейността ни в областта на многообразието и приобщаването, с непрекъснат стремеж за усъвършенстване.

Алесандро ДАЦА
Главен изпълнителен директор
17 февруари 2020 г.

