



## Кодекс разнообразия и инклюзивности в компании Imerys

Кадровое разнообразие - это сочетание видимых и невидимых человеческих различий. Эти различия могут влиять на отношение, поведение, ценности и способы работы сотрудников в их профессиональной среде и включают, помимо прочего, пол, возраст, национальность, гражданство, этническое происхождение, религиозный статус, образование, сексуальную ориентацию, физические и умственные способности, семейное положение и родительское воспитание или политическую принадлежность.

Компания Imerys стремится **уважать, принимать и ценить** различия как достояние, способствуя создавая инклюзивную среду, основанную на **взаимов уважении и достоинстве**.

Учитывая активную деятельность компании по всему миру, разнообразие сотрудников является одним из ценнейших активов. Мы стремимся принять это разнообразие и способствовать инклюзивности во всех сферах деятельности. Это делает компанию привлекательной для самых разных сотрудников и помогает создать инновационную творческую атмосферу, которая облегчает принятие деловых решений и, таким образом, стимулирует культуру высокой производительности.

Кодекс кадрового разнообразия и инклюзивной среды официально подтверждает обязательства компании Imerys по достижению и оценке разнообразия и интеграции.

Согласно данному кодексу мы обязуемся:

- **Содействовать культуре, основанной на взаимном уважении и понимании**, где признается ценность и приветствуются вклад каждого человека.
- **Разрабатывать программы**, ориентированные на повышение разнообразия и инклюзивности как на глобальном, так и на местном уровнях.
- Поощрять **принцип недискриминации и равных возможностей** во всех аспектах нашей деятельности, особенно в том, что касается управления кадрами.
- **Совместными усилиями устранять барьеры и бессознательные предубеждения**, противоречащие культуре разнообразия и интеграции, которую мы хотим воспитать.
- **Открыто пропагандировать приверженность** разнообразию и инклюзивности и **ожидания** в отношении недискриминации, не допускать любых форм издевательств, притеснений или поведения, которые вызывают разногласия или открыты для неверного истолкования.



Мы должны информировать как собственных, так и сторонних заинтересованных лиц о целях и практических результатах коллективного труда, регулярно проверять соблюдение кодекса корпоративного разнообразия и инклюзивной среды и совершенствовать его.

АЛЕССАНДРО ДАЗЗА  
Директор компании Imerys  
17 Февраля 2020

