



## Imerys 多元化及包容宪章

工作场所多元化是可见及不可见的人性差异组合。这些差异可能影响员工在他们的职业环境中的态度、行为、价值观及工作方式，包括但不限于性别、年龄、国籍、公民身份、种族、宗教地位、教育背景、性倾向、体力和心智、婚育状态或政治联系。

**在Imerys，我们致力承认、接受及重视差异，并视其为资产，营造基于相互尊重及确保尊严的包容性环境。**

Imerys业务遍布全球，Imerys员工的多样性是我们最强大的资产之一。我们致力拥护该多样性并在所有方面促进包容，成为对多元化劳动力具有吸引力的集团、营造创新及创意环境、帮助加强业务决策，从而推动实现高绩效文化。

本多元化及包容宪章正式概述Imerys在全集团实现及重视多元化及包容性的承诺和责任。

根据本宪章，我们致力：

- **推广基于相互尊重及欣赏的文化**，确保每个人的价值和贡献都受到欢迎及认可。
- **开发**可在全球及本地层面实现更大多元性及包容性的**计划**。
- 在我们运营的所有方面（尤其是人力资源管理方面）尊重及推广**非歧视及公平机会原则**。
- **共同努力消除**与我们希望培育的多元化及包容文化相悖的**任何障碍或无意识的偏见**。
- **公开分享**我们对多元化及包容的**承诺**以及**我们**对非歧视的**期望**，确保杜绝任何形式的欺凌、骚扰或其他会引起分歧或导致误解的行为。

**我们应确保所有利益相关者（不论内部或外部）知晓我们的目标以及集体承诺的实际成效，在持续的改进流程中定期审查我们的企业社会责任表现。**

Alessandro DAZZA  
首席执行官  
2020年2月17日

