



Az Imerys sokszínűségi és befogadási chartája

A munkahelyi sokszínűség látható és láthatatlan emberi különbségek elegye. Ezek befolyásolhatják a dolgozók attitűdjét, viselkedését, értékeit és azt, hogy szakmai környezetben hogyan működnek együtt egymással. Ilyen különbség lehet, egyebek mellett a nem, az életkor, a nemzetiség, az állampolgárság, az etnikai csoporthoz való tartozás, a vallás, az oktatási háttér, a szexuális orientáció, a fizikai és szellemi képességek, a családi állapot vagy a politikai hovatartozás.

Az Imerysnél arra törekszünk, hogy **elismerjük, elfogadjuk a különbségeket és értékékként tekintünk rájuk, és olyan befogadó környezetet teremtünk, amely egymás kölcsönös tiszteletén és méltóságának elismerésén alapul.**

Mivel vállalatunk a világ számos részén aktívan jelen van, dolgozóink sokszínűsége az egyik legnagyobb erősségünk. Mi üdvözljük ezt a sokszínűséget és minden szempontból megkönnyítjük a befogadást, hogy sokszínű munkaerőt tudjunk vonzani, innovatív és kreatív vállalati környezetet teremtünk, elősegítsük a jobb üzleti döntéshozatalt és ezáltal kiváló teljesítményű vállalati kultúrát alakítsunk ki.

Ez a sokszínűségi és befogadási charta hivatalosan megfogalmazza az Imerys elkötelezettségét és felelősségét a sokszínűségnek és a befogadásnak a vállalatcsoport egészében történő megteremtése és fenntartása iránt.

Ezen charta keretében elkötelezzük magunkat az alábbiak mellett:

- **A kölcsönös tiszteleten és megbecsülésen alapuló kultúra támogatása**, amelyben minden egyén értékét és hozzájárulását üdvözlük és elismerik.
- **Olyan programok kialakítása**, amelyek globális és helyi szinten is nagyobb mértékű sokszínűség és befogadás megteremtését célozzák.
- **A megkülönböztetésmentesség és az esélyegyenlőség elvének** tisztelete és előmozdítása minden tevékenységünk minden vonatkozásában, különös tekintettel a humán erőforrás kezelésére.
- **Együttműködés mindazon korlátok és láthatatlan előítéletek megszüntetése érdekében**, amelyek a sokszínűség és a befogadás általunk megvalósítani kívánt kultúrája ellen hatnak.
- **A sokszínűség és a befogadás iránti elkötelezettségünk, valamint a megkülönböztetésmentességre irányuló elvárásunk nyílt hirdetése**, biztosítva ezzel, hogy ne kerülhessen sor semmiféle bántalmazásra, zaklatásra vagy megosztó és félreértelmezhető magatartásra.



A folyamatos fejlődés jegyében a sokszínűség és a befogadás terén nyújtott teljesítményünket rendszeresen értékeljük, és **minden velünk együttműködő – belső és külső – érdekelt felet folyamatosan tájékoztatunk** célkitűzéseinkről és közös kötelezettségvállalásunk **gyakorlati eredményeiről**.

Alessandro DAZZA
Vezérigazgató
2020. február 17.

