



## Imerys विविधता और समावेशन घोषणापत्र

कार्यस्थल की विविधता दृश्य और अदृश्य मानवीय अंतरों के मिले-जुले रूप में होती है। ये अंतर कर्मचारियों को उनकी मनोवृत्तियों, व्यवहारों, मूल्यों और व्यावसायिक माहौल में उनके काम करने के तरीकों को प्रभावित कर सकते हैं और इनमें लिंग, आयु, राष्ट्रीयता, नागरिकता, जातीयता, धार्मिक स्थिति, शैक्षिक पृष्ठभूमि, यौन अभिमुखता, शारीरिक और मानसिक योग्यताएँ, वैवाहिक व अभिभावकीय स्थिति या राजनीतिक संबद्धता शामिल हैं, परंतु ये इन तक सीमित नहीं हैं।

**विश्व भर में सक्रिय उपस्थिति के साथ, Imerys में, हम पारस्परिक सम्मान और गरिमा पर आधारित एक समावेशी वातावरण को बढ़ावा देने, मतभेदों को एक परिसंपत्ति के रूप में पहचानने, स्वीकार करने और मानने का प्रयास करते हैं।**

हमारा उद्देश्य इस विविधता को स्वीकार करना और इसके सभी रूपों में इसका समावेश करना है ताकि यह विविधतापूर्ण कार्यबल के लिए एक आकर्षक समूह बन सके, जिससे नवाचार और रचनात्मकता के वातावरण को बढ़ावा दिया जा सके, ताकि व्यवसाय के निर्णयों को बढ़ाने में मदद करके उच्च निष्पादन वाली संस्कृति को संचालित किया जा सके।

यह विविधता और समावेशन घोषणापत्र विविधता प्राप्त करने और उसका सम्मान करने और हमारे पूरे समूह में समावेशन के लिए Imerys की प्रतिबद्धता और उत्तरदायित्व को औपचारिक रूप से रेखांकित करता है।

इस घोषणापत्र के तहत हम प्रतिबद्ध हैं:

- **परस्पर सम्मान और सराहना पर आधारित संस्कृति को प्रोत्साहित करना**, जहाँ प्रत्येक व्यक्ति के महत्व और योगदान का स्वागत और सम्मान किया जाता है।
- वैश्विक और स्थानीय दोनों स्तरों पर अधिक विविधता प्राप्त करने के साथ-साथ समावेशन पर केंद्रित **कार्यक्रम विकसित करना**।
- मानव संसाधन प्रबंधन को ध्यान में रखते हुए, विशेष रूप से हमारे प्रचालनों के सभी पहलुओं में **गैर-भेदभाव और समान अवसर के सिद्धांत** का सम्मान करना और प्रोत्साहन देना, विशेष रूप से मानव संसाधन प्रबंधन के संबंध में।
- **उन सभी अवरोधों या अनिच्छित पूर्वाग्रहों को समाप्त करने के लिए मिलकर काम करना** जो विविधता और समावेशन की उस संस्कृति के विपरीत हो सकते हैं जिसे हम बढ़ावा देना चाहते हैं।
- यह सुनिश्चित करते हुए कि किसी भी रूप में धमकाने, परेशान करने या ऐसे व्यवहार के लिए कोई जगह नहीं है जो विभाजनकारी अथवा गलत मतलब निकालने वाला हो, गैर-भेदभाव के प्रति **हमारी अपेक्षाओं** और विविधता और समावेशन के प्रति **हमारी प्रतिबद्धता को खुले तौर पर साझा करना**।



हम सतत सुधार चक्र के रूप में अपने विविधता और समावेशन के निष्पादन की नियमित रूप से समीक्षा करते हुए अपने सभी हितधारकों, आंतरिक और बाह्य, को हमारे लक्ष्यों और हमारी सामूहिक प्रतिबद्धता के व्यावहारिक परिणामों के बारे में सूचित करते रहेंगे।

अलेज़ांद्रो डाज़ा  
मुख्य कार्यपालक अधिकारी  
17 फरवरी 2020

IMERYS