



Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour les entreprises françaises du Groupe Imerys ayant au moins 50 salariés

Conformément aux dispositions légales et réglementaires françaises visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, les entreprises du Groupe IMERYS ayant un effectif d'au moins 50 salariés publient le 1er mars de chaque année leur index de l'égalité professionnelle basé, selon le nombre de leur effectif, sur 5 ou 4 indicateurs aboutissant à une note sur 100 points.

Les entreprises françaises concernées au sein du Groupe ont obtenu les notes globales suivantes :

- Imerys Aluminate (345 salariés*) : 89/100
- L'UES Imerys SA, Imerys Services, Imertech (387 salariés*) : 81/100
- Imerys Ceramics France (225 salariés*) : 87/100
- Imerys Talc Europe (151 salariés*) : 89 /100.

Plus précisément, s'agissant de nos entités ayant plus de 250 salariés, les résultats sont déclinés par indicateurs comme suit :

	Indicateur n°1 Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	Indicateur n°2 Écart de taux d'augmentations individuelles de salaire ne correspondant pas à des promotions	Indicateur n°3 Écart de taux de promotions	Indicateur n°4 Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité	Indicateur n°5 Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations
UES Imerys SA - Imerys Services et Imertech	31	20	10	15	5
Imerys Aluminate	39	20	15	15	0

(* nombre de salariés pris en compte sur la période allant du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022)

Les résultats déclinés par indicateurs pour nos entités françaises ayant entre 50 et 250 salariés sont les suivants :

	Indicateur n°1 Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	Indicateur n°2 Écart de taux d'augmentations individuelles de salaire	Indicateur n°4 Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité	Indicateur n°5 Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations
Talc Europe	39	35	15	0
Talc Luzenac	N/C	35	0	0
Tableware	N/C	35	15	5
IPCC	N/C	25	N/C	10
IRMC	N/C	25	N/C	0
IRMG	N/C	15	N/C	5
Imerys Beyrède	N/C	35	15	5
Imerys Ceramics France	34	35	N/C	5

*N/C = *incalculable*

Le groupe Imerys reconnaît, accepte et valorise les différences, tout en encourageant un environnement équitable et inclusif fondé sur le respect mutuel et la dignité. Le respect et la promotion du principe d'égalité des chances dans toutes nos activités est au cœur des valeurs et de la politique du Groupe et est cruciale pour la stratégie à long terme du Groupe. Les sujets liés à l'équité et l'égalité sont supervisés par le Comité du développement durable présidé par Alessandro Dazza, le Directeur Général du Groupe. Depuis 2018, un comité de pilotage de la Diversité, Équité et Inclusion (DE&I) a été mis en place, présidé par Anastasia Amvrosiadou, Directeur des ressources humaines du Groupe. Composé de quatre membres du Comité Exécutif ainsi que de cadres supérieurs fonctionnels, ce comité ne néglige pas la mise en œuvre réussie du programme DE&I du Groupe. Courant 2022, le Groupe a défini son nouveau programme Diversité, Équité et Inclusion sur 3 ans (2023 - 2025), dans la continuité du précédent Programme D&I 2020 - 2022.

Le Groupe s'est également fixé de nouveaux objectifs pour 2025, ambitieux mais atteignables dans les délais définis. Une approche chiffrée - un indice de la diversité, de l'équité et de l'inclusion - sera utilisée pour suivre ces notions dans les domaines de l'équilibre entre les sexes et de l'équité salariale, entre autres.

Le Groupe continuera à œuvrer pour que les actions menées vis-à-vis de cet index continuent de s'améliorer pour toutes les entités présentées ci-dessus.

Le Groupe informera toutes ses parties prenantes, internes et externes, des objectifs ainsi que des résultats concrets de son engagement collectif, et fera régulièrement le bilan de sa performance en matière d'égalité professionnelle, dans une dynamique d'amélioration continue.

Foucauld de Soras
Human Resources Vice president Imerys France & BeNeLux