



ميثاق الصحة والسلامة في Imerys

في Imerys تعد الصحة والسلامة قيمة أساسية. كل شخص مهم!

نهتم بموظفينا والمتعاقدين معنا وزوارنا ولا يمكننا أن نقبل بتعرض أي شخص للإصابة أثناء العمل في منشأتنا أو أثناء زيارتها. ويتحمل الجميع مسؤولية الصحة والسلامة ويجب أن يساهم فيهما بنشاط. ويقود المديرون والمشرفون الحديث ويكونوا قدوة وأمثلة يحتذى بها.

نحن مقتنعون بأنه يمكننا الوصول إلى مكان عمل خالٍ من الإصابات من خلال **التحسين المستمر** لثقافة وأنظمة الصحة والسلامة في شركتنا. وتتمثل أولويتنا الفورية في الوقاية من الحوادث المغيرة للحياة والوفيات.

■ **يتخطى التزام الموظف حدود احترام القواعد والإجراءات.** ويتحمل كل فرد شخصياً المسؤولية عن تحديد الظروف غير الآمنة والإبلاغ عنها بشكل استباقي وضمان اتخاذ الإجراءات التصحيحية قبل حدوث أي إصابة. ينبغي أن يقترح الموظفون أفكاراً لتحسين السلامة ولعب دور فعال في تنفيذ هذه الأفكار.

■ **يتأكد المشرفون من اتخاذ الإجراءات اللازمة بخصوص الأفكار المتعلقة بالتحسينات** ويدربون فرقهم على تطوير الكفاءات. ويُطبق مبدأ عدم التسامح مطلقاً في حالة انتهاك معاييرنا وإجراءاتنا. ويبحث المشرفون باستمرار عن فرص للحد من التعرض للمخاطر ولا يسمحون مطلقاً بالمساس بالسلامة حتى إذا كان الأمر يتعلق بأولويات الإنتاج.

■ **يتحمل مديرو الموقع مسؤولية إدارة الصحة والسلامة في مواقعهم.** ويضمنون تحويل البروتوكولات والمبادئ التوجيهية إلى إجراءات تتماشى مع المتطلبات القانونية المحلية ويكونوا مسؤولين عن الامتثال القانوني لعملياتهم. ويوفر مديرو الموقع للموظفين والمتعاقدين التدريب الكافي على معايير 5 Take و 7 Serious المتبعة في Imerys. يقضون أكبر قدر ممكن من الوقت في مكان العمل ويقودون التحسين المستمر مع موظفيهم.

■ **يضمن كبار القادة عدم اتخاذ أي قرار بشأن الأعمال على حساب الصحة والسلامة.** ويكونوا بمثابة أمثلة يحتذى بها، ويتحققون من تنفيذ أنظمة Imerys من خلال إجراء مناقشات منتظمة مع الموظفين خلال الزيارات الميدانية ويوفرون الموارد اللازمة.

يعد احترام معايير الصحة والسلامة شرطاً للتوظيف في Imerys. ندرك أنه لا يمكن تطوير ثقافة استباقية للصحة والسلامة بنجاح إلا من خلال المسؤولية الجماعية من جميع موظفي Imerys والمتعاقدين معها وزوار مواقعنا.


IMERYS

أليساندرو دازا
الرئيس التنفيذي
26 سبتمبر 2023