



Charte Diversité, Équité et Inclusion d'Imerys

La diversité, l'équité et l'inclusion (DÉI) sont reconnues comme des valeurs fondamentales d'Imerys qui permettent à nos employés de s'épanouir dans un environnement sûr et inclusif.

La diversité, ce sont nos différences humaines visibles et invisibles. Celles-ci comprennent, entre autres, les caractéristiques personnelles, les perspectives, les cultures, les expériences et les talents.

L'équité correspond à un traitement équitable et à la reconnaissance du fait que chaque employé est unique et a des besoins différents.

L'inclusion est la reconnaissance et l'acceptation de nos différences comme un atout.

Nous avons pour objectif d'adopter et de faciliter la diversité, l'équité et l'inclusion dans toutes ses dimensions afin d'être un employeur inclusif, de favoriser un environnement d'innovation et de créativité, d'aider à améliorer les décisions commerciales et de promouvoir une culture dans laquelle chaque personne est importante.

En vertu de cette charte DÉI, nous nous engageons à :

- **Promouvoir une culture basée sur le respect et l'appréciation mutuels**, libérant notre potentiel collectif.
- **Développer des programmes** axés sur l'atteinte d'une plus grande diversité ainsi que sur l'inclusion aux niveaux à la fois global et local.
- **Respecter et promouvoir le principe de non-discrimination et d'égalité des chances** dans tous les aspects de nos activités, en veillant à ce qu'il n'y ait pas de place pour une quelconque forme de discrimination, de harcèlement, d'intimidation ou de comportement susceptible de créer des divisions ou d'être mal interprété.
- **Communiquer ouvertement à propos de notre engagement** en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, ainsi **que nos attentes** en matière de non-discrimination.

Nous tiendrons toutes nos parties prenantes, internes et externes, informées de nos objectifs ainsi que des résultats de notre engagement collectif, en faisant régulièrement le bilan de notre performance en matière de diversité, d'équité et d'inclusion dans un cycle d'amélioration continue.

Alessandro Dazza
Directeur Général
Le 26 septembre 2023