



Documento sulla diversità e l'inclusione di Imerys

La diversità sul posto di lavoro è una combinazione di differenze visibili e invisibili tra gli esseri umani. Queste differenze possono influenzare i dipendenti nei loro atteggiamenti, comportamenti, valori e modi di lavorare all'interno del loro ambiente professionale e includono, ma non sono limitati a sesso, età, nazionalità, cittadinanza, etnia, stato religioso, percorso educativo, orientamento sessuale, capacità fisiche e mentali, stato civile e parentale o appartenenza politica.

Noi di Imerys ci impegniamo a riconoscere, accettare e apprezzare le differenze come elemento prezioso, promuovendo un ambiente inclusivo basato sul rispetto reciproco e sulla dignità.

Grazie ad una presenza attiva in tutto il mondo, la diversità delle persone che fanno parte di Imerys rappresenta una delle nostre risorse migliori. Il nostro obiettivo è abbracciare questa diversità e facilitare l'inclusione in tutte le sue forme in modo da diventare un Gruppo interessante per una forza lavoro diversificata, promuovere un ambiente di lavoro innovativo e creativo, aiutare a migliorare le decisioni aziendali e quindi favorire una cultura basata su performance elevate.

Il presente Documento sulla diversità e l'inclusione sottolinea formalmente l'impegno e la responsabilità di Imerys nel raggiungere e valorizzare la diversità e l'inclusione all'interno del nostro Gruppo.

In base al presente Documento ci impegniamo a:

- **Promuovere una cultura basata sul rispetto e l'apprezzamento reciproci**, in cui il valore e il contributo di ogni singolo individuo vengono graditi e riconosciuti.
- **Sviluppare programmi** incentrati sul raggiungimento di una maggiore diversità e inclusione sia a livello globale che locale.
- Rispettare e promuovere **il principio di non discriminazione e di pari opportunità** in tutti gli aspetti delle nostre operazioni, in particolare per quanto riguarda la gestione delle risorse umane.
- **Collaborare per eliminare eventuali barriere o pregiudizi inconsci** che potrebbero essere contrari alla cultura della diversità e dell'inclusione che desideriamo promuovere.
- **Condividere apertamente il nostro impegno** per la diversità e l'inclusione e **i nostri obiettivi** in materia di discriminazione, assicurandoci che non vi sia spazio per alcuna forma di bullismo, molestie o comportamenti che siano divisivi o suscettibili di interpretazioni errate.

Informaremo sempre tutti i nostri azionisti, interni ed esterni, dei nostri obiettivi e dei risultati pratici del nostro impegno collettivo, valutando regolarmente la performance in termini di diversità ed inclusione all'interno di un continuo ciclo di miglioramento.

Alessandro DAZZA
Chief Executive Officer di Imerys
17 febbraio 2020