



## Imerys Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Beyanı

İşyeri çeşitliliği, görünen ve görünmeyen beşeri farkların bir birleşimidir. Bu farklılıklar, çalışanların kendi iş ortamları içindeki tavırlarını, davranışlarını, değerlerini ve çalışma şekillerini etkileyebilir ve cinsiyet, yaş, uyruk, vatandaşlık, etnik köken, din, eğitim geçmişi, cinsel yönelim, zihinsel ve fiziksel yeterlilik, medeni durum, ebeveynlik durumu veya siyasi görüşle sınırlı değildir.

**Imerys'te, farklılıkları bir kazanç olarak takdir etmeyi, kabul etmeyi ve değerlendirmeyi, karşılıklı saygı ve saygınlığa dayalı kapsayıcı bir ortam geliştirmeyi hedefleriz.**

Dünya çapında etkin bir varlığa sahip olan Imerys çalışanlarının çeşitliliği, en güçlü varlıklarımızdan biridir. Bir yenilik ve yaratıcılık ortamı geliştirmek, iş kararlarının gelişimine yardımcı olmak ve böylece yüksek performanslı bir kültürü teşvik etmek amacıyla bu çeşitliliği kucaklamayı ve çalışan çeşitliliğine sahip cazip bir Grup olmak için kapsayıcılığı tüm boyutlarıyla kolaylaştırmayı hedefleriz.

Bu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Beyanı, Imerys'in, Grubumuz içinde çeşitliliğe ve kapsayıcılığa ulaşma ve değer verme bağlılığı ve sorumluluğunu resmi olarak ortaya koyar.

Bu Beyan kapsamında aşağıdaki değerlere bağlılığımızı bildiririz:

- Her bireyin değerinin ve katkısının hoşça karşılandığı ve kabul edildiği, **karşılıklı saygı ve takdire dayalı bir kültürü teşvik etmek.**
- Hem küresel hem de yerel anlamda kapsayıcılık sağlamanın yanı sıra daha çok çeşitliliğe ulaşmaya odaklı **programlar geliştirmek.**
- Operasyonlarımızın her alanında, özellikle de insan kaynakları yönetimine ilişkin olarak, **ayrımcılık karşıtı ve eşit fırsat ilkemize** uymak ve bunu teşvik etmek.
- Geliştirmek istediğimiz çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürüne aykırı düşebilecek **her türlü engeli veya bilinçsiz ön yargıyı ortadan kaldırmak için birlikte çalışmak.**
- Her nevi zorbalık, taciz veya ayrıştıracı ya da yanlış yorumlanmaya açık davranışlara yer bırakılmamasını sağlayarak, çeşitliliğe, kapsayıcılığa olan **bağlılığımızı** ve ayrımcılığın önlenmesi yönündeki **beklentilerimizi açıkça paylaşmak.**

**Bir sürekli iyileştirme döngüsü dahilinde çeşitlilik ve kapsayıcılık performansımızı düzenli olarak gözden geçirerek, içerideki ve dışarıdaki tüm paydaşlarımızı, hedeflerimizden ve kolektif bağlılığımızın gerçekçi sonuçlarından haberdar edeceğiz.**

Alessandro DAZZA  
İcra Kurulu Başkanı  
17 Şubat 2020

