



Χάρτης Διαφορετικότητας και Ένταξης της Imerys

Η διαφορετικότητα στον εργασιακό χώρο είναι ένας συνδυασμός ορατών και μη ορατών ανθρωπίνων διαφορών. Οι διαφορές αυτές μπορεί να επηρεάζουν τους εργαζομένους ως προς τη στάση τους, τη συμπεριφορά, τις αξίες και τον τρόπο με τον οποίο εργάζονται μέσα στο επαγγελματικό περιβάλλον, και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, την ιθαγένεια, την εθνότητα, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, το εκπαιδευτικό υπόβαθρο, το σεξουαλικό προσανατολισμό, τις σωματικές και πνευματικές ικανότητες, την οικογενειακή και γονική κατάσταση ή τις πολιτικές πεποιθήσεις.

Στην Imerys, αγωνιζόμαστε να **αναγνωρίσουμε**, να **αποδεχτούμε** και να **δώσουμε αξία** στη διαφορετικότητα ως πλεονέκτημα, προάγοντας ένα περιβάλλον ένταξης που βασίζεται στον αμοιβαίο σεβασμό και στην αξιοπρέπεια.

Με ενεργή παρουσία σε όλο τον κόσμο, η διαφορετικότητα των ανθρώπων της Imerys αποτελεί ένα από τα ισχυρότερα πλεονεκτήματά της. Στόχος μας είναι αγκαλιάσουμε αυτήν τη διαφορετικότητα και να διευκολύνουμε την ένταξη σε όλες τις διαστάσεις της, προκειμένου να αποτελούμε έναν ελκυστικό Όμιλο για ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό, να προάγουμε ένα περιβάλλον καινοτομίας και δημιουργικότητας, να συνδράμουμε στην ενίσχυση της λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων και, με τον τρόπο αυτό, να προωθήσουμε μια φιλοσοφία υψηλής αποδοτικότητας.

Ο παρών Χάρτης Διαφορετικότητας και Ένταξης παρουσιάζει συνοπτικά τη δέσμευση και την υπευθυνότητα της Imerys προκειμένου να επιτύχει και να προσδώσει ιδιαίτερη αξία στην διαφορετικότητα και την ένταξη σε ολόκληρο τον Όμιλό μας.

Με τον παρόντα Χάρτη Διαφορετικότητας και Ένταξης δεσμευόμαστε:

- **Να προωθούμε μια φιλοσοφία που βασίζεται στον αμοιβαίο σεβασμό και στην εκτίμηση**, όπου η αξία και η συνεισφορά του κάθε απόμου είναι ευπρόσδεκτη και αναγνωρίζεται.
- **Να αναπτύσσουμε προγράμματα** που επικεντρώνονται στην επίτευξη μεγαλύτερης διαφορετικότητας και ένταξης, τόσο σε παγκόσμιο όσο και σε τοπικό επίπεδο.
- Να σεβόμαστε και να προωθούμε την **αρχή της μη διάκρισης και των ίσων ευκαιριών** σε όλες τις εκφάνσεις των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.
- **Να εργαζόμαστε από κοινού για να εξαλείψουμε οποιοδήποτε εμπόδιο ή μη συνειδητή μεροληπτική αντιμετώπιση** που μπορεί να αντιβαίνει στη φιλοσοφία της διαφορετικότητας και της ένταξης την οποία επιθυμούμε να προάγουμε.
- **Να μοιραζόμαστε ανοιχτά τη δέσμευσή μας** για διαφορετικότητα και ένταξη και **τις προσδοκίες μας** όσον αφορά την κατάργηση των διακρίσεων, διασφαλίζοντας ότι δεν υπάρχει χώρος για οποιαδήποτε μορφή εκφοβισμού, παρενόχλησης ή άλλου είδους συμπεριφορές που να προκαλούν διχασμό ή είναι ανοιχτές σε παρερμηνεία.



Δεσμευόμαστε να **κρατάμε ενήμερα όλα τα εμπλεκόμενα μέρη**, είτε πρόκειται για εσωτερικούς είτε εξωτερικούς συνεργάτες, σχετικά με **τους στόχους μας** και τα **έμπρακτα αποτελέσματα** της συλλογικής δέσμευσής μας, επανεξετάζοντας τακτικά την απόδοση της διαφορετικότητας και της ένταξης, στο πλαίσιο ενός συνεχούς προγράμματος βελτίωσης.

Alessandro DAZZA
Διευθύνων Σύμβουλος της Imerys
17 Φεβρουαρίου 2020

