



Carta de Diversidade e Inclusão da Imerys

A diversidade no local de trabalho é uma combinação de diferenças humanas visíveis e invisíveis. Estas diferenças podem influenciar as atitudes, os comportamentos, os valores e o modo de trabalhar dos colaboradores no seu ambiente profissional. Elas incluem, mas não se limitam a, o gênero, idade, nacionalidade, cidadania, etnia, estatuto religioso, formação acadêmica, orientação sexual, capacidade físicas e mentais, estado civil e estatuto parental ou filiação política.

Na Imerys, nós nos esforçamos por reconhecer, aceitar e valorizar as diferenças como um trunfo, fomentando um ambiente de inclusão baseado no respeito mútuo e na dignidade.

Com uma presença ativa no mundo inteiro, a diversidade dos colaboradores da Imerys é um dos nossos ativos mais fortes. Pretendemos abraçar esta diversidade e facilitar a inclusão em todas as suas dimensões para sermos um Grupo que atraia força de trabalho diversa, para fomentar um ambiente de inovação e criatividade, para ajudar a melhorar as decisões empresariais e, desse modo, impulsionar uma cultura de elevado desempenho.

Esta carta de Diversidade e Inclusão descreve formalmente o empenho e a responsabilidade da Imerys para alcançar e valorizar a diversidade e a inclusão em todo o Grupo.

De acordo com esta Carta nos comprometemos a:

- **Promover uma cultura baseada no respeito mútuo e na valorização**, em que o valor e a contribuição de cada pessoa sejam bem-vindos e reconhecidos.
- **Desenvolver programas** focados em alcançar uma maior diversidade e inclusão, tanto a nível local como global.
- Respeitar e promover o **princípio da não discriminação e da igualdade de oportunidades** em todos os aspectos das nossas operações com relação à gestão dos recursos humanos.
- **Trabalhar em conjunto para eliminar todas as barreiras ou preconceitos inconscientes** que possam contrariar a cultura de diversidade e a inclusão que pretendemos fomentar.
- **Compartilhar abertamente o nosso compromisso** com a diversidade e com a inclusão, bem como **nossas expectativas** em relação à não discriminação, garantindo que não exista lugar para qualquer forma de bullying, assédio, ou comportamentos que sejam divisores ou que originem uma interpretação errada.



Manteremos todos os nossos **acionistas**, internos e externos, **informados sobre os nossos objetivos** e sobre os **resultados práticos** do nosso compromisso coletivo, revendo regularmente o nosso desempenho com relação à diversidade e à inclusão num ciclo de melhoria contínua.

Alessandro DAZZA
Diretor Executivo
17 de fevereiro de 2020

