



Статут Imerys щодо принципів різноманітності та інтеграції

Різнманітність на робочому місці — це поєднання видимих та невидимих людських відмінностей. Ці відмінності впливають на працівників у їхніх відносинах, типах поведінки, цінностях та методах роботи в межах професійного середовища та включають, але не обмежуються такими складовими, як стать, вік, національність, громадянство, етнічну приналежність, релігійну приналежність, освіту, сексуальну орієнтацію, фізичні та психічні здібності, сімейний статус, наявність дітей або політичну приналежність.

Співробітники компанії Imerys прагнуть визнавати, приймати та цінувати відмінності, сприяючи створенню інклюзивного середовища на основі взаємної поваги та гідності.

Завдяки активній присутності в усьому світі, різноманітність персоналу компанії Imerys є одним з наших найбільш цінних активів. Ми прагнемо дотримуватися цієї різноманітності та інтеграції в усіх аспектах з метою залучення різноманітної робочої сили, сприяння створенню середовища для реалізації інновацій та творчості, збільшення ефективності ділових рішень та, відповідно, формування культури високоефективної роботи.

У цьому Статуті щодо принципів різноманітності та інтеграції офіційно йдеться про наміри та відповідальність компанії Imerys у досягненнях та оцінках різноманітності та інтеграції у нашій Групі.

Згідно з цим Статутом ми зобов'язуємось:

- **Розвивати культуру на базі принципів взаємної поваги та вдячності**, згідно з якими визнається та високо цінується значення та внесок кожної людини.
- **Розробляти програми**, спрямовані на досягнення більшої різноманітності, а також інтеграції як на глобальному, так і на місцевому рівні.
- Поважати та сприяти дотриманню **принципу недискримінації та рівних можливостей** у всіх аспектах нашої діяльності, зокрема в керуванні людськими ресурсами.
- **Разом працювати над усуненням будь-яких перепон або несвідомих упереджень**, що можуть суперечити принципам різноманітності та інтеграції, яким ми хочемо сприяти.
- **Відкрито поділяти нашу прихильність до** різноманітності та інтеграції і **наші очікування** щодо недискримінації, гарантуючи відсутність на робочому місці будь-яких форм булінгу, переслідувань чи поведінки, що є суперечливою або може призвести до невірної тлумачення.



Ми зобов'язуємось **інформувати всі зацікавлені сторони**, внутрішні та зовнішні, про наші **цілі** та **результати** колективної роботи, регулярно переглядаючи ефективність дії принципів різноманітності та інтеграції в межах безперервного циклу поліпшень.

Алессандро ДАЗЗА
Генеральний директор
17 лютого 2020 р.

