



## ميثاق التنوع والإدماج في "Imerys"

التنوع في مكان العمل هو مزيج من الاختلافات البشرية المرئية وغير المرئية. وقد تؤثر هذه الاختلافات على مواقف الموظفين وسلوكياتهم وقيمهم وطريقتهم في بيئة العمل، وتشمل، على سبيل المثال لا الحصر، الجنس أو السن أو الجنسية أو المواطنة أو العرق أو الدين أو الخلفية التعليمية أو التوجه الجنسي أو القدرات الجسدية والعقلية أو الحالة الزوجية والأبوية أو الانتماء السياسي.

بفضل تواجدها في جميع أنحاء العالم، نسعى جاهدين في "Imerys" إلى الاعتراف بالاختلافات وقبولها وتقديرها باعتبارها أصلا من أصولنا، من أجل تعزيز بيئة شاملة قائمة على الاحترام المتبادل والكرامة.

نحن نهدف إلى دعم هذا التنوع وتسهيل الإدماج بجميع أبعاده كي يصبح مجموعة متميزة تعزز فكرة تنوع اليد العاملة، كما نعمل على تعزيز بيئة تنبض بالابتكار والإبداع، مع المساعدة على تعزيز قرارات العمل ومن ثم إيجاد ثقافة ترتقي بالأداء.

يؤكد ميثاق التنوع والإدماج بشكل رسمي على التزام "Imerys" ومسؤوليتها تجاه تحقيق التنوع والإدماج وتقديرهما في مجموعتنا.

نلتزم بموجب هذا الميثاق بما يلي:

- **تعزيز ثقافة تقوم على الاحترام والتقدير المتبادلين**، حيث تحظى قيمة كل فرد ومساهمته بالترحيب والتقدير.
- **إعداد برامج** تُركز على تحقيق قدر أكبر من التنوع والإدماج على المستويين العالمي والمحلي.
- احترام وتعزيز مبدأ **عدم التمييز وتكافؤ الفرص** في جميع جوانب عملياتنا، ولا سيما فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية.
- **العمل معًا للقضاء على أي عوائق أو تحيزات غير واعية** قد تتعارض مع ثقافة التنوع والإدماج التي نرغب في تعزيزها.
- **مشاركة التزامنا** بالتنوع والإدماج **وتوقعاتنا** بشأن عدم التمييز، لضمان عدم وجود أي احتمالية للتمييز أو المضايقات أو أي سلوك مثير للخلاف أو وجود أي إمكانية للتفسير بشكل خاطئ.

نحرص على إطلاع جميع أصحاب المصلحة، الداخليين منهم والخارجيين على أهدافنا والنتائج العملية المترتبة على التزامنا الجماعي، ومراجعة الأداء المتعلق بالتنوع والإدماج بشكل منتظم في إطار دورة للتحسين المستمر.