



กฎบัตรด้านความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง ของ Imerys

ความหลากหลายในสถานที่ปฏิบัติงานเป็นการรวมกันของความแตกต่างที่มองเห็นได้และมองไม่เห็น ความแตกต่างเหล่านี้มีอิทธิพลต่อพนักงานเกี่ยวกับทัศนคติ พฤติกรรม ค่านิยม และวิธีการทำงานในสายงานของตน ซึ่งประกอบด้วยเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา ภูมิหลัง รสนิยมทางเพศ ความสามารถทางร่างกายและความคิด สถานะทางการสมรสและการเป็นบิดามารดา หรือความเกี่ยวข้องทางการเมือง

ที่ Imerys เราพยายามที่จะ**ตระหนัก ยอมรับและให้คุณค่า**ความแตกต่างว่าเป็นพลัง ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ยอมรับความแตกต่างด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน

ด้วยชื่อเสียงที่เป็นที่รู้จักทั่วโลก ความหลากหลายของพนักงาน Imerys เป็นหนึ่งในคุณสมบัติที่ชัดเจนที่สุด เรามุ่งที่จะรวบรวมความหลากหลายนี้และส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างในทุกแง่มุม เพื่อให้เป็นกลุ่มบริษัทที่ดึงดูดพนักงานที่หลากหลาย เพื่อสนับสนุนสภาพแวดล้อมแห่งนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อปรับปรุงการตัดสินใจทางธุรกิจ และเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมที่มีประสิทธิภาพสูง

กฎบัตรด้านความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของนี้ระบุอย่างเป็นทางการถึงความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบของ Imerys ในการบรรลุเป็นกลุ่มบริษัทที่ให้คุณค่ากับความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง

ภายใต้กฎบัตรนี้ เรามุ่งมั่นที่จะ:

- **สนับสนุนวัฒนธรรมที่เคารพและยกย่องซึ่งกันและกัน**ที่ต้อนรับและตระหนักถึงคุณค่าและการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน.
- **พัฒนาโปรแกรม**ที่เน้นการบรรลุความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างที่มากยิ่งขึ้น ทั้งในระดับโลกและระดับท้องถิ่น
- เคารพและสนับสนุน**หลักการการไม่แบ่งแยกและโอกาสที่เท่าเทียม**ในทุกแง่มุมการปฏิบัติงานของเรา โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรบุคคล
- **ทำงานร่วมกันเพื่อขจัดอุปสรรคหรืออคติโดยไม่รู้ตัว**ซึ่งอาจขัดแย้งกับวัฒนธรรมความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างที่เรามุ่งส่งเสริม
- **แปงป็นคำมั่นสัญญา**ที่มีต่อความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างอย่างเปิดกว้าง รวมถึง**ความคาดหวังของเรา**ที่จะไม่แบ่งแยก เพื่อยืนยันว่าจะไม่มีกรณีการข่มเหง คุกคาม หรือพฤติกรรมที่แบ่งแยกหรือก่อให้เกิดความเข้าใจผิด



เราจะแจ้งให้ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทั้งภายในและภายนอกทราบถึงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์จริงของคำมั่นสัญญาร่วมกันของเรา และจะตรวจสอบประสิทธิภาพการปฏิบัติตามความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างเพื่อให้มีวงจรการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

Alessandro DAZZA
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
17 กุมภาพันธ์ 2020

