



Charte Diversité et Inclusion d'Imerys

La diversité au travail est une combinaison de différences visibles et invisibles entre les personnes. Ces différences peuvent influencer les salariés dans leurs attitudes, comportements, valeurs et façons de travailler dans leur environnement professionnel. Elles comprennent, entre autres, le genre, l'âge, la nationalité, la citoyenneté, l'appartenance ethnique, l'appartenance religieuse, le niveau d'instruction, l'orientation sexuelle, les aptitudes physiques et mentales, le statut marital et parental ou les opinions politiques.

Chez Imerys, nous nous efforçons de reconnaître, d'accepter et de valoriser les différences en tant qu'atouts, de favoriser un environnement inclusif basé sur le respect mutuel et la dignité.

Avec une présence active dans le monde entier, la diversité des salariés d'Imerys est une de nos plus grandes forces. Nous souhaitons accepter pleinement cette diversité et faciliter l'inclusion dans toutes ses dimensions afin d'être un Groupe attractif pour un personnel diversifié, de favoriser un environnement d'innovation et de créativité, de contribuer à améliorer les décisions commerciales et d'engendrer ainsi une culture de la haute performance.

Cette Charte Diversité et Inclusion expose officiellement la responsabilité et l'engagement d'Imerys à atteindre et valoriser la diversité et l'inclusion dans l'ensemble du Groupe.

En vertu de cette Charte, nous nous engageons à :

- **Promouvoir une culture basée sur le respect mutuel et l'appréciation**, qui accueille et reconnaît la valeur et la contribution de chaque personne.
- **Développer des programmes** axés sur l'atteinte d'une plus grande diversité ainsi que sur l'inclusion aux niveaux à la fois global et local.
- Respecter et promouvoir le **principe de non-discrimination et d'égalité des chances** dans tous les aspects de nos activités, en particulier en ce qui concerne la gestion des ressources humaines.
- **Travailler ensemble afin d'éliminer toutes les barrières ou préjugés inconscients** qui pourraient aller à l'encontre de la culture de la diversité et de l'inclusion que nous souhaitons favoriser.
- **Communiquer ouvertement sur notre engagement** envers la diversité et l'inclusion, ainsi que sur **nos attentes** en matière de non-discrimination, en veillant à ce qu'il n'y ait de place pour aucune forme d'intimidation, de harcèlement, ou de comportement clivant ou pouvant prêter à confusion.

Nous tiendrons toutes nos parties prenantes, internes et externes, informées de nos objectifs ainsi que des résultats pratiques de notre engagement collectif, en faisant régulièrement le bilan de notre performance en matière de diversité et d'inclusion, dans un cycle d'amélioration continue.

Alessandro DAZZA
Directeur général
Le 17 février 2020

IMERYS