



## **Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour les entreprises françaises du Groupe Imerys ayant entre 251 et 1000 salariés**

Conformément à la loi française pour la liberté de choisir son avenir professionnel, les entreprises du Groupe IMERYS ayant un effectif compris entre 251 et 1000 salariés publient le 1er septembre 2019 leur index de l'égalité professionnelle 2018 basé sur 5 indicateurs aboutissant à une note sur 100 points.

Ayant pour objet de mesurer les éventuels écarts de rémunération entre les femmes et les hommes afin de les supprimer, les 5 indicateurs utilisés sont les suivants :

- L'écart de rémunération,
- L'écart de taux d'augmentations individuelles,
- L'écart de taux de promotion,
- Le pourcentage de salariées augmentées dans l'année de leur retour de congé de maternité,
- Le nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise.

Pour la première année de publication, les entreprises françaises concernées au sein du Groupe ont obtenu les notes globales suivantes :

- Imerys Ceramics France (339 salariés au 31 décembre 2018) : 92/100
- Aluminales (441 salariés au 31 décembre 2018) : 85/100
- L'UES Imerys SA, Imerys Services, Imertech (312 salariés au 31 décembre 2018) : 50/100\*

Le Groupe Imerys reconnaît, accepte et valorise les différences, tout en encourageant un environnement inclusif basé sur le respect mutuel et la dignité. Respecter et promouvoir le principe d'égalité des chances dans toutes nos activités est au cœur des valeurs du Groupe.

Les sujets liés à l'égalité des chances sont pilotés par le Comité RSE (Responsabilité sociale des entreprises) présidé par le Directeur Général du Groupe. En 2018, un Comité dédié au pilotage de la diversité et l'inclusion a été créé. Composé de membres du Comité exécutif et d'autres responsables fonctionnels, ce comité a le mandat de développer et suivre un nouveau plan d'action sur trois ans (2019 - 2021) en ligne avec les priorités définies.

\* Le Groupe continuera à oeuvrer pour que les actions menées vis-à-vis de cet index continue de s'améliorer pour toutes les entités présentées ci-dessus. L'Unité Économique et Sociale Imerys SA, Imerys Services et Imertech, représente un groupe spécifique d'employés au sein du Groupe Imerys, comprenant à la fois des salariés des cadres dirigeants et des membres du Comité exécutif. C'est pourquoi, les catégories socioprofessionnelles utilisées pour calculer cet index associent des salariés à des niveaux de responsabilité très différents au sein de l'Unité, ce qui explique l'écart de rémunération constaté.

Dans ce cadre, l'Unité Economique et Sociale Imerys SA, Imerys Services et Imertech, en conformité avec la Charte pour la diversité et l'inclusion, mettra en oeuvre toutes les actions nécessaires pour atteindre les objectifs fixés dans un délai de 3 ans.

Le Groupe informera toutes ses parties prenantes, internes et externes, des objectifs ainsi que des résultats concrets de son engagement collectif, et fera régulièrement le bilan de sa performance en matière d'égalité professionnelle, dans une dynamique d'amélioration continue.