



Piagam Keragaman & Inklusi Imerys

Keragaman tempat kerja adalah kombinasi perbedaan antarmanusia yang terlihat dan tidak terlihat. Perbedaan ini mungkin memengaruhi karyawan akan sikap, tindakan, nilai dan cara mereka saat bekerja dalam lingkungan profesional serta termasuk tetapi tidak terbatas pada jenis kelamin, umur, kebangsaan, warga negara, etnik, status agama, latar belakang pendidikan, orientasi seksual, kemampuan fisik dan mental, status perkawinan dan orang tua, atau afiliasi politik.

Di Imerys, kami berusaha untuk mengakui, menerima dan menghargai perbedaan sebagai suatu aset, membina lingkungan inklusif berdasarkan rasa saling menghargai dan kehormatan.

Dengan kehadiran aktif di seluruh dunia, keragaman karyawan Imerys adalah salah satu aset terkuat kami. Kami bertujuan untuk merangkul keragaman ini dan memfasilitasi inklusi dalam semua dimensinya untuk menjadi Grup yang menarik bagi tenaga kerja yang bermacam-macam, untuk menumbuhkan lingkungan inovasi dan kreativitas, untuk membantu meningkatkan keputusan bisnis sehingga dengan demikian akan mendorong budaya kinerja tinggi.

Piagam Keragaman dan Inklusi ini secara formal menggaris besar komitmen dan tanggung jawab Imerys untuk mencapai dan menilai keragaman dan inklusi diseluruh Grup kami.

Dalam Piagam ini kami berkomitmen untuk:

- **Mempromosikan budaya berdasarkan rasa saling menghargai dan menghormati**, dimana nilai dan kontribusi setiap individu diterima dan dikenali.
- **Mengembangkan program** berfokus meraih keragaman yang besar juga sebagai inklusi baik di level global dan lokal.
- Menghargai dan mempromosikan **prinsip non-diskriminasi dan peluang yang sama** di semua aspek operasi kami, terutama yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia.
- **Bekerja bersama-sama untuk mengeliminasi rintangan dan bias bawah sadar** yang mungkin bertentangan dengan budaya keragaman dan inklusi yang ingin kita kembangkan.
- **Berbagi secara terbuka komitmen kami** untuk keragaman dan inklusi serta **harapan kami** untuk non-diskriminasi, memastikan tidak ada tempat untuk segala bentuk intimidasi, pelecehan atau tindakan yang memecah belah atau terbuka untuk salah tafsir.



Kami akan terus memberitahu **pemangku kepentingan**, internal dan eksternal, **akan tujuan** dan **hasil praktik** dari komitmen bersama kami, secara reguler meninjau kinerja perbedaan dan inklusidalam siklus peningkatan yang berkelanjutan.

Alessandro DAZZA
Pejabat Eksekutif Tertinggi
17 Februari 2020

