



## Imerys社の多様性とインクルージョン憲章

職場の多様性は、目に見える違いと目に見えない違いの組み合わせです。これらの違いは、プロフェッショナルな環境の中の態度、行動、価値観、および仕事のやり方において従業員に影響を及ぼし、性別、年齢、国籍、市民権、民族、宗教、背景、性的指向、身体及び精神的な能力、婚姻の有無や親権の状況、または政治的な所属などを含みます。

**Imerys社において、私たちは相互の尊敬と尊厳に基づいて包括的環境を育成し、違いを認識し、受け入れ、価値を評価するよう努めています。**

Imerys社の多様性は、世界中で活動的な存在であり、当社の最も強力な資産の一つです。当社は多様な従業員にとって魅力的なグループであり、革新と創造の環境を育み、ビジネス上の意思決定を促進し、高いパフォーマンスの文化を推進するために、この多様性を受け入れ、すべての次元で包括することを目指します。

この多様性とインクルージョン憲章は、グループ全体の多様性とインクルージョンを達成し、評価するためのImerys社の取り組みと責任を正式に概説しています。

この憲章の下で、当社は次のことに取り組んでいます。

- § その際には互いの価値と貢献が歓迎され、認められるような**認識される相互尊重と感謝に基づいた文化を促進する**。
- § グローバルレベルとローカルレベルの両方でより多様性があり、インクルージョンが達成される**プログラムを開発する**。
- § 特に人事管理に関して、当社の業務のあらゆる面で**差別のない平等な機会を尊重し、促進する**。
- § 当社が育みたい多様性とインクルージョンの文化に反するような**障壁や無意識の偏見を排除するために協力する**。
- § 差別を行わないための多様性とインクルージョンや**当社の期待への取り組みをオープンに共有**し、いじめ、ハラスメント、または分裂や誤解を生じさせる可能性がある行動の余地がないようにする。



当社は、社内外のすべての関係者に、私たちの目標と実践的な成果を通知し、継続的な改善サイクルで多様性とインクルージョンのパフォーマンスを定期的に見直します。

Alessandro DAZZA  
Imerys社最高経営責任者  
2020年2月17日

