



Imerys handvest betreffende diversiteit en inclusie

Diversiteit op de werkplek is een combinatie van zichtbare en onzichtbare menselijke verschillen. Deze verschillen kunnen van invloed zijn op de houding, het gedrag, de waarden en de manier van werken van medewerkers binnen hun professionele omgeving en omvatten onder andere geslacht, leeftijd, nationaliteit, burgerschap, etniciteit, religieuze status, opleidingsachtergrond, seksuele geaardheid, lichamelijke en geestelijk vaardigheden, burgerlijke staat, ouderlijke staat en politieke gezindheid.

Bij Imerys streven we ernaar verschillen te **erkennen, te **aanvaarden** en te **waarderen** als een troef door een inclusieve omgeving te bevorderen die gebaseerd is op wederzijds respect en waardigheid.**

De diversiteit van de mensen van Imerys is, met een actieve aanwezigheid over de hele wereld, een van onze sterkste troeven. We willen deze diversiteit omarmen en de integratie in al haar dimensies vergemakkelijken om een aantrekkelijke groep te zijn voor een divers personeelsbestand, om een omgeving van innovatie en creativiteit te bevorderen, om zakelijke beslissingen te helpen verbeteren en zo een cultuur van hoge prestaties leveren te stimuleren.

Dit handvest voor diversiteit en inclusie schetst formeel de betrokkenheid en de verantwoordelijkheid van Imerys om diversiteit en inclusie in de hele groep te realiseren en te waarderen.

Op grond van dit handvest hebben wij ons verplicht:

- **Een cultuur te bevorderen die gebaseerd is op wederzijds respect en waardering**, waarin de waarde en bijdrage van elk individu wordt verwelkomd en erkend.
- **Programma's te ontwikkelen** gericht op het bereiken van meer diversiteit en inclusie op zowel mondiaal als lokaal niveau.
- Het respecteren en bevorderen van het **principe van non-discriminatie en gelijke kansen** in alle aspecten van onze activiteiten, in het bijzonder met betrekking tot hr-beheer.
- **Samen te werken aan het wegnemen van belemmeringen of onbewuste vooroordelen** die in strijd kunnen zijn met de cultuur van diversiteit en inclusie die wij willen bevorderen.
- **Openlijk onze toewijding te delen** aan diversiteit en inclusie en **onze verwachtingen** voor non-discriminatie en ervoor te zorgen dat er geen plaats is voor elke vorm van pesten, intimidatie of gedrag dat tot ongelijkheid leidt of vatbaar is voor verkeerde interpretatie.



We zullen al onze **belanghebbenden**, intern en extern, **geïnformeerd houden over onze doelstellingen** en over de **praktische resultaten** van onze collectieve verbintenis en regelmatig onze prestaties op het gebied van diversiteit en inclusie evalueren in een voortdurende verbeteringscyclus.

Alessandro DAZZA
Chief Executive Officer
17 februari 2020

